



PROFILO ATTESO
FUNZIONE DI STAFF "PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO
PROFESSIONI SANITARIE"
EX ART. 15 SEPTIES - 2° COMMA - D.LEG.VO 502/92

ITEM

DESCRIZIONE

Luogo di svolgimento dell'incarico: Le attività riferite all'incarico ex art. 15 septies - 2° comma - D.LEG.VO 502/92 FUNZIONE DI STAFF "PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONI SANITARIE" si svolgono nell'intero ambito della ASL Lanciano-Vasto-Chieti, sede lavorativa Direzione aziendale Chieti.

Durata dell'incarico: 3 anni con facoltà di rinnovo

PROFILO OGGETTIVO

Oggetto dell'incarico

- partecipare alla definizione delle policy aziendali, con particolare riferimento alla valorizzazione e allo sviluppo delle professioni sanitarie,
- partecipare al processo di pianificazione strategica nella ricerca degli assetti organizzativi più adeguati a dare risposta alla evoluzione dei bisogni della popolazione, anche attraverso l'individuazione di modelli organizzativi innovativi,
- agire in coerenza con le strategie complessive aziendali, secondo una logica di forte integrazione professionale e flessibilità organizzativa, con la creazione di sinergie e relazioni tese alla garanzia ed ottimizzazione dei percorsi diagnostici terapeutici e assistenziali per la parte di specifica competenza professionale,
- rilevare, in collaborazione con la UOC Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane, con le Direzioni Mediche di Presidio Ospedaliero e con i Responsabili di Area territoriale, ed i titolari di incarichi di funzioni sanitarie, i fabbisogni di personale del ruolo sanitario del comparto e operatori socio sanitari ai fini di una razionale, omogenea ed efficace allocazione delle risorse umane a livello aziendale,
- promuovere processi integrati di assistenza volti al miglioramento della qualità dei servizi ed all'appropriatezza dei percorsi e degli standard assistenziali in collaborazione con la UOC "Qualità, accreditamento e Rischio clinico",
- promuovere lo sviluppo delle competenze professionali assistenziali, tecnico sanitarie, della riabilitazione e della prevenzione e partecipare alle attività di ricerca per lo sviluppo, revisione e miglioramento della pratica assistenziale, in sinergia con gli indirizzi aziendali di governo clinico,
- contemperare al meglio gli obiettivi assistenziali con le funzioni dell'Università in coerenza con l'esigenza di rafforzare la collaborazione istituzionale nelle attività di ricerca e di didattica e favorire la capacità di trasferire i risultati della ricerca sul piano assistenziale,
- svolgere funzioni di controllo del rispetto degli standard organizzativi e di risorse assegnate alle diverse macroaree,
- promuovere un approccio di *change management* che supporti il personale delle professioni sanitarie nei processi di transizione digitale,
- governare i processi di riorganizzazione territoriale legati alla Riforma di settore di cui al Decreto 23 maggio 2022, n.77 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - M6C1-1 - Riforma 1: Definizione di un nuovo modello organizzativo della rete di assistenza sanitaria territoriale - volta a definire modelli e standard relativi all'assistenza territoriale, alla base degli interventi previsti dalla Componente 1 della Missione 6 "Reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza sanitaria territoriale" del PNRR, nonché del regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'Assistenza Territoriale nel Servizio Sanitario Nazionale, con particolare attenzione all'integrazione ospedale-territorio,
- concorrere alla realizzazione della *mission* e della *vision* dell'Azienda e contribuire ad elaborare e promuovere i valori di riferimento e gli indirizzi strategici dell'Azienda e sostenere l'attuazione attraverso azioni e comportamenti adeguati, con particolare riferimento all'umanizzazione delle cure,

-
- operare in sinergia con le Direzioni Mediche di Presidio Ospedaliero e con le Aree territoriali,
 - supportare, per quanto di competenza, le UU.OO.CC. "Acquisizione, Beni e Servizi" e "Ingegneria Clinica" nella individuazione dei fabbisogni e nei processi di innovazione tecnologica,
 - promuovere, per quanto di competenza, azioni volte al rispetto della normativa in materia di privacy, anticorruzione e sicurezza sui luoghi di lavoro.

PROFILO SOGGETTIVO

Conoscenze

Al fine dell'assolvimento delle specifiche funzioni il titolare della funzione deve dimostrare di possedere consolidate e documentate conoscenze ed esperienze, in particolare :

- ottima conoscenza dell'organizzazione e degli assetti aziendali,
- conoscenze nell'ambito dell'organizzazione di persone e processi assistenziali, riabilitativi, tecnico-professionali e di prevenzione rivolti ai profili afferenti le professioni sanitarie,
- conoscenze degli strumenti informatici e della digitalizzazione della P.A.

Il Responsabile della funzione deve dimostrare di possedere competenze nella:

Competenze

- implementazione dei percorsi e dei processi assistenziali sia in ambito ospedaliero che territoriale,
- promozione e pianificazione nella formazione del personale,
- progettazione di percorsi di innovazione e sviluppo,
- implementazione di nuovi modelli organizzativi ed assistenziali,
- controllo della qualità e sicurezza delle cure,
- conoscenza e monitoraggio degli indicatori di esito dell'assistenza,
- progettazione di percorsi orientati al benessere dell'utente
- promozione dell'utilizzo di strumenti innovativi,
- implementazione di percorsi assistenziali
- appropriatezza e sostenibilità delle prestazioni.

Il titolare dell'incarico deve possedere:

Attitudini

- attitudini alla leadership,
- consapevolezza organizzativa,
- spirito di iniziativa e di resilienza;
- capacità di analisi dei fabbisogni e di sviluppo dei piani di lavoro,
- disponibilità, e quindi un elevato grado di impegno e di forte presenza, nei confronti dell'Azienda al fine di garantire una efficiente ed efficace organizzazione delle attività,
- capacità già dimostrata nell'ideare, perseguire e realizzare soluzioni innovative, con spiccato orientamento ai risultati in tutte le loro manifestazioni: tecnico assistenziali, organizzativi ed economici, spiccate doti di problem-solving, capacità di lavorare in gruppo, ottima propensione al lavoro di team e facilità di socializzazione.

Inoltre, deve possedere la capacità di lavorare in equipe anche multidisciplinari/multiprofessionali, dove la comunicazione, la gestione dei conflitti, la motivazione al raggiungimento dei risultati, svolgono un ruolo importante nel raggiungere lo spirito di gruppo.

Direttore Generale
Thomas Schäel


