



**REGIONE ABRUZZO**  
**Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI**  
 Via Martiri Lancianesi n. 17/19 – 66100 Chieti  
 C.F. e P. Iva 02307130696

Il giorno **19 aprile 2013**, presso la Sala Riunioni della Direzione Generale del presidio ospedaliero "SS. Annunziata" di Chieti, si sono riuniti la Delegazione trattante di Parte pubblica e i Delegati delle organizzazioni sindacali dell'area della Dirigenza medica e veterinaria per sottoscrivere in via definitiva, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio sindacale sulla preintesa sottoscritta in data 4 marzo 2013, il presente accordo sui criteri generali di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2011.

**PARTE PUBBLICA**

**PARTE SINDACALE**

| PARTE PUBBLICA                                            |  | PARTE SINDACALE                     |  |
|-----------------------------------------------------------|--|-------------------------------------|--|
|                                                           |  | Area Dirigenza Medica e Veterinaria |  |
| Direttore Generale ASL                                    |  | ANAAO ASSOMED                       |  |
| Direttore Sanitario ASL                                   |  | CGIL FP MEDICI                      |  |
| Direttore Amministrativo ASL                              |  | CIMO ASMD                           |  |
| Direttore U.O.C. Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane |  | FVM                                 |  |
|                                                           |  | CISL MEDICI                         |  |
|                                                           |  | FESMED                              |  |
|                                                           |  | ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI            |  |
|                                                           |  | AAROI                               |  |
|                                                           |  | FASSID                              |  |
|                                                           |  | FEDERAZIONE MEDICI aderente UIL     |  |



**REGIONE ABRUZZO**  
**Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI**  
Via Martiri Lancianesi n. 17/19 – 66100 Chieti  
C.F. e P. Iva 02307130696

## **AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

### **ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE**

**sui criteri generali per la ripartizione del**

**Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità  
della prestazione individuale**

**(art. 11 C.C.N.L. Il biennio economico 2008/2009)**

**ANNO 2011**

*[Handwritten signature]*  
ASL2 Lanciano-Vasto-Chieti  
Medici  
Chieti

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
Direttore ASL2  
Chieti

**Chieti, 19 aprile 2013**

*[Handwritten signature]*  
FVA  
RBB

*[Handwritten signature]*  
FESMED

*[Handwritten signature]*  
CGIL Medici

*[Handwritten signature]*  
UIL FPL  
FEDERAZIONE  
MEDICI

*[Handwritten signature]*  
FASSI A

*[Handwritten signature]*



**ART. 1 Campo di applicazione**

Il presente Accordo Integrativo Aziendale si applica a tutto il personale dirigente medico e veterinario con contratto di lavoro a tempo indeterminato e al personale comandato in ingresso, in relazione alla effettiva presenza in servizio.

E' escluso il personale a rapporto di lavoro non esclusivo.

Si applica, altresì, al personale a tempo determinato che ha lavorato, in corso d'anno 2011, per un periodo superiore a sei mesi.

Al personale con rapporto di lavoro ad impegno ridotto, il presente contratto si applica in misura proporzionale all'orario di servizio prestato.

**ART. 2 Sistema di finanziamento**

Si da atto che, per l'anno 2011, il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, costituito ai sensi del CCNL vigente in materia, è pari a complessivi € 660.552,51.

Al fondo sono conferiti gli eventuali residui, accertati a consuntivo, oltre che provenienti dal fondo che remunera l'istituto e riguardanti anni precedenti, anche dagli altri fondi di finanziamento del trattamento accessorio e/o carriera del personale dipendente, ai sensi della normativa vigente, relativi al 2011 e agli anni precedenti.

Le risorse residue, di cui sopra, saranno liquidate con le medesime modalità previste dal presente C.C.I.

Sulla consistenza di tali risorse, l'Azienda darà informazione preventiva alle OO.SS..

**ART. 3 Criteri di riparto del fondo**

Il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale è destinato a tutti i dipendenti dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria e sarà corrisposto a seguito della valutazione espressa dal N.A.V. sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale.

Detto fondo è ripartito con le seguenti modalità:

a) definizione quota individuale teorica:

- a. si attribuiscono a ciascun dipendente dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria a tempo indeterminato e determinato, che ha prestato servizio in corso d'anno 2011, un numero di giornate di servizio, uguale per tutti, pari a 365;
- b. da 365 vengono detratti i giorni di assenza effettuati dal dipendente, cosicché si determina, per ciascuno, il numero di giornate di servizio "effettivo". Per quanto concerne il computo delle assenze si fa espresso rinvio all'art. 71 comma 5 del D.L. n. 112/2008 del 25 giugno 2008 recante "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria", convertito con modificazioni in L. 6 agosto 2008 n. 133, che recita: "le assenze dal servizio dei dipendenti di cui al comma 1 non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000 n. 53. e, per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art. 33, comma 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104";
- c. il fondo a disposizione viene quindi diviso per la somma del numero di giornate di servizio "effettivo" di tutti i dipendenti che hanno accesso al fondo, al fine di definire il valore del singolo giorno;

AR...  
C.C.I. medico

Assoi  
F...  
Asso Medici  
C...to

FESMEP

CGIL MEDICI  
MEDICINE  
UILFPL  
F...to

FASSI A  
F...

F...to



d. il valore del singolo giorno moltiplicato per il numero dei giorni di ciascun dipendente determina la quota individuale teorica;

b) la quota individuale reale è quella effettivamente spettante al dipendente, tenuto conto del grado di raggiungimento dei risultati, da parte della U.O. di appartenenza, rispetto agli obiettivi assegnati, secondo le indicazioni del Nucleo Aziendale di Valutazione.

In relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi stessi, comunicato dal N.A.V. per ciascuna unità operativa aziendale, le parti concordano di articolare la distribuzione del premio di risultato su tre fasce di merito, ciascuna delle quali comporta una diversa percentuale di accesso al fondo e precisamente:

| esito valutazione     | % di raggiungimento risultato | % di accesso al fondo                                 |
|-----------------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------|
| totalmente positiva   | dal 75% al 100%               | 100%                                                  |
| parzialmente positiva | dal 36% al 74%                | pari alla percentuale di raggiungimento dei risultati |
| negativa              | fino al 35%                   | corrispondente all'acconto già erogato                |

Le eventuali quote di fondo non utilizzate per il mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi rimangono assegnate al fondo e confluiranno temporaneamente nel fondo dell'anno successivo. Le parti concordano sull'ipotesi, da approfondire e specificare, che una quota delle risorse non utilizzate possano essere destinate a finanziare Progetti di sviluppo della qualità dei servizi erogati.

#### ART. 4 Tempi di erogazione del premio di produttività

I compensi saranno erogati entro i due mesi successivi alla formalizzazione dell'esito delle valutazioni effettuate dal N.A.V. sui risultati raggiunti.

#### ART. 5 Disapplicazioni

Sono disapplicate le disposizioni dei precedenti Contratti Collettivi Integrativi in materia.

#### ART. 6 Norma finale

Per quanto non previsto dal presente accordo, si fa riferimento alle vigenti norme nazionali legislative e contrattuali.

ASL2 LANCIANO VASTOCHIETI

ASL2 LANCIANO VASTOCHIETI

FVA

ASS. Medici  
Anito

UIL FPL  
FEDERAZIONE MEDICI

ASS. Medici

Ullueer  
FESMED.

CGIL MEDICI  
P. Piccone

FISSI A

[Signature]

[Signature]