



REGIONE ABRUZZO

Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI

Via Martiri Lancianesi n. 17/19 – 66100 Chieti

C.F. e P. Iva 02307130696

DELIBERAZIONE

DEL

DIRETTORE GENERALE

N. 37 DEL 25 SET. 2019

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Oggetto: Piano dei Fabbisogni del Personale della ASL Lanciano-Vasto-Chieti 2019-2021 adottato con Deliberazione n. 316 del 26 luglio 2019. Presa d'atto Deliberazione di G.R.A. n. 545 del 19.09.2019 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2019-2021 dell'Azienda Unità Sanitaria di Lanciano Vasto Chieti in attuazione del D.M. 8 Maggio 2018". Adozione definitiva.

IL DIRETTORE GENERALE

Thomas Schael, nominato con delibera della Giunta Regionale d'Abruzzo n. 543 dell'11 settembre 2019 ai sensi del vigente Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA l'allegata proposta di deliberazione di pari oggetto del Direttore della U.O.C. Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane, datata 25.9.2019;

DATO ATTO dell'attestazione di regolarità e legittimità dell'atto da parte del Direttore della predetta Unità Operativa, come acquisita in calce alla proposta medesima;

ACQUISITI i pareri espressi ed attestati in calce dal Direttore Amministrativo Aziendale e dal Direttore Sanitario Aziendale, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

di fare integralmente propria la menzionata proposta di deliberazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e di disporre in conformità della stessa.

Parere favorevole _____ **Il Direttore Amministrativo Aziendale**

(Giulietta CAPOCASA)

Parere favorevole _____ **Il Direttore Sanitario Aziendale**

(VACANTE)

IL DIRETTORE GENERALE

(Thomas SCHAEEL)

Proposta di deliberazione
per il
Direttore Generale

Oggetto: Piano dei Fabbisogni del Personale della ASL Lanciano-Vasto-Chieti 2019-2021 adottato con Deliberazione n. 316 del 26 luglio 2019. Presa d'atto Deliberazione di G.R.A. n. 545 del 19.09.2019 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2019-2021 dell'Azienda Unità Sanitaria di Lanciano Vasto Chieti in attuazione del D.M. 8 Maggio 2018". Adozione definitiva.

Il Direttore della U.O.C. Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane, previa istruttoria e attestazione di legittimità e regolarità tecnica del provvedimento,

Premesso:

- che il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., all'art. 6, rubricato "Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale", statuisce testualmente che:
 1. "Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.
 2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi dei cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter. ... Il Piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.
 3. In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.
 4. ... omissis.
 5. ... omissis.
 6. Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale";
- che il successivo art. 6-ter dello stesso D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. stabilisce che:
 1. "Con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definiti, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei

fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”;

2. ... omissis;
 3. ... omissis;
 4. *Ciascuna amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'articolo 60 le predette informazioni e i relativi aggiornamenti annuali che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni”;*
- che il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i., all'art. 22, comma 1, ha disposto che “Le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'articolo 6-ter del decreto legislativo n. 165 del 2001, come introdotte dall'articolo 4, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto. In sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165 del 2001, come modificato dal presente decreto, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo.”;
 - che con D.P.C.M. del 08.05.2018 sono state emanate le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte della amministrazioni pubbliche.

Evidenziato che le suindicate Linee di indirizzo, in vigore dal giorno della pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale (27 luglio 2018), prevedono che:

- le novità introdotte con il citato D.Lgs. n. 75/2017 sono finalizzate a mutare la logica e la metodologia che le amministrazioni devono seguire nell'organizzazione e nella definizione del proprio fabbisogno di personale;
- i piani dei fabbisogni devono essere coerenti con la programmazione generale e con il ciclo della performance, nonché con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- i piani triennali dei fabbisogni (PTFP) hanno il fine di coniugare l'ottimale impiego delle risorse pubbliche disponibili e gli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini e di assicurare il rispetto degli equilibri di finanza pubblica, implicando quindi un'attività di analisi ed una rappresentazione delle esigenze sotto un duplice profilo:
 - quantitativo: riferito alla consistenza numerica di unità necessarie ad assolvere alla *mission* dell'amministrazione, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica;
 - qualitativo: riferito alle tipologie di professioni e competenze professionali meglio rispondenti alle esigenze dell'amministrazione stessa, anche tenendo conto delle professionalità emergenti in ragione dell'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e degli obiettivi da realizzare;
- il PTFP si sviluppa in prospettiva triennale e deve essere adottato annualmente con la conseguenza che di anno in anno può essere modificato in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale (l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata);
- il PTFP, rappresentando lo strumento programmatico, modulabile e flessibile, per le esigenze di reclutamento e di gestione delle risorse umane necessarie all'organizzazione, è volto a realizzare il superamento del tradizionale concetto di dotazione organica, rappresentando questa solo un mero “valore finanziario” ovvero un parametro di “spesa potenziale massima” per garantire la neutralità finanziaria della rimodulazione;
- in particolare, “il PTFP deve essere redatto senza maggiori oneri per la finanza pubblica e deve indicare la consistenza, in termini finanziari, della dotazione organica nonché il valore finanziario dei fabbisogni programmati che non possono superare la “dotazione” di spesa

potenziale derivante dall'ultimo atto approvato o i limiti di spesa di personale previsti. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti definiti nel PTFP avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente, nonché, per gli altri istituti o rapporti, nei limiti di spesa di personale previsti e sopra richiamati, nonché dei relativi stanziamenti di bilancio”;

- i PTFP delle Aziende e degli Enti del SSN sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. n. 70/2015, e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi;
- i PTFP delle Aziende e degli Enti del SSN devono inoltre essere predisposti in coerenza con i rispettivi Atti Aziendali di cui all'art. 3, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;
- la determinazione del fabbisogno deve tenere conto dei seguenti elementi:
 - articolazione dei professionisti per ruolo, categorie e profilo;
 - esigenze delle singole unità operative;
 - tempi di attuazione dei documenti programmatori;
 - distinzione tra attività continuative e, dunque, da soddisfare con contratti di lavoro a tempo indeterminato e attività, invece, connesse ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;
 - modalità con le quali si intende far fronte al fabbisogno di personale a tempo indeterminato e determinato;
 - ricorso alle prestazioni aggiuntive a vario titolo;
 - personale universitario in assistenza;
 - Specialisti Ambulatoriali;
 - Contratti libero professionali;
 - Convenzioni con altre Aziende del SSN.

Atteso che, con nota prot. n. RA/0029654/19 del 30.01.2019, il Dipartimento per la Salute e il Welfare della Regione Abruzzo, nel trasmettere la Deliberazione di G.R.A. n. 37 del 25.01.2019, avente ad oggetto *“Indicazioni operative per la predisposizione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale delle Aziende Unità Sanitarie Locali del SSR”*, ha invitato i Direttori Generali delle Aziende USL della Regione Abruzzo a voler adottare i rispettivi Piani Triennali dei Fabbisogni del Personale.

Rilevato che le succitate Indicazioni operative regionali per la predisposizione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale prevedono che:

- le Aziende Unità Sanitarie Locali della Regione Abruzzo devono predisporre i rispettivi Piani Triennali dei Fabbisogni del Personale nel rispetto, oltre che di quanto previsto nelle surriportate Linee di indirizzo, anche di quanto stabilito:
 - a) dal D.C.A. n. 79 del 21.07.2016, recante il *“Riordino della rete ospedaliera della Regione Abruzzo”* e s.m.i., che ha dato attuazione alle disposizioni contenute nel D.M. n. 70/2015;
 - b) dalla D.G.R. n. 78 del 28.02.2017, recante *“Approvazione delle nuove linee guida per la redazione degli Atti Aziendali”*;
 - c) dagli Indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione delle Aziende Sanitarie regionali;
 - d) dalla Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di personale del Servizio Sanitario della Regione Abruzzo, dettata con documento allegato alla suddetta Deliberazione di G.R.A. n. 37 del 25.01.2019;
- ai fini procedurali, il Direttore Generale deve:
 1. **approvare**, con apposito atto deliberativo, il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, indicando per ogni anno compreso nel triennio di riferimento:

- a) il numero delle unità di personale da assumere;
- b) il profilo professionale e disciplina/qualifica;
- c) il costo annuale complessivo (retribuzione comprensiva di 13° mensilità e oneri riflessi);
- d) la procedura di reclutamento ordinario (procedura concorsuale) o speciale (stabilizzazione);

2. illustrare in una apposita relazione:

- a) gli elementi del fabbisogno di cui alle predette Linee di indirizzo;
- b) gli interventi posti in essere in attuazione di quanto previsto negli atti di programmazione e di indirizzo adottati dalla Regione Abruzzo;
- c) gli interventi volti a superare le criticità emerse all'esito della prima applicazione della Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di personale del S.S.R.;
- d) il costo del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale che deve essere compatibile con gli inderogabili tetti di spesa indicati negli strumenti di programmazione vigenti per ogni anno di riferimento, *“evidenziando contestualmente anche quello relativo alle dinamiche relative al personale a tempo determinato e con rapporto di lavoro flessibile. Ai fini della determinazione del costo del predetto Piano, innanzitutto occorre prendere come riferimento il costo del personale risultante dal Conto Economico dell'anno precedente al triennio di riferimento e, quindi, sommare a tale costo di natura statica quello delle variazioni (sia positive che negative) che a qualsiasi titolo incidono sulla spesa di personale:*
 - le assunzioni e le cessazioni dell'anno precedente al triennio di riferimento;
 - le procedure di assunzione autorizzate negli anni precedenti al triennio di riferimento ancora in itinere;
 - le assunzioni previste per ciascuno degli anni compresi nel triennio di riferimento;
 - le dinamiche annuali del personale con contratto di lavoro flessibile”;
- e) gli interventi necessari ad assicurare il rispetto del limite del 50% della spesa sostenuta per il personale a tempo determinato e con contratto di lavoro flessibile nell'anno 2009;

3. trasmettere, unitamente al suddetto Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale e alla relativa relazione illustrativa:

- l'elenco in formato *excel* del personale cessato dal servizio nell'anno precedente al triennio di riferimento;
 - la scheda compilata per ogni anno compreso nel triennio di riferimento contenente i dati specificati nelle medesime indicazioni operative;
- ogni Azienda U.S.L. non può effettuare alcuna assunzione senza l'attestazione da parte del Direttore Generale nel provvedimento di assunzione del personale che:
- a) l'assunzione è prevista nel *“Piano Triennale del Fabbisogno di Personale”* ed è operata nel rispetto dell'inderogabile tetto di spesa indicato negli indirizzi regionali di programmazione per ogni anno di riferimento;
 - b) il posto da coprire riguarda figura professionale che svolge funzioni e compiti indispensabili per le esigenze aziendali o figura professionale individuata da atti regionali di programmazione e di indirizzo.

Evidenziato che, con la surrichiamata deliberazione di G.R.A. n. 37 del 25.01.2019, è stato altresì definito il procedimento per l'adozione e l'approvazione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale (PTFP), stabilendo che:

- *“in sede di prima applicazione, i piani devono essere adottati in via provvisoria dai Direttori Generali delle Aziende del SSR e trasmessi al Dipartimento per la Salute e il Welfare della Regione Abruzzo, mediante posta elettronica certificata, entro 30 giorni dalla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale della Regione Abruzzo;*



- *Nei successivi 60 giorni, fatte salve eventuali richieste di chiarimenti o integrazioni, la Giunta Regionale approva i piani che devono essere adottati in via definitiva dalle Aziende del SSR;*
- *Entro 30 giorni dalla loro adozione definitiva i contenuti dei piani sono comunicati, a cura delle stesse Aziende tramite il sistema di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001;*
- *... omissis”.*

Dato atto:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 263 del 15 marzo 2019, i cui contenuti e le cui motivazioni sono da intendersi quivi per integralmente riportati, confermati e trascritti, previa accurata e preventiva valutazione delle priorità assunzionali, esclusivamente con riferimento a quelle figure professionali che svolgono funzioni e compiti indispensabili per le esigenze aziendali, si è provveduto ad adottare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale della ASL Lanciano-Vasto-Chieti 2019-2021 conformemente alle disposizioni di cui alla Deliberazione di G.R.A. n. 37 del 25.01.2019 avente ad oggetto *“Indicazioni operative per la predisposizione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale delle Aziende Unità Sanitarie Locali del SSR”* e alla metodologia ivi dettata;
- che con nota prot. n. 15959U19 del 22.03.2019, il predetto PTFP 2019-2021 è stato debitamente e ritualmente trasmesso al Dipartimento Salute e Welfare nonché al Componente la Giunta preposto alla Direzione Politiche della Salute e al Dirigente del Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane della Regione Abruzzo ai fini della presa d'atto e della conseguente approvazione;
- che, con nota prot. n. RA 0153443/19 del 22.05.2019, il Dipartimento Salute e Welfare della Regione Abruzzo ha provveduto a richiedere taluni chiarimenti ed elementi integrativi di giudizio ai fini della conseguente approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni;
- che in conformità alle richieste precisazioni ed alle ulteriori indicazioni operative dettate dal Dipartimento Salute e Welfare della Regione Abruzzo con nota prot. n. RA 0153443/19 del 22.05.2019, nonché ad intervenuti ulteriori fabbisogni e tenuto conto dell'incremento del tetto di spesa per il personale relativo all'anno 2019 di cui al finanziamento di € 500.000,00 stabilito con D.G.R.A. n. 265/2019 (risorse finalizzate esclusivamente all'assunzione di personale destinato alle unità operative delle discipline interessate alla riduzione delle Liste d'Attesa), con successiva deliberazione del Direttore Generale n. 316 del 26 luglio 2019, si è provveduto a riapprovare, a modifica ed integrazione della deliberazione n. 263/2019, il Piano dei Fabbisogni del Personale della ASL Lanciano-Vasto-Chieti per il triennio 2019/2021.

Preso atto che con deliberazione n. 545 del 19.09.2019, trasmessa dal Dipartimento Salute della Regione Abruzzo con nota e-mail del 23.09.2019, la Giunta Regionale d'Abruzzo ha provveduto ad approvare, in attuazione di quanto previsto dal D.M. 8 maggio 2018, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 dell'Azienda USL di Lanciano Vasto Chieti, così come risultante dai prospetti allegati A e B della medesima deliberazione, dando atto che:

- *“il PTFP in oggetto è stato predisposto dall'Azienda USL di Lanciano Vasto Chieti applicando la metodologia di cui alla D.G.R. n. 37/2019 e, conseguentemente, risulta coerente con il fabbisogno di personale ex art. 1, comma 541, lett. b), della legge n. 208/2015;*
- *le assunzioni sopra indicate risultano coerenti con gli “Indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione delle Aziende Sanitarie regionali” di cui alla D.G.R. n. 913/2018;*



➤ *il PTFP in questione risulta coerente con gli inderogabili tetti di spesa – in termini di conto economico programmatico – indicati nella suddetta D.G.R. n. 913/2018 e integrati per l'anno 2019 con il finanziamento di € 500.000,00 ex D.G.R. n. 265/2019;*

... lo stesso PTFP:

➤ *risulta coerente anche con i vincoli in materia di contenimento dal costo del personale stabiliti dall'articolo 2, comma 71, della Legge n. 191/2009 (così come rideterminati dall'art. 11 del D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della Legge n. 60 del 25 giugno 2019);*

➤ *è stato predisposto in coerenza con l'Atto Aziendale attualmente vigente e validato dalla Regione Abruzzo”.*

Ritenuto, per le motivazioni di cui sopra e al fine di poter procedere alle assunzioni a tempo indeterminato delle figure professionali necessarie peraltro a garantire la continuità assistenziale e la regolare erogazione dei LEA, di adottare in via definitiva il Piano dei Fabbisogni del Personale della ASL Lanciano-Vasto-Chieti per il triennio 2019/2021, come da documenti che si allegano sub 1 e sub 2 al presente provvedimento onde formarne parte integrante e sostanziale.

Precisato che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale comprende, nell'allegato sub 1, le assunzioni già effettuate in forza di procedure di reclutamento *medio tempore* definite nonché, nell'allegato sub 2, quelle già effettuate in ragione di autorizzazioni rilasciate a stralcio dal Dipartimento Sanità della Regione Abruzzo.

Ravvisata la necessità di attribuire al presente provvedimento immediata esecutività per procedere, con celerità e comunque entro e non oltre il termine di 30 giorni dalla adozione, a comunicare i contenuti del Piano dei Fabbisogni del Personale 2019/2021 al Dipartimento della Funzione Pubblica secondo le modalità definite dall'articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

PROPONE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

per tutti i motivi esplicitati in narrativa e che debbono intendersi per integralmente riportati e trascritti nel presente dispositivo,

di prendere atto della deliberazione n. 545 del 19.09.2019, trasmessa dal Dipartimento Salute della Regione Abruzzo con nota e-mail del 23.09.2019, con la quale la Giunta Regionale d'Abruzzo ha provveduto ad approvare, in attuazione di quanto previsto dal D.M. 8 maggio 2018, il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019-2021 dell'Azienda USL di Lanciano Vasto Chieti, così come risultante dai prospetti allegati A e B della medesima deliberazione, dando atto che:

➤ *“il PTFP in oggetto è stato predisposto dall'Azienda USL di Lanciano Vasto Chieti applicando la metodologia di cui alla D.G.R. n. 37/2019 e, conseguentemente, risulta coerente con il fabbisogno di personale ex art. 1, comma 541, lett. b), della legge n. 208/2015;*

➤ *le assunzioni sopra indicate risultano coerenti con gli “Indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione delle Aziende Sanitarie regionali” di cui alla D.G.R. n. 913/2018;*

➤ *il PTFP in questione risulta coerente con gli inderogabili tetti di spesa – in termini di conto economico programmatico – indicati nella suddetta D.G.R. n. 913/2018 e integrati per l'anno 2019 con il finanziamento di € 500.000,00 ex D.G.R. n. 265/2019;*

... lo stesso PTFP:



- risulta coerente anche con i vincoli in materia di contenimento dal costo del personale stabiliti dall'articolo 2, comma 71, della Legge n. 191/2009 (così come rideterminati dall'art. 11 del D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 convertito in legge con modificazioni dall'art. 1, comma 1, della Legge n. 60 del 25 giugno 2019);
- è stato predisposto in coerenza con l'Atto Aziendale attualmente vigente e validato dalla Regione Abruzzo”;

di adottare in via definitiva il Piano dei Fabbisogni del Personale della ASL Lanciano-Vasto-Chieti per il triennio 2019/2021, come da documenti che si allegano sub 1 e sub 2 al presente provvedimento onde formarne parte integrante e sostanziale;

di precisare che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale comprende, nell'allegato sub 1, le assunzioni già effettuate in forza di procedure di reclutamento *medio tempore* definite nonché, nell'allegato sub 2, quelle già effettuate in ragione di autorizzazioni rilasciate a stralcio dal Dipartimento Sanità della Regione Abruzzo;

di attribuire al presente provvedimento immediata esecutività per procedere, con celerità e comunque entro e non oltre il termine di 30 giorni dalla adozione, a comunicare i contenuti del Piano dei Fabbisogni del Personale 2019/2021 al Dipartimento della Funzione Pubblica secondo le modalità definite dall'articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

di stabilire che del presente atto sia disposta la pubblicazione on-line ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

di trasmettere copia del presente provvedimento, unitamente ai relativi allegati, al Dipartimento della Funzione Pubblica secondo le modalità definite dall'articolo 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., al Componente la Giunta preposto alle Politiche della Salute, al Dipartimento per la Salute ed il Welfare della Regione Abruzzo e alla U.O.C. Affari Generali e Legali.

La presente proposta di deliberazione consta di n. __ pagine e di n. __ allegati.

L'istruttore responsabile del procedimento
Il Dirigente Amministrativo
(Antonio SCIORILLI)

Data 25.08.2019
Firma [Firma]

Il Direttore U.O.C. Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane
(Manuela LOFFREDO)
attesta la legittimità e la regolarità dell'atto

Data 25-8-2019
Firma [Firma]

CONTROLLO DI BUDGET

Si attesta, previa verifica, che il costo derivante dal presente atto trova sufficiente capienza all'interno del budget assegnato sul C.E. n..... del bilancio (anno)

Il Direttore/Responsabile U.O. _____

Firma _____

RISCONTRO CONTABILE

Si attesta l'esecuzione del riscontro di regolarità contabile e di verifica e/o effettuazione delle scritture contabili anche ai fini della liquidazione e del pagamento.

Reg. n. _____ del _____ € _____

Il Direttore e/o Responsabile U.O.

Della sujestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno

26 SET. 2019

con prot. n.

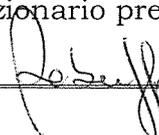
50615

La sujestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal decimo giorno successivo alla pubblicazione.

all'Albo della ASL per rimanere ivi affissa per 15 giorni consecutivi ai sensi della L. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

La sujestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile".

Il Funzionario preposto




PERSONALE OSPEDALIERO - MEDICI					
Codice Struttura	Nome Struttura	Codice disciplina	Descrizione disciplina	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	03	ANATOMIA PATOLOGICA	9	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	07	CARDIOCHIRURGIA	8	1
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	08	CARDIOLOGIA - UTIC - emodinamica	19	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	09	CHIRURGIA GENERALE	9	1
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	09	CHIRURGIA GENERALE (oncologica)	10	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	10	CHIRURGIA MAXILLOFACCIALE	1	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	14	CHIRURGIA VASCOLARE	8	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	24	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI	8	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	26	MEDICINA GENERALE	7	1
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	26	MEDICINA GENERALE	9	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	29	NEFROLOGIA	7	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	32	NEUROLOGIA (stroke unit)	10	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	34	OCULISTICA	10	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	36	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	9	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	37	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	15	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	38	OTORINOLARINGOIATRIA	5	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	39	PEDIATRIA (compresa neonatologia)	20	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	40	PSICHIATRIA	6	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	43	UROLOGIA	4	3
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	49	AREA INTENSIVA+SALA OPERATORIA	42	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	51	MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	23	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	64	ONCOLOGIA	6	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	68	PNEUMOLOGIA	5	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	69	RADIOLOGIA	35	2
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	73	TERAPIA INTENSIVA NEONATALE	6	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	99	TERAPIA DEL DOLORE	2	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	DS	DIREZIONE SANITARIA	3	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	LAB	LABORATORIO	13	1
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	ST	SERVIZI TRASFUSIONALI	8	
130028	P.O. LANCIANO	03	ANATOMIA PATOLOGICA	4	
130028	P.O. LANCIANO	08	CARDIOLOGIA +UTIC	11	
130028	P.O. LANCIANO	09	CHIRURGIA GENERALE	10	
130028	P.O. LANCIANO	26	MEDICINA GENERALE	8	3
130028	P.O. LANCIANO	32	NEUROLOGIA (stroke unit)	7	1
130028	P.O. LANCIANO	34	OCULISTICA	6	
130028	P.O. LANCIANO	36	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA (CTZ)	10	2
130028	P.O. LANCIANO	37	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	10	1
130028	P.O. LANCIANO	39	PEDIATRIA	9	2
130028	P.O. LANCIANO	40	PSICHIATRIA	5	
130028	P.O. LANCIANO	49	AREA INTENSIVA+SALA OPERATORIA	18	
130028	P.O. LANCIANO	51	MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	19	
130028	P.O. LANCIANO	69	RADIOLOGIA	12	1
130028	P.O. LANCIANO	DS	DIREZIONE SANITARIA	2	
130028	P.O. LANCIANO	LAB	LABORATORIO	10	
130028	P.O. LANCIANO	ST	SERVIZI TRASFUSIONALI	3	
130029	P.O. VASTO	03	ANATOMIA PATOLOGICA	3	
130029	P.O. VASTO	08	CARDIOLOGIA E UTIC	8	



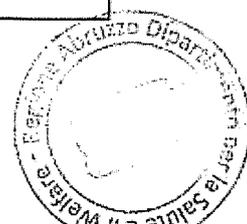
PERSONALE OSPEDALIERO - MEDICI					
Codice Struttura	Nome Struttura	Codice disciplina	Descrizione disciplina	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
130029	P.O. VASTO	09	CHIRURGIA GENERALE	10	
130029	P.O. VASTO	21	GERIATRIA	4	2
130029	P.O. VASTO	24	MALATTIE INFETTIVE E TROPICALI	5	
130029	P.O. VASTO	26	MEDICINA GENERALE	6	
130029	P.O. VASTO	29	NEFROLOGIA	3	
130029	P.O. VASTO	32	NEUROLOGIA	5	
130029	P.O. VASTO	34	OCULISTICA	3	
130029	P.O. VASTO	36	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	8	
130029	P.O. VASTO	37	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	14	
130029	P.O. VASTO	38	OTORINOLARINGOIATRIA	4	
130029	P.O. VASTO	39	PEDIATRIA	9	
130029	P.O. VASTO	40	PSICHIATRIA	4	
130029	P.O. VASTO	43	UROLOGIA	4	2
130029	P.O. VASTO	49	AREA INTENSIVA+SALA OPERATORIA	15	
130029	P.O. VASTO	51	MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	12	3
130029	P.O. VASTO	69	RADIOLOGIA	6	3
130029	P.O. VASTO	DS	DIREZIONE SANITARIA	1	
130029	P.O. VASTO	LAB	LABORATORIO	8	
130029	P.O. VASTO	ST	SERVIZI TRASFUSIONALI	1	
130032	P.O. ORTONA	03	ANATOMIA PATOLOGICA	3	
130032	P.O. ORTONA	09	CHIRURGIA GENERALE (brest)	7	
130032	P.O. ORTONA	09	CHIRURGIA GENERALE	9	
130032	P.O. ORTONA	21	GERIATRIA	7	
130032	P.O. ORTONA	36	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	2	
130032	P.O. ORTONA	37	OSTETRICIA E GINECOLOGIA (ginecologia oncologica)	4	
130032	P.O. ORTONA	51	MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	5	
130032	P.O. ORTONA	52	DERMATOLOGIA	4	1
130032	P.O. ORTONA	57	FISIOPATOLOGIA DELLA RIPRODUZIONE UMANA	3	
130032	P.O. ORTONA	60	LUNGODEGENTI	3	
130032	P.O. ORTONA	69	RADIOLOGIA	4	1
130032	P.O. ORTONA	DS	DIREZIONE SANITARIA	1	
130032	P.O. ORTONA	LAB	LABORATORIO	5	
130032	P.O. ORTONA	SO	SALA OPERATORIA	12	
	CASOLI - PPI	51	MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	1	
	GISSI - PPI	51	MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	2	
	GUARDIAGRELE - PPI	51	MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	5	
TOTALI				671	31



[Handwritten signature]

PERSONALE OSPEDALIERO - INFERMIERI				
Codice Struttura	Nome Struttura	Area omogenea	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	AREA INTENSIVA+SALA OPERATORIA	90	20
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	AREA MATERNO-INFANTILE	67	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	CHIRURGIA GENERALE	110	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	EMERGENZA URGENZA	26	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	MEDICINA INTERNA	131	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	SALUTE MENTALE	14	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	SERVIZI RADIOLOGIA	21	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	SUB INTENSIVA	15	2
130028	P.O. LANCIANO	AREA INTENSIVA+SALA OPERATORIA	58	9
130028	P.O. LANCIANO	AREA MATERNO-INFANTILE	35	
130028	P.O. LANCIANO	CHIRURGIA GENERALE	61	
130028	P.O. LANCIANO	EMERGENZA URGENZA	17	
130028	P.O. LANCIANO	MEDICINA INTERNA	53	2
130028	P.O. LANCIANO	SERVIZI RADIOLOGIA	7	
130028	P.O. LANCIANO	SUB INTENSIVA	1	3
130029	P.O. VASTO	AREA INTENSIVA+SALA OPERATORIA	45	10
130029	P.O. VASTO	AREA MATERNO-INFANTILE	44	
130029	P.O. VASTO	CHIRURGIA GENERALE	61	
130029	P.O. VASTO	EMERGENZA URGENZA	36	
130029	P.O. VASTO	MEDICINA INTERNA	72	
130029	P.O. VASTO	RIABILITATIVA	15	
130029	P.O. VASTO	SALUTE MENTALE	4	
130029	P.O. VASTO	SERVIZI RADIOLOGIA	5	
130029	P.O. VASTO	SUB INTENSIVA	15	
130032	P.O. ORTONA	CHIRURGIA GENERALE	48	
130032	P.O. ORTONA	EMERGENZA URGENZA	16	
130032	P.O. ORTONA	MEDICINA INTERNA	25	
130032	P.O. ORTONA	RIABILITATIVA	3	2
130032	P.O. ORTONA	SALA OPERATORIA	27	2
130032	P.O. ORTONA	SERVIZI RADIOLOGIA	10	
	CASOLI - PPI	EMERGENZA URGENZA	1	
	GISSI -PPI	EMERGENZA URGENZA	11	
	GUARDIAGRELE - PPI	EMERGENZA URGENZA	13	
TOTALI			1.157	50

PERSONALE OSPEDALIERO - OSS				
Codice Struttura	Nome Struttura	Area omogenea	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	MEDICINA INTERNA	4	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	CHIRURGIA GENERALE	1	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	EMERGENZA URGENZA	2	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	AREA INTENSIVA+SALA OPERATORIA	2	
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	RADIOLOGIA	1	
130028	P.O. LANCIANO	MEDICINA INTERNA	1	



PERSONALE OSPEDALIERO - OSS				
Codice Struttura	Nome Struttura	Area omogenea	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
130028	P.O. LANCIANO	CHIRURGIA GENERALE	14	
130028	P.O. LANCIANO	EMERGENZA URGENZA	5	
130029	P.O. VASTO	MEDICINA INTERNA	4	
130029	P.O. VASTO	CHIRURGIA GENERALE	3	
130029	P.O. VASTO	AREA MATERNO-INFANTILE	1	
130032	P.O. ORTONA	CHIRURGIA GENERALE	4	
130032	P.O. ORTONA	EMERGENZA URGENZA	2	
	GISSI -PPI	EMERGENZA URGENZA	1	
TOTALI			45	0

PERSONALE OSPEDALIERO - OSTETRICHE				
Codice Struttura	Nome Struttura	Area omogenea	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	26	6
130028	P.O. LANCIANO	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	15	2
130029	P.O. VASTO	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	13	2
TOTALI			54	10

PERSONALE OSPEDALIERO - TECNICI				
Codice Struttura	Nome Struttura	Area omogenea	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	RADIOLOGIA	52	2
130026	P.O. CLINICIZZ. CHIETI	TECNICI DI LABORATORIO	39	
130028	P.O. LANCIANO	RADIOLOGIA	21	
130028	P.O. LANCIANO	TECNICI DI LABORATORIO	30	
130029	P.O. VASTO	RADIOLOGIA	20	
130029	P.O. VASTO	TECNICI DI LABORATORIO	22	
130032	P.O. ORTONA	RADIOLOGIA	13	
130032	P.O. ORTONA	TECNICI DI LABORATORIO	11	
TOTALI			208	2



DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE - PERSONALE MEDICO E VETERINARIO				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
DIP. PREVENZIONE	Farmacologia e Tossicologia Clinica	Dirigenti medici	1	
DIP. PREVENZIONE	Igiene degli alimenti e della nutrizione	Dirigenti medici	10	
DIP. PREVENZIONE	Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica	Dirigenti medici	16	2
DIP. PREVENZIONE	Medicina del Lav. e Sicur. Amb. Lav.	Dirigenti medici	3	
DIP. PREVENZIONE	Medicina dello Sport	Dirigenti medici	1	
DIP. PREVENZIONE	Medicina Legale	Dirigenti medici	11	
DIP. PREVENZIONE	Medicina Legale	Dirigenti medici - Direttori	1	
DIP. PREVENZIONE	Igiene allev. produz. zootecniche	Dirigenti veterinari	9	
DIP. PREVENZIONE	Igiene produz. traf.comm.alim. animali	Dirigenti veterinari	14	
DIP. PREVENZIONE	Sanità animale	Dirigenti veterinari	13	
DIP. PREVENZIONE	Igiene allev. produz. zootecniche	Dirigenti veterinari -Direttori	1	
DIP. PREVENZIONE	Sanità animale	Dirigenti veterinari -Direttori	1	
DIP. PREVENZIONE	ex condotti (ad esaurimento)	ex condotti (ad esaurimento)	8	
TOTALI			89	2

ASSISTENZA DISTRETTUALE E MEDICINA PENITENZIARIA - PERSONALE MEDICO				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
ASS. DISTRETTUALE	Dirigente Odontoiatra	Dirigente Odontoiatra	1	
ASS. DISTRETTUALE	Anestesia e rianimazione	Dirigenti medici	4	
ASS. DISTRETTUALE	Cardiologia	Dirigenti medici	2	
ASS. DISTRETTUALE	Cardiochirurgia	Dirigenti medici	1	
ASS. DISTRETTUALE	Chirurgia Generale	Dirigenti medici	2	
ASS. DISTRETTUALE	Cure Palliative	Dirigenti medici	0	2
ASS. DISTRETTUALE	Direzione Medica di Presidio	Dirigenti medici	2	
ASS. DISTRETTUALE	Farmacologia e Tossicologia Clinica	Dirigenti medici	2	
ASS. DISTRETTUALE	Genetica Medica	Dirigenti medici	1	1
ASS. DISTRETTUALE	Geriatria	Dirigenti medici	4	
ASS. DISTRETTUALE	Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica	Dirigenti medici	10	3
ASS. DISTRETTUALE	Malattie infettive e tropicali	Dirigenti medici	1	
ASS. DISTRETTUALE	Malattie metaboliche e diabetologia	Dirigenti medici	2	
ASS. DISTRETTUALE	Medicina Trasfusionale	Dirigenti medici	7	
ASS. DISTRETTUALE	Nefrologia	Dirigenti medici	15	
ASS. DISTRETTUALE	Neuropsichiatria infantile	Dirigenti medici	2	
ASS. DISTRETTUALE	Oftalmologia	Dirigenti medici	3	
ASS. DISTRETTUALE	Oncologia	Dirigenti medici	1	
ASS. DISTRETTUALE	Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base	Dirigenti medici	40	
ASS. DISTRETTUALE	Ostetricia e Ginecologia	Dirigenti medici	1	
ASS. DISTRETTUALE	Psichiatria	Dirigenti medici	12	1
ASS. DISTRETTUALE	Radiodiagnostica	Dirigenti medici	1	
ASS. DISTRETTUALE	Reumatologia	Dirigenti medici	1	
ASS. DISTRETTUALE	Urologia	Dirigenti medici	2	
ASS. DISTRETTUALE	Medicina Trasfusionale	Dirigenti medici - Direttori	1	
ASS. DISTRETTUALE	Oftalmologia	Dirigenti medici - Direttori	1	
ASS. DISTRETTUALE	Organizzazione dei Servizi Sanitari di Base	Dirigenti medici - Direttori	2	
ASS. DISTRETTUALE	Psichiatria	Dirigenti medici - Direttori	0	1
MED. PENITENZIARIA	Organizzazione dei servizi sanitari di base	Dirigenti medici	1	
TOTALI			122	8



ff

UNITA' OPERATIVE PRIVE DI POSTI LETTO - PERSONALE MEDICO				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
RESTANTE PERSONALE	Allergologia	Dirigenti medici	1	
RESTANTE PERSONALE	Anestesia e rianimazione	Dirigenti medici	1	
RESTANTE PERSONALE	Cardiologia	Dirigenti medici	9	
RESTANTE PERSONALE	Cardiochirurgia	Dirigenti medici	1	
RESTANTE PERSONALE	Chirurgia Generale	Dirigenti medici	1	
RESTANTE PERSONALE	Dermatologia	Dirigenti medici	1	
RESTANTE PERSONALE	Gastroenterologia (senza P.L.)	Dirigenti medici	13	
RESTANTE PERSONALE	Igiene Epidemiologia e Sanità Pubblica	Dirigenti medici	2	
RESTANTE PERSONALE	Malattie infettive e tropicali	Dirigenti medici	1	
RESTANTE PERSONALE	Malattie metaboliche e diabetologia	Dirigenti medici	6	
RESTANTE PERSONALE	Medicina del Lav. e Sicur. Amb. Lav.	Dirigenti medici	6	
RESTANTE PERSONALE	Medicina e Chirurgia Accett e Urgenza	Dirigenti medici	17	
RESTANTE PERSONALE	Medicina Fisica e Riabilitazione	Dirigenti medici	4	1
RESTANTE PERSONALE	Medicina Interna (senza P.L.)	Dirigenti medici	5	
RESTANTE PERSONALE	Medicina Nucleare	Dirigenti medici	1	
RESTANTE PERSONALE	Odontoiatria (senza P.L.)	Dirigenti medici	3	
RESTANTE PERSONALE	Oncologia	Dirigenti medici	13	
RESTANTE PERSONALE	Otorinolaringoiatria	Dirigenti medici	3	
RESTANTE PERSONALE	Patologia Clinica	Dirigenti medici	4	
RESTANTE PERSONALE	Pediatria	Dirigenti medici	4	
RESTANTE PERSONALE	Radiodiagnostica senologica (breast center)	Dirigenti medici	5	
RESTANTE PERSONALE	Odontoiatria (senza P.L.)	Dirigenti medici - Direttori	1	
RESTANTE PERSONALE	Oncologia	Dirigenti medici - Direttori	1	
RESTANTE PERSONALE	Odontoiatria (senza P.L.)	Dirigenti Odontoiatri	3	
TOTALI			106	1

ASSISTENZA DISTRETTUALE E DIP. PREVENZIONE - INFERMIERI, OSTETRICHE, DIETISTI				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
ASS. DISTRETTUALE	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Infermiere	242	
ASS. DISTRETTUALE	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Ostetrica	14	
DIP. PREVENZIONE	Collaboratore professionale sanitario - cat. D	Infermiere	26	
TOTALI			282	0

UNITA' OPERATIVE PRIVE DI POSTI LETTO - INFERMIERI, OSTETRICHE, DIETISTI				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
RESTANTE PERSONALE	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Dietista	9	
RESTANTE PERSONALE	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Infermiere	240	
RESTANTE PERSONALE	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Ostetrica	3	
RESTANTE PERSONALE	Collaboratori professionali sanitari esperti -Cat. Ds	Dietista	2	
RESTANTE PERSONALE	Operatore Professionale sanitario- cat C	Infermiere Generico Esperto	83	
MED. PENITENZIARIA	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Infermiere	23	
MED. PENITENZIARIA	Collaboratori professionali sanitari esperti -Cat. Ds	Infermiere	1	
TOTALI			361	0



ASSISTENZA DISTRETTUALE E DEL PREVENZIONE - OISS				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
ASS. DISTRETTUALE	Operatore Socio Sanitario - BS	Operatore Socio Sanitario - BS	18	
TOTALI			18	0

UNITA' OPERATIVE PRIVE DI POSTI LETTO - OISS				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
RESTANTE PERSONALE	Operatore Socio Sanitario - BS	Operatore Socio Sanitario - BS	4	
RESTANTE PERSONALE	Operatore Tecnico Addetto all'Assistenza	Operatore Tecnico Addetto all'Assistenza	71	
TOTALI			75	0

PERSONALE DEL SERVIZIO 118				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
118	Medicina e Chirurgia Accett e Urgenza	Dirigenti medici	24	
118	Infermiere (118)	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	54	
TOTALI			78	0

PUERICULTRICI				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
RESTANTE PERSONALE	Puericultrici -cat.Bs	Puericultrici	1	
RESTANTE PERSONALE	Puericultrici esperte -cat.C	Puericultrici	17	
TOTALI			18	0

PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AREA DELLA RIABILITAZIONE				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
RESTANTE PERSONALE	Collaboratore professionale sanitario - cat. D	Educatore professionale	5	
RESTANTE PERSONALE	Collaboratore professionale sanitario - cat. D	Fisioterapista	56	2
RESTANTE PERSONALE	Collaboratore professionale sanitario - cat. D	Logopedista	2	1
RESTANTE PERSONALE	Collaboratore professionale sanitario - cat. D	Massaggiatore non vedente	1	
RESTANTE PERSONALE	Collaboratore professionale sanitario - cat. D	Ortottista	8	
RESTANTE PERSONALE	Collaboratore professionale sanitario - cat. D	Tecnico Audiometrista	1	
RESTANTE PERSONALE	Collaboratore professionale sanitario - cat. D	Tecnico dell'educ. e riabilit. Psich.	0	1
RESTANTE PERSONALE	Collaboratore professionale sanitario - cat. D	Terapista della Riabilitazione non vedente	2	
RESTANTE PERSONALE	Collaboratore professionale sanitario - cat. Ds	Fisioterapista	2	
RESTANTE PERSONALE	Operatore professionale sanitario - cat. C	Massofis. e massag. Esp. (profilo ad esaur.)	2	
RESTANTE PERSONALE	Collaboratore professionale sanitario - cat. D	Terapista occupazionale	0	2
TOTALI			79	6



PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AREA TECNICO-SANITARIA				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
RESTANTE PERSONALE	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico di fisiopatol cardioc e perfus	11	
RESTANTE PERSONALE	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico di neurofisiopatologia	3	2
RESTANTE PERSONALE	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	11	
RESTANTE PERSONALE	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	Tecnico sanitario di radiologia medica	19	
RESTANTE PERSONALE	Collaboratori professionali sanitari esperti -Cat. Ds	Tecnico di fisiopatol cardioc e perfus	1	
RESTANTE PERSONALE	Collaboratori professionali sanitari esperti -Cat. Ds	Tecnico di neurofisiopatologia	1	
TOTALI			46	2

PERSONALE DEL COMPARTO DELL'AREA PREVENZIONE				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
DIP. PREVENZIONE	Collaboratore professionale sanitario - cat. D	Assistente sanitario	19	
DIP. PREVENZIONE	Collaboratore professionale sanitario - cat. D	Tecnico prev. amb. nei luoghi di lavoro	28	
DIP. PREVENZIONE	Collaboratori professionali sanitari esperti - cat. Ds	Tecnico prev. amb. nei luoghi di lavoro	1	
TOTALI			48	0

PERSONALE DIRIGENZIALE DEL RUOLO SANITARIO (NON MEDICO VETERINARIO)				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
DIP. PREVENZIONE	Patologia Clinica	Dirigente Biologo	1	
MED. PENITENZIARIA	Psicologia	Dirigenti Psicologi	1	
RESTANTE PERSONALE	Farmacia ospedaliera	Dirigente Farmacista	19	
RESTANTE PERSONALE	Farmacia territoriale	Dirigente Farmacista	4	
RESTANTE PERSONALE	Farmacia ospedaliera	Dirigente Farmacista - Direttore	1	
RESTANTE PERSONALE	Psicologia	Dirigenti Psicologi	19	
RESTANTE PERSONALE	Anatomia patologica	Dirigente Biologo	3	
RESTANTE PERSONALE	Patologia Clinica	Dirigente Biologo	4	
RESTANTE PERSONALE	Fisica Sanitaria	Dirigente Fisico	7	
RESTANTE PERSONALE	Dirigente Professioni sanitarie	Dirigente Professioni sanitarie	1	1
TOTALI			60	1

PERSONALE DEL RUOLO TECNICO				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
MED. PENITENZIARIA	Collaboratori professionali assistenti sociali - cat. D	Collaboratori professionali assistenti sociali - cat. D	1	
RESTANTE PERSONALE	Assistente tecnico - cat. C	Assistente tecnico - cat. C	16	
RESTANTE PERSONALE	Ausiliario specializzato - cat. A	Ausiliario specializzato - cat. A	210	
RESTANTE PERSONALE	Collaboratore tecnico - professionale - cat. D	Collaboratore tecnico - professionale - cat. D	11	2

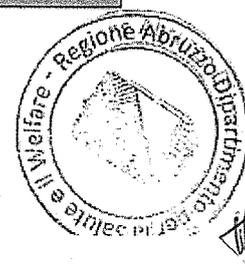


PERSONALE DEL RINGIO TECNICO				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
RESTANTE PERSONALE	Collaboratori professionali assistenti sociali - cat. D	Collaboratori professionali assistenti sociali - cat. D	33	3
RESTANTE PERSONALE	Collaboratori professionali assistenti sociali esperti - cat. Ds	Collaboratori professionali assistenti sociali esperti - cat. Ds	1	
RESTANTE PERSONALE	Operatore tecnico - cat. B	Operatore tecnico - cat. B	102	
RESTANTE PERSONALE	Operatore tecnico specializzato - cat. Bs	Operatore tecnico specializzato - cat. Bs	29	
RESTANTE PERSONALE	Operatore tecnico specializzato esperto - cat. C	Operatore tecnico specializzato esperto - cat. C	61	
RESTANTE PERSONALE	Programmatore - cat. C	Programmatore - cat. C	13	2
RESTANTE PERSONALE	Dirigenti analisti	Dirigenti analisti	1	
RESTANTE PERSONALE	Dirigenti sociologi	Dirigenti sociologi	1	
TOTALI			470	7

PERSONALE DEL RINGIO AMMINISTRATIVO E PROFESSIONALE				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
RESTANTE PERSONALE	Assistenti amministrativi - cat. C	Assistenti amministrativi - cat. C	98	1
RESTANTE PERSONALE	Coadiutori amministrativi - cat. B	Coadiutori amministrativi - cat. B	94	28
RESTANTE PERSONALE	Coadiutori amministrativi esperti - cat. Bs	Coadiutori amministrativi esperti - cat. Bs	25	
RESTANTE PERSONALE	Collaboratori amministrativi professionali - cat. D	Collaboratori amministrativi professionali - cat. D	97	3
RESTANTE PERSONALE	Collaboratori amministrativi professionali esperti - cat. Ds	Collaboratori amministrativi professionali esperti - cat. Ds	23	
RESTANTE PERSONALE	Commessi - cat. A	Commessi - cat. A	32	
RESTANTE PERSONALE	Dirigenti amministrativi	Dirigenti amministrativi	15	
RESTANTE PERSONALE	Dirigenti ingegneri	Dirigenti ingegneri	2	2
TOTALI			486	34

PERSONALE ATESSA (CH)				
Area	Disciplina/Profilo	Qualifica	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
ATESSA	Chirurgia Generale	Dirigenti medici	1	
ATESSA	Geriatrics	Dirigenti medici	1	
ATESSA	Malattie Metaboliche e Diabetologia	Dirigenti medici	1	
ATESSA	Medicina e Chirurgia Accett e Urgenza	Dirigenti medici	5	
ATESSA	Medicina Interna (senza P.L.)	Dirigenti medici	2	
ATESSA	Nefrologia	Dirigenti medici	1	
ATESSA	Infermiere	Collaboratori professionali sanitari - cat. D	37	
ATESSA	Operatore Socio Sanitario - BS	Operatore Socio Sanitario - BS	2	
TOTALI			50	0

TOTALE	Personale in servizio 31/12/2018	Assunzioni autorizzate in itinere
	4.432	154





PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE - ANNO 2010					
Profilo professionale	Disciplina/Qualifica/UO	Unità da assumere	Costo unitario	Costo complessivo	Procedura di reclutamento
DIRIGENTI MEDICI	ANATOMIA PATOLOGICA	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	ANESTESIA E RIANIMAZIONE	20	58.469,15	1.169.383,00	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	CARDIOCHIRURGIA	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	CARDIOLOGIA	10	58.469,15	584.691,50	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA GENERALE	2	58.469,15	116.938,30	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA MAXILLO FACCIALE	2	58.469,15	116.938,30	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	DERMATOLOGIA	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	GASTROENTEROLOGIA (SENZA P.L.)	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	GERIATRIA	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA E CHIRURGIA D'ACCETTAZIONE E D'URGENZA	7	58.469,15	409.284,05	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA INTERNA	9	58.469,15	526.222,35	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA	4	58.469,15	233.876,60	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA DEL LAV. E SICUR. AMB. LAV.	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA TRASFUSIONALE	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	NEFROLOGIA	5	58.469,15	292.345,75	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	NEUROLOGIA	7	58.469,15	409.284,05	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	OFTALMOLOGIA	2	58.469,15	116.938,30	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	ONCOLOGIA	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	2	58.469,15	116.938,30	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA	4	58.469,15	233.876,60	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	OSTETRICIA E GINECOLOGIA	3	58.469,15	175.407,45	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	OTORINOLARINGOIATRIA	2	58.469,15	116.938,30	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	PEDIATRIA	3	58.469,15	175.407,45	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	PSICHIATRIA	6	58.469,15	350.814,90	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	RADIODIAGNOSTICA	8	58.469,15	467.753,20	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	UROLOGIA	3	58.469,15	175.407,45	ORDINARIA
DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	DIRIGENTI AMMINISTRATIVI	4	55.277,83	221.111,33	ORDINARIA
DIRIGENTI ANALISTI	DIRIGENTI ANALISTI	1	55.277,83	55.277,83	ORDINARIA
DIRIGENTE BIOLOGO	PATOLOGIA CLINICA	2	57.399,04	114.798,09	ORDINARIA
DIRIGENTE FARMACISTA	FARMACIA OSPEDALIERA	2	57.399,04	114.798,09	ORDINARIA
DIRIGENTE FARMACISTA	FARMACIA TERRITORIALE	1	57.399,04	57.399,04	ORDINARIA
DIRIGENTI PSICOLOGI	PSICOLOGIA	2	57.399,04	114.798,09	ORDINARIA

PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE - ANNO 2019					
Profilo professionale	Disciplina/Qualifica/UO	Unità da assumere	Costo unitario	Costo complessivo	Procedura di reclutamento
DIRIGENTI VETERINARI	IGIENE ALLEV. PRODUZ. ZOOTECNICHE	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI VETERINARI	IGIENE PRODUZ. TRAF.COMM.ALIM. ANIMALI	3	58.469,15	175.407,44	ORDINARIA
DIRIGENTI VETERINARI	SANITÀ ANIMALE	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
COADIUTORI AMMINISTRATIVI - CAT. B	COADIUTORI AMMINISTRATIVI - CAT. B	5	25.172,11	125.860,55	ORDINARIA
COLLABORATORI PROFESSIONALI ASSISTENTI SOCIALI - CAT. D	COLLABORATORI PROFESSIONALI ASSISTENTI SOCIALI - CAT. D	1	30.777,44	30.777,44	ORDINARIA
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO	9	30.777,44	276.996,94	ORDINARIA
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO - CAT. D	TECNICO PREV. AMB. NEI LUOGHI DI LAVORO	3	30.777,44	92.332,31	ORDINARIA
COLLABORATORE TECNICO - PROFESSIONALE - CAT. D	COLLABORATORE TECNICO - PROFESSIONALE - CAT. D	3	30.777,44	92.332,31	ORDINARIA
COLLABORATORI PROFESSIONALI SANITARI - CAT. D	TECNICO DI NEUROFISIOPATOLOGIA	1	30.777,44	30.777,44	ORDINARIA
OPERATORE TECNICO - CAT. B	OPERATORE TECNICO - CAT. B	6	25.172,11	151.032,66	ORDINARIA
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO - CAT. BS	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO - CAT. BS	8	26.600,91	212.807,28	ORDINARIA
		Totale	103	Totale	3.415.051,63

Sistema Regionale d'Abruzzo



UP

PIANO L'ABBISOGNO DEL PERSONALE - ANNO 2021					
Profilo professionale	Disciplina/Qualifica/VO	Unità da assumere	Costo unitario	Costo complessivo	Procedura di reclutamento
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	2	30.777,44	61.554,88	ORDINARIA
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	INFERMIERE	121	30.777,44	3.724.070,24	ORDINARIA
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ASSISTENTE SOCIALE	COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO ASSISTENTE SOCIALE	2	30.777,44	61.554,88	ORDINARIA
DIRIGENTI ANALISTI	DIRIGENTI ANALISTI	1	55.277,83	55.277,83	ORDINARIA
DIRIGENTI BIOLOGI	PATOLOGIA CLINICA	2	57.399,04	114.798,09	ORDINARIA
DIRIGENTI INGEGNERI	DIRIGENTI INGEGNERI	1	55.277,83	55.277,83	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	CHIRURGIA GENERALE	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	IGIENE EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	2	58.469,15	116.938,30	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA INTERNA	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	PSICHIATRIA	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	UROLOGIA	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI - DIRETTORE	CARDIOLOGIA	2	78.679,76	157.359,52	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI - DIRETTORE	GENETICA MEDICA	1	78.679,76	78.679,76	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI - DIRETTORE	MEDICINA DEL LAVORO E SICUREZZA AMB. LAVORO	1	78.679,76	78.679,76	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI - DIRETTORE	MEDICINA INTERNA	1	78.679,76	78.679,76	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI - DIRETTORE	NEFROLOGIA	1	78.679,76	78.679,76	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI - DIRETTORE	NEUROLOGIA	1	78.679,76	78.679,76	ORDINARIA
DIRIGENTI PSICOLOGI	DIRIGENTI PSICOLOGI	1	57.399,04	57.399,04	ORDINARIA
OPERATORE SOCIO SANITARIO - BS	OPERATORE SOCIO SANITARIO - BS	22	26.600,91	585.220,02	ORDINARIA
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	52	26.600,91	1.383.247,32	ORDINARIA
		Totale	218	Totale	7.058.442,50



PIANO FABBISOGNO DEL PERSONALE - ANNO 2021					
Profilo professionale	Disciplina/Qualifica/UO	Unità da assumere	Costo unitario	Costo complessivo	Procedura di reclutamento
DIRIGENTE FARMACISTA	FARMACIA TERRITORIALE	1	57.399,04	57.399,04	ORDINARIA
DIRIGENTE FARMACISTA - DIRETTORE	FARMACIA TERRITORIALE	1	78.679,76	78.679,76	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	CARDIOLOGIA	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	GENETICA MEDICA	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	IGIENE EPIDEMIOLOGIA E SANITA' PUBBLICA	7	58.469,15	409.284,05	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	MALATTIE METABOLICHE E DIABETOLOGIA	2	58.469,15	116.938,30	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	4	58.469,15	233.876,60	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	IGIENE DEGLI ALIMENTI E DELLA NUTRIZIONE	2	58.469,15	116.938,30	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA DELLO SPORT	1	58.469,15	58.469,15	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA LEGALE	2	58.469,15	116.938,30	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI - DIRETTORI	MEDICINA FISICA E RIABILITAZIONE	1	78.679,76	78.679,76	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI - DIRETTORI	ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI SANITARI DI BASE	2	78.679,76	157.359,52	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI - DIRETTORI	PSICHIATRIA	1	78.679,76	78.679,76	ORDINARIA
DIRIGENTI PSICOLOGI	PSICOLOGIA	4	57.399,04	229.596,17	ORDINARIA
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA	3	30.777,44	92.332,31	ORDINARIA
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	ASSISTENTE SANITARIO	4	30.777,44	123.109,75	ORDINARIA
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	EDUCATORE PROFESSIONALE	1	30.777,44	30.777,44	ORDINARIA
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	FISIOTERAPISTA	7	30.777,44	215.442,07	ORDINARIA
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	ORTOTTISTA	6	30.777,44	184.664,63	ORDINARIA
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	TECNICO AUDIOMETRISTA	1	30.777,44	30.777,44	ORDINARIA
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	COLLABORATORI PROFESSIONALI ASSISTENTI SOCIALI	10	30.777,44	307.774,38	ORDINARIA
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	INFERMIERE	9	30.777,44	276.996,94	ORDINARIA
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO	ODONTOTECNICO	1	30.777,44	30.777,44	ORDINARIA
DIRIGENTI MEDICI	MEDICINA INTERNA	2	58.469,15	116.938,30	ORDINARIA
OPERATORE SOCIO SANITARIO	OPERATORE SOCIO SANITARIO	137	26.600,91	3.644.324,67	ORDINARIA
OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO	3	26.600,91	79.802,73	ORDINARIA
PROGRAMMATORE	PROGRAMMATORE	3	28.320,34	84.961,02	ORDINARIA
Totale		217	Totale	7.008.456,14	

