

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	18 giugno 2012
Periodo temporale di vigenza	Anno 2010
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Direttore Generale Direttore Sanitario Aziendale Direttore U.O.C. Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>ANAAO ASSOMED CIMO ASMD AAROI CGIL MEDICI FVM CISL MEDICI FASSID FESMED ANPO- ASCOTI- FIALS MEDICI FEDERAZIONE MEDICI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>ANAAO ASSOMED CIMO ASMD AAROI CGIL MEDICI FVM CISL MEDICI FASSID FESMED FEDERAZIONE MEDICI</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente dell'area della dirigenza medica e veterinaria
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>a) criteri generali di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativo all'anno 2010.</p> <p>b) liquidazione acconto sul premio di risultato anno 2011 in misura pari al 25% della consistenza del fondo di risultato relativo al medesimo anno 2011.</p>

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato predisposto per il triennio 2012-2014.
Eventuali osservazioni Per le parti non compilate, si precisa che le disposizioni di riferimento non hanno diretta applicazione alle amministrazioni del SSN.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'allegata ipotesi di accordo, sottoscritta in data 18 giugno 2012 in sede di preintesa con le rappresentanze sindacali dell'area della dirigenza medica e veterinaria, definisce i criteri generali per la ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato anno 2010, relativo alla medesima area della Dirigenza Medica e Veterinaria, ai sensi dell'art. 4, comma 2 lett. B/1, del C.C.N.L. 03.11.2005.

Si da atto che la presente preintesa costituisce la prima regolamentazione in materia dell'Azienda Sanitaria Locale Lanciano-Vasto-Chieti, istituita a seguito della fusione delle preesistenti Aziende Sanitarie Locali di Chieti e di Lanciano-Vasto e sostituisce, pertanto, i precedenti accordi sottoscritti negli Enti disciolti.

La distribuzione del fondo per la retribuzione di risultato è connessa al grado di realizzazione degli obiettivi (risultati attesi) contrattati dalle singole Unità Operative Aziendali con la Direzione Generale in sede di negoziazione del budget anno 2010.

La proposta di accordo si applica a tutto il personale dirigente medico e veterinario con contratto di lavoro a tempo indeterminato, al personale comandato in ingresso, al personale a tempo determinato che ha prestato servizio - in corso d'anno 2010 - per un periodo superiore a sei mesi nonché al personale con rapporto di lavoro ad impegno ridotto in misura proporzionale all'orario di servizio prestato. E' escluso il personale a rapporto di lavoro non esclusivo.

I criteri di ripartizione previsti per la distribuzione del premio di risultato tengono conto dell'apporto individuale - correlato alla presenza in servizio - al raggiungimento degli obiettivi negoziati. Per il computo delle assenze individuali si fa riferimento all'art. 71 comma 5 del D.L. n. 112/2008 del 25 giugno 2008 recante "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria", convertito con modificazioni in L. 6 agosto 2008 n. 133.

In relazione a quanto previsto dall'art. 26, comma 3, del CCNL 2006-2009 sottoscritto in data 17 ottobre 2008, la corresponsione del premio di risultato ha come presupposto le verifiche effettuate dal Nucleo Aziendale di Valutazione sui risultati raggiunti da tutti i dirigenti in relazione agli obiettivi di budget assegnati per l'anno 2010. L'esito di detta verifica ha formato oggetto di apposito atto deliberativo del Direttore generale n. 797 del 8 giugno 2012 (allegato).

In relazione al grado di raggiungimento dei risultati attesi, valutato come sopra dal Nucleo Aziendale di Valutazione, ed a quanto disposto dall'art. 31, comma 2, del D. Lgs. 150/2009, la distribuzione del premio di risultato si articola su tre fasce di merito, ciascuna delle quali comporta una diversa percentuale di accesso al fondo.

L'ipotesi di accordo prevede, inoltre, la liquidazione di un acconto sul premio di risultato anno 2011, pari al 25% della consistenza del fondo incentivante relativo al medesimo anno 2011. La quota in acconto è prevista per tutto il personale dirigente medico e veterinario a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12/2011 mentre per il restante personale dell'area (cessato dal servizio in corso d'anno 2011 ovvero a tempo determinato) il premio di risultato anno 2011 sarà corrisposto in unica quota all'esito delle valutazioni del N.A.V..

Si da atto che il testo della presente ipotesi di accordo è stato predisposto nel rispetto delle normative nazionali e contrattuali vigenti.

Si da atto, altresì, che l'Azienda si uniforma ai contenuti del Titolo III – MERITO E PREMI- del D.Lgs. n. 150/2009 anche in relazione alle disposizioni applicative regionali di cui all'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2009 medesimo.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1 Costituzione del fondo per la retribuzione di risultato

La consistenza del fondo di area medica e veterinaria, destinato all'istituto della retribuzione di risultato anno 2010, è stata determinata, in applicazione dell'art. 11 del C.C.N.L. Il biennio economico 2008/2009, con **atto deliberativo n. 1336 del 10 dicembre 2010** (allegato). Il fondo ammonta per l'anno 2010 ad **€ 677.211,92**. Per espressa previsione contrattuale, il fondo può essere altresì alimentato attraverso l'utilizzo di eventuali residui, accertati a consuntivo, oltre che provenienti dal fondo che remunera l'istituto della retribuzione di risultato e riguardanti anni precedenti anche dagli altri fondi di finanziamento del trattamento accessorio e/o carriera del personale dipendente.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

In applicazione delle norme contenute nel già citato CCNL Il biennio economico 2008-2009 dell'area della dirigenza medica e veterinaria, sottoscritto in data 6 maggio 2010, le risorse storiche consolidate del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2010 sono pari all'intero fondo e precisamente ad € 677.211,92.

Detto importo corrisponde alla somma dei valori consolidati al 31/12/2009 degli equivalenti fondi determinati per l'anno 2009 dalle due ex ASL di Chieti e di Lanciano-Vasto. Si fa rilevare che alla unificazione dei predetti fondi si è proceduto successivamente alla acquisizione di una relazione tecnica di audit sulla determinazione e sviluppo dei fondi contrattuali di ciascuna area dirigenziale e del comparto, richiesta a società esterna dall'attuale Direzione Generale all'atto del suo insediamento, per sottoporre a controllo e certificazione le modalità di costituzione ed implementazione dei fondi contrattuali da parte delle due ex ASL oggi accorpate.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Il fondo non ha subito incrementi in quanto non sono stati sottoscritti nuovi CCNL per il blocco delle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012 disposto dall'art. 9, comma 17, del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non previsti dalla vigente normativa contrattuale.

Sezione II – Risorse variabili

Non previste dalla vigente ipotesi di accordo.

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Non previste per l'anno 2010.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il fondo sottoposto a certificazione, pari ad € 677.211,92, corrisponde, per l'intero importo, alla consistenza delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2009.



Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo 2 Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

L'intero fondo è finalizzato alla corresponsione del premio di risultato sulla scorta della verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi nonché sull'apporto dei singoli alla realizzazione degli stessi in maniera da garantire una erogazione differenziata del compenso incentivante.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

L'ipotesi di accordo integrativo sottoposto a certificazione prevede l'utilizzo dell'intero fondo disponibile, fatte salve le necessarie decurtazioni del premio di risultato legate al mancato o parziale raggiungimento dei risultati attesi, i quali hanno formato oggetto di specifica negoziazione di budget con ciascuna unità operativa aziendale in sede di negoziazione del budget. Rispetto a tali risorse non attribuibili, che restano accantonate sul fondo ed iscritte a bilancio per essere utilizzate nel fondo dell'anno successivo, l'ipotesi di accordo manifesta il comune intento delle parti firmatarie alla destinazione delle stesse per finanziare Progetti di sviluppo della qualità dei servizi erogati.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

In relazione a quanto sopra, la presente sezione non è pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

In relazione a quanto sopra, la presente sezione non è pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In relazione alla materia dell'accordo sottoposto a certificazione e con specifico riferimento all'art. 3 dell'accordo medesimo, si attesta che la corresponsione del premio di risultato anno 2010 tiene conto dell'apporto individuale - correlato alla presenza in servizio nel periodo di riferimento - e del grado di realizzazione dei risultati attesi nella misura percentuale valutata dal Nucleo Aziendale di Valutazione, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva e non indiscriminata degli incentivi economici.

Modulo 3 Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per la retribuzione di risultato costituito per l'anno 2010: € 677.211,92 (modulo I)

Destinazione del fondo per la retribuzione di risultato costituito per l'anno 2010: il fondo ha quale unica destinazione il finanziamento dell'istituto del sistema premiante. Pertanto, l'intero fondo pari ad € 677.211,92 è finalizzato alla corresponsione del premio di risultato (modulo II).

Poste contabilizzate temporaneamente all'esterno del fondo: € 0,00(modulo II).

Il fondo coincide alla sommatoria dei fondi determinati per l'anno 2009 nelle due ex ASL di Chieti e di Lanciano-Vasto.

Modulo 4 Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il fondo per la retribuzione di risultato anno 2010, determinato con atto deliberativo n. 1336 del 10 dicembre 2010 e a tutt'oggi non utilizzato, è stato accantonato nei conti del bilancio economico anno 2010 afferenti alle spese del personale con determinazione dirigenziale della U.O.C. Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane 2009CH del 31 dicembre 2010 (allegata).

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Per espressa previsione contrattuale, il fondo può essere alimentato attraverso l'utilizzo di eventuali residui, accertati a consuntivo, oltre che provenienti dal fondo che remunera l'istituto della retribuzione di risultato e riguardanti anni precedenti anche dagli altri fondi di finanziamento del trattamento accessorio e/o carriera del personale dipendente. Al riguardo, si allega schema sintetico dal quale risulta la consistenza, allo stato, di tali residui che hanno comunque formato oggetto di appositi accantonamenti nei bilanci di relativa competenza.

Il rispetto del limite di spesa dell'anno 2010, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010, è a valere dall'anno 2011 e pertanto non interessa la presente ipotesi di accordo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

La spesa derivante dall'applicazione dell'ipotesi di accordo sottoposta a certificazione trova puntuale copertura di bilancio con riferimento alle seguenti voci e causali contabili:

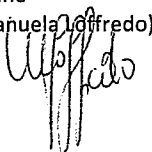
PE 001 73.01.07 per la parte relativa agli Incentivi

PE 005 73.01.05 per la parte relativi agli Oneri riflessi

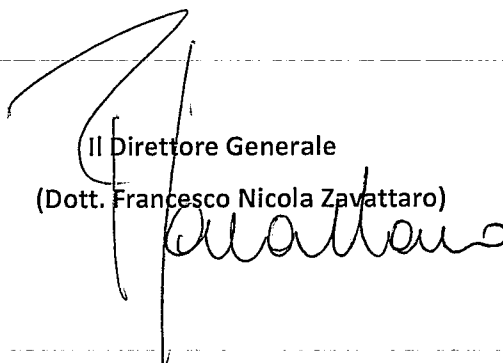
Per quanto sopra, si attesta che la spesa derivante dall'applicazione della citata ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato anno 2010 relativo all'area della dirigenza medica e veterinaria trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio, nel rispetto dei vincoli posti da quest'ultimo.

Chieti, 17 SET. 2012

Il Direttore U.O.C. Amministrazione e Sviluppo
Risorse Umane
(Dott.ssa Manuela Offredo)



Il Direttore Generale
(Dott. Francesco Nicola Zavattaro)



SL