



**PROFILO PROFESSIONALE DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. DI RADIOLOGIA
DEL P.O. DI LANCIANO**

Profilo Oggettivo

Il Contesto:

Il Presidio Ospedaliero di Lanciano fa parte della ASL 02 ABRUZZO Lanciano-Vasto-Chieti, istituita dalla Legge Regionale n. 5 del 2008 della Regione Abruzzo avente sede nel territorio della Provincia di Chieti. Il bacino di utenza della ASL 02 è di circa 380.000 abitanti con 104 comuni, 2 Hospice, 3 PTA (Presidi territoriali di Assistenza).

Il Presidio Ospedaliero di Lanciano è un DEA di I livello insiste in un distretto caratterizzato da un bacino di utenza di circa 120.000 abitanti e comprende anche la struttura di Atesa.

Il Presidio Ospedaliero di Lanciano è dotato di tutte le principali discipline mediche e chirurgiche previste e necessarie a rispondere alle esigenze sanitarie ospedaliere dei cittadini del territorio di riferimento.

L'Atto Aziendale, adottato con deliberazione n. 322 del 14.03.2018, e allineato alle prescrizioni formulate dalla Regione Abruzzo con la D.G.R. n. 78/2017 così come integrata con D.G.R. n. 402/2017, identifica la Struttura Complessa Radiologia Lanciano, quale articolazione organizzativa nell'ambito del Dipartimento Strutturale dei Servizi (Ospedale sede di DEA di 1° livello).

Di seguito si riporta la tipologia dell'attività specialistica prodotta dalla S.C. Radiologia Lanciano relativa all'anno 2021.

PRESTAZIONI SPECIALISTICHE TOTALI (PER ESTERNI - INTERNI) 2021

Radiologia tradizionale 27221

TC 11805

RM 2578

Ecografia 1931

La Struttura Complessa Radiologia è considerata Centro di Responsabilità nell'ambito del sistema di budget adottato dall'ASL 02 quale strumento gestionale e di programmazione annuale. Ad essa, pertanto, sono assegnati annualmente obiettivi di attività strutturati in apposita scheda di budget.

Profilo soggettivo

Il candidato dovrà dimostrare di essere in possesso di:

Competenze specialistiche

- capacità specialistiche complessive nella disciplina (conoscenza ed esperienza) in particolare nelle aree di Diagnostica per immagini - radiologia tradizionale e contrastografica - Diagnostica ultrasonica - ecografia - TAC - Biopsie eco e TAC guidate - RM - Screening del tumore della mammella- Diagnostica senologica - ottima competenza relativa agli sviluppi tecnologici più recenti delle attrezzature dedicate all'imaging radiologico - radiologia tradizionale e mammografia digitale- Tomosintesi (2D e 3D), ecografia, TAC multistrato, RM, in particolare, elevata esperienza negli aspetti più evoluti della diagnostica TAC (studi angiografici, compreso angioTC cerebrali- perfusione), e RM.

Leadership e aspetti manageriali

- Possedere capacità o attitudini relazionali per favorire all'interno dell'équipe di lavoro un clima collaborativo e di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità/rischi/eventi al fine di avviare percorsi di miglioramento continuo;
- Possedere capacità o attitudini relazionali per favorire la positiva soluzione dei conflitti e per facilitare la collaborazione tra le diverse professionalità aziendali (Medici, Infermieri Professionali, Operatori Socio Sanitari, personale amministrativo);
- Possedere esperienza e capacità di collaborare con le strutture aziendali preposte al sistema dell'emergenza territoriale 118;
- Possedere esperienza e capacità di collaborare nell'ambito di reti cliniche complesse e articolate, anche a livello interregionale, nell'ambito delle patologie tempo dipendenti, del trauma e delle patologie oncologiche;



Azienda Sanitaria Locale 02 Lanciano – Vasto – Chieti

- Conoscere le tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione degli obiettivi e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli stessi;
- Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progetti trasversali dell'azienda;
- Possedere conoscenze per valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte cliniche e organizzative nonché dai comportamenti assunti;
- Gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali ed umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica;
- Programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi, conoscenza delle tecniche di gestione delle risorse umane;
- Favorire la diffusione delle informazioni e promuovere i cambiamenti organizzativi che meglio rispondano agli obiettivi della struttura complessa e della direzione strategica aziendale;
- Prediligere uno stile di leadership orientato alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei collaboratori;
- Conoscenza della lingua inglese.