



Azienda Sanitaria Locale 02 Lanciano – Vasto – Chieti

Profilo Professionale DEL DIRETTORE DELLA UOC DI CARDIOLOGIA-UTIC DEL P. O. DI CHIETI-ORTONA

Profilo oggettivo

L'Unità Operativa Complessa di Cardiologia di Chieti-Ortona è una Struttura di principale importanza nella realtà organizzativa di Hub aziendale della ASL 02.

Essa afferisce al Dipartimento Cuore che comprende la Cardiocirurgia, il Servizio interventistico di Emodinamica e il Servizio di Aritmologia.

Tratta tutte le patologie di competenza della cardiologia, sia in elezione che in urgenza, in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare con tutte le Unità Operative e i Servizi Specialistici dell'Azienda ASL 02 della Regione Abruzzo.

L'Unità Operativa di Cardiologia è dotata di posti letto di degenza dedicati e di posti letto di Unità di Cure Intensive.

Contribuisce all'attività formativa e di ricerca ed alla produzione scientifica dell'Azienda in quanto sede anche dell'Università D'Annunzio.

Profilo soggettivo

Per realizzare gli obiettivi strategici ed operativi individuati dalla Direzione Aziendale si richiedono:

- Competenze professionali e tecnico-scientifiche nei diversi ambiti delle attività cardiologiche e, in particolare di quelle interventistiche, padronanza dei percorsi diagnostici terapeutici ed assistenziali;
- Competenza ed esperienza professionale, di tutte le patologie cardiologiche e cardiovascolari, documentate e validate da una casistica quali-quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina;
- Conoscenze e competenze organizzative/gestionali, sui percorsi di trattamento in emergenza/urgenza ed in elezione cardiologica;
- Conoscenza sui percorsi riabilitativi cardiologici;
- Capacità di riconoscere le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze del territorio, armonizzandole secondo criteri di efficienza, efficacia ed appropriatezza;
- Capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per la condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento) e della continuità di cura ospedale-territorio;
- Capacità ed esperienza di gestione del personale;
- Consolidata esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie e dispositivi medici in ambito cardiologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo delle attività secondo i principi della EvidenceBased Medicine e della migliore pratica clinica;
- Attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza nell'applicazione del mezzo informatico in ambito clinico assistenziale;
- Comprovata esperienza nella prevenzione cardiovascolare primaria e secondaria
- Possesso di buone capacità organizzative/gestionali dell'attività specialistica ambulatoriale, diagnostica e di degenza ospedaliera, con particolare riguardo alla capacità di programmazione e di valutazione dell'appropriatezza delle prestazioni erogate;

- Competenza nello sviluppo delle attività di gestione del rischio clinico, in collaborazione con le Direzioni Mediche di presidio e nello sviluppo della buona pratica clinica;
- Capacità di collaborare con la rete territoriale dei medici di medicina generale, con particolare riferimento alle patologie cardiocircolatorie croniche;
- Capacità professionali, organizzative e manageriali idonee alla direzione di una struttura complessa di Cardiologia-Utic, dedicata alla diagnosi, al trattamento ed al follow-up di tutte le patologie cardiologiche e cardiovascolari;
- Documentata esperienza professionale idonea a gestire, organizzare e dirigere una struttura articolata in molteplici e complesse attività diagnostico-terapeutiche, formative e di ricerca;
- Documentata esperienza in ambito della cardiologia interventistica mini-invasiva e delle più recenti acquisizioni della ricerca clinica nazionale ed internazionale;
- Capacità e competenze di carattere organizzativo, anche a livello multidisciplinare e di gestione;
- Conoscenza dei processi di programmazione e controllo con particolare riferimento alla conoscenza e gestione della tecnologia complessa al fine di garantire i trattamenti più efficaci associati ad un attento controllo del relativo impatto sui costi;
- Capacità di promuovere innovazioni tecnologiche ed organizzative secondo logiche di health technology assessment, telemedicina;
- Capacità di formare i propri collaboratori, organizzando le loro attività su progetto-obiettivo, sia individuali, sia di équipe curando le attività di aggiornamento continuo, attraverso programmi di formazione (es. interventi di trattamento in diretta, gruppi di studio/lavoro su temi specifici, eventuale mentoring e/o telementoring).
- Capacità di favorire l'integrazione tra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le altre direzioni di presidio e aziendali, partecipando e promuovendo la partecipazione dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversale nei diversi ambiti ed aree di interesse (organizzazione e governo clinico, qualità e sicurezza, formazione, etc.).

Completa inoltre il profilo del candidato:

- Attitudine all'aggiornamento scientifico sulle più evolute tecniche cardiologiche interventistiche
- Attitudine alla didattica ed al trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici afferenti alla U.O. di cardiologia.
- Attitudine alla gestione integrata della patologia cardiologica complessa.
- Attitudine al lavoro in équipe.
- Conoscenza della lingua inglese.

