



REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale n. 2
LANCIANO-VASTO-CHIETI
Via Martiri Lancianesi n. 17/19 – 66100 Chieti
C.F. e P. Iva 02307130696

DELIBERAZIONE
DEL
DIRETTORE GENERALE

N. 273 DEL 2 MAR. 2015

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Francesco Nicola Zavattaro, nominato con delibera della Giunta Regionale d'Abruzzo n. 806 del 31 dicembre 2009 ai sensi del vigente Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e successive modifiche ed integrazioni, di propria iniziativa e di concerto con il Direttore Amministrativo Aziendale, e con il Direttore Sanitario Aziendale per quanto di rispettiva competenza, assume il seguente atto avente ad oggetto:

Oggetto: Funzioni di Staff alla Direzione Aziendale. Ulteriori Provvedimenti.

Richiamate:

- la deliberazione n. 1460 del 30 novembre 2011, con la quale è stato adottato l'Atto Aziendale e definita la macro-organizzazione della Azienda Sanitaria Lanciano-Vasto-Chieti e sono state, tra l'altro, declinate le Funzioni di Staff di Supporto al Governo Organizzativo, e individuate, a parziale riforma del modello organizzativo delineato con precedente delibera n. 930/2011, le Strutture Complesse e Semplici a Valenza Dipartimentale dell'area PTA, nonché definito il numero massimo di Strutture Semplici per ciascun dipartimento della medesima area PTA;
- la deliberazione n. 664 del 15 maggio 2013 con la quale, al fine di dare attuazione alle prescrizioni di riduzione del numero complessivo delle UU.OO.CC. Ospedaliere in ottemperanza di quanto previsto nel documento relativo agli "Standard per l'individuazione di strutture semplici e complesse del SSN ex art.12 comma 1 lett. B) Patto per la Salute 2010-12" e nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto del Commissario ad Acta n.49/2012, si è provveduto ad aggiornare il modello organizzativo definito nell'Atto Aziendale adottato con la citata deliberazione n. 1460/2011;
- la deliberazione n. 1451 del 9 ottobre 2012 con la quale ad ulteriore parziale modifica del modello organizzativo definito con la citata deliberazione n.1460/2011 sono state ridefinite le Strutture Complesse e Semplici Dipartimentali per l'Area PTA e di Staff;

- la deliberazione n. 1452 del 9 ottobre 2012 con la quale, per effetto delle modifiche apportate al modello organizzativo giusta citata deliberazione n.1451/2012, è stata, tra l'altro approvata la nuova graduazione delle funzioni dirigenziali relative all'area PTA;
- la deliberazione n. 1470 del 10 ottobre 2013, integrata e modificata con deliberazione n.1485 del 21 ottobre 2013, con cui si è disposto di aggiornare ulteriormente il modello organizzativo definito nell'Atto Aziendale, adottato con precedente deliberazione n. 664/2013, e la successiva deliberazione, di ulteriore aggiornamento n. 890 del 2 luglio 2014;
- la deliberazione n. 236 del 28 febbraio 2014, e la successiva deliberazione n.1459/2014, che a parziale riforma del modello organizzativo individuato nell'Atto Aziendale adottato con la citata deliberazione n.1470/2013, ha ulteriormente modificato l'assetto dell'Area PTA e di Staff;

Evidenziato che l'Atto Aziendale all'art. 21 declina le Funzioni di Staff della Direzione Aziendale, individuandole quali facilitatori di processi decisionali di verifica, di integrazione e di coordinamento, di stimolo alla razionalizzazione, alla standardizzazione ed al miglioramento continuo delle attività, dei processi e dei risultati;

Considerato che, in esito al complesso e continuo processo di riorganizzazione aziendale e nell'ottica di realizzare una sempre più organica ed efficace azione delle suindicate Funzioni di Staff, si rende necessario ulteriormente riformare l'assetto delle medesime Funzioni di Staff alla Direzione Aziendale;

Considerato in particolare necessario:

- o implementare l'area della gestione della sicurezza in coerenza con le disposizioni di cui al D. Lgv 81/2008 con la previsione di specifici incarichi professionali,
- o ridefinire, in un'ottica di unitarietà e per una *governance* più forte, il modello organizzativo delle funzioni di Staff di supporto al "governo sanitario" e quelle di supporto al "governo organizzativo", anche in relazione alle modifiche apportate al modello organizzativo dell'Area PTA con la richiamata deliberazione n.236/2014, nonché individuare i relativi incarichi professionali e le posizioni organizzative;
- o ricondurre, in conseguenza, tutte le funzioni di supporto al "governo sanitario" alla funzione di Staff U.O.C. "Qualità, Accreditamento, Risk Management e Governo Clinico", con la previsione che ad essa afferisce la funzione "Governo Clinico e Audit" che viene è riclassificata in U.O.S;
- o riclassificare la funzione UOSD "Programmazione e Budgeting" in U.O.C denominata "Progettazione Strategica e Sistemi di Performance", cui afferiscono tutte le funzioni di supporto al "governo organizzativo";

Precisato che le suindicate determinazioni non modificano il numero complessivo delle Unità Operative Complesse e Semplici come definite con deliberazione n.1495/2013 e, pertanto, risultano conformi alle prescrizioni di riduzione del numero complessivo delle Unità Operative Complesse e Semplici, previsto dal documento relativo allo "Standard per l'individuazione di strutture semplici e complesse del SSN ex art.12 comma 1 lett. B) Patto per la Salute 2010-12" approvato Comitato LEA nella seduta del 26 marzo 2012;

Ritenuto di riformare l'assetto organizzativo delle Funzioni di Staff alla Direzione Aziendale di "Supporto al Governo Sanitario" e di "Supporto al Governo Organizzativo" come da allegato prospetto, quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione, che a tutti gli effetti modifica e sostituisce l'allegato 1C all'Atto Aziendale aggiornato con deliberazione n.664/2013;

Ritenuto di riservare a successivi atti la conseguente rimodulazione della graduazione degli incarichi dirigenziali;

Dato atto che le modifiche come sopra delineate sono state oggetto di informativa alle OO.SS delle Aree Dirigenziali e del Comparto;

DELIBERA

per le ragioni esposte in narrativa,

di riformare l'assetto organizzativo delle Funzioni di Staff alla Direzione Aziendale di "Supporto al Governo Sanitario" e di "Supporto al Governo Organizzativo" come da allegato prospetto, quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione, che a tutti gli effetti modifica e sostituisce l'allegato 1C all'Atto Aziendale aggiornato con deliberazione n.664/2013;

di dare atto che le suindicate determinazioni non modificano il numero complessivo delle Unità Operative Complesse e Semplici come definite con deliberazione n.1495/2013 e, pertanto, risultano conformi alle prescrizioni di riduzione del numero complessivo delle Unità Operative Complesse e Semplici, previsto dal documento relativo allo "Standard per l'individuazione di strutture semplici e complesse del SSN ex art.12 comma 1 lett. B) Patto per la Salute 2010-12" approvato Comitato LEA nella seduta del 26 marzo 2012;

di trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Risorse Umane, alle UU.OO. dell'Area PTA, agli Uffici di Staff, allo Sviluppo Strategico Organizzativo.

La presente deliberazione consta di n. pagine e di n. // allegato.

Il Direttore Amministrativo Aziendale
(vacante)

Il Direttore Sanitario Aziendale
(Dott. Pasquale Fiacco)

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Francesco Nicola Zavattaro)

CONTROLLO DI BUDGET

Si attesta, previa verifica, che il costo derivante dal presente atto trova sufficiente capienza all'interno del budget assegnato sul C.E. n. del bilancio (anno)

Il Direttore/Responsabile U.O. _____

Firma _____

RISCONTRO CONTABILE

Si attesta l'esecuzione del riscontro di regolarità contabile e di verifica e/o effettuazione delle scritture contabili anche ai fini della liquidazione e del pagamento.

Reg. n. _____ del _____ € _____

Reg. n. _____ del _____ € _____

Reg. n. _____ del _____ € _____

Reg. n. _____ del _____ € _____

Reg. n. _____ del _____ € _____

Reg. n. _____ del _____ € _____

Il Direttore e/o Responsabile U.O.

Della sujestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno

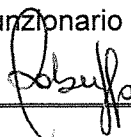
3 MAR. 2015 con prot. n. **1 0 9 6 2**

all'Albo della ASL per rimanere ivi affissa per 15 giorni consecutivi ai sensi della L. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

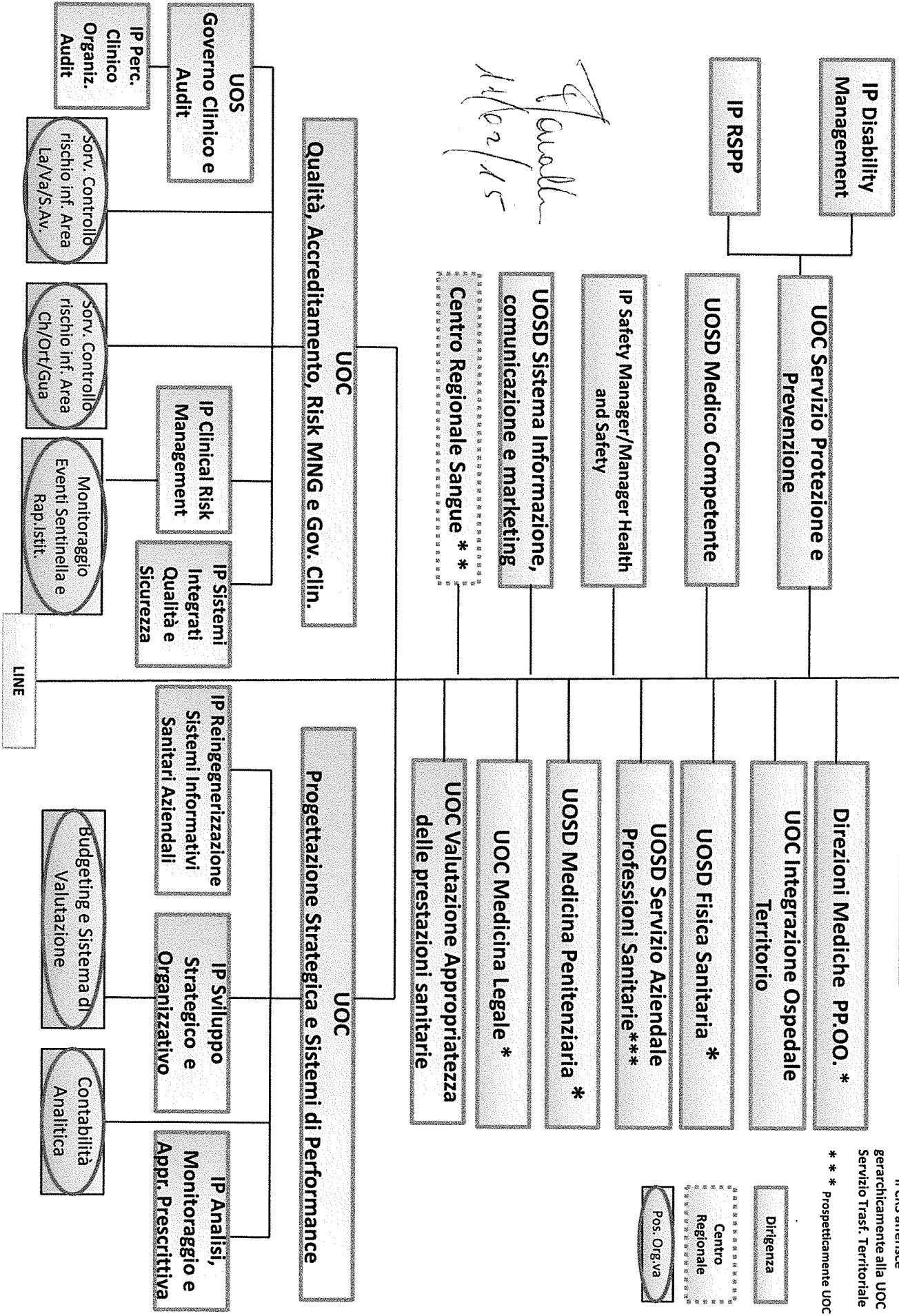
La sujestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal decimo giorno successivo alla pubblicazione.

La sujestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile".

Il Funzionario preposto



DIREZIONE STRATEGICA



* UU.OO direttamente afferenti al DSA

** Il CNS afferisce gerarchicamente alla UOC Servizio Trasf. Territoriale

*** Prospettivamente UOC

Dirigenza

Centro Regionale

Pos. Org.va