

Profilo Professionale DEL DIRETTORE DELLA UOC DI CARDIOLOGIA-UTIC DEL P. O. DI LANCIANO

Profilo oggettivo

L'Unità Operativa Complessa di Cardiologia di Lanciano è una Struttura di principale importanza nella realtà organizzativa aziendale della ASL 02.

Essa afferisce al Dipartimento Cuore che ricomprende, presso il P.O. di Chieti, la Cardiochirurgia, il Servizio interventistico di Emodinamica e il Servizio di Aritmologia.

Tratta tutte le patologie di competenza della cardiologia, sia in elezione che in urgenza, in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare con tutte le Unità Operative e i Servizi Specialistici dell'Azienda ASL 02 della Regione Abruzzo.

L'Unità Operativa di Cardiologia è dotata di posti letto di degenza dedicati e di posti letto di Unità di Cure Intensive.

Contribuisce all'attività formativa e di ricerca ed alla produzione scientifica dell'Azienda.

Profilo soggettivo

Per realizzare gli obiettivi strategici ed operativi individuati dalla Direzione Aziendale si richiedono:

- Competenze professionali e tecnico-scientifiche nei diversi ambiti delle attività cardiologiche e, in particolare di quelle interventistiche, padronanza dei percorsi diagnostici terapeutici ed assistenziali;
- Competenza ed esperienza professionale, di tutte le patologie cardiologiche e cardiovascolari, documentate e validate da una casistica quali-quantitativamente descritta, nei diversi ambiti della disciplina;
- Conoscenze e competenze organizzative/gestionali, sui percorsi di trattamento in emergenza/urgenza ed in elezione cardiologica;
- Conoscenza sui percorsi riabilitativi cardiologici;
- Capacità di riconoscere le priorità di attività della struttura in rapporto alle esigenze del territorio, armonizzandole secondo criteri di efficienza, efficacia ed appropriatezza;
- Capacità di relazione e di integrazione con le unità operative, strutture e centri interessati (interni ed esterni all'Azienda) per la condivisione di percorsi clinici (aspetti organizzativo/gestionali e di trattamento) e della continuità di cura ospedale-territorio;
- Capacità ed esperienza di gestione del personale;
- Consolidata esperienza nella valutazione e conoscenza delle tecnologie sanitarie e dispositivi medici in ambito cardiologico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo delle attività secondo i principi della EvidenceBased Medicine e della migliore pratica clinica;
- Attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza nell'applicazione del mezzo informatico in ambito clinico assistenziale;
- Comprovata esperienza nella prevenzione cardiovascolare primaria e secondaria
- Possesso di buone capacità organizzative/gestionali dell'attività specialistica ambulatoriale, diagnostica e di degenza ospedaliera, con particolare riguardo alla capacità di programmazione e di valutazione dell'appropriatezza delle prestazioni erogate;



- Competenza nello sviluppo delle attività di gestione del rischio clinico, in collaborazione con le Direzioni Mediche di presidio e nello sviluppo della buona pratica clinica;
- Capacità di collaborare con la rete territoriale dei medici di medicina generale, con particolare riferimento alle patologie cardiocircolatorie croniche;
- Capacità professionali, organizzative e manageriali idonee alla direzione di una struttura complessa di Cardiologia-Utic, dedicata alla diagnosi, al trattamento ed al follow-up di tutte le patologie cardiologiche e cardiovascolari;
- Documentata esperienza professionale idonea a gestire, organizzare e dirigere una struttura articolata in molteplici e complesse attività diagnostico-terapeutiche, formative e di ricerca;
- Documentata esperienza in ambito della cardiologia interventistica mini-invasiva e delle più recenti acquisizioni della ricerca clinica nazionale ed internazionale;
- Capacità e competenze di carattere organizzativo, anche a livello multidisciplinare e di gestione;
- Conoscenza dei processi di programmazione e controllo con particolare riferimento alla conoscenza e gestione della tecnologia complessa al fine di garantire i trattamenti più efficaci associati ad un attento controllo del relativo impatto sui costi;
- Capacità di promuovere innovazioni tecnologiche ed organizzative secondo logiche di healthtechnologyassessment, telemedicina;
- Capacità di formare i propri collaboratori, organizzando le loro attività su progetti-obiettivo, sia individuali, sia di équipe curando le attività di aggiornamento continuo, attraverso programmi di formazione (es. interventi di trattamento in diretta, gruppi di studio/lavoro su temi specifici, eventuale mentoring e/o telementoring).
- Capacità di favorire l'integrazione tra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali, mantenendo rapporti costruttivi con le altre direzioni di presidio e aziendali, partecipando e promuovendo la partecipazione dei collaboratori agli incontri di coordinamento trasversale nei diversi ambiti ed aree di interesse (organizzazione e governo clinico, qualità e sicurezza, formazione, etc.).

Completa inoltre il profilo del candidato:

- Attitudine all'aggiornamento scientifico sulle più evolute tecniche cardiologiche interventistiche
- Attitudine alla didattica ed al trasferimento delle conoscenze ai dirigenti medici afferenti alla U.O. di cardiologia.
- Attitudine alla gestione integrata della patologia cardiologica complessa.
- Attitudine al lavoro in équipe.
- Conoscenza della lingua inglese.

