

# Azienda Sanitaria Locale n. 2 Lanciano – Vasto – Chieti

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA

## VERBALE N° 2

L'anno duemiladiciotto il giorno 28 del mese di marzo alle ore 12:30 nella sede della Direzione Generale della ASL Lanciano-Vasto-Chieti, presso la Palazzina SE.BI in Via dei Vestini-località Colle dell' Ara - Chieti, si è riunita, al completo, la Commissione Esaminatrice nominata per lo svolgimento del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo da assegnare all' Area Economico-Finanziaria.

La Commissione Esaminatrice, nominata dal Direttore Generale della ASL Lanciano-Vasto-Chieti con deliberazione n. 1332 del 13/12/2017, debitamente esecutiva, risulta essere così composta:

**PRESIDENTE:** **Dott.ssa Tiziana Fulvia PETRELLA**  
- *Direttore Amministrativo ASL Lanciano-Vasto-Chieti;*

**COMPONENTI:** **Dott.ssa Maria RUFFINI**  
- *Dirigente Amministrativo in servizio presso la AUSL di Pescara;*

**Dott. Pierluigi GALASSI**  
- *Dirigente Amministrativo in servizio presso la ASL Lanciano-Vasto-Chieti ;*

**SEGRETARIO:** **Dott.ssa Rosanna ANTOGNETTI**  
-*Collaboratore Amministrativo Professionale A.S.L. Lanciano-Vasto-Chieti;*

Constatata la presenza dei componenti e del segretario, accertata la regolarità della costituzione della Commissione, il Presidente dichiara aperta la seduta. Scopo della riunione risulta essere la predisposizione dei criteri per la valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi e per lo svolgimento e la valutazione delle prove scritta, pratica ed orale.

Preliminarmente il Presidente della Commissione esaminatrice, richiamato il verbale n.1 del 22.02.2018, riferisce le determinazioni adottate in merito alla eventuale ipotesi di conflitto d'interesse riguardante la funzione di componente di Commissione esaminatrice della dottoressa Maria Ruffini. Le dette considerazioni, riportate nella relazione prot.n. 13797 del 21.03.2018, che si allega al presente verbale, quale parte integrante e sostanziale, vengono condivise con i restanti componenti.

A seguire la Commissione esaminatrice prende atto che:

- Il concorso pubblico in oggetto è stato indetto con deliberazione del Direttore Generale della A.S.L. 02 Lanciano – Vasto - Chieti n. 645 del 16.05.2014;
- il bando è stato pubblicato sul B.U.R.A. n.99 Speciale Concorsi del 05.09.2014 nonché sulla Gazzetta ufficiale n° 73 Speciale Concorsi del 19.09.2014;
- il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è stato fissato per il giorno 20.10.2014 e che entro tale termine sono pervenute n.83 istanze di partecipazione;
- con deliberazione del Direttore Generale n° 1343 del 23/11/2016 e successiva deliberazione n.256 del 23.02.2018, debitamente esecutive, si è proceduto:
  - all'ammissione di n.74 candidati al concorso in parola che risultano essere in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando;
  - alla non ammissione di n. 9 candidati per le motivazioni ivi indicate per ciascun candidato.



# Azienda Sanitaria Locale n. 2 Lanciano – Vasto – Chieti

---

Ai sensi di quanto richiamato all'art. 9, comma 2, del D.P.R. n° 483/97, la Commissione Esaminatrice, visto l'elenco dei candidati ammessi al concorso, (**Allegato 1**, parte integrante e sostanziale del presente verbale), non rileva alcuna forma di incompatibilità, per parentela o affinità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., nei confronti dei candidati.

Inoltre, ogni componente della commissione dichiara di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali e di non essere stata condannata, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi degli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35 bis, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.. e dichiara preventivamente che in caso di conflitto di interessi, anche potenziale, di astenersi dall'esprimere valutazioni tecniche o rilasciare pareri (art.6 bis L.241/90).A certificazione di quanto sopra richiamato, viene rilasciata, da ogni componente, apposita dichiarazione scritta, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale ( Allegati "2" "3" "4". "5").

La Commissione, considerato il numero dei candidati, ai sensi dell'art. 9, comma 1, del D.P.R. n° 483/97, ritiene di poter fissare il termine del procedimento alla data **del 30/09/2018**, termine che dovrà essere portato a conoscenza dei candidati.

Ultimata detta fase, la Commissione prende visione del bando di concorso, stabilendo di procedere, secondo quanto richiamato nel bando stesso, all'individuazione dei criteri specifici per la valutazione dei titoli presentati, tenuto conto dei criteri generali stabiliti dal D.P.R. 483/97 per ogni categoria di titoli.

La Commissione, ai fini della valutazione dei titoli ha a disposizione 20 punti così ripartiti:

- punti 10 titoli di carriera
- punti 3 per titoli accademici e di studio
- punti 3 per pubblicazioni e titoli scientifici
- punti 4 curriculum formativo e professionale

La Commissione, quindi, decide all'unanimità e con riferimento alla normativa sopra richiamata di attenersi, per la valutazione dei titoli, ai criteri così come riportati nell'allegato "6" che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale. Inoltre si procede a redigere apposita scheda di valutazione riepilogativa dei punteggi attribuiti per ogni categoria di titoli di ciascun candidato, individuata quale allegato "7" al presente verbale.

A seguire la Commissione Esaminatrice, collegialmente ed all'unanimità, stabilisce di svolgere la prova scritta prevista nel bando di concorso, per tutti i candidati ammessi, **il giorno 17.05.2018 alle ore 11:00** presso la Sala Conferenze sita nel P.O. "SS. Annunziata", località Madonna delle Piane - Colle dell'Ara, Via dei Vestini – Chieti.

La convocazione sarà effettuata, a cura del segretario, ai sensi della richiamata normativa concorsuale mediante raccomandata con avviso di ricevimento almeno quindici giorni prima della data fissata per la prova scritta.

La Commissione, ai fini della valutazione delle prove di esame, ha a disposizione 80 punti e più dettagliatamente i punti per la valutazione delle prove d'esame sono così ripartiti:

- punti 30 per la prova scritta
- punti 30 per la prova pratica
- punti 20 per la prova orale.



# Azienda Sanitaria Locale n. 2 Lanciano – Vasto – Chieti

---

Il superamento della prova scritta e della prova pratica, ai sensi dell'art. 14 D.P.R. n° 483/97, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, mentre la prova orale si considererà superata con il raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressi in termini numerici di almeno 14/20. La valutazione delle prove è effettuata con il rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 3, del suddetto D.P.R. 483/97.

Ai sensi dell'art.10, comma 3, D.P.R. 483/97, i punteggi relativi alle prove sono attribuiti con voti palesi. Nel caso di differenti valutazioni, il punteggio da attribuire è quello risultante dalla media aritmetica dei voti espressi da ciascun commissario.

La Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente concorso, ai sensi dell'art. 72 D.P.R. 483/97, sono le seguenti:

➤ **prova scritta: su argomenti di diritto amministrativo o costituzionale o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica nelle suddette materie.**

Conseguentemente, in base a quanto disposto dalla normativa richiamata, la Commissione Esaminatrice per lo svolgimento della prova scritta, concorda all'unanimità, di optare per la soluzione di quesiti a risposta sintetica e di predeterminare, immediatamente prima della prova, una terna di questionari formati da 3 domande su argomenti volti a valutare il percorso formativo nonché la competenza professionale acquisita dai candidati, nel profilo e nella disciplina a concorso, uno dei quali sarà sorteggiato dal rappresentante designato dai candidati stessi.

Il tempo messo a disposizione dei candidati sarà di massimo 120 minuti.

Nella valutazione della prova scritta si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

- completezza, esaustività della trattazione e chiarezza nella esposizione
- conoscenza e capacità di analisi dell'argomento
- appropriatezza della terminologia in relazione alla materia
- esposizione sintetica e comprensibile degli aspetti relativi al tema
- aderenza all'argomento proposto anche in relazione alle più recenti acquisizioni;

Ad ogni risposta vengono attribuiti punti 10 max; la prova scritta sarà considerata superata se il candidato raggiungerà la sufficienza pari o superiore a 21/30 risultante da un punteggio pari ad almeno punti 7, conseguito a ciascuna risposta.

➤ **prova teorico/pratica: predisposizione di atti o provvedimenti riguardanti l'attività del servizio.**

Conseguentemente, in base a quanto disposto dalla normativa richiamata, la commissione stabilisce di far effettuare la stessa prova a tutti i candidati ammessi, stabilendo di predeterminare, immediatamente prima della prova pratica, n° 3 tracce una delle quali sarà sorteggiata dal rappresentante designato dai candidati.

Il tempo messo a disposizione dei candidati sarà di massimo 90 minuti.

Nella valutazione della prova pratica si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

- completezza, esaustività della trattazione e chiarezza nella esposizione
- conoscenza e capacità di analisi dell'argomento
- appropriatezza della terminologia in relazione alla materia
- capacità di collegamento tra i diversi livelli e ambiti (teorico-pratico) della materia trattata
- esposizione sintetica e comprensibile degli aspetti relativi al tema



## Azienda Sanitaria Locale n. 2 Lanciano – Vasto – Chieti

---

- **prova orale: vertente sulle materie oggetto della prova scritta nonché sulle seguenti materie: diritto civile, contabilità di Stato, leggi e regolamenti concernenti il settore sanitario, elementi di diritto del lavoro e di legislazione sociale, elementi di economia politica e scienze delle finanze, elementi di diritto penale.** Conseguentemente, in base a quanto disposto dalla normativa richiamata, si concorda di predeterminare, immediatamente prima della prova, tante domande su argomenti finalizzati a valutare il percorso formativo nonché la competenza professionale acquisita dai candidati nel profilo e nella disciplina a concorso, quanti saranno i candidati ammessi a sostenere la prova, più una, di cui una sarà estratta a sorte da ciascun candidato. Inoltre si prende atto che ai sensi dell'art.7 punto 4, la prova orale deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Nella valutazione della prova orale si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

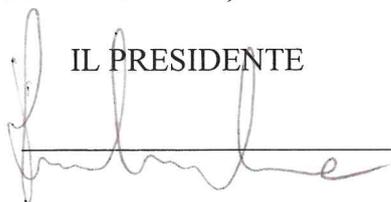
- comprensione da parte del candidato del quesito posto
- chiarezza dell'esposizione
- sequenzialità logica delle argomentazioni
- appropriatezza della terminologia in relazione alla materia
- conoscenza e capacità di analisi dell'argomento.

La Commissione infine dà atto che la valutazione dei titoli, e la determinazione dei punteggi da limitarsi ai soli candidati presenti alla prova scritta, dovrà essere effettuata prima della correzione degli elaborati. Il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati durante la seduta dedicata allo svolgimento della prova orale (art.8 comma 1 D.P.R.483/97).

A questo punto la Commissione stabilisce di riconvocarsi, per il giorno 17.05.2018 alle h: 9:00 presso la Sala Conferenze sita nel P.O. "SS. Annunziata", località Madonna delle Piane - Colle dell'Ara, Via dei Vestini – Chieti per dar seguito allo svolgimento della prova scritta.

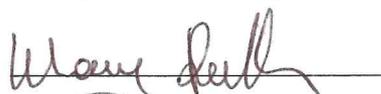
Alle ore 14:30 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Della riunione odierna è redatto il presente verbale che composto di n° 4 pagine ed allegati 7, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso.

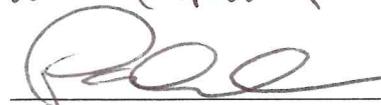
IL PRESIDENTE  


( Dott.ssa Tiziana Fulvia PETRELLA )

I COMPONENTI

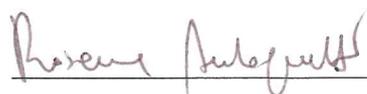


( Dott.ssa Maria RUFFINI )



( Dott. Pierluigi GALASSI )

IL SEGRETARIO



( Dott.ssa Rosanna ANTOGNETTI )

## CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DA ASSEGNARE ALL'AREA ECONOMICO-FINANZIARIA CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione con riguardo agli artt. 11, 20, 21, 22, 23 e 73 del D.P.R. n° 483/97 e delle norme in essi richiamate, decide collegialmente ed all'unanimità, di attenersi nella valutazione dei titoli ai seguenti principi di carattere generale, riepilogativi ed integrativi dei criteri stabiliti al riguardo dal D.P.R. n° 483/97.

A norma dell'art. 73 del D.P.R. n° 483/97 ed in base a quanto disposto dal bando di concorso, il punteggio di cui dispone la commissione per la valutazione dei titoli, è fissato in 20 punti così ripartiti:

- titoli di carriera	punti 10
- titoli accademici e di studio	punti 3
- pubblicazioni e titoli scientifici	punti 3
- curriculum formativo e professionale	punti 4.

I documenti e titoli, oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice saranno sinteticamente riepilogati su di una scheda all'uopo predisposta (individuata come allegato 7) che permetterà l'annotazione dei punteggi attribuiti distintamente per ogni categoria di titoli. Non saranno comunque valutati le certificazioni ed i documenti attestanti servizi, attività lavorative e professionali, né i titoli che non siano riconducibili a quelli previsti dall'art. 73 D.P.R. n° 483/97 o ai seguenti criteri di valutazione:

- i certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'Ente o da chi ha potere certificatorio. Non saranno presi in considerazione i certificati laudativi o quelli prodotti in copia fotostatica non autocertificata o non certificata nei modi di legge.
- i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del certificato se nello stesso non sia indicata una data diversa ovvero fino alla data di rilascio della dichiarazione di autocertificazione;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- la frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni 15;
- in caso di servizi contemporanei è valutato il servizio più favorevole al concorrente;
- qualora nei certificati o nelle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di notorietà non sia indicata la data esatta di inizio o di cessazione del servizio, ma solo genericamente il mese di inizio o di cessazione, il servizio si intenderà iniziato l'ultimo giorno del primo mese e cessato il primo giorno dell'ultimo mese. In modo analogo si procederà in caso di indicazione generica dell'anno di inizio o di cessazione del servizio, nel senso che si intenderà come data di inizio del servizio il 31 dicembre del primo anno e come data di cessazione il primo gennaio dell'ultimo anno;
- qualora nei certificati o nelle dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà non sia indicato con chiarezza il profilo professionale in cui il servizio è stato prestato, lo stesso non sarà oggetto di valutazione;
- i servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° Novembre al 31 Ottobre dell'anno successivo salvo diverse indicazioni;
- i servizi prestati presso gli enti equiparati, Istituti a carattere scientifico e ospedali previsti dall'art. 22 D.P.R. n° 483/97 saranno valutati alla stessa stregua dei servizi prestati presso le Aziende Sanitarie secondo quanto disposto dagli artt. 25 e 26 D.P.R. 761/79;
- non si farà luogo a valutazione per l'avvenuta iscrizione o frequenza dei singoli corsi volti al conseguimento di un titolo accademico o di studio, ancorchè gli anni di corso si siano conclusi con il superamento degli esami;
- non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine di scadenza del bando di concorso;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai candidati in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto.

### I punti per la valutazione dei titoli di carriera sono così ripartiti:

1. Servizio nella posizione funzionale del profilo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità (amministrativa) in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo bis presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di ottavo e nono livello di altre P.A. **Punti 1,00 x anno;**

2. Servizio di medesima professionalità (amministrativa) nella posizione funzionale di settimo livello presso enti del SSN ovvero in qualifiche funzionali di settimo livello di altre P.A. **Punti 0,50 x anno;**

**I punti per la valutazione dei titoli accademici e di studio sono così ripartiti:**

1. Specializzazioni di livello universitario in materie attinenti (area economico-finanziaria) alla posizione funzionale da conferire, **punti 1,00 cadauno**
2. Altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, purchè attinenti alla posizione funzionale da conferire (Dirigente Amministrativo Area Economico-Finanziaria), secondo i criteri di equipollenza applicati x l'ammissione, **punti 0,50 per ognuna fino ad un massimo di punti 1,00**

**Per quanto riguarda le pubblicazioni** la Commissione esaminatrice stabilisce di applicare quanto disposto dagli artt.3 punto 5 e 11, lett B-punti 1 e 2 del D.P.R. n° 483/97, in particolare, sarà data rilevanza alla originalità dell'argomento trattato, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non saranno valutate le pubblicazioni non edite a stampa e per le quali non risulti l'apporto del candidato. Inoltre non si terrà conto dei lavori che hanno concorso al conseguimento di titoli accademici già valutati. Non saranno valutate pubblicazioni non attinenti alla disciplina oggetto del concorso o che siano state pubblicate anteriormente al conseguimento della laurea richiesta per l'ammissione al concorso. Nel caso in cui la data del lavoro coincida con l'anno di conseguimento della laurea suddetta, i lavori ricadenti in quell'arco temporale saranno valutati. Sempre con riferimento alle pubblicazioni, la commissione stabilisce, altresì, che ogni pubblicazione sarà valutata sulla scorta dei succitati criteri, con i seguenti punteggi minimi e massimi:

◆ <b>In extenso</b>	<b>Contesto Nazionale</b>	<b>Contesto Internazionale</b>	
Quale unico autore.....	punti	0,30- 0,50	
Quale primo autore .....	punti	0,20 – 0,40	
Quale coautore.....	punti	0,15 – 0,30	
◆ <b>Abstract</b>			
Quale unico autore .....	punti	0,20 – 0,25	
Quale primo autore .....	punti	0,15 – 0,20	
Quale coautore.....	punti	0,10 – 0,15	
◆ <b>Comunicazioni</b>			
Quale unico autore .....	punti	0,10 – 0,20	

Per quanto riguarda il **curriculum formativo e professionale** la Commissione stabilisce di valutare i titoli presentati dai candidati relativamente ad decennio precedente la scadenza del bando, pertanto le valutazioni si attesteranno al 20 ottobre 2004. Si procederà alla valutazione dei titoli che concorrono alla formazione del curriculum formativo, come meglio elencati e graduati nella scheda "allegato n.7" Nello specifico saranno valutate le attività libero-professionali, CO.CO.CO. attinenti alla disciplina a concorso e le attività di studio formalmente documentate o autocertificate secondo le disposizioni di legge in materia, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera con riguardo alla posizione funzionale da conferire (Dirigente Amministrativo) ed all'Area (Economico-Finanziaria) messa a concorso. Saranno valutati altresì gli incarichi di insegnamento presso corsi di studio per il conseguimento di titoli universitari e/o post-universitari, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, ovvero per l'insegnamento di corsi in materia sanitaria, tutti conferiti da enti pubblici. Nel curriculum saranno considerate anche le partecipazioni a congressi, convegni, seminari e corsi che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale. Dette partecipazioni saranno valutate in base alla loro durata, alla attinenza dell'argomento trattato in relazione alla professionalità richiesta, al tipo di partecipazione del candidato (come relatore o congressista). Non saranno valutate le partecipazioni a congressi, corsi e convegni svolti prima del conseguimento della laurea requisito di ammissione. Nel curriculum saranno valutati, altresì: eventuali periodi di volontariato, l'attività libero - professionale svolta presso A.S.L., Enti pubblici e/o Strutture Convenzionate o Accreditate nonché attestati di conoscenza di una lingua straniera e di elementi di informatica. Inoltre sarà valutata anche l'attività libero - professionale svolta presso strutture private non convenzionate e/o accreditate facenti parte del comparto sanità. Non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi e attestati di lodevole servizio svolto.

**CONCORSO PUBBLICO A N.1 POSTO DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO -AREA ECONOMICO FINANZIARIA**  
**SCHEDA DI VALUTAZIONE ALLEGATO N.7**

Candidato/a: \_\_\_\_\_  
 nato/a a: \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

**TITOLI DI CARRIERA:**

a) servizio prestato nel livello dirigenziale presso Asl o A.O. del SSN  
 o nel livello superiore o nella medesima professionalità  
 in posizione funzionale di livello 8°/8°bis nel SSN

dal	al	aa.	mm.	gg.
		0	0	0
		0	0	0
		0	0	0
		0	0	0
totale		0	0	0
totale arrotondato		0	0	

x punti 1,00 per anno = punti 0,000

b) servizio nella medesima professionalità presso altre P. A.  
 in qualifiche funzionali di 8° e 9° livello

dal	al	aa.	mm.	gg.
		0	0	0
		0	0	0
		0	0	0
		0	0	0
totale		0	0	0
totale arrotondato		0	0	

x punti 1,00 per anno = punti 0,000

c) servizio nella medesima professionalità in posizione funzionale di  
 7° livello presso enti del SSN o di altre P.A.

		0	0	0
		0	0	0
		0	0	0
		0	0	0
totale		0	0	0
totale arrotondato		0	0	

x punti 0,50 per anno = punti 0,000

<b>TOTALE TITOLI CARRIERA (max punti 10)</b>	punti	<b>TOT. 0,000</b>
--	-------	-------------------

**TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO:**

specializzazione Universitaria attinente (punti 1,000)  
 altre Lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione, attinenti(0,500)cad.  
 fino ad un massimo di punti 1,000

<b>TOTALE TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max punti 3)</b>	<b>tot.</b>	<b>0,000</b>
---	-------------	--------------

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI:**

n. \_\_\_ pubblicazioni come unico autore (punti 0,30 a 0,50 cad.) punti  
 n. \_\_\_ pubblicazioni come primo autore (punti da 0,20 a 0,40 cad.) punti  
 n. \_\_\_ pubblicazioni come coautore (punti da 0,15 a 0,30 cad.) punti  
 n. \_\_\_ abstract come unico autore (punti da 0,20 a 0,25 cad.) punti  
 n. \_\_\_ abstract come primo autore (punti da 0,15 a 0,20 cad.) punti  
 n. \_\_\_ abstract come coautore (punti da 0,10 a 0,15 cad.) punti  
 n. \_\_\_ Comunicazione come unico autore (punti da 0,10 a 0,20 cad.) punti

<b>TOTALE PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max punti 3)</b>	<b>tot.</b>	<b>0,000</b>
--	-------------	--------------

**CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**

N. Attestati partecipazione a corsi/conv. Attinenti (p. 0,010 a giornata formativa)	punti	
N. Attestati partecipazione a corsi/conv attinenti pari o sup.gg.5(p.0,015 a giornata formativa)	punti	
N. Corsi Relatore attinentiarea economico-finanziaria (p. 0,030 cad.)	punti	
N. Dottorato di Ricerca in materia attinente (p.1,000 cad.)	punti	
N. Master universitario 2° livello in materia attinente (p. 0,700 cad.)	punti	
N. Master universitario 1° livello in materia attinente (p. 0,500 cad.)	punti	
N. Corsi di perfezionamento attinente durata pari a 150 ore (p. 0,400 cad.)	punti	
Insegnamento presso facoltà universitarie in materie attinenti p.(0,050 x modulo)	punti	
Attività libero professionale e simili (p.0,360 per anno)	punti	
Abilitazione all'esercizio di commercialista/revisore p. 0, 200	punti	
Attestazione Lingua straniera (0,100 MAX.)	punti	
Attestazione conoscenza informatica (0,100 MAX)	punti	
<b>TOTALE CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max punti 4)</b>	<b>tot.</b>	<b>0,000</b>

**TOTALE GENERALE**

punti **0,000**

TITOLI NON VALUTATI

I Componenti

Il Segretario

Dott.ssa Maria RUFFINI

Dott. Pierluigi GALASSI

Dott.ssa Rosanna ANTOGNETTI

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Tiziana Fulvia PETRELLA