



SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE RELATIVA ALL'ANNO 2020

In esecuzione dell'accordo integrativo aziendale, sottoscritto in data 06 Ottobre 2020, è indetto un avviso interno per la progressione economica orizzontale (fasce) del personale dipendente del comparto sanità, con decorrenza 01.01.2020, in applicazione del vigente CCNL e C.C.I. aziendale.

A. Requisiti di ammissione

Accedono alla selezione per le progressioni economiche orizzontali i dipendenti in servizio a tempo indeterminato al 1 Gennaio 2020 presso la Asl n.2 Lanciano-Vasto-Chieti che vantino:

- a) almeno due anni di permanenza nella fascia retributiva in godimento a tempo indeterminato;
- b) che non siano stati destinatari nel biennio precedente di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto;
- c) che non siano già collocati nella fascia massima della categoria di appartenenza.

B. Verifica dei requisiti di ammissione

L'Azienda si riserva di verificare il possesso dei requisiti di ammissione dichiarati dal richiedente, ai sensi del DPR 445/2000, in sede di presentazione della domanda di partecipazione al bando per la progressione orizzontale.

C. Domanda di partecipazione

Il personale in possesso dei suddetti specifici requisiti di ammissione deve presentare la domanda di partecipazione, resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 e ss.mm.ii., tramite procedura informatica dedicata accessibile dal link indicato in calce al presente Avviso. **La procedura sarà aperta dalle ore 14.30 di Lunedì 14 dicembre 2020, fino alle ore 17.00 di mercoledì 23 dicembre 2020 (termine perentorio).**

Terminata la compilazione della domanda tramite procedura informatica, il dipendente ha l'obbligo di stamparla, firmarla, scansionarla unitamente a un documento di identità in corso di validità e inviarla tramite Posta Elettronica, entro la data di scadenza del presente avviso, all'indirizzo progressionieconomiche@pec.it, abilitato anche alla ricezione di e-mail non certificate. Le domande possono essere inviate da qualsiasi indirizzo di Posta Elettronica, preferibilmente personale. Nell'oggetto della mail deve essere indicato: "ASL Lanciano-Vasto-Chieti Peo 2020, + matricola + cognome e nome del dipendente".

Altre forme di compilazione e presentazione della domanda non saranno ammesse, pena l'automatica esclusione del dipendente dalla selezione.

D. Criteri di selezione

La progressione economica orizzontale del personale avviene nell'ambito delle risorse economiche individuate in contrattazione collettiva integrativa e comunque il beneficio economico potrà essere conseguito al massimo dal 50% del personale avente diritto a partecipare alla progressione stessa.

L'attribuzione della fascia retributiva ha luogo, previa valutazione selettiva, nel rispetto dei principi generali enunciati all'art. 35, comma I, lettera a) C.C.N.L. 07/04/1999.

In particolare il punteggio finale espresso in centesimi viene assegnato secondo i seguenti criteri:

1. Esperienza lavorativa/professionale

Saranno valutati i servizi prestati, al 31/12/2019, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato senza soluzione di continuità, effettuati in regime di lavoro dipendente.

La valutazione avviene attribuendo per ogni anno di servizio, a tempo indeterminato e determinato senza soluzione di continuità nella seguente maniera:

- a) **Punti 1** per anno per il servizio prestato nella medesima categoria nell'ambito degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale fino al raggiungimento del massimo ottenibile per categoria e fascia;
- b) **Punti 0,80** per anno per il servizio prestato nelle categorie inferiori nell'ambito degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale fino al raggiungimento del massimo ottenibile per categoria e fascia;
- c) **Punti 0.50** per anno per il servizio prestato presso altre Pubbliche Amministrazioni fino al raggiungimento del massimo ottenibile per categoria e fascia;
- d) Il dipendente deve dichiarare i periodi part-time, indicando la decorrenza e la percentuale;
- e) Il dipendente deve dichiarare i periodi di aspettativa senza assegni e senza decorrenza dell'anzianità di servizio.

Il dipendente che ha avuto o che ricopre, al momento della presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso, un incarico a tempo determinato in altro profilo e/o in altra categoria, deve espressamente indicarlo nella domanda. In tal caso sarà attribuito il punteggio relativo al periodo di servizio a tempo indeterminato nell'originario profilo e/o categoria di appartenenza.

Il passaggio di categoria avvenuto contrattualmente dalla Categoria C alla Categoria D, per i dipendenti del Ruolo Sanitario e per il collaboratore professionale assistente sociale del ruolo Tecnico, viene considerato per tutti i dipendenti come automatico e pertanto da non indicare come passaggio di categoria. I periodi di servizio a seguito di passaggio da categoria D a livello economico Ds e da Categoria B a livello economico Bs, in quanto Ds e Bs sono livelli economici "super" rispettivamente delle categorie D e B, vengono considerati e valorizzati con il medesimo punteggio.

2. Titoli di Studio

- a) Diploma di Laurea magistrale (vecchio e nuovo ordinamento), Diploma di Laurea specialistica attinenti al profilo di appartenenza: **punti 2**;
- b) Diploma di Laurea triennale attinente al profilo di appartenenza: **punti 1**;
- c) Titoli dichiarati equipollenti, con decreti del Ministro della Sanità, al diploma di laurea triennale per le professioni sanitarie Tecniche, quelle della Riabilitazione, per la professione Infermieristica-Ostetrica e per le professioni della Prevenzione: **punti 1**;
- d) Diploma di scuola media superiore per le categorie A e B: **punti 1**;
- e) Corsi universitari post laurea se attinenti al profilo professionale rivestito e posseduti alla data del 31/12/2019: **punti 0,75 per master e dottorati; punti 0,5 per corsi di perfezionamento**;
- f) Abilitazione allo svolgimento di funzioni di coordinamento e direttive: **punti 0,75**.

Per l'attribuzione del punteggio riferito ai Titoli di Studio si stabiliscono gli ulteriori seguenti principi:

- il possesso della laurea specialistica/magistrale assorbe il possesso della laurea triennale;
- il titolo che costituisce requisito di accesso al profilo professionale non è oggetto di valutazione;
- l'elenco dei titoli valutabili è esaustivo e non sono valutabili titoli non presenti in elenco;
- per tutto il personale non verrà conteggiato il titolo di studio inferiore se in possesso di quello superiore.

3. Valutazione Permanente del personale del comparto

Ai fini della progressione in oggetto, verranno prese in considerazione le valutazioni relative all'anno 2019 circa la qualità professionale espressa dai singoli dipendenti in ambito lavorativo derivanti

dall'applicazione della metodologia di valutazione permanente. In particolare si specifica che il raggiungimento di un punteggio medio pari a 3 punti comporta l'attribuzione del punteggio massimo ottenibile. Il raggiungimento di valori medi inferiori ai 3 punti comporta l'attribuzione del punteggio effettivo in proporzione al massimo ottenibile.

4. Anzianità nella fascia in godimento

Il punteggio si ottiene attribuendo per i primi 3 anni 1 punto per ogni anno e dal quarto anno 3 punti per ogni anno di permanenza nella fascia in godimento, fino al raggiungimento del massimo ottenibile. In procedura è già indicata l'anzianità di fascia che risulta agli atti. I dipendenti che dovessero riscontrare diverse decorrenze in procedura della data di anzianità della fascia dovranno segnalarla utilizzando il campo note, inserendo la data e l'amministrazione presso la quale hanno acquisito l'ultima fascia.

E. Individuazione punteggi massimi per i passaggi economici orizzontali nelle fasce di ogni categoria

Per la valutazione degli aspetti di cui al punto "D" del presente bando si farà riferimento ad una scala di 100 punti complessivi che verranno ripartiti secondo la tabella seguente:

	A	B	BS	C	D/DS
Valutazione	35	35	35	35	40
Anzianità di servizio	25	25	25	25	22
Titoli di studio	5	5	5	5	5
Anzianità di fascia	35	35	35	35	33

F. Graduatoria.

Al termine della selezione, verificati i punteggi e le dichiarazioni rese dai dipendenti aventi diritto anche sulla base di controlli a campione, saranno formulate apposite graduatorie.

Le graduatorie, distinte per profilo professionale, hanno validità esclusivamente per le progressioni economiche individuate per il 2020.

In caso di parità di punteggio la fascia sarà attribuita al dipendente titolare di assegno ad personam percepito a seguito di precedente passaggio verticale; tale assegno, come previsto dalle norme contrattuali, sarà riassorbito con l'acquisizione della fascia. Nel caso di ulteriore parità la fascia sarà attribuita al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella ASL Lanciano-Vasto-Chieti. In ultimo, sarà attribuita al dipendente più anziano anagraficamente.

I definitivi inquadramenti saranno disposti all'esito delle verifiche anche a campione sulle autocertificazioni rese dai candidati e comunque in coerenza con le vigenti disposizioni di legge in base agli ART.46-47 del DPR 445/2000 e s.m.i. e con le ulteriori disposizioni in materia.

Sono esclusi dalla progressione orizzontale coloro i quali non presenteranno la domanda nelle modalità e nei termini previsti dal presente Avviso. Per i dipendenti in servizio al 1 Gennaio 2020 e successivamente defunti, si procederà d'ufficio sulla base delle informazioni presenti agli atti.

G. Pubblicazione dell'Avviso.

Il presente Avviso verrà pubblicato nel sito web aziendale, sezione Bandi di concorso/ Avvisi. Nella medesima sezione verranno altresì pubblicate tutte le informazioni, le modifiche e le integrazioni ad esso relative, nonché le graduatorie relative. A detto avviso sarà data la massima diffusione.

H. Accesso alla procedura per la compilazione della domanda

Il dipendente al fine della presentazione della domanda dovrà accedere al Link riportato in calce al presente bando. Il Link reindirizza all'applicativo per la redazione della domanda. Dopo aver effettuato il login con l'inserimento del **codice fiscale in maiuscolo (utente) e matricola (password)**, al dipendente verrà richiesto di modificare la password stessa. Effettuato il cambio password, con le nuove credenziali, il dipendente aprirà la finestra dove potrà essere compilata la domanda.

Altre modalità di compilazione della domanda non saranno ritenute valide.

Unitamente alla pubblicazione del presente avviso, verrà pubblicato anche il Manuale di utilizzo della procedura.

I. Norma finale.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento al CCNL vigente e ad ogni altra normativa riguardante la materia.

Accesso alla Procedura AlfaRank:

Link per accedere al sito per la procedura on line:

<https://www.hmsconsulting.it/soluzioni-web>

Gli Utenti possono procedere all'attivazione dell'accesso ai software AlfaBox cliccando sulla seguente icona che si trova infondo alla pagina:



Per Assistenza tecnica (ore ufficio: 09:00-13 e 14:30 17:30):

Cell : 348/3867382-320/3079351

Mail : helpdesk@hmsconsulting.it

[Allegato A: "Guida alla Procedura ALFARANK per la redazione delle domande per le progressioni economiche orizzontali del personale del comparto"](#)

Il Direttore Generale

Data pubblicazione: 14 dicembre 2020

Data scadenza: 23 dicembre 2020, ore 17.00