

## Profilo Professionale

### DEL DIRETTORE DELLA UOC DI PATOLOGIA CLINICA AZIENDALE

#### Profilo oggettivo

La U.O.C. di Patologia Clinica Aziendale della ASL2 Abruzzo è organizzata in un Laboratorio centrale situato nel P.O. di Chieti, in tre Laboratori in rete situati nei Presidi Ospedalieri di Ortona, Lanciano e Vasto.

La U.O.C. garantisce prestazioni in urgenza e di routine con esami eseguiti sia su grande automazione (chimica clinica; endocrinologia e marker di neoplasia, sierologia infettivologica; ematologia; coagulazione; elettroforesi) sia specialistici (microbiologia, biologia molecolare, tossico-farmacologia; ematologia e coagulazione di II livello, citofluorimetria; allergologia; diagnostica proteica, diagnostica liquorale, infertilità, screening pre-natali), per un numero di prestazioni complessive pari a circa 6,4 milioni/anno ( Statistica 2019)

#### Profilo soggettivo

**L'incarico di Direzione di Struttura complessa della Patologia Clinica Aziendale richiede, nell'ambito delle competenze:**

- Ottime conoscenze professionali ed esperienza gestionale delle attività di medicina di laboratorio sia nella diagnostica generale sia nella diagnostica specialistica;
- Consolidata esperienza di gestione di attività di diagnostica di laboratorio, nelle sue articolazioni complessive, svolta in strutture di Patologia Clinica con caratteristiche simili a quelle riportate per tipologia delle prestazioni erogate e modelli organizzativi;
- Comprovata esperienza nel campo dell'organizzazione del lavoro secondo il modello del lean management;
- Esperienza di sviluppo di percorsi che consentano l'ottimizzazione della diagnostica ed il risparmio gestionale garantendo nel contempo l'adeguata valorizzazione delle professionalità presenti nei Laboratori e l'assicurazione di qualità e sicurezza per gli operatori e per gli utenti;
- Bagaglio formativo e di aggiornamento nell'ambito della Patologia Clinica che evidenzii competenze tecnico professionali il più possibile diversificate ed estese alle numerose linee analitiche presenti nella UOC;
- Ampia conoscenza di Sistemi informativi di Laboratorio (LIS) per la gestione, standardizzazione, efficacia ed efficienza del flusso diagnostico;
- Esperienza nella definizione delle politiche per l'acquisizione di reagenti e strumenti e per l'introduzione di nuove tecniche diagnostiche, anche attraverso l'uso di conoscenze in ambito di Health Technology Assessment (HTA) e dei processi di Automazione;
- Conoscenza degli strumenti del processo di budget, anche con la finalità della ricerca del miglior rapporto costo/efficacia;
- Conoscenza della normativa relativa: alla disciplina dell'orario di lavoro e assenze/presenze



dal servizio (es. Legge 161/2014, riposi d.lgs. 66, numero guardie e disponibilità, etc), ai requisiti organizzativi/strutturali (accreditamento istituzionale D.P.R. 14 gennaio 1997 G.U. Serie Generale, n. 42 del 20 febbraio 1997 e L.R. 32/2007 e s.m.i.);

- Padronanza degli strumenti di gestione per la qualità e l'accreditamento istituzionale;

***nell'ambito delle capacità:***

- Armonizzare e integrare le attività presenti sui Presidi Ospedalieri, attraverso la specifica esperienza maturata, generando valore aggiunto per l'organizzazione e garantendo la soddisfazione dei bisogni di salute e le aspettative dell'utenza;
- Individuare le priorità in rapporto alle esigenze della domanda, secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza anche economica nel rispetto del budget assegnato;
- Saper gestire un team multi-specialistico composto da professionisti diversi per formazione, indirizzando le risorse al conseguimento degli obiettivi aziendali condivisi e responsabilizzando il personale con relativi criteri di delega;
- Instaurare e mantenere un clima interno che favorisca la crescita professionale di tutti i collaboratori, gestire l'insorgere di conflitti, con espressione concreta della propria leadership, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività specifica;
- Valutare i collaboratori, garantendo giudizi coerenti con le specifiche capacità espresse, in piena aderenza con i sistemi di valutazione aziendale e formulando proposte per l'aggiornamento e la formazione continua del personale assegnato, alla luce della mission propria della struttura, aziendale e in base alle risorse a disposizione;
- Sviluppare una comunicazione efficace sia nell'ambito strettamente clinico che più in generale nei confronti di tutti gli utenti del Laboratorio;
- Creare e consolidare relazioni professionali con le altre Strutture specialistiche e Territoriali per collaborazioni finalizzate alle migliori pratiche assistenziali, sviluppando percorsi adeguati, anche attraverso la stesura di linee guida tecniche ed organizzative, che orientino i professionisti verso l'appropriatezza prescrittiva;
- Applicare programmi di qualità specifici per le aree diagnostiche di laboratorio in conformità con la normativa regionale di settore, i documenti e le procedure aziendali
- Garantire standard di sicurezza in materia di luoghi e attività di lavoro;
- Partecipare a programmi di ricerca, in collaborazione con altre Unità operative intra o extra-aziendali;
- Supportare la Direzione Strategica nei processi di cambiamento organizzativo;
- Conoscere la lingua inglese;

