REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO–VASTO–CHIETI
Via dei Vestini snc – 66100 Chieti
C.F. e P. Iva 02307130696

DELIBERAZIONE

DEL

DIRETTORE GENERALE

N. 1740 **DEL** 29 NOV 2022

Oggetto: Atto deliberativo n. 1482 del 25 ottobre 2022 avente ad oggetto "*Progressione economica orizzontale anno 2021 del personale dipendente a tempo indeterminato dell'area del comparto. Approvazione graduatorie definitive, attribuzione in favore degli aventi diritto della fascia retributiva superiore a quella in godimento con decorrenza 01.01.2021 e liquidazione importi a titolo di conguaglio*". Ulteriori provvedimenti.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Thomas Schael, nominato con delibera della Giunta Regionale d'Abruzzo n. 543 del 11/09/2019 ai sensi del vigente Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA l'allegata proposta di deliberazione di pari oggetto del Direttore della U.O.C. Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane, datata 29 novembre 2022;

DATO ATTO dell'attestazione di regolarità e legittimità dell'atto da parte del Direttore della predetta Unità Operativa, come acquisita in calce alla proposta medesima;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi ed attestati in calce dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario Aziendale, per quanto di rispettiva competenza,

D E L I B E R A

di fare integralmente propria la menzionata proposta di deliberazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e di disporre in conformità della stessa.

Parere favorevole _____ **Il Direttore Amministrativo Aziendale**
(Giovanni Stroppa)

Parere favorevole _____ **Il Direttore Sanitario Aziendale**
(Angelo Muraglia)

IL DIRETTORE GENERALE
(Thomas SCHAEL)

REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO–VASTO–CHIETI
Via dei Vestini snc – 66100 Chieti
C.F. e P. Iva 02307130696

Proposta di deliberazione
per il
Direttore Generale

Oggetto: Atto deliberativo n. 1482 del 25 ottobre 2022 avente ad oggetto "*Progressione economica orizzontale anno 2021 del personale dipendente a tempo indeterminato dell'area del comparto. Approvazione graduatorie definitive, attribuzione in favore degli aventi diritto della fascia retributiva superiore a quella in godimento con decorrenza 01.01.2021 e liquidazione importi a titolo di conguaglio*". Ulteriori provvedimenti.

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane, previa istruttoria e attestazione di legittimità e regolarità tecnica del provvedimento,

Richiamati:

- l'atto deliberativo n. 1394 del 29 dicembre 2021 con il quale, nelle more delle necessarie verifiche in ordine alla veridicità delle autocertificazioni rese da parte dei candidati alla selezione, sono state approvate in via provvisoria le graduatorie, distinte per profilo professionale, finalizzate all'attribuzione, in favore del personale dipendente dell'area del comparto della ASL Lanciano-Vasto-Chieti, del beneficio della progressione economica orizzontale anno 2021;
- l'atto deliberativo n. 1482 del 25 ottobre 2022 con il quale, all'esito dei controlli effettuati con l'ausilio della società consulente HMS Consulting s.r.l. sulle autocertificazioni prodotte all'atto della presentazione delle domande di partecipazione, sono state approvate le graduatorie definitive, distinte per profilo professionale, e si è provveduto all'individuazione dei dipendenti aventi diritto all'attribuzione della nuova posizione economica, all'aggiornamento della retribuzione spettante per effetto dell'acquisizione della fascia economica successiva a quella in godimento e alla corresponsione in favore dei medesimi degli importi spettanti a titolo di conguaglio con decorrenza 01.01.2021;

Rilevato che, per effetto di ulteriori controlli, nonché a seguito del riesame di specifiche posizioni, per le quali la documentazione è conservata agli atti d'ufficio, si è determinata la necessità di aggiornare la graduatoria di Collaboratore Professionale sanitario senior Infermiere cat. D, come da allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;

Preso atto, in relazione alla nuova collocazione in graduatoria:

- che i dipendenti a tempo indeterminato della ASL Lanciano-Vasto-Chieti che conseguono il beneficio della progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2021 sono quelli collocati nella posizione da 1 a 6 del predetto all'allegato A);
- che nei confronti dei dipendenti F.M.R. (matr. 60250), D.G. (matr. 2020), D.S. (matr. 320), e D.P.R. (matr. 2429), tutti con profilo di CPS senior Infermiere cat. D, occorre procedere alla revoca del medesimo beneficio, attribuito con decorrenza 01.01.2021 giusta surrichiamato atto deliberativo n. 1482/2022;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto:

- di aggiornare e rideterminare, la graduatoria del profilo di CPS senior Infermiere cat. D, come da allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di confermare nei confronti dei dipendenti D.N.R. (Matr. 316) e D.B.M.G. (Matr. 5214), collocati nella posizione 1 e 2 della graduatoria di cui al suddetto allegato A), l'attribuzione del beneficio della progressione economica orizzontale già attribuito con decorrenza 01.01.2021 giusta atto deliberativo n. 1482/2022;
- di attribuire ai dipendenti a tempo indeterminato della ASL Lanciano-Vasto-Chieti, M.G. (Matr. 2535), G.F. (Matr. 885), C.G. (Matr. 142), C.M. (Matr. 52600), collocati nella posizione da 3 a 6 della graduatoria di cui al più volte citato allegato A), il beneficio della progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2021;
- di corrispondere, conseguentemente, ai dipendenti M.G. (Matr. 2535), G.F. (Matr. 885), C.G. (Matr. 142), C.M. (Matr. 52600), gli importi spettanti a titolo di conguaglio fino a tutto il 30.11.2022, specificatamente evidenziati a fianco di ciascun nominativo nel medesimo prospetto Allegato B), determinati in ragione del periodo di servizio prestato, dell'eventuale assegno ad personam in godimento, di eventuali periodi di aspettativa senza assegni, astensioni facoltative, part-time, scioperi, recupero ore non lavorate ed altro, per un importo complessivo, al netto degli oneri riflessi, pari ad € 6.321,21 (di cui € 4.257,69 per l'anno 2021 ed € 2.063,52 per l'anno 2022);
- di aggiornare con decorrenza dal 1° dicembre 2022, in favore dei dipendenti medesimi, la nuova retribuzione spettante per effetto dell'acquisizione della fascia economica successiva a quella in godimento;
- di dare mandato all'ufficio stipendi a rideterminare ed aggiornare, conseguentemente:
  - il valore dell'indennità di vacanza contrattuale la cui erogazione è stata disposta, a decorrere dal mese di aprile 2019, dall'art. 1, comma 440, lettera a, della legge n. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019);
  - il valore dell'elemento perequativo di cui al'art. 78 del CCNL 21.05.2018, la cui erogazione, ai sensi dell'art. 1, comma 440, lettera b, della legge n. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), è confermata "con decorrenza dal 1° gennaio 2019 fino alla data di definitiva sottoscrizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021, che ne disciplinano il riassorbimento";
- di revocare nei confronti dei dipendenti F.M.R. (matr. 60250), D.G. (matr. 2020), D.S. (matr. 320), e D.P.R. (matr. 2429), tutti con profilo di CPS senior Infermiere cat. D, il beneficio della progressione economica attribuito, con decorrenza 01.01.2021, giusta surrichiamato atto deliberativo n. 1482/2022;

Dato atto che, rispetto ai dipendenti che perdono il beneficio della progressione economica orizzontale, è stata inviata comunicazione di avvio del procedimento di recupero delle somme indebitamente corrisposte, note di cui ai Protocolli nr. 69991, 70002, 70007 e 70013 del 15/11/2022, con la quale si notificava agli interessati che il recupero delle somme in oggetto sarebbe stato effettuato in concomitanza al pagamento degli arretrati previsti dal nuovo CCNL 2019-2021;

Dato atto, altresì, che, contestualmente alla notifica delle comunicazioni avvio del procedimento di recupero delle somme indebitamente corrisposte, sono state sospese dal mese di novembre 2022 l'erogazione del beneficio economico corrispondente all'attribuzione della fascia retributiva superiore ai dipendenti in oggetto;

Rilevato che gli arretrati derivanti dall'applicazione del CCNL 2019-2021 saranno corrisposti contestualmente alla erogazione delle competenze stipendiali del mese di dicembre e della tredicesima mensilità;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere anche al recupero nei confronti dei dipendenti F.M.R. (matr. 60250), D.G. (matr. 2020), D.S. (matr. 320), e D.P.R. (matr. 2429) delle somme indebitamente erogate relative al periodo 1 gennaio 2021 – 31 ottobre 2022, per gli importi nominativamente indicati nell'allegato C), parte integrante e sostanziale del presente atto;

PROPONE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:
per tutti i motivi esplicitati in narrativa e che debbono intendersi per integralmente riportati e trascritti nel presente dispositivo,

di aggiornare e rideterminare la graduatoria del profili di CPS Senior Infermiere cat. D come da allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;

di confermare nei confronti dei dipendenti D.N.R. (Matr. 316) e D.B.M.G. (Matr. 5214), collocati nella posizione 1 e 2 della graduatoria di cui al suddetto allegato A), l'attribuzione del beneficio della progressione economica orizzontale già attribuito con decorrenza 01.01.2021 giusta atto deliberativo n. 1482/2022;

di attribuire ai dipendenti a tempo indeterminato della ASL Lanciano-Vasto-Chieti, M.G. (Matr. 2535), G.F. (Matr. 885), C.G. (Matr. 142), C.M. (Matr. 52600), collocati nella posizione da 3 a 6 della graduatoria di cui al più volte citato allegato A), il beneficio della progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2021;

di corrispondere, conseguentemente, agli stessi dipendenti, gli importi spettanti a titolo di conguaglio fino a tutto il 30.11.2022, specificatamente evidenziati a fianco di ciascun nominativo nel medesimo prospetto *Allegato B)*, determinati in ragione del periodo di servizio prestato, dell'eventuale assegno ad personam in godimento, di eventuali periodi di aspettativa senza assegni, astensioni facoltative, part-time, scioperi, recupero ore non lavorate ed altro, per un importo complessivo, al netto degli oneri riflessi, pari ad € 6.321,21 (di cui € 4.257,69 per l'anno 2021 ed € 2.063,52 per l'anno 2022);

di aggiornare con decorrenza dal 1° dicembre 2022, in favore dei dipendenti medesimi, la nuova retribuzione spettante per effetto dell'acquisizione della fascia economica successiva a quella in godimento;

di dare mandato all'ufficio stipendi a rideterminare ed aggiornare, conseguentemente:

- il valore dell'indennità di vacanza contrattuale la cui erogazione è stata disposta, a decorrere dal mese di aprile 2019, dall'art. 1, comma 440, lettera a, della legge n. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019);
- il valore dell'elemento perequativo di cui al'art. 78 del CCNL 21.05.2018, la cui erogazione, ai sensi dell'art. 1, comma 440, lettera b, della legge n. 145/2018 (Legge di Bilancio 2019), è confermata "con decorrenza dal 1° gennaio 2019 fino alla data di definitiva sottoscrizione dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021, che ne disciplinano il riassorbimento";

di revocare nei confronti dei dipendenti F.M.R. (matr. 60250), D.G. (matr. 2020), D.S. (matr. 320), e D.P.R. (matr. 2429), tutti con profilo di CPS senior Infermiere cat. D, il beneficio della progressione economica attribuito, con decorrenza 01.01.2021, giusta surrichiamato atto deliberativo n. 1482/2022;

di procedere al recupero, nei confronti del medesimi dipendenti F.M.R. (matr. 60250), D.G. (matr. 2020), D.S. (matr. 320), e D.P.R. (matr. 2429) delle somme indebitamente erogate relative

al periodo 1 gennaio 2021 – 31 ottobre 2022, per gli importi nominativamente indicati nell'allegato C), parte integrante e sostanziale del presente atto;

di dare atto, altresì, che la spesa derivante dalla presente deliberazione, riferita esclusivamente al valore delle nuove fasce retributive riconosciute, fa carico al fondo premialità e fasce, di cui all'art. 81 del CCNL 21.05.2018, e viene imputata al bilancio economico preventivo 2022 come segue:

- quanto a complessivi € 5.334,89, relativi al conguaglio per il periodo 1 gennaio - 31 dicembre 2021, con riferimento alle seguenti voci e causali contabili

	Conto Dare		**Importo**	**Conto Avere**	
UTFON	**02.05.11.02.02.08**	Debiti verso il personale dip.te per fondo competenze fisse esercizio in corso	**4.257,69**	**02.05.11.02.07**	Altri debiti verso personale dipendente
UTFON	**02.05.11.02.02.07**	Debiti verso il personale dip.te per fondo altri oneri da liquidare esercizio in corso	**1.077,20**	**02.05.10.01.01**	Debiti verso INPDAP

- quanto a complessivi € 2.063,52, relativi al conguaglio per il periodo 1 gennaio - 30 novembre 2022, con riferimento alle seguenti voci e causali contabili

	Conto Dare		**Importo**	**Conto Avere**	
	07.05.02.01.01	Costo personale del comparto ruolo sanitario – Tempo indeterminato-competenze fisse	**2.063,52**	**02.05.11.02.07**	Altri debiti verso personale dipendente

- quella da sostenere dal **1° dicembre 2022** con il provvedimento di liquidazione mensile degli emolumenti fissi dovuti al personale dipendente;

di provvedere, relativamente agli importi da recuperare a carico dei dipendenti F.M.R. (matr. 60250), D.G. (matr. 2020), D.S. (matr. 320), e D.P.R. (matr. 2429), alle opportune registrazioni con riferimento alle seguenti causali contabili:

ruolo SANITARIO comparto						
Causale contabile		**Importo:**	**Conto dare:**		**Conto avere:**	
RECRI	Recuperi e rimborsi	***€ 7.852,89***	**01.02.02.21.09**	Crediti verso dipendenti	**03.04.05.02.01.04**	Recuperi a personale dipendente

di precisare che la spesa per l'I.R.A.P. sarà calcolata e liquidata con separato provvedimento da adottarsi in sede di liquidazione mensile dell'imposta medesima;

di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale, alla U.O.C. Bilancio e Contabilità e alla U.O.C. Affari Generali e Legali per la successiva pubblicazione all'albo pretorio, con la precisazione che va sottratta alla pubblicazione la parte relativa agli allegati B) e C) in relazione alla natura dei dati contenuti.

La presente proposta di deliberazione consta di n. 7 pagine e n. 3 allegati.

L'istruttore
(Nadia Bottini)

Data 29 novembre 2022
Firma

Il responsabile del procedimento
(Simonetta Lupiani)

Data 29 novembre 2022
Firma

Il Direttore U.O.C. Amm.ne e Sviluppo Risorse Umane
(Manuela Loffredo)
attesta la legittimità e la regolarità dell'atto

Data 29 novembre 2021
Firma

REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO–VASTO–CHIETI
Via dei Vestini snc – 66100 Chieti
C.F. e P. Iva 02307130696

SCHEDA CONTABILE DDG

PRIMA PARTE (a cura della UOC proponente *)

Il costo/investimento di cui al presente atto è già previsto all'interno della programmazione approvata con Deliberazione n._____ del _____

costo/investimento disposto col presente atto (iva inclusa)	Aliquota IVA	conto di COGE di imputazione	conto di COGE di previsione	Importo eccedente la programmazione approvata	Codice fonte di finanziamento	Descrizione fonte di finanziamento
4.257,69		02.05.11.02.02.08				
2.063,52		07.05.02.01.01				
1.077,20		02.05.11.02.02.07				

Il Direttore della U.O. proponente _____

Data _____

SECONDA PARTE (A CURA DELLA UO BILANCIO)**

Si attesta, previa verifica, che il costo derivante dal presente atto TROVA capienza all'interno del budget assegnato sul C.E. del bilancio_____ (indicare anno), come da tabella che precede.

Si attesta, previa verifica, che il costo derivante dal presente atto NON TROVA capienza all'interno del budget assegnato sul C.E. del bilancio_____ (indicare anno). Si riporta di seguito l'imputazione corretta qualora l'atto venisse comunque proposto e approvato.

costo/investimento disposto col presente atto (iva inclusa)	Aliquota IVA	conto di COGE di imputazione	conto di COGE di previsione	Importo eccedente la programmazione approvata	Codice fonte di finanziamento	Descrizione fonte di finanziamento

Il Dirigente della U.O.C. Contabilità e Bilancio _____

* la UO proponente barra con una croce la prima riga della sezione dedicata in caso di atto che genera costo/investimento già incluso in un precedente atto di programmazione e inserisce gli estremi dell'atto. In tal caso non compila la parte successiva

*La UO proponente compila una riga per ogni conto di costo/investimento movimentato.

*Se l'atto genera costi parzialmente ricompresi nella programmazione la UO proponente compila, per ogni conto, 2 diverse righe: la prima per il costo/investimento compreso e la seconda per il costo/investimento non programmato.

** La UO Bilancio barra con una croce la casella sulla prima riga della sezione dedicata in caso di compilazione corretta e la seconda in caso di incapienza o errore. Nel secondo caso compila la imputazione proposta.

REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO–VASTO–CHIETI
Via dei Vestini snc – 66100 Chieti
C.F. e P. Iva 02307130696

Della suestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno

30 NOV 2022 con prot. n. 75592

all'Albo della ASL per rimanere ivi affissa per 15 giorni consecutivi ai sensi della L. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

- ○ La suestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal decimo giorno successivo alla pubblicazione.
- ○ La suestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile".

Il Funzionario preposto

Allegato A)

ASL Lanciano-Vasto-Chieti

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021 Personale del Comparto

Profilo: Collaboratore professionale sanitario senior Infermiere

Categoria e Ruolo: DS SAN

N°	matric	nome	passaggio Da	-A	Valutazione	AnzServizio	AnzFascia	Titoli Studio	puntitot	AssegnoAP_SN	Data Assunz	Data Nascita
1	316	D`ANGELO NICLA ROSSELLA	DS2	DS3	40,000	22,000	9,008	0,500	**71,508**	NO	01/02/1992	04/09/1965
2	5214	DI BERARDINO MARIA GRAZIA	DS2	DS3	40,000	22,000	9,008	0,500	**71,508**	NO	16/11/2000	12/09/1961
3	2535	MADONNA GIUSEPPE	DS2	DS3	40,000	22,000	9,008	0,000	**71,008**	NO	17/03/1980	05/05/1957
4	885	GRAZIANI FRANCO	DS1	DS2	40,000	22,000	9,008	0,000	**71,008**	NO	21/07/1980	05/10/1958
5	142	CARAFA GIOVINA	DS2	DS3	40,000	22,000	9,008	0,000	**71,008**	NO	01/10/1981	24/01/1961
6	52600	CAPPELLA MARIA	DS2	DS3	40,000	22,000	9,008	0,000	**71,008**	NO	29/10/1984	22/10/1959
7	60250	FERRONE MARIA ROSARIA	DS2	DS3	40,000	22,000	9,008	0,000	**71,008**	NO	19/01/1987	06/10/1956
8	2020	DAMIANI GIUDITTA	DS2	DS3	40,000	22,000	9,008	0,000	**71,008**	NO	01/02/1987	24/08/1965
9	320	D`ANTONIO SANDRA	DS2	DS3	40,000	22,000	9,008	0,000	**71,008**	NO	12/10/1987	01/04/1962
10	2429	DELLA PENNA ROSARIA	DS1	DS2	40,000	22,000	9,008	0,000	**71,008**	NO	05/11/1989	24/12/1967
11	267	D`AMATO GIANNA	DS1	DS2	40,000	22,000	6,000	0,500	**68,500**	NO	01/08/1987	23/08/1962
12	2365	CIANCIO MARIA GABRIELLA	DS1	DS2	40,000	22,000	6,000	0,000	**68,000**	NO	08/09/1986	28/08/1961