



Azienda Sanitaria Locale 02 Lanciano – Vasto – Chieti

Profilo Professionale DEL DIRETTORE DELLA UOC DI MEDICINA GENERALE DEL P. O. DI VASTO

Profilo oggettivo:

L'Unità Operativa Complessa "Medicina Generale" del P.O. di Vasto fa parte del Dipartimento Medico ed ha sede presso il Presidio Ospedaliero "S. Pio" di Vasto ove è allocata la degenza ospedaliera.

Il contesto è caratterizzato da un bacino di riferimento, con circa 100.000/150.000 cittadini residenti/domiciliati è un nodo della rete aziendale che richiede il perseguimento della piena complementarietà, in una logica di sistema, e di integrazione delle funzioni tra le varie articolazioni aziendali.

Le patologie che con più frequenza vengono prese in carico presso l'Unità Operativa sono:

- patologie internistiche polmonari con complicanze delle funzioni respiratorie;
- patologie endocrino-metaboliche;
- patologie dello scompenso cardiaco;
- patologie vascolari;
- patologie della coagulazione e dell'emostasi,

Profilo soggettivo

Sotto il profilo soggettivo delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni, il candidato verrà valutato sulla scorta di quanto segue:

1. Competenze professionali:


- elevato livello di esperienza e competenza tecnico/professionale nell'ambito specialistico della Medicina Generale;
- elevato livello di esperienza, competenza professionale e gestionale nelle tecniche di fisiopatologia respiratoria, cardiaca e vascolare in età adulta;
- consolidata competenza professionale nella gestione di pazienti complessi, pluripatologici con case-mix complesso;
- produzione scientifica di rilievo nazionale ed internazionale negli ultimi dieci anni;

2. Competenze manageriali:

- conoscenza approfondita del budgeting, delle modalità di analisi dei risultati e dell'implementazione di azioni di miglioramento (partecipazione a corsi avanzati manageriali);
- Conoscenza della normativa relativa: alla disciplina dell'orario di lavoro e assenze/presenze dal servizio (es. Legge 161/2014, riposi d.lgs. 66, numero guardie e disponibilità, etc), ai requisiti organizzativi/strutturali (accreditamento istituzionale D.P.R. 14 gennaio 1997 G.U. Serie Generale, n. 42 del 20 febbraio 1997 e L.R. 32/2007 e s.m.i.);
- capacità organizzative, finalizzate alla gestione dell'attività di Medicina Generale nell'ambito delle filiere della degenza, dell'attività programmata e ambulatoriale, compresa l'attività di Day Service, sia per attività diagnostiche che di follow-up e per tutti i settori della medicina generale internistica;
- capacità organizzative secondo un modello di integrazione dell'attività di medicina generale organizzata in rete, sia con tutte le altre strutture organizzative operanti nel

Presidio, sia in quelle presenti all'interno del Dipartimento Medico e delle articolazioni dell'Azienda Sanitaria 02 Abruzzo;

- capacità di pianificare e programmare le attività in funzione della domanda (Elezione/Urgenza) e in relazione alle risorse disponibili (Ricoveri Ordinari/Day Hospital/PAC e Ambulatori);
- esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con Pronto Soccorso/Medicina d'Urgenza, Chirurgia, UUOO specialistiche dell'ospedale, UO di Lungodegenza;
- capacità di rapportarsi, all'interno di un sistema in rete aziendale, all'interno dell'Area territoriale aziendale e del Sistema Regione;
- documentata esperienza nella gestione e promozione dei percorsi diagnostico-terapeutici-assistenziali (PDTA) nelle patologie internistiche ad ampio impatto sociale quali il diabete mellito e le bronco-pneumopatie croniche ostruttive;
- esperienza nei processi di integrazione ospedale-territorio con particolare riferimento alla continuità assistenziale, alla creazione di percorsi diagnostico-terapeutici condivisi con le componenti professionali che operano nell'ambito dell'assistenza primaria;
- capacità comunicative con i pazienti e con i loro familiari e conoscenza degli strumenti del risk management;
- esperienza documentata nella realizzazione di progetti di miglioramento della continuità dei percorsi di assistenza in dimissione protetta, con particolare riferimento alle patologie croniche;
- esperienza nella predisposizione e realizzazione di percorsi di presa in carico, secondo il modello dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali, dei pazienti affetti dalle principali patologie, al fine di assicurare continuità delle cure, equità di fruizione, facilitazione all'accesso ed uniformità di trattamento;
- attitudine al lavoro in rete in un contesto caratterizzato dalla complementarietà dell'offerta in ambito Aziendale e dalla necessità di garantire percorsi di accesso da tutto il territorio di riferimento;
- esperienza nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di produzione e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medici per il trattamento dei pazienti in regime di ricovero ed ambulatoriale;
- conoscenza degli aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori e dei pazienti, alla mappatura dei rischi ed alla prevenzione degli eventi avversi, alle misure di controllo delle infezioni correlate alla assistenza;
- conoscenza dei sistemi di miglioramento continuo della qualità, con particolare riferimento agli impegni relativi all'accreditamento istituzionale;
- esperienza nella applicazione degli strumenti contrattuali e degli accordi per la gestione del personale;
- attenzione alla gestione delle risorse umane assegnate alla Unità Operativa, in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;
- capacità di promuovere un clima collaborativo e favorente l'integrazione delle diverse figure professionali, di motivare e valorizzare i collaboratori;
- capacità di comprensione, comunicazione e relazione (anche in ambiente multiculturale) in un'attività clinica centrata sul paziente, in cui il focus non è solo la cura della malattia, ma la presa in carico globale in relazione, anche, al contesto familiare e di vita dell'assistito;
- 3. Attitudini
- Propensione al lavoro di gruppo e capacità di promuovere un clima collaborativo tra le strutture aziendali e favorente l'integrazione delle diverse figure professionali in



- particolare per la gestione di casi complessi e richiedenti approcci multi professionali;
- Capacità di motivare e valorizzare i collaboratori e gestire i conflitti;
 - Esperienza nel promuovere e sviluppare le più moderne conoscenze e tecniche per la gestione e trattamento delle patologie di ambito internistico;
 - Attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata alla adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità;
 - Conoscenza della lingua inglese

