



Regione Abruzzo
Azienda Sanitaria Locale Lanciano – Vasto – Chieti
Via dei Vestini, s.n.c. - Chieti
C.F. e Partita Iva 02307130696

All. 1

AVVISO INTERNO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER INCARICHI DI FUNZIONE AL PERSONALE (RUOLO SANITARIO CAT. D) INCARICHI DI ORGANIZZAZIONE

ELENCO DOMANDE COLLOQUIO DEL 6 FEBBRAIO 2023

1. Quali sono i criteri descritti al comma 3 dell'art 43 (orario di lavoro) del CCNL Personale Comparto Sanità e le implicazioni connesse al ruolo funzionale di organizzazione.
2. Cosa è indicato e normato all'art 41 (transizioni di genere) del CCNL Personale Comparto Sanità 2019/2022 e quali sono le implicazioni connesse al ruolo funzionale di organizzazione.
3. Cosa è indicato e normato all'art 53 del CCNL Personale Comparto Sanità 2019/2022 e quali sono le implicazioni connesse al ruolo funzionale di organizzazione anche alla luce di quanto disposto all'art. 24 del D.Lgs. n. 80/2015
4. Quali sono le azioni di "knowledge brokerage" che il titolare di funzione di organizzazione può intraprendere in un sistema patient oriented al fine di sviluppare processi decisionali supportati dalle evidenze scientifiche.
5. Esplicitare le Implicazioni di management connesse al ruolo funzionale di organizzazione con un esempio a scelta del candidato, atto a rappresentare e descrivere il funzionamento e il comportamento dinamico di sistemi complessi, con riferimento alla sostituzione delle tradizionali aree di conoscenza con i domini di performance, caratterizzati da un elevato grado di incertezza.
6. Descrivere il Knowledge management system, con l'obiettivo di supportare le fasi del ciclo dell'informazione e la comunicazione e implicazioni di management connesse al ruolo funzionale di organizzazione con esempi di Sistemi interni di gestione della conoscenza per il personale afferente e Sistemi di gestione della conoscenza esterni per l'utenza.
7. In relazione al sistema e ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale, descrivere gli effetti congiunti di priorità strategiche, utilizzo di sistemi di controllo di gestione e background personale sulle attività sociosanitarie.
8. I sistemi di Hospital Management System (HMS) e loro implicazioni al ruolo funzionale di organizzazione con particolare riferimento agli aspetti dell'assistenza sanitaria e processi correlati, anche in un ambito specifico a scelta del candidato.
9. L'identificazione dei fattori di rischio stress lavoro-correlato con l'utilizzo del HSE-MS-RIT (Health and Safety Executive's Management Standard Revised Indicator Tool): quali sono le implicazioni organizzative per misurare e gestire il disagio psicologico sul posto di lavoro.
10. Indicare i principali strumenti di tipo proattivo e tecniche di misurazione prospettiche per l'analisi del rischio clinico e loro possibili applicazioni in ambito territoriale.
11. Descrivere contenuti e finalità della raccomandazione n. 19/2019 del Ministero della Salute per la manipolazione delle forme farmaceutiche orali solide qualora si renda necessaria, causa errori in terapia se

non correttamente gestita, la pianificazione organizzativa atta all'informazione, formazione e comunicazione.

12. Esplicitare le indicazioni in materia di vigilanza ai sensi degli artt. 87, 88, 89 e 90 del Regolamento (UE) 2017/745, degli artt. 82, 83, 84 e 85 del Regolamento (UE) 2017/746, dell'art.10 del Decreto legislativo 5 agosto 2022, n. 137 e dell'art.13 del Decreto legislativo 5 agosto 2022, n. 138.
13. Patient-centered outcome measure (PROM) e patient-reported experience measure (PREM): definizione ed ambiti di applicazione nelle funzioni di management con l'obiettivo di misurare gli outcomes and effectiveness of healthcare, in relazione al profilo funzionale.
14. Descrivere il metodo Decision-oriented HTA e le implicazioni sulle attività decisionali legate al ruolo funzionale di organizzazione.
15. Nella valutazione dei servizi alla persona di pubblica utilità (SPPU) quali tecniche di analisi statistica multivariata è stimabile per la valutazione della patient expectations e satisfaction.
16. Indicare i principali strumenti di Assessment e training per valutare e potenziare lo stile di leadership e le abilità di intelligenza emotiva dei manager nelle professioni socio-sanitarie.
17. La Governance dei Servizi ICT è organizzata e strutturata secondo le principali raccomandazioni internazionali, quali sono i domini di interesse nell'ottica di una implementazione all'interno di un servizio delle Professioni Sanitarie.
18. Descrivere il modello European Foundation for Quality Management (EFQM) e le relazioni tra i comportamenti organizzativi di un'organizzazione e i risultati da ottenere, secondo i criteri previsti dal modello distinti in due aree.
19. Descrivere il Performance Management System (PMS) e caratterizzarlo in un ambito organizzativo-assistenziale a scelta del candidato.
20. Definire le caratteristiche di un modello di cure intermedie attraverso l'utilizzo del metodo di indagine previsionale Delphi.
21. Indicare le principali misure statistiche utilizzate per lo studio di validazione di una scala o questionario al fine di saper correttamente interpretare un articolo di ricerca in ambito organizzativo-sanitario.
22. Come interpretare i risultati della tecnica dell'analisi fattoriale esplorativa e confermativa nello studio di validazione di un tool ricerca in ambito organizzativo-sanitario.
23. Nel progetto "Health Care Quality Indicators" dell'OCSE (Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico), dopo il 2019 sono stati introdotti ulteriori indicatori. Descriva il candidato il progetto HCQI, quali temi sono stati introdotti e perché.
24. Indicare le tecniche statistiche principali per l'analisi della varianza (ANOVA), nella statistica inferenziale in uno studio trasversale relativo a variabili organizzativo-assistenziali a scelta.
25. Definire e descrivere scopi e struttura del PRISMA-ScR nell'ottica di valutazione della letteratura scientifica in ambito organizzativo-assistenziale.
26. Il candidato descriva il "protocollo di Londra" e la sua applicazione ed in particolare modo indichi quali sono i fattori applicativi che influenzano la pratica clinica.
27. Cosa è indicato e normato all'art 59 (mutamento di profilo per idoneità psicofisica) nei commi 1 e 2 del CCNL Personale Comparto Sanità 2019/2022 ?

28. La campagna internazionale “CHOOSING WISELY INTERNATIONAL”, recepita anche nel nostro paese, come si inserisce nelle funzioni di management nel ruolo funzionale di organizzazione la recezione delle raccomandazioni basate su prove scientifiche che devono essere continuamente aggiornate per garantirne la credibilità.
29. Descriva il candidato degli indicatori “S.M.A.R.T.” Specific (Specifico); Measurable (Misurabile); Achievable (Raggiungibile); Realistic (Realistico); Time-bound (Definito nel tempo) per valutazione dell’efficacia in un servizio di cure intermedie.
30. Descriva il candidato il modello di Stewardship dell’WHO (World Health Organization), con particolare riferimento Piano Nazionale della Prevenzione.
31. Tra i modelli di governance “Stewardship” e “Mandato”, quali differenze, vantaggi e svantaggi si possono evidenziare in relazione alla sicurezza delle cure.
32. Descriva il candidato la metodologia PRUO (Protocollo d’uso dell’Ospedale) ed i differenti ambiti di applicazione.
33. Effetti dei processi del passaggio dalla progettazione delle competenze alla cultura sistemica delle competenze professionali ed analisi delle metodologie principali.
34. Nella valutazione dell’ HTA (Health Assessment Technology) quali indicazioni e strumenti ha messo in atto l’OMS (l’Organizzazione Mondiale della Sanità).
35. Le indicazioni dell’OMS (Organizzazione Mondiale della Sanità) nel settore pedagogico mostrano quali sono gli obiettivi di apprendimento specifici necessari per un professionista . Esprima il candidato come questi obiettivi possano essere riproposti in un progetto educativo da sottoporre a popolazione target a scelta.
36. Indicare e descrivere le più appropriate tecniche clinico-statistiche quantitative di metanalisi, che permette di combinare i dati di più studi condotti su di uno stesso argomento generando un unico dato conclusivo per rispondere a uno specifico quesito clinico, allo scopo di indirizzare le scelte di azione in ambito organizzativo-assistenziale.
37. Nell’esercitare la leadership nell’ incarico funzionale di organizzazione quali strumenti di work engagement si dovrebbero utilizzare secondo la letteratura più recente.
38. Il candidato in merito al Titolo VI (lavoro a distanza) del CCNL Personale Comparto Sanità 2019/2022 descriva nel dettaglio le novità introdotte in particolare negli articoli 77, 78 e 79.
39. Facendo riferimento al report “Health at Glance” del OECD (Organization for Economic Co-operation and Development) quali indicatori sono stati introdotti dal 2020 e perché?
40. Descriva il contenuto del “Global patient safety action plan 2021–2030” recepito dalle organizzazioni mondiali della sanità.
41. “Realistic Medicine “. Descriva il candidato quali sono i principi sui quali si basa e quali sono le strategie implementative del modello nelle funzioni di organizzazione.
42. Che cosa si intende per “Empowerment Patient” e quali sono le implicazioni nelle attività funzionali di organizzazione.
43. Descriva il candidato la mappa dell’ HTA (Health Assessment Technology) con particolare dettaglio riferito ai tre livelli Macro, Meso e Micro.
44. Descriva il candidato quali sono i topic del CORE MODEL di EuNetHTA (European Network on health technology assessment) e come questi topics sono strumento per un incarico funzionale di organizzazione.

45. In merito alla attività necessaria di programmazione e controllo nel ruolo funzionale di organizzazione descrivere nel dettaglio le fasi Ex-Ante /Durante /Ex-Post su un argomento di propria scelta.
46. Quali sono gli strumenti di una figura funzionale di organizzazione nell'implementare la "cultura della sicurezza", descriva il candidato almeno due strumenti identificati dalla recente letteratura.
47. Il capo III (sistema degli incarichi) del CCNL Personale Comparto Sanità 2019/2022, all'articolo 24 argomentare sui commi da 3 a 7.
48. Il Preposto e la vigilanza sulle attività dei lavoratori in caso di inosservanza degli obblighi previsti dall'art. 20 comma 2 lettera c) del D.Lgs 81/08 e s.m.i.. Azioni da intraprendere.
49. L'articolo 79 (articolazione della prestazione in modalità agile) del CCNL Personale Comparto Sanità 2019/2022 cosa prevede nel comma 4 e 6.
50. Cosa è disposto dall'art.8 della legge dell'8 Marzo 2017 n.24 e dai decreti ministeriali previsti e quale articolo e relative declinazioni è stato dedicato nel CCNL Personale Comparto Sanità 2019/2022.
51. Per quali aspetti i Patient-centered outcome measure (PROM) e patient-reported experience measure (PREM) possono assumere valenza strategica e nello specifico quali scale di monitoraggio possono essere utilizzate ?
52. La valutazione della leadership secondo il modello LJI "Leadership Judgement Indicator": quale modello di valutazione nelle attività specifiche proprie di un incarico funzionale di organizzazione .
53. Come interpretare i risultati della tecnica EFA, (Exploratory Factor Analysis) e CFA, (Confirmatory Factor Analysis) nello studio di validazione di strumenti per determinarne, nelle proprie funzioni di organizzazione, il loro sostenibile utilizzo.