Asl 2 Abruzzo Lanciano Vasto Chieti

CUG COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITA'
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

RELAZIONE ANNUALE
2016

Documento approvato nella seduta del 23 marzo 2017 dai Componenti del CUG

1. Costituzione

Il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (di seguito denominato CUG) della ASL Lanciano Vasto Chieti, è stato istituito con Deliberazione del Direttore Generale n. 551 del 18 maggio 2016, ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 (come modificato dall'art. 21 della legge 18 del 4 novembre 2010) e della Direttiva emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità del 4 marzo 2011 (pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 134 dell'11 giugno 2011).
Il nuovo Organismo assume tutte le funzioni che la legge e i contratti collettivi attribuivano ai Comitati per le Pari Opportunità ed ai Comitati Paritetici sul Fenomeno del Mobbing e rappresenta un interlocutore unico.

2. Composizione

Il CUG esplica le proprie attività con riguardo a tutto il personale dell'Azienda.
Il CUG ha composizione paritetica in rappresentanza dell'amministrazione e di ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001.
Il CUG, così come istituito, è composto da dodici membri e dal Presidente Dr.ssa Laura OTTAVIANI. Per ogni componente è nominato un supplente che partecipa alle riunioni solo in caso di assenza o impedimento del rispettivo titolare.

COMPONENTI C.U.G. IN RAPPRESENTANZA OO.SS./RSU aziendale
TITOLARI E SUPPLENTI

Componente Titolare		Componente Supplente	
Simona SALVATORE	(FIALS comparto)	Michele SPERA	(FIALS comparto)
Simonetta SETTA	(CGIL comparto)	Fabio AGOSTA	(CGIL comparto)
Lino DI MARTINO	(FSI comparto)	Angelo D'ANTONIO	(FSI comparto)
Edda PRIMAVERA	(CISL FP comparto)	Alessandra PERSIANI	(CISL FP comparto)
Gianfranco VITULLO	(CGIL dirigenza medica)	Maria PICCONE	(CGIL dirigenza medica)
Adriana CAPOBIANCO	(FVM dirigenza medica)	Angelo GIAMMARINO	(FVM dirigenza medica)

COMPONENTI C.U.G. IN RAPPRESENTANZA AZIENDA
TITOLARI E SUPPLENTI

Componente Titolare		Componente Supplente	
Luciana DEL NEGRO	(comparto)	Loredana BALDUCCI	(comparto)
Nelya PIROZHOK	(comparto)	Silvia INFANTE	(comparto)
Gianfranco VERNA	(comparto)	Natascia BERARDINUCCI	(comparto)
Lida MANGIAFESTA	(comparto)	Loredana DEL MESE	(comparto)
Mariangela GALANTE	(dirigenza medica)	Patrizia DI GREGORIO	(dirigenza medica)
Giuseppe DI MARTINO	(dirigenza medica)	Giuseppe PIZZICANNELLA	(dirigenza medica)

Nella seduta di insediamento del CUG sono stati designati, tra i rappresentanti sindacali, il Vice Presidente nella persona della Dr.ssa Simonetta SETTA mentre le funzioni di Segreteria sono state assegnate alla Dr.ssa Simona SALVATORE.

3. Regolamento di funzionamento

Conformemente alle prescrizioni di cui al punto 3.4 delle Linee Guida ministeriali del 04.03.2011, il CUG ha adottato un proprio regolamento di funzionamento, recepito dalla Direzione aziendale con deliberazione del Direttore Generale n. 997 del 18.08.2016, di cui è stata data massima diffusione con nota Prot. n. 43968U16-CH.

4. Attività

L'attività del CUG nell'anno 2016, si è concentrata sugli aspetti relativi al funzionamento dell'organismo. Infatti i tempi a disposizione per lo sviluppo di azioni sono stati assai ristretti, in considerazione dell'epoca della costituzione, si rinvia al 2017 la predisposizione del piano di azioni triennale.
Nel 2016 si sono tenute n. 4 sedute, nel corso delle quali si è provveduto ad inquadrare i compiti prioritariamente assegnati al Comitato e le modalità per affrontarli.
Si riportano le date delle riunioni e relativi argomenti trattati:
seduta n. 1 del 16.06.2016, Ordine del Giorno:

- insediamento Comitato Unico di Garanzia (prima seduta);
- discussione in merito al Regolamento di Funzionamento;
- nomina del/la Vice Presidente fra i rappresentanti sindacali;
- nomina del/la Segretario/a;
- varie ed eventuali.

seduta n. 2 del 29.06.2016, Ordine del Giorno:

- approvazione del Regolamento di Funzionamento;
- Predisposizione nota scritta da inviare agli uffici competenti riguardo le argomentazioni previste dall'art. 5 del Regolamento stesso;
- varie ed eventuali.

seduta n. 3 del 11.10.2016, con la partecipazione della Consigliera Provinciale di Parità Dr.ssa Annarita Guarracino, Ordine del Giorno:

- compiti ed azioni del CUG all'interno dell'Azienda;
- varie ed eventuali.

seduta n. 4 del 26.10.2016, Ordine del Giorno:

- segnalazione dipendente fatta pervenire con nota Prot. 52418E16–CH del 14.10.2016 avente ad oggetto: "Osservazioni e proteste sulle progressioni economiche orizzontali;
- varie ed eventuali.

di ciascuna seduta sono stati redatti verbali a cura della Segreteria del CUG, sottoscritti, a termine di regolamento, dal Presidente e dal componente con funzioni di Segretario.

Alle sedute ha partecipato in media l' 87,50% dei componenti, dando atto di una partecipazione forte e motivata.

5. Adesione alla Rete Provinciale dei CUG

Nel corso dell'anno 2016 il CUG ha aderito all'iniziativa "La Rete Provinciale dei Comitati Unici di Garanzia" per le pari opportunità e la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni operanti nell'ambito della Provincia di Chieti al fine di condividere progetti ed idee, favorire lo scambio sinergico di azioni e "buone prassi" e risolvere assieme problematiche comuni.

La Rete CUG della Provincia di Chieti è composta dalla Consigliera Provinciale delle Pari Opportunità e dai Presidenti dei CUG delle Amministrazioni della stessa Provincia che aderiscono al Protocollo o, in caso di mancata costituzione del CUG, da rappresentanti degli Enti fino alla nomina.

Il Presidente del CUG ha partecipato agli incontri organizzati dalla Consigliera di parità della Provincia di Chieti, a cui hanno aderito anche gli altri Comitati operanti nel territorio provinciale, al fine di redigere il Regolamento per il funzionamento della Rete Provinciale dei CUG approvato nella seduta del 19.05.2016.

Inoltre il Presidente con un componente del CUG hanno partecipato in data 27 giugno 2016 alla "Giornata formativa in tema di Pari Opportunità" organizzato dal Comune di Lanciano in qualità di Capofila della Rete Provinciale CUG.

6. Criticità

Nel primo anno di attività questo CUG evidenzia quanto segue:

a. in questa Azienda il CUG non ha raggiunto i livelli di visibilità, richiesta dalla natura del Comitato stesso, per la mancata attuazione da parte degli uffici preposti, di quanto stabilito dalla normativa vigente nonché da atti deliberativi interni;
b. persiste il mancato coinvolgimento del CUG per la funzione riferita ai *compiti consultivi* che riguarda la formulazione di pareri su: progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione, piani di formazione del personale, etc.....;
c. difficoltosa la raccolta dei dati del e sul personale distinto per genere e per altri aspetti.

A tal fine si ribadisce che il C.U.G.:

- *deve operare in stretto raccordo con il vertice aziendale e deve essere* ***consultato preventivamente*** *ogni qualvolta si intendano adottare provvedimenti in materia di flessibilità, orario di lavoro, part-time, congedi, formazione, progressione di carriera, e seppur "****non vincolante****" il parere è inequivocabilmente* ***obbligatorio.***
- *deve esercitare le competenze previste utilizzando risorse umane e strumentali, atte a garantire quanto richiesto dalla normativa vigente.*
- *deve inoltre poter acquisire tutti i dati utili per poter contribuire alla redazione di documenti che siano di utilità per il benessere lavorativo di tutto il Personale dell'ASL 2 Abruzzo.*

7. Obiettivi ed azioni da sviluppare nel 2017

Istituzione della casella di posta elettronica

Istituire apposito indirizzo di posta elettronica CUG@asl2abruzzo.it per eventuali informazioni e/o segnalazioni. Tale indirizzo sarà reso noto con newsletter aziendale che conterrà, tra le altre cose, tutte le informazioni inerenti il CUG e pubblicato nelle "*ultime news*" del sito. L'accesso alla suddetta casella di posta elettronica verrà consentito al Presidente, Vice-Presidente e al Segretario del Comitato e l'indirizzo verrà usato nelle comunicazioni entrata/uscita con i componenti del CUG e nelle comunicazioni che il CUG effettua all'interno e all'esterno dell'Azienda.

Formazione : Progettazione, sviluppo e offerta di seminari formativi ai componenti del CUG e a tutte/i le/i dipendenti

In accordo con l'Ufficio Formazione verrà programmata un'attività formativa relativa ai temi legati alle Pari Opportunità, Mobbing, Sviluppo della Cultura di genere, e quant'altro inerente la materia in argomento.

Piano Triennale azioni positive 2017-2019

Il Piano Triennale delle Azioni Positive 2017-2019 della ASL Lanciano Vasto Chieti si presenta come il naturale proseguo del precedente, con alcune modifiche dettate alle esperienze sul campo.
Il testo, laddove si impegna a garantire il rispetto delle pari opportunità, va inteso mirato ai fattori che possono causare discriminazioni, quali : genere ed orientamento sessuale, etnia, età, salute/malattia, abilità/disabilità, conciliazione tra responsabilità di vita e lavoro, in questo perseguendo un principio di equità di trattamento e riconoscimento delle competenze.
Il Piano Triennale delle Azioni Positive va inteso come documento/programma utile alle politiche di gestione e sviluppo delle risorse umane, coerenti al rispetto del benessere del/la lavoratore/rice e agli obiettivi di miglioramento della qualità dei servizi resi ai cittadini/pazienti.
Esso va interpretato come tentativo di rendere la valorizzazione della persona e l'attenzione al contrasto alle discriminazioni, strumenti sistematici di governo, superandone la sporadicità di applicazione.

8. Conclusioni

Si predispone il presente documento ai sensi del punto 3.3 della Direttiva "Linee Guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia" emanata dai Dipartimenti della Funzione Pubblica e per le Pari Opportunità in data 4 marzo 2011 (pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 134 dell'11 giugno 2011), nonché secondo le disposizioni contenute dell'art. 5 del Regolamento interno.
Chieti lì, 23 marzo 2017

Per IL COMITATO UNICO DI GARANZIA

Il Presidente
Dr.ssa Laura Ottaviani