



REGIONE ABRUZZO

Azienda Sanitaria Locale 02 LANCIANO-VASTO-CHIETI

Via Dei Vestini s.n.c. – Chieti “Palazzina N”

C.F. e P. Iva 02307130696

DELIBERAZIONE

DEL

DIRETTORE GENERALE

N. 830 DEL 09 GIU. 2022

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Oggetto: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Geriatria del P.O. di Vasto. Approvazione atti e conferimento incarico quinquennale.

IL DIRETTORE GENERALE

Thomas Schael, nominato con delibera della Giunta Regionale d’Abruzzo n. 543 del 11.09.2019 ai sensi del vigente Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA l’allegata proposta di deliberazione di pari oggetto del Direttore della U.O.C. Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane, Manuela Loffredo, datata 8 giugno 2022

DATO ATTO dell’attestazione di regolarità e legittimità dell’atto da parte del Direttore della predetta Unità Operativa, come acquisita in calce alla proposta medesima;

ACQUISITI i pareri espressi ed attestati in calce dal Direttore Amministrativo Aziendale e dal Direttore Sanitario Aziendale, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

di fare integralmente propria la menzionata proposta di deliberazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e di disporre in conformità della stessa.

Parere favorevole _____

Il Direttore Amministrativo Aziendale
(Giovanni Stroppa)

Parere favorevole _____

Il Direttore Sanitario Aziendale
(Angelo Muraglia)

IL DIRETTORE GENERALE

(Thomas Schael)



Proposta di deliberazione
per il
Direttore Generale

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane, Manuela Loffredo, previa istruttoria e attestazione di legittimità e regolarità tecnica del provvedimento,

Oggetto: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Geriatria del P.O. di Vasto. Approvazione atti e conferimento incarico quinquennale.

Premesso:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 67 del 26.01.2021 si è disposto di indire avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Geriatria del P.O. di Vasto;
- che il bando di che trattasi è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo n. 41 del 05.03.2021 ed in estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale – concorsi n. 26 del 02.04.2021 nonché sul sito internet aziendale;
- che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 03.05.2021;
- che sono pervenute n. 5 istanze di partecipazione;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 1214 del 12.11.2021 si è proceduto all'ammissione di tutti i n. 5 candidati istanti;
- che con deliberazioni del Direttore Generale n. 171 del 10.02.2022 è stata costituita la Commissione di Valutazione;

Preso atto che la suddetta Commissione di Valutazione ha concluso i lavori dell'avviso in oggetto in data 10.05.2022 e che, con nota prot. n. 28678 del 12.05.2022, per il tramite del Segretario, ha rimesso al Direttore Generale i relativi verbali, dai quali risulta la terna dei candidati idonei individuati sulla base dei migliori punteggi attribuiti, per i successivi provvedimenti di competenza;

Esaminati gli atti relativi allo svolgimento dell'avviso medesimo, dai quali, sulla scorta dei punteggi attribuiti, risultanti dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio, risulta la seguente terna dei candidati idonei:

- | | |
|-----------------------|--------------|
| – Claudia Sacchet | punti 72/100 |
| – Nicola Scorpiglione | punti 66/100 |
| – Maria De Laurentiis | punti 56/100 |

Riconosciuta la regolarità e la legittimità di ogni fase procedurale risultante dai verbali della Commissione di Valutazione, agli atti d'ufficio;

Dato atto che in data 19.05.2022 si è provveduto a pubblicare sul sito internet aziendale: il profilo professionale predelineato del Dirigente da incaricare, i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e la relazione sintetica della Commissione, così come previsto dall'art. 11, punto 3, dell'Allegato A del Decreto del Presidente della Regione Abruzzo in qualità di Commissario ad Acta n. 30 del 29.04.2013 nonché dall'art. 15, comma 7 bis, lett. d), del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

Evidenziato che l'art. 11, punto 4, dell'Allegato A del suindicato Decreto del Presidente della Regione Abruzzo stabilisce che: *”L'atto di individuazione del candidato prescelto per l'incarico di direzione,*



adeguatamente motivato, è formalmente adottato non prima che siano decorsi quindici giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet delle informazioni sopra indicate ed è anch'esso successivamente pubblicato con le medesime modalità.”;

Richiamata la nota prot. n. RA 168771/22 del 02.05.2022, a firma del Direttore del Dipartimento Sanità e del Componente la Giunta Regionale delegato alla Programmazione Sanitaria - Regione Abruzzo, con la quale le ASL Regionali sono state invitate, nell'ambito della propria autonomia organizzativa e gestionale, a procedere al conferimento degli incarichi di Unità Operative Complesse, già previsti nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021, in coerenza con le risorse programmate dal SSR, nei limiti dei rispettivi tetti di spesa e a garanzia dei LEA, prescindendo dalla preventiva autorizzazione regionale;

Vista la nota prot. n. 33701 del 06.06.2022, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale, con la quale il Direttore Generale ha individuato Maria De Laurentiis, candidata partecipante alla procedura selettiva, collocata al terzo posto della terna, con punti 56/100, come definita dalla Commissione di valutazione, quale Sanitario a cui conferire l'incarico quinquennale di Direttore U.O.C. Geriatria del P.O. di Vasto, per tutte le motivazioni ivi riportate alle quali integralmente si rimanda e che qui si intendono per integralmente trascritte, e per l'effetto ha dato mandato al Direttore della U.O.C. Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane di porre in essere gli atti necessari alla formalizzazione del conferimento dell'incarico medesimo, nel rispetto della vigente normativa in materia, con effetto e decorrenza dalla data che sarà individuata nel successivo contratto individuale di lavoro;

Richiamati l'art. 15, comma 7 bis, lett. b), del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502, come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito con L. n.189/2012 e l'art. 11, comma 1 e 2, delle Linee di Indirizzo Regionali approvate con Decreto del Commissario ad Acta n. 30 del 29 aprile 2013 che prevedono testualmente: *"... Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta..."*;

Dato atto:

- che con D.P.C.M. del 08.05.2018, in attuazione di quanto previsto dall'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sono state emanate le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- che con D.G.R.A. n. 37 del 25.01.2019, avente ad oggetto *"Indicazioni operative per la predisposizione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale delle Aziende Unità Sanitarie Locali del SSR"*, sono state approvate da parte della Giunta Regionale d'Abruzzo le Indicazioni operative per la predisposizione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale delle Aziende Unità Sanitarie Locali del SSR comprendenti la *"Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di personale del servizio sanitario della Regione Abruzzo"*;

Dato atto altresì:

- che, in osservanza di quanto previsto dall'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché dalle succitate Linee Guida e conformemente alla metodologia dettata nelle Indicazioni operative regionali, previa accurata e preventiva valutazione delle priorità assunzionali, con deliberazione del Direttore Generale n. 263 del 15 marzo 2019, si è provveduto ad adottare il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale della A.S.L. Lanciano-Vasto-Chieti 2019-2021;
- che con nota prot. n. 15959U19 del 22.03.2019 la suddetta Deliberazione n. 263/2019 ed il relativo Piano triennale dei Fabbisogni sono stati trasmessi alla Giunta Regionale d'Abruzzo, ai fini della conseguente approvazione;
- che in conformità alle ulteriori indicazioni operative dettate dal Dipartimento Salute e Welfare della Regione Abruzzo con nota prot.n. RA 0153443/19 del 22.05.2019, nonché ad intervenuti ulteriori fabbisogni e tenuto conto dell'incremento del tetto di spesa per il personale relativo all'anno 2019 di cui al finanziamento di € 500.000,00 stabilito con D.G.R.A. n. 265/2019, con successiva deliberazione n. 316 del 26.07.2019 si è provveduto a riapprovare, a modifica ed integrazione della deliberazione n. 263/2019, il Piano dei Fabbisogni del Personale della A.S.L. Lanciano-Vasto-Chieti per il Triennio 2019/2021;



Atteso che le Indicazioni operative regionali di cui alla succitata Deliberazione di G.R.A. n. 37/2019 prevedono espressamente che *“La Giunta Regionale, ferma restando l’autonomia organizzativa e gestionale delle Aziende U.U.S.S.L.L., approva il “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale”, previa verifica:*

- *della corretta applicazione della “Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di personale del servizio sanitario della Regione Abruzzo”;*
- *della coerenza delle assunzioni ivi previste con gli “Indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione delle Aziende Sanitarie regionali”;*
- *della coerenza tra il costo del “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale” e gli inderogabili tetti di spesa in termini di conto economico programmatico indicati negli strumenti di programmazione vigenti per ogni anno di riferimento.*

In casi urgenti e indifferibili debitamente motivati dal Direttore Generale dell’Azienda interessata, il Componente la Giunta Regionale delegato alla Programmazione Sanitaria e il Direttore del Dipartimento per la Salute e il Welfare possono autorizzare, in via del tutto eccezionale, assunzioni di personale finalizzate esclusivamente ad assicurare l’erogazione dei LEA”;

Preso atto che con deliberazione n. 545 del 19.09.2019 la Giunta Regionale d’Abruzzo ha provveduto ad approvare, in attuazione di quanto previsto dal D.M. 8 maggio 2018, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 dell’Azienda U.S.L. di Lanciano-Vasto-Chieti;

Dato atto altresì che con deliberazione del Direttore Generale n. 37 del 25.09.2019 si è provveduto:

- a prendere atto della suddetta deliberazione n. 545 del 19.09.2019;
- ad adottare in via definitiva il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale della A.S.L. Lanciano-Vasto-Chieti 2019-2021, adottato con deliberazione n. 316 del 26.07.2019;

Ritenuto di dover procedere:

- all’approvazione degli atti dell’avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Geriatria del P.O. di Vasto;
- al conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Geriatria del P.O. di Vasto in favore di Maria De Laurentiis, con effetto e decorrenza dalla data che sarà individuata nel successivo contratto individuale di lavoro, così come indicato dal Direttore Generale nella sopra citata nota prot. n. 33701 del 06.06.2022;

Dato atto che il conferimento dell’incarico quinquennale di che trattasi:

- è coerente con il modello organizzativo definito nel vigente Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 322/2018;
- è operata nel rispetto del limite di spesa per il personale previsto dalla D.G.R. n. 660/2021 (indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione delle A.S.L. Regionali per il triennio 2022-2024);
- si riferisce a figura professionale che svolge funzioni e compiti indispensabili per le esigenze aziendali;
- è ricompresa nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2019-2021 adottato in via definitiva con deliberazione n. 37 del 25.09.2019;

Dato atto che Maria De Laurentiis risulta già dipendente a tempo indeterminato della A.S.L. 02 Lanciano-Vasto-Chieti nel profilo di Dirigente Medico disciplina di Medicina Interna;

Dato atto altresì che la maggiore spesa derivante dall’assunzione di cui sopra trova idonea copertura nel bilancio di previsione 2022 in quanto ricompresa negli strumenti di programmazione 2022-2024 di cui alla Delibera del D.G. n.1272/2021, in applicazione delle Linee Guide Regionali approvate con D.G.R. n. 660/2021, nonché nelle ulteriori specifiche assegnazioni di risorse riferite all’emergenza sanitaria da COVID-19 da parte della Regione Abruzzo;

Ritenuto dover dichiarare la presente proposta di deliberazione immediatamente esecutiva al fine di procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;



PROPONE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

per tutti i motivi esplicitati in narrativa e che debbono intendersi per integralmente riportati e trascritti nel presente dispositivo

Approvare gli atti dell’avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Geriatria del P.O. di Vasto;

Conferire l’incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Geriatria del P.O. di Vasto a Maria De Laurentiis, con effetto e decorrenza dalla data che sarà individuata nel successivo contratto individuale di lavoro, così come indicato dal Direttore Generale nella sopra citata nota prot. n. 33701 del 06.06.2022;

Attestare che il conferimento dell’incarico quinquennale di che trattasi:

- è coerente con il modello organizzativo definito nel vigente Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 322/2018;
- è operata nel rispetto del limite di spesa per il personale previsto dalla D.G.R. n. 660/2021 (indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione delle A.S.L. Regionali per il triennio 2022-2024);
- si riferisce a figura professionale che svolge funzioni e compiti indispensabili per le esigenze aziendali;
- è ricompresa nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2019-2021 adottato in via definitiva con deliberazione n. 37 del 25.09.2019;

Dare mandato all’U.O.C. Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane di provvedere alla predisposizione del relativo contratto individuale di lavoro da sottoscrivere da parte del Direttore Generale e dell’interessato, ai sensi dell’art. 12 dell’Allegato A del suindicato Decreto del Presidente della Regione Abruzzo n. 30/2013, previa concessione di aspettativa senza assegni per la durata del prescritto periodo di prova;

Precisare che la sede di assegnazione è individuata nella U.O.C. Geriatria del P.O. di Vasto;

Dare atto che la maggiore spesa derivante dalle assunzioni di cui sopra trova idonea copertura nel bilancio di previsione 2022 in quanto ricompresa negli strumenti di programmazione 2022-2024 di cui alla Delibera del D.G. n.1272/2021, in applicazione delle Linee Guide Regionali approvate con D.G.R. n. 660/2021, nonché nelle ulteriori specifiche assegnazioni di risorse riferite all’emergenza sanitaria da COVID-19 da parte della Regione Abruzzo;

Dichiarare la presente proposta di deliberazione immediatamente esecutiva al fine di procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro individuale;

Trasmettere copia del presente provvedimento all’U.O.C. Affari Generali per la pubblicazione sull’albo pretorio.

La presente proposta di deliberazione consta di n. 6 pagine e di n. 1 allegato composto di n. 2 pagine.

L'Istruttore

Il Dirigente Amministrativo
Responsabile del procedimento

Il Direttore dell'U.O. proponente che
attesta la legittimità e la regolarità
dell'atto

Mariangela MENNA

Cinzia PAGLIARO

Manuela LOFFREDO

Data _____

Data _____

Data 8 agosto 2022

Firma Menna

Firma Pagliaro

Firma Loffredo



REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale 02 LANCIANO-VASTO-CHIETI
Via Dei Vestini s.n.c. – Chieti “Palazzina N”
 C.F. e P. Iva 02307130696

| SCHEMA CONTABILE DDG | | | | | | |
|---|--------------|------------------------------|-----------------------------|---|-------------------------------|------------------------------------|
| PRIMA PARTE (a cura della UOC proponente*) | | | | | | |
| Il costo/investimento di cui al presente atto è già previsto all'interno della programmazione approvata con Deliberazione n. _____ del _____ | | | | | | |
| costo/investimento disposto col presente atto (iva inclusa) | Aliquota IVA | conto di COGE di imputazione | conto di COGE di previsione | Importo eccedente la programmazione approvata | Codice fonte di finanziamento | Descrizione fonte di finanziamento |
| | | | | | 22.02.01.01. | Contr. c/esercizio |
| Il Direttore della U.O. proponente _____ <i>Luffato</i> | | | | | | |
| Data _____ | | | | | | |
| SECONDA PARTE (A CURA DELLA UO BILANCIO**) | | | | | | |
| Si attesta, previa verifica, che il costo derivante dal presente atto TROVA capienza all'interno del budget assegnato sul C.E. del bilancio _____ (indicare anno), come da tabella che precede. | | | | | | |
| Si attesta, previa verifica, che il costo derivante dal presente atto NON TROVA capienza all'interno del budget assegnato sul C.E. del bilancio _____ (indicare anno). Si riporta di seguito l'imputazione corretta qualora l'atto venisse comunque proposto e approvato. | | | | | | |
| costo/investimento disposto col presente atto (iva inclusa) | Aliquota IVA | conto di COGE di imputazione | conto di COGE di previsione | Importo eccedente la programmazione approvata | Codice fonte di finanziamento | Descrizione fonte di finanziamento |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| Il Dirigente della U.O.C. Contabilità e Bilancio _____ <i>[Signature]</i> | | | | | | |
| * la UO proponente barra con una croce la prima riga della sezione dedicata in caso di atto che genera costo/investimento già incluso in un precedente atto di programmazione e inserisce gli estremi dell'atto. In tal caso non compila la parte successiva | | | | | | |
| *La UO proponente compila una riga per ogni conto di costo/investimento movimentato. | | | | | | |
| *Se l'atto genera costi parzialmente ricompresi nella programmazione la UO proponente compila, per ogni conto, 2 diverse righe: la prima per il costo/investimento compreso e la seconda per il costo/investimento non programmato. | | | | | | |
| ** La UO Bilancio barra con una croce la casella sulla prima riga della sezione dedicata in caso di compilazione corretta e la seconda in caso di incapienza o errore. Nel secondo caso compila la imputazione proposta. | | | | | | |



REGIONE ABRUZZO

Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI

Via dei Vestini snc - 66100 Chieti

C.F. e P. Iva 02307130696

Della sujestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno

10 GIU. 2022

con prot. n. 34646 -

all'Albo della ASL per rimanere ivi affissa per 15 giorni consecutivi ai sensi della L. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

La sujestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal decimo giorno successivo alla pubblicazione.

La sujestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile".

Il Funzionario preposto



REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale n. 2
Lanciano-Vasto-Chieti

Via Vestini s.n.c. – Palazzina N - 66100 CHIETI
Cod. Fisc. Part. IVA 02307130696

DIREZIONE GENERALE

Prot. 33701U22

Chieti, 06.06.2022

Al Direttore U.O.C. Amministrazione
e Sviluppo delle Risorse Umane
Manuela LOFFREDO

OGGETTO: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. di Geriatria del P.O. di Vasto. Individuazione candidato prescelto.

Con riferimento alla procedura selettiva in oggetto indicata, esaminati gli atti rimessi dalla Commissione di valutazione giusta nota prot. n. 28678 del 12.05.2022, preso atto -in particolare- dei verbali di seduta, delle domande di partecipazione e della documentazione allegata alle stesse dai professionisti di cui alla terna proposta, si evidenzia quanto segue.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7bis lett. b), del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502, come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito con L. n.189/2012, nonché dell'art. 11, comma 2, delle Linee di Indirizzo Regionali approvate con Decreto del Commissario ad Acta n.30 del 29 aprile 2013, il conferimento dell'incarico di Direttore di struttura complessa è di stretta competenza del sottoscritto Direttore Generale, che individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione di valutazione e, ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta, trattandosi di procedura idoneativa e non concorsuale, sì che l'idoneo con il punteggio più elevato non è da qualificarsi quale vincitore.

Per l'effetto, pur essendo vincolato ad individuare uno dei candidati della terna selezionati dalla Commissione, lo scrivente Direttore Generale ha pur sempre potere discrezionale, stante la natura fiduciaria della scelta *de qua*, di individuare tra gli stessi il candidato il cui curriculum sia ritenuto maggiormente adeguato alla *mission* aziendale e funzionale al raggiungimento degli obiettivi prestazionali che l'Azienda ritiene di conseguire presso la U.O.C. nel quinquennio per il quale è conferito l'incarico di Direttore.

Nel rispetto del profilo professionale di cui al bando di indizione della procedura in oggetto indicata, giusta deliberazione n. 67 in data 26.01.2021, il Direttore della U.O.C. di Geriatria di Vasto deve possedere competenze diagnostiche e terapeutiche estremamente vaste e complete interessanti tutte le principali patologie di area internistico-geriatrica, tenuto conto della complessità assistenziale che il paziente geriatrico richiede. Ciò appare particolarmente vero per quanto riguarda l'ambito respiratorio, in quanto i pazienti di area geriatrica spesso necessitano di supporti respiratori di O₂ erogato con alti flussi e con dispositivi a pressione positiva continua.

Nel Presidio Ospedaliero di Vasto non è presente una Unità Operativa di Pneumologia che potrebbe in caso di necessità prendere in carico pazienti geriatrici con insufficienza respiratoria acuta ed è notevole la distanza da centri Hub della disciplina sia in ambito provinciale (P.O. Chieti) che extraregionale (PP.OO. Molise). Non di meno è reale la possibilità che anche in futuro, come già avvenuto nelle precedenti ondate della pandemia da SARS-COV2, la U.O.C. di Geriatria debba occuparsi di pazienti geriatrici affetti da COVID-19 e con interessamento polmonare. In tali situazioni occorre con immediatezza e competenza gestire rapidamente ed in autonomia il paziente con insufficienza respiratoria acuta mediante l'utilizzo di supporti ventilatori tipo CPAP, al fine di garantire la miglior cura del paziente geriatrico affetto da COVID-19 o con conseguenze a lungo termine sulla salute causate dall'infezione da Coronavirus (sindrome da post Covid o Long Covid).

Pertanto, in riferimento a quanto previsto nel profilo professionale di cui al bando di selezione che recita "... *deve avere una adeguata esperienza nell'ambito delle patologie che afferiscono alla struttura, in acuto ed in elezione, in particolare per il loro trattamento*", si ritiene indispensabile che il Direttore della UO Geriatria del PO di Vasto debba possedere una competenza estremamente accurata nella gestione delle patologie acute di carattere respiratorio. Competenza che non deve intendersi solo a

carattere diagnostico (es. capacità di eseguire ed interpretare un esame spirometrico), ma anche e soprattutto nella **capacità di trattamento** dell'insufficienza respiratoria acuta mediante assistenza respiratoria con ossigeno-terapia erogata mediante dispositivi ad alti flussi ed in grado di mantenere pressioni polmonari positive (es. mediante utilizzo di dispositivi CPAP).

Dall'analisi di dettaglio della domanda di partecipazione, del curriculum formativo-professionale, autocertificato ai sensi della normativa vigente, e della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni, attestata nelle forme previste, presentati da Maria De Laurentiis, candidata partecipante alla procedura selettiva, individuata dalla Commissione di valutazione al terzo posto della terna, con punti 56/100, si evince che la stessa ha maturato esperienza professionale ultraventennale presso strutture della ASL Lanciano Vasto Chieti di Medicina, Geriatria e Lungodegenza, eseguendo, come primo operatore e in piena autonomia, attività di diagnosi e trattamento delle principali patologie di area internistico-geriatrica quali:

- *Diagnosi e trattamento dello scompenso cardiaco acuto e cronico, prestando anche assistenza respiratoria con ossigenoterapia e mediante uso di CPAP;*
- *Diagnosi e trattamento dell'insufficienza respiratoria nei pazienti con BPCO acuta e cronica avvalendosi a completamento anche dell'uso della spirometria;*
- *Diagnosi e trattamento delle patologie endocrino-metaboliche, in particolare della patologia diabetica e sue complicanze;*
- *Valutazione e gestione della terapia nutrizionale del paziente di pertinenza internistica, geriatrica ed oncologica...;*
- *Diagnosi e trattamento di patologie della coagulazione ed emostasi;*
- *Paracentesi e toracentesi esplorative ed evacuative;*
- *Gestione e trattamento delle lesioni da pressione e delle ferite chirurgiche;*
- *Trattamento antiinfiammatorio delle artro-sinoviti mediante infiltrazioni intra-articolari;*

a cui si aggiungono ecografie internistiche e di eco-color Doppler TSA.

Dette competenze professionali risultano altresì corroborate dal conseguimento del Diploma di Dottore di ricerca in "fisiopatologia del metabolismo".

Sotto il profilo delle competenze organizzative, è titolare di incarico di sostituzione, ex art. 22 CCNL 19 dicembre 2019 Area Sanità, di Responsabile della UOS "Lungodegenza" del P.O. Ortona e dunque ha già maturato adeguata esperienza gestionale.

Per quanto sopra, con la presente si individua Maria De Laurentiis quale Sanitario a cui conferire l'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. di Geriatria del P.O. di Vasto.

A tal fine, la S.V. è incaricata di porre in essere gli atti necessari alla formalizzazione del conferimento dell'incarico, nel rispetto della vigente normativa in materia, con effetto e decorrenza dalla data che sarà individuata nel successivo contratto individuale di lavoro.

Il Direttore Generale
Thomas Schael

Firmato digitalmente da: THOMAS SCHAEEL
Data: 06/06/2022 12:26:33