



REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale n. 2
Lanciano-Vasto-Chieti

Via dei Vestini, snc – Palazzina N - 66100 CHIETI
Cod. Fisc. Part. IVA 02307130696

ACCORDO SINDACALE

PERSONALE COMPARTO SANITÀ

Il giorno Il giorno 09.03.2021 alle ore 17.30 presso la Direzione Generale della ASL Lanciano-Vasto-Chieti, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area del Comparto.

In tale sede le parti sottoscrivono, in via definitiva, l'accordo integrativo aziendale per:

- il riconoscimento dell'eccezionale attività svolta dal personale dipendente e dal personale in somministrazione lavoro nella gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19
- i criteri di ripartizione delle risorse assegnate, in sede regionale all'ASL Lanciano-Vasto-Chieti, giusta nota RA/0240540/20 del 07/08/2020, all'incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza dell'Area Sanità e per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del Comparto Sanità e relativi fondi incentivanti;
- la destinazione degli incrementi dei fondi autorizzati con decreto legge 18 del 17/03/2020 convertito in legge 27 del 24/04/2020, con successivo decreto legge 34 del 19/05/2020 convertito in legge 77 del 17/07/2020, nonché con Accordo Regione Abruzzo ed Organizzazioni Sindacali siglato in data 30/07/2020 e recepito con D.G.R.A. n. 553 del 14/09/2020.

PSI - USAB
M

FIALS cu
[Signature]

CISU FP
[Signature]

[Signature]

ASL 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI
IL DIRETTORE GENERALE
THOMAS SCHAEF

SEGRETERIA PROVINCIALE
[Signature]

[Signature]

| | |
|--|----------|
| SEZIONE I^A | 3 |
| ATTI E FATTI PRESUPPOSTI PER LA DEFINIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO | 3 |
| SEZIONE II^A | 5 |
| ACCORDO | 6 |
| ART. 1 - PREMESSA | 6 |
| ART. 2 - OGGETTO | 6 |
| ART. 3 - AMBITO SOGGETTIVO DI APPLICAZIONE | 6 |
| ART. 4 - RIPARTO SOMMA ASSEGNATA DALLA REGIONE TRA I FONDI CONTRATTUALI | 7 |
| 4.1 - FASE PREVENTIVA INCREMENTO FONDI | 7 |
| Tabella 2) INCREMENTO FONDI CONTRATTUALI | 7 |
| 4.2 - FASE CONSUNTIVA INCREMENTO FONDI | 7 |
| ART. 5 - DESTINAZIONE SOMME ASSEGNATE | 8 |
| 5.1 - TABELLA DI DESTINAZIONE SOMME | 8 |
| 5.2 - INDENNITA' DI RISCHIO PER MALATTIE INFETTIVE | 8 |
| 5.3 - LAVORO STRAORDINARIO | 8 |
| ART. 6 - VALORIZZAZIONE TEMPI VESTIZIONE/PASSAGGIO CONSEGNE | 9 |
| ART. 7 - DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA DESTINAZIONE DEL PREMIO | 9 |
| 7.1 - PERSONALE BENEFICIARIO | 9 |
| 7.2 - PERIODO TEMPORALE DI RIFERIMENTO AI FINI DELL'EROGAZIONE DEL PREMIO | 10 |
| 7.3 - MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PREMIO | 10 |
| 7.4 - INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE ASCRIVIBILE ALLE FASCE A, B, C | 10 |
| 7.4.1 - FASCIA A | 11 |
| 7.4.2 - FASCIA B | 11 |
| 7.4.3 - FASCIA C | 13 |
| 7.5 - NORMA COMUNE ALLE TRE FASCE A, B, C | 13 |
| ART. 8 - NORME FINALI | 13 |

7
10-1180005
[Signature]

TIALS
[Signature]

PSI-USAB
[Signature]

CISL FP
[Signature]

ASL 2 LANCIANO VASTO-CHIETI
IL DIRETTORE GENERALE
THOMAS SCHAEEL
[Signature]

SECRETARIA PROVINCIALE
[Signature]
CHIETI

[Signature]

SEZIONE I[^]

ATTI E FATTI PRESUPPOSTI PER LA DEFINIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO

Le parti prendono atto:

a) della consistenza della somma assegnata all'Azienda ASL Lanciano-Vasto-Chieti per un importo complessivo pari ad Euro 5.291.089,19, come da nota protocollo Regione Abruzzo RA/0240540/20 del 07/08/2020, parte integrante e sostanziale del presente documento. Detta somma risulta finanziata dalla Regione Abruzzo giusta DGRA n. 553 del 14/09/2020 ed è così composta:

Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE

| RISORSE ASSEGNATE | IMPORTO |
|--|-----------------------|
| a) RISORSE STATALI - TABELLA A D.L. 18/2020 | 1.643.296,01 € |
| b) RISORSE STATALI - ALLEGATO C D.L. 34/2020 | 1.248.949,16 € |
| c) RISORSE REGIONALI - DRG 260/2020 | 2.398.844,02 € |
| TOTALE EROGABILE IN FAVORE ASL | 5.291.089,19 € |

- b) dei contenuti dell'Accordo intervenuto tra la Regione Abruzzo e le Organizzazioni Sindacali, siglato in data 30/07/2020 e trasmesso alla ASL Lanciano-Vasto-Chieti in allegato alla nota protocollo Regione Abruzzo RA/0240540/20 del 07/08/2020;
- c) del rinvio, contenuto nel citato accordo, alla contrattazione integrativa aziendale, ai fini del riparto della somma complessivamente assegnata all'ASL Lanciano-Vasto-Chieti tra i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza dell'Area Sanità e del personale del Comparto Sanità e relativi fondi incentivanti, nonché della inclusione, nella somma assegnata, degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico ASL Lanciano-Vasto-Chieti;
- d) del vincolo di destinazione delle somme assegnate, di cui ai finanziamenti lettera a) e lettera b) individuati nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata, ai sensi del richiamato Accordo del 30/07/2020, alla remunerazione delle particolari condizioni di lavoro del personale ex articolo 1 del D.L. 18/2020 ed ex articolo 2, comma 6, del D.L. 34/2020 nel testo ad oggi vigente;
- e) del vincolo di destinazione prioritaria della somma assegnata, di cui ai finanziamenti lettera a) e lettera b) individuati nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata, ai sensi del richiamato Accordo del 30/07/2020, all'estensione dell'indennità di rischio per malattie infettive di cui all'articolo 86, comma 6, lettera c) del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità a decorrere dal 1° Marzo 2020 e per tutta la durata dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in corso;

Area Comparto

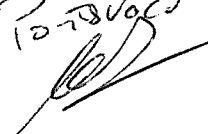
AS1-USAB

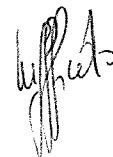
CISC FP

ASL 2 LANCIANO-VASTO-CHIET
IL DIRETTORE GENERALE
THOMAS SCHAEFER
SECRETARIA PROVINCIALE
FPL
CHIETI

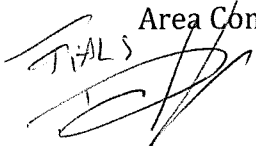
Pagina 3

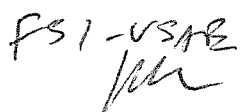
- f) del vincolo di destinazione della somma assegnata derivante dalla DGR 260/2020 pari all'importo di 2.398.844,02 € (lettera c) individuata nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata, ai sensi del richiamato Accordo del 30/07/2020, incentivi al personale, per il trattamento dei pazienti Covid-19;
- g) della possibilità di aumentare la somma vincolata di cui al precedente punto elenco con eventuali residui derivanti da somme non spese di cui ai finanziamenti lettera a) e lettera b) individuati nella Tabella 1) RISORSE ASSEGNATE sopra riportata;
- h) che ai sensi dell'Accordo del 30/07/2020, la premialità aggiuntiva, che assume carattere straordinario e temporaneo, deve essere erogata in favore del personale dipendente direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica da Covid-19 nel periodo 1° Marzo – 30 Aprile 2020, nel limite massimo individuale lordo pari a 2.000,00 € escluso oneri a carico Azienda. A tal proposito per ogni giornata di effettiva presenza in servizio è attribuito un compenso giornaliero lordo -previa verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte della struttura di assegnazione effettuata secondo il sistema aziendale di misurazione e valutazione della performance - pari a:
1. € 40,00 per il personale compreso in fascia A) impegnato continuativamente in attività ospedaliere e territoriali di assistenza, emergenza e diagnostica a favore di pazienti Covid-19;
 2. € 20,00 per il personale compreso in fascia B) impegnato occasionalmente in attività ospedaliere e territoriali di assistenza, emergenza e diagnostica a favore di pazienti Covid-19;
 3. € 5,00 per il personale compreso in fascia C) non compreso nelle fasce A) e B);
- i) del rinvio, contenuto nel citato accordo, alla contrattazione integrativa aziendale, ai fini della individuazione nel dettaglio del personale beneficiario della premialità fermo restando il rispetto delle indicazioni e dei principi contenuti nell'Accordo del 30/07/2020 e delle risorse complessivamente disponibili, tenuto conto della spettanza anche al personale con contratto di somministrazione lavoro a tempo determinato che abbia contribuito al raggiungimento dei suddetti obiettivi ex articolo 59 comma 4 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018;
- j) che gli obiettivi di performance di unità operativa risultano così individuati, come da richiamato Accordo del 30/07/2020:
- tempestività nella risposta emergenziale;
 - adeguatezza degli interventi organizzativi;
 - qualità del setting assistenziale;
- k) del rinvio, contenuto nel citato accordo, alla contrattazione integrativa aziendale, ai fini della valorizzazione, all'interno dell'orario di lavoro, dei tempi maggiori per le operazioni di "vestizione, svestizione e passaggio di consegne" degli operatori sanitari direttamente impiegati nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da Covid-19, ex articolo 27 comma 12, del CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità. A tal fine è ivi previsto, per il periodo di durata dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, il riconoscimento di un maggior tempo, nel limite complessivo di 30 minuti per turno, rispetto al tempo già

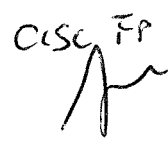
20-10-2020


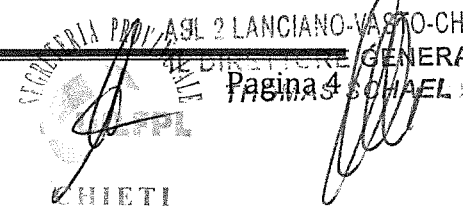


Area Comparto

TIALS


FSI-USAB


CISC FP


SECRETARIA PROV. ASL 2 LANCIANO-VASTO-CH
DIRETTORE GENERALE
SCHAELE


riconosciuto ordinariamente e fatti salvi i tempi di maggior favore in vigore da CIA precedenti, pari a:

1. 10 minuti per il personale che effettua operazioni di vestizione-svestizione;
2. 15 minuti per il personale che effettua operazioni di vestizione-svestizione-passaggio di consegne;

l) dei contenuti della Deliberazione di Giunta Regione Abruzzo numero 334 del 15/06/2020, recante la riorganizzazione ed il potenziamento della rete ospedaliera per emergenza da Covid-19, in attuazione della norma contenuta all'articolo 2 del decreto legge 34/2020 convertito in legge 77 del 17/07/2020, ed in particolare dei contenuti del Piano di riorganizzazione ivi approvato ed allegato e, nello specifico, della metodologia applicata per la ripartizione degli incentivi di cui al paragrafo 4.3 e Tabella 7 che tiene conto dell'incidenza percentuale su base regionale dei profili professionali sulla scorta dei dipendenti in servizio al 31/12/2019, come da tabella che segue:

| | |
|--------------------------------|------|
| Ruolo Sanitario Dirigenza | 27% |
| Ruolo Sanitario Comparto | 59% |
| Ruolo Tecnico Comparto | 13% |
| Ruolo Professionale Dirigenza | 0,1% |
| Ruolo Amministrativo Dirigenza | 0,2% |
| Ruolo Amministrativo Comparto | 0,7% |

m) delle comunicazioni pervenute dal Responsabile SAPS per l'individuazione del personale cui estendere l'attribuzione dell'indennità di malattie infettive in emergenza epidemiologica da Covid-19, ex articolo 86 CCNL Comparto Sanità, approvata con nota protocollo unico aziendale numero 0058244/20 del 29/04/2020, applicata a far data dal primo Marzo 2020.

ASL 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI
IL DIRETTORE GENERALE
THOMAS SCHAEEL

10/03/2020

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SEZIONE II[^]

ACCORDO

Le parti, nel rispetto dei contenuti e dei richiami che precedono, pervengono al seguente accordo:

ART. 1 - PREMESSA

Il contenuto riportato nella precedente Sezione I[^], compresi i documenti regionali ed aziendali ivi richiamati, viene approvato dalle parti e si rende parte integrante e sostanziale del presente accordo e dunque integralmente applicabile, salve le modifiche ed integrazioni che seguono.

ART. 2 - OGGETTO

Il presente Accordo Integrativo Aziendale regola la materia per:

- il riconoscimento dell'eccezionale attività svolta dal personale dipendente e dal personale in somministrazione lavoro nella gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19;
- i criteri di ripartizione delle risorse assegnate in sede regionale all'ASL Lanciano-Vasto-Chieti, giusta nota RA/0240540/20 del 07/08/2020, all'incremento dei fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza dell'Area Sanità e per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del Comparto Sanità e relativi fondi incentivanti;
- la destinazione degli incrementi dei fondi autorizzati con decreto legge 18 del 17/03/2020 convertito in legge 27 del 24/04/2020, con successivo decreto legge 34 del 19/05/2020 convertito in legge 77 del 17/07/2020, nonché con Accordo Regione Abruzzo ed Organizzazioni Sindacali siglato in data 30/07/2020 e recepito con D.G.R.A. n. 553 del 14/09/2020.

ART. 3 - AMBITO SOGGETTIVO DI APPLICAZIONE

Personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19, così declinato:

3.1) PERSONALE COMPARTO SANITA': RUOLO SANITARIO - RUOLO TECNICO - RUOLO AMMINISTRATIVO.


È ricompreso il personale a tempo indeterminato, a tempo determinato ed in somministrazione lavoro.

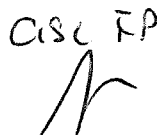
3.2) PERSONALE DIRIGENTE AREA SANITA'.

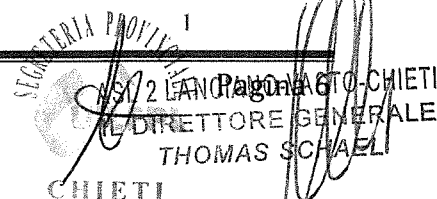
È ricompreso il personale a tempo indeterminato e a tempo determinato ed il personale in convenzione ascritto ai profili di Dirigente Medico, Dirigente Veterinario, Dirigente Sanitario di Area non medica, Dirigente delle Professioni Sanitarie, nonché il personale Medico Universitario convenzionato.

Area Comparto

Area Comparto
FIAZS


FSI - USAE


CISL FP


SECRETARIA PROVVISORIA
ASL 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI
DIRETTORE GENERALE
THOMAS SCHAEZL
CHIETI


**ART. 4 - RIPARTO SOMMA ASSEGNATA DALLA REGIONE TRA I FONDI
CONTRATTUALI**

4.1 - FASE PREVENTIVA INCREMENTO FONDI

La somma assegnata in sede regionale all'ASL Lanciano-Vasto-Chieti viene ripartita, come da seguente tabella:

1. nel rispetto della ripartizione tra Comparto ed Area Sanità pari al 50% delle risorse di cui alla Tabella A) D.L. 18/2020 e Allegato C D.L. 34/2020, per la remunerazione del lavoro straordinario, previa destinazione di Euro 500.000,00 alla remunerazione dell'indennità Malattie Infettive per il personale del Comparto Sanità;
2. nel rispetto delle percentuali di cui alla Deliberazione di Giunta Regione Abruzzo numero 334 del 15/06/2020, paragrafo 4.3 e tabella 7 della relazione allegata, per le risorse regionali di cui alla DGR 260/2020 da destinare alla erogazione del premio ex Art. 2, co.6, lett.b) D.L. 34/2020;

Tabella 2) INCREMENTO FONDI CONTRATTUALI

| RISORSE ASSEGNATE ASL LANCIANO-VASTO-CHIETI | IMPORTO | FONDO |
|--|-----------------------|--|
| RISORSE STATALI - TABELLA A D.L. 18/2020 | 1.643.296,01 € | |
| RISORSE STATALI - ALLEGATO C D.L. 34/2020 | 1.248.949,16 € | |
| TOTALE RISORSE TRASFERITE | 2.892.245,17 € | |
| | 500.000,00 € | Fondo Cond. Lavoro art. 80 CCNL 2016/2018 Comparto |
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI STRAORDINARIO | 2.392.245,17 € | |
| QUOTA RIPARTITA - COMPARTO (50%) | 1.196.122,59 € | Fondo Cond. Lavoro art. 80 CCNL 2016/2018 Comparto |
| QUOTA RIPARTITA - DIRIGENZA AREA SANITA' (50%) | 1.196.122,59 € | Fondo Cond. Lavoro art. 96 CCNL 2016/2018 Dirigenza Area Sanità |

| RISORSE ASSEGNATE ASL LANCIANO-VASTO-CHIETI | % da DGR 334/2020 | IMPORTO | FONDO |
|--|----------------------------------|-----------------------|---|
| RISORSE REGIONALI DGR 260/2020 | | 2.398.844,02 € | |
| QUOTA RIPARTITA - COMPARTO | 72,70% | 1.743.959,60 € | Fondo Premialità e Fasce art. 81 CCNL 2016/2018 Comparto |
| QUOTA RIPARTITA - DIRIGENZA AREA SANITA' | 27,30 % | 654.884,42 € | Fondo Risultato art. 95 CCNL 2016/2018 Dirigenza Area Sanità |

4.2 - FASE CONSUNTIVA INCREMENTO FONDI

Eventuali somme non spese, a consuntivo, in merito agli incrementi contenuti in tabella Incremento Fondi Contrattuali, saranno destinate alla copertura di eventuali disavanzi tra le aree (Sanità e Comparto), sino ad integrale copertura del fabbisogno.

[Signature]
Area Comparto

FSI-USAB
[Signature]

CISL FP
[Signature]

Portisupcs
[Signature]
ASL 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI
IL DIRETTORE GENERALE
THOMAS SCHIARL
[Signature]
Pagina 7
CHIETI

ART. 5 - DESTINAZIONE SOMME ASSEGNATE

5.1 - TABELLA DI DESTINAZIONE SOMME

Di seguito viene riportata la tabella di sintesi della destinazione delle somme assegnate per il personale di ambito Comparto, meglio descritta nei paragrafi dal 5.2 al 5.4.

Tabella 3) DESTINAZIONE SOMME

| RISORSE | FONDO | DESTINAZIONE | | |
|--|---|----------------------------|-----------------------|--|
| | | Ind. Art.86, co.6, lett.c) | Lavoro straordinario | Premio Art. 2, co.6,lett.b) D.L. 34/2020 |
| RISORSE STATALI - TABELLA A D.L. 18/2020 e | F. Cod. lavoro art 80 CCNL 2016/2018 | 500.000,00 € | | |
| RISORSE STATALI - ALLEGATO C D.L. 34/2020 | F. Cod. lavoro art 80 CCNL 2016/2018 | | 1.196.122,59 € | |
| RISORSE REGIONAL I - DGR 260/2020 | F. Premialità e fasce art 81 CCNL 2016/2018 | | | 1.743.959,60 € |
| | | 500.000,00 € | 1.196.122,59 € | 1.743.959,60 € |

5.2- INDENNITA' DI RISCHIO PER MALATTIE INFETTIVE

Euro 500.000,00 vengono destinati all'incremento del fondo ex art. 80 CCNL 21/05/2018 "Condizioni di lavoro e incarichi" del Comparto Sanità, quale somma vincolata per l'estensione dell'indennità di rischio per malattie infettive di cui all'articolo 86, comma 6, lettera c) del CCNL 2016-2018 del Comparto Sanità, da corrispondere a decorrere dal 1° Marzo 2020 e per tutta la durata dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 in corso.

Tale indennità è corrisposta a tutti i dipendenti, a tempo determinato, indeterminato ed in somministrazione, direttamente impiegati nelle attività di contrasto al Covid-19 nei periodi di accertata presenza di pazienti ovvero in caso di esposizione al rischio derivante da attività diretta (ad esempio 118, personale che effettua i tamponi...).

Tale indennità è estesa a tutto il personale del Comparto - ausiliari specializzati, Ota, Oss, Autisti di Ambulanza, Assistenti sociali - negli importi contrattualmente previsti per i vari profili sulla base delle comunicazioni fatte pervenire dal Responsabile SAPS.

L'indennità è corrisposta al personale interessato in aggiunta a quella prevista dall'art. 86, comma 6, lettere a) e b).

5.3- LAVORO STRAORDINARIO

Le ulteriori somme, oltre le previsioni del punto che precede e derivanti dalle risorse statali, per un totale di Euro 1.196.122,59, vengono destinate al pagamento del lavoro straordinario maturato a decorrere dal 01/03/2020 per tutta la durata dell'emergenza e comunque non oltre il 31/12/2020, ivi compreso il tempo di vestizione svestizione e

Area Comparto

FIALS
FSI - V302
[Signature]

CISL FP
[Signature]

[Stamp: AREA COMPARTO CHIETI]
[Stamp: DIREZIONE GENERALE]
[Stamp: THOMAS SCHAEFER]
[Signature]

[Handwritten signature]

Pompeo
[Signature]

passaggio consegne, in deroga ai limiti individuali annui stabiliti con disposizioni di legge o di contrattazione collettiva, in considerazione della eccezionalità ed imprevedibilità delle attività emergenziali per il contrasto alla diffusione del Covid-19.

ART. 6 - VALORIZZAZIONE TEMPI VESTIZIONE/PASSAGGIO CONSEGNE

Ai fini della valorizzazione, all'interno dell'orario di lavoro, del maggior tempo utilizzato dal personale per le operazioni di "vestizione, svestizione e passaggio di consegne" degli operatori sanitari, operatori socio sanitari, operatori tecnici addetti all'assistenza ed ausiliari specializzati, direttamente impiegati nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da Covid-19, le parti stabiliscono quanto segue:

- viene riconosciuto ed equiparato a servizio il maggior tempo utilizzato per le suddette attività, rispetto al tempo già riconosciuto ordinariamente, come risultante dalle timbrature con il badge in dotazione, in relazione al personale coinvolto nella emergenza Covid 19, ascrivibile alle fasce A) e B) di cui all'art. 7 del presente accordo;
- il periodo temporale oggetto di ampliamento del tempo utilizzato per vestizione, svestizione e passaggio consegne, è individuato per l'intero periodo di durata dell'emergenza epidemiologica in corso, con decorrenza primo Marzo 2020 e scadenza alla cessazione dello stato di emergenza dichiarato con DPCM ed attualmente stabilita al 15/10/2020. Gli effetti della presente clausola non si producono dopo il 31/12/2020, fatti salvi successivi accordi in sede negoziale nell'ipotesi di estensione temporale dei provvedimenti presupposti al presente atto.

ART. 7 - DEFINIZIONE DEI CRITERI PER LA DESTINAZIONE DEL PREMIO

Le somme derivanti dalla DGR 260/2020, pari ad Euro 1.743.959,60, oltre ad eventuali residui per somme non spese derivanti dalle precedenti destinazioni, vengono utilizzate per il pagamento del Premio ex Art. 2, co.6,lett.b) D.L. 34/2020, in relazione al periodo decorrente dal 01 Marzo 2020 e sino al 30 Aprile 2020.

La somma predetta pari ad Euro 1.743.959,60 risulta completamente vincolata al pagamento del Premio ex Art. 2, co.6,lett.b) D.L. 34/2020 e non può essere altrimenti destinata.

7.1 - PERSONALE BENEFICIARIO

Personale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19.

In particolare il premio è attribuibile al personale di seguito specificato:

- a. personale del comparto del ruolo sanitario,
- b. ausiliari specializzati,
- c. operatori tecnici addetti all'assistenza,
- d. operatori socio sanitari,
- e. autisti di ambulanza,
- f. assistenti sociali,

W. P. P.

P. P. P.

ASL 2 LANCIANO VASTO CHIETI
IL DIRETTORE GENERALE
THOMAS SCHIAEA
SECRETARIA PROVINCIALE
CISL
CHIETI

TIALS

PSI-USAB

CISL FP

- g. personale amministrativo e personale tecnico chiamato a prestare servizio di supporto alle attività correlate allo stato di emergenza (gestione flusso dati, consegne dispositivi di protezione, etc.)

7.2 - PERIODO TEMPORALE DI RIFERIMENTO AI FINI DELL'EROGAZIONE DEL PREMIO

Dal 01 marzo 2020 al 30 aprile 2020

7.3 - MODALITA' DI ATTRIBUZIONE DEL PREMIO

Il parametro di accesso individuale alle risorse incrementali del Fondo Premialità e fasce di cui all'art 81 CCNL 2018 è individuato come segue.

È stabilito un compenso giornaliero per ogni giornata di effettiva presenza in servizio così differenziato:

1. € 40,00 per il personale compreso in fascia A) impegnato continuativamente in attività ospedaliere e territoriali di assistenza, emergenza e diagnostica a favore di pazienti Covid-19;
2. € 20,00 per il personale compreso in fascia B) impegnato occasionalmente in attività ospedaliere e territoriali di assistenza, emergenza e diagnostica a favore di pazienti Covid-19;
3. € 5,00 per altri operatori non compresi nelle fasce A) e B).

Il compenso, che tiene conto dell'eventuale periodo di isolamento per personale positivo al Covid-19, che viene equiparato al servizio effettivamente prestato come da nota regionale RA/0240540/20 del 07/08/2020, è calcolato moltiplicando il numero delle giornate di servizio effettivamente impiegato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da Covid-19 per la somma attribuibile giornalmente e non può superare il massimale individuale di Euro 2.000,00.

La suddetta somma viene erogata proporzionalmente alla percentuale di performance raggiunta dall'unità operativa di afferenza limitatamente alle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da Covid-19, previa valutazione dell'Organismo indipendente di Valutazione ASL Lanciano-Vasto-Chieti.

Il responsabile di ciascuna delle unità operative interessate deve produrre una relazione, utilizzando la scheda di valutazione semplificata allegata, di sintesi delle attività svolte nel periodo Marzo-Aprile 2020 in merito:

1. alla tempestività nella risposta emergenziale;
2. agli interventi organizzativi posti in essere per il contrasto alla diffusione dell'infezione da Covid-19 e per la presa in carico dei pazienti;
3. al rapporto sulla qualità del setting assistenziale raggiunto.

7.4 - INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE ASCRIVIBILE ALLE FASCE A, B, C

7.4.1 - FASCIA A

Tutto il personale del comparto a tempo determinato, indeterminato ed in somministrazione è ascrivibile alla fascia A) se assegnato ai turni di servizio nelle seguenti unità operative, nel periodo Primo Marzo 2020 – 30 Aprile 2020 come da risultanze della turnistica di reparto:

PRESIDIO OSPEDALIERO CHIETI

UOSD Malattie Infettive
UOC Anestesia e Terapia Intensiva (compreso Blocco Operatorio)
Unità riorganizzate come Reparti Covid (UOC Medicina 1, UOC Medicina 2)
UOSD Pneumologia
UOC Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza
UOC Radiologia
Emergenza 118 aziendale
UOC Patologia Clinica

PRESIDIO OSPEDALIERO ORTONA

UO Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza
UOSD Radiologia

PRESIDIO OSPEDALIERO LANCIANO

UOC Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza
UOC Radiologia

PRESIDIO OSPEDALIERO VASTO

UOSD Malattie Infettive
UOC Medicina e Chirurgia d'Accettazione e d'Urgenza
UOC Radiologia
UOC Patologia Clinica

STRUTTURA SANITARIA DI ATESSA (a decorrere dalla data di attivazione)

È ascritto altresì alla fascia A), il personale dei presidi Covid e No Covid regolarmente assegnato ad unità operative diverse rispetto a quelle sopra elencate, per le sole giornate direttamente impiegate nelle attività per il contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Covid-19 nel trattamento diretto (casi trattati) di pazienti positivi per tutto il periodo del ricovero, riscontrabile dalla documentazione interna ed attestata dal Coordinatore/Dirigente Responsabile di Unità Operativa (UTIC Chieti e reparti NO COVID posti in isolamento – Servizi obitoriali).

7.4.2 - FASCIA B

Tutto il personale del comparto a tempo determinato, indeterminato ed in somministrazione è ascrivibile alla fascia B) se assegnato ai turni di servizio nelle seguenti

Area Comparto

PSI-USME

CISL FP

SECRETARIA PROVINCIALE
PAGINA 11
THOMAS SCARIEL
CHIETI

unità operative, nel periodo 01 Marzo 2020 – 30 Aprile 2020 come da risultanze della turnistica di reparto:

PRESIDIO OSPEDALIERO CHIETI

UOC Cardiologia – UTIC – Emodinamica – Aritmologia

UOC Nefrologia e Dialisi

UOC Direzione Medica di Presidio Ospedaliero Chieti-Ortona (limitatamente al personale coinvolto in attività presso strutture aziendali comunque impegnate nell'emergenza COVID)

UOC Ostetricia e Ginecologia;

UOC Servizio Immunotrasfusionale

UOC Anatomia Patologica

U.O. Terapia Intensiva Cardiochirurgica

U.O.C. Clinica Pediatrica

UOSD Neonatologia e TIN

U.O.C. Clinica Oncologica

U.O.C. Medicina Nucleare

U.O.C. Radioterapia

Servizio Qualità e Risk Management (limitatamente al personale coinvolto)

Servizio Prevenzione e Protezione (limitatamente al personale e per i giorni di effettivo servizio presso strutture comunque coinvolte nella gestione dell'emergenza Covid)

SAPS (limitatamente al personale e per i giorni di effettivo servizio presso strutture comunque coinvolte nella gestione dell'emergenza Covid)

PRESIDIO OSPEDALIERO LANCIANO

UO Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (limitatamente al personale coinvolto in attività presso strutture aziendali comunque impegnate nell'emergenza COVID)

UO Patologia Clinica

UO Servizio Immunotrasfusionale

UU.OO. di Geriatria e Medicina

U.O. di Anestesia e Rianimazione (compreso Blocco operatorio)

UOC Ortopedia

UOSD Otorinolaringoiatria e Odontostomatologia

UOC Cardiologia - UTIC

PRESIDIO OSPEDALIERO VASTO

UO Direzione Medica di Presidio Ospedaliero (limitatamente al personale coinvolto in attività presso strutture aziendali comunque impegnate nell'emergenza COVID)

UO Servizio Immunotrasfusionale

UU.OO.CC. Geriatria e Medicina

U.O.C. Anestesia e Rianimazione (compreso Blocco operatorio)

UOC Ortopedia

UOSD Urologia

UOC Chirurgia

UOC Ostetricia

UOC Anatomia Patologica

UO Dialisi

PRESIDIO OSPEDALIERO ORTONA

Area Comparto

W. P. P. P.

P. P. P. P.

ASL LANCIANO VASTO-CHIETI
IL DIRETTORE GENERALE
THOMAS MICHAEL

CRITERIA PROVINCIALE

F. I. D. S.

F. S. L. U. S. A. R.

C. S. L. F. P.

U.O. Anestesia (compreso Blocco operatorio)
U.O. Geriatria/Medicina

DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE

limitatamente al personale direttamente coinvolto individuato dal Direttore del Dipartimento

MEDICINA PENITENZIARIA (sulla base delle indicazioni del Responsabile U.O. di Medicina Penitenziaria)

UOC IPM – Servizi tecnico-manutentivi (limitatamente al personale coinvolto in attività presso strutture aziendali comunque impegnate nell'emergenza COVID)

È ascritto altresì alla fascia B), il personale dei presidi Covid e No Covid regolarmente assegnato ad unità operative diverse rispetto a quelle sopra elencate, limitatamente ai giorni di esposizione al rischio derivante della presenza di pazienti risultati positivi al Covid-19.

7.4.3 - FASCIA C

Rientra in fascia C) il personale sanitario, amministrativo e tecnico assegnato alle UU.OO. individuate nelle fasce A e B per l'attività di supporto prestata nell'emergenza Covid, sulla scorta delle relazioni rimesse dai rispettivi Direttori/Responsabili.

7.5 - NORMA COMUNE ALLE TRE FASCE A, B, C.

Per l'individuazione delle fasce dianzi menzionate l'assegnazione deve risultare da documentazione formale debitamente sottoscritta dal Direttore/Responsabile/Coordinatore di unità operativa (turnistica di unità operativa/altra documentazione formale) da cui si evinca, in maniera chiara ed inequivocabile che ricorrono i requisiti richiesti per il riconoscimento del premio.

ART. 8 - NORME FINALI

- Le parti danno atto che le somme assegnate dalla Regione Abruzzo a titolo di incremento fondi sono da considerare in deroga al rispetto dei vicoli sanciti dall'art.23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, che prevede, a decorrere dal 01/01/2017, che l'ammontare complessivo delle somme dei fondi non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come da richiamo contenuto all'art. 81, comma 5, del CCNL Comparto Sanità 21/05/2018.
- Le parti stabiliscono sin d'ora che eventuali ulteriori assegnazioni di risorse da parte della Regione Abruzzo verranno ripartite, tra l'area Sanità e l'area del Comparto, con le modalità e le percentuali stabilite attraverso il presente accordo, previa comunicazione alla RSU e OO.SS. per il successivo accordo per i criteri di distribuzione.

Area Comparto

Pagina 13

SECRETARIA PROVINCIALE
THOMAS SOLIMENA
SINDACO GENERALE
CHIETI

TALS
FSL USAR
M

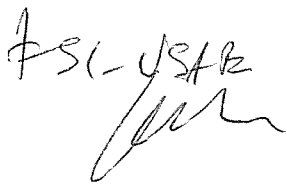
CSL TP

UFFICIO

PORTA

Letto, approvato e sottoscritto il _____.

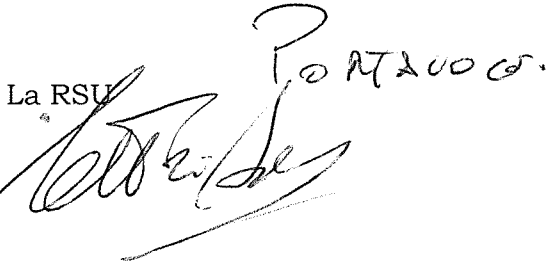
Le organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL

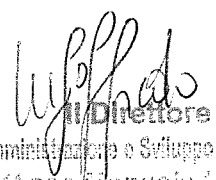
FSI-UIAB


CISL

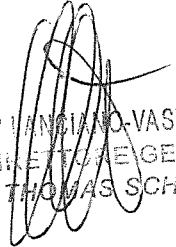

ITALS

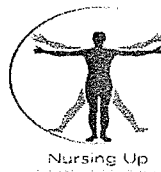

SECRETARIA PROVINCIALE
CISL
CHIETI


La RSU
PONTAUCO



Il Direttore
dell'U.O.C. Amministrazione e Sviluppo della Risc.
(Dott.ssa Annalisa Leffredo)

La delegazione trattante di parte pubblica


AGI DI LANCIANO-VASTO-CHIETI
IL DIRETTORE GENERALE
THOMAS SCHAEEL



DICHIARAZIONE A VERBALE NURSING UP SULL'ACCORDO SINDACALE COVID ASL 02 LANCIANO VASTO CHIETI

La scrivente OS NURSING UP, ha contribuito significativamente con i componenti RSU ed le altre OOSS nell'apportare notevoli modifiche migliorative al testo proposto dall'azienda, nell'ottica di una visione complessiva nell'applicazione dell'accordo per il riconoscimento premialità Covid 19. La pre intesa a cui ha aderito la maggior parte delle OOSS però, NON risponde ai principi di indirizzo per il quale sono stati erogati. Nello specifico, tale incentivo è legato alla gestione dell'eccezionale ed imprevedibile carico assistenziale a cui il personale ha dovuto far fronte, sostenendo condizioni operative di lavoro straordinariamente complesse e particolarmente faticose.

Appare assolutamente fuori luogo il fatto che l'accordo preveda il riconoscimento in fascia B a servizi che hanno svolto occasionalmente le proprie attività verso i pazienti Covid, e che nello stesso tempo tutto il personale sanitario che ha dovuto operare nelle corsie in una fase emergenziale, nella quale i DPI erano inizialmente assenti e successivamente insufficienti (tanto che esattamente nei Presidi No-COVID si sono rilevati molti operatori sanitari Positivi), visto il **lavoro straordinariamente complesso e particolarmente faticoso** (vedi DPCM e l'Accordo Regionale), non venga ricompreso nella Fascia B ma in Fascia C al pari del personale amministrativo chiamato a prestare "servizio di supporto alle attività correlate allo stato di emergenza". Si tenga conto altresì che tale accordo disattende quanto previsto dall'accordo regionale il quale alla Fascia B (Pag 4 dell'accordo) prevede il riconoscimento a : **Degenze e servizi in Presidi NO Covid, di cui grande assenza inspiegabile i due Hospice della nostra azienda.**

Appare altrettanto arbitrario disattendere quanto riportato nell'accordo regionale relativamente all'indennità di rischio per malattie infettive di cui all'art.86- comma 6- lett. C nel quale detta Indennità viene ricondotto a TUTTO il Personale Sanitario del comparto; pertanto le restrizioni poste dall'azienda non sono da noi né condivisibili né accettabili.

Di conseguenza a quanto descritto, la scrivente O S Nursing Up **Non** sottoscrive detto accordo e si riserva di avviare tutte le iniziative utili al riconoscimento di quanto spettante al personale che si vedrà **ESCLUSO** dal suddetto accordo per erronea interpretazione di quanto riportato nell'accordo regionale.

Lanciano, li 29/10/2020

Consigliere Referente Regionale Nursing Up Patrizia Bianchi

Membri Nursing Up della RSU Lanciano Vasto Chieti

DICHIARAZIONE A VERBALE NURSIND SULL'ACCORDO INDACALE COVID ASL 02 LANCIANO VASTO CHIETI

La scrivente Organizzazione Sindacale NurSind pur avendo contribuito significativamente insieme ai componenti RSU ed alle altre organizzazioni sindacali nell'apportare notevoli modifiche migliorative al testo, assolutamente inadeguato, proposto dall'azienda, in ragione di una visione complessiva nell'applicazione dell'accordo per il riconoscimento premialità Covid assolutamente NON rispondente ai principi di indirizzo per il quale sono stati erogati.

Nello specifico laddove tale incentivo è connesso alla gestione dell'eccezionale ed imprevedibile carico assistenziale a cui il personale ha dovuto far fronte, sostenendo condizioni operative di lavoro straordinariamente complesse e particolarmente faticose.

Ebbene sulla scorta di queste considerazioni appare assolutamente inique il fatto che l'accordo preveda il riconoscimento in fascia B a servizi i quali hanno svolto occasionalmente le proprie attività verso i pazienti Covid, ma nel contempo Tutto il personale sanitario che ha dovuto operare nelle corsie in una fase emergenziale nella quale i DPI erano inizialmente assenti e successivamente insufficienti tanto che esattamente nei Presidi No-COVID si sono verificati i tanti operatori sanitari Positivi, visto il **lavoro straordinariamente complesso e particolarmente faticoso** (come testualmente riportato sia nel DPCM che nell'Accordo Regionale) non venga ricompreso nella Fascia B ed invece in Fascia C al pari del personale amministrativo chiamato a prestare "servizio di supporto alle attività correlate allo stato di emergenza". Tenuto peraltro conto che tale accordo disattende quanto previsto dall'accordo regionale il quale alla Fascia B (Pag 4 dell'accordo) prevede il riconoscimento a : **Degenze e servizi in Presidi NO Covid**.

Appare altrettanto discutibile la celerità con la quale l'azienda intende chiudere detto accordo senza aver peraltro, come chiesto da più parti, aver prodotto prima un estratto di quanto sarebbe il quantum di spesa sostenuto sulla scorta della suddetta pre-intesa, tale da poter consentire di fare una più attenta analisi del costo sostenuto e della eventuale possibilità di apportare possibili integrazioni laddove il Fondo interessato lo consentisse.

Appare altrettanto iniquo disattendere quanto riportato nell'accordo regionale relativamente all'indennità di rischio per malattie infettive di cui all'art.86- comma 6- lett. C nel quale detta Indennità ricondotto a TUTTO il Personale Sanitario del comparto; pertanto le restrizioni poste dall'azienda risultano NON condivisibili e accettabili.

Sulla scorta di dette considerazioni, nella convinzione che peraltro la consistenza del fondo sia capiente a sufficienza per operare le necessarie integrazioni, la scrivente Organizzazione Sindacale Nursind Non sottoscrive detto accordo e si riserva di avviare tutte le iniziative utili al riconoscimento di quanto spettante al personale che si vedrà ESCLUSO dal suddetto accordo per erronea interpretazione di quanto riportato nell'accordo regionale.

Chieti. 19/10/2020