



REGIONE ABRUZZO

Azienda Sanitaria Locale 02 LANCIANO-VASTO-CHIETI

Via Dei Vestini s.n.c. – Chieti “Palazzina N”

C.F. e P. Iva 02307130696

DELIBERAZIONE

DEL

DIRETTORE GENERALE

N. 603 DEL 4 MAG. 2022

DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

Oggetto: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Cardiologia-UTIC del P.O. di Vasto. Approvazione atti e conferimento incarico quinquennale.

IL DIRETTORE GENERALE

Thomas Schael, nominato con delibera della Giunta Regionale d'Abruzzo n. 543 del 11.09.2019 ai sensi del vigente Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e successive modifiche ed integrazioni;

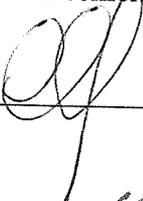
VISTA l'allegata proposta di deliberazione di pari oggetto del Direttore della U.O.C. Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane, Manuela Loffredo, datata 4.5.2022 ;

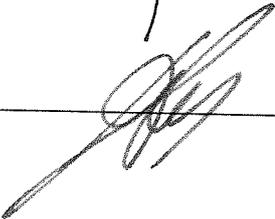
DATO ATTO dell'attestazione di regolarità e legittimità dell'atto da parte del Direttore della predetta Unità Operativa, come acquisita in calce alla proposta medesima;

ACQUISITI i pareri espressi ed attestati in calce dal Direttore Amministrativo Aziendale e dal Direttore Sanitario Aziendale, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

di fare integralmente propria la menzionata proposta di deliberazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e di disporre in conformità della stessa.

Parere favorevole _____  **Il Direttore Amministrativo Aziendale**
(Giovanni Stroppa)

Parere favorevole _____  **Il Direttore Sanitario Aziendale**
(Angelo Muraglia)

IL DIRETTORE GENERALE

(Thomas Schael)



Proposta di deliberazione
per il
Direttore Generale

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane, Manuela Loffredo, previa istruttoria e attestazione di legittimità e regolarità tecnica del provvedimento,

Oggetto: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Cardiologia-UTIC del P.O. di Vasto. Approvazione atti e conferimento incarico quinquennale.

Premesso:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 514 del 25.06.2020 si è disposto di indire avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Cardiologia-UTIC del P.O. di Vasto;
- che il bando di che trattasi è stato pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo n. 125 del 21.08.2020 ed in estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale – concorsi n. 75 del 25.09.2020 nonché sul sito internet aziendale;
- che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 26.10.2020;
- che sono pervenute n. 19 istanze di partecipazione;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 188 del 22.02.2021 si è proceduto all'ammissione di n. 16 candidati istanti e alla non ammissione di n. 3 candidati per le motivazioni ivi indicate;
- che con deliberazioni del Direttore Generale n. 563 del 03.06.2021 è stata costituita la Commissione di Valutazione;

Preso atto che la suddetta Commissione di Valutazione ha concluso i lavori dell'avviso in oggetto in data 26.10.2021 e che, con nota prot. n. 77694 del 27.10.2021, per il tramite del Segretario, ha rimesso al Direttore Generale i relativi verbali, dai quali risulta la terna dei candidati idonei individuati sulla base dei migliori punteggi attribuiti, per i successivi provvedimenti di competenza;

Esaminati gli atti relativi allo svolgimento dell'avviso medesimo, dai quali, sulla scorta dei punteggi attribuiti, risultanti dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio, risulta la seguente terna dei candidati idonei:

- | | |
|---------------------|--------------|
| – Levantesi Giacomo | punti 76/100 |
| – Furia Nanda | punti 64/100 |
| – Giuliani Livio | punti 63/100 |

Riconosciuta la regolarità e la legittimità di ogni fase procedurale risultante dai verbali della Commissione di Valutazione, agli atti d'ufficio;

Dato atto che in data 28.10.2021 si è provveduto a pubblicare sul sito internet aziendale: il profilo professionale predelineato del Dirigente da incaricare, i curricula dei candidati presentatisi al colloquio e la relazione sintetica della Commissione, così come previsto dall'art. 11, punto 3, dell'Allegato A del Decreto del Presidente della Regione Abruzzo in qualità di Commissario ad Acta n. 30 del 29.04.2013 nonché dall'art. 15, comma 7 bis, lett. d), del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;



REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale 02 LANCIANO-VASTO-CHIETI
Via Dei Vestini s.n.c. – Chieti “Palazzina N”
C.F. e P. Iva 02307130696

Evidenziato che l'art. 11, punto 4, dell'Allegato A del suindicato Decreto del Presidente della Regione Abruzzo stabilisce che: *“L'atto di individuazione del candidato prescelto per l'incarico di direzione, adeguatamente motivato, è formalmente adottato non prima che siano decorsi quindici giorni dalla data di pubblicazione sul sito internet delle informazioni sopra indicate ed è anch'esso successivamente pubblicato con le medesime modalità.”*;

Vista la nota prot. n. RA 267372/20 del 14.09.2020, a firma del Direttore del Dipartimento Sanità e del Componente la Giunta Regionale delegato alla Programmazione Sanitaria - Regione Abruzzo, con la quale si comunica che “nelle more della definitiva approvazione da parte dei competenti Organismi Ministeriali della rete ospedaliera del SSR, in casi urgenti e indifferibili, debitamente motivati dal Direttore Generale dell'Azienda interessata, il Direttore del Dipartimento Sanità e il Componente la Giunta Regionale delegato alla Programmazione Sanitaria possono autorizzare, in via del tutto eccezionale, il conferimento di incarichi di direzione di Unità Operative Complesse previsti nei rispettivi Piani Triennali di Fabbisogno di Personale e finalizzati esclusivamente ad assicurare l'erogazione dei LEA”;

Dato atto che già con nota prot. n. 59256 del 29.07.2021, a firma della Direzione Aziendale, è stata rappresentata alla Direzione Sanità della Regione Abruzzo la necessità di conferire l'incarico di Direttore della U.O.C. Cardiologia-UTIC del P.O. di Vasto, precisando che il predetto incarico è previsto nel vigente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, approvato in via definitiva con deliberazione n. 37 del 25.09.2019 e che la predetta struttura è prevista nel vigente Atto Aziendale adottato con deliberazione ASL n. 322 del 14.03.2018;

Preso atto che con nota prot. n. RA 168771/22 del 02.05.2022, a firma del Direttore del Dipartimento Sanità e del Componente la Giunta Regionale delegato alla Programmazione Sanitaria - Regione Abruzzo, richiamata la suddetta nota prot. n. RA 267372/20, le ASL Regionali sono state invitate, nell'ambito della propria autonomia organizzativa e gestionale, a procedere al conferimento degli incarichi di Unità Operative Complesse, già previsti nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021, in coerenza con le risorse programmate dal SSR, nei limiti dei rispettivi tetti di spesa e a garanzia dei LEA, prescindendo dalla preventiva autorizzazione regionale;

Vista la nota prot. n. 26205 del 04.05.2022, allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale, con la quale il Direttore Generale ha individuato Furia Nanda, candidata partecipante alla procedura selettiva, collocata al secondo posto della terna, con punti 64/100, come definita dalla Commissione di valutazione, quale Sanitario a cui conferire l'incarico quinquennale di Direttore U.O.C. Cardiologia-UTIC del P.O. di Vasto, per tutte le motivazioni ivi riportate alle quali integralmente si rimanda e che qui si intendono per integralmente trascritte, e per l'effetto ha dato mandato al Direttore della U.O.C. Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane di porre in essere gli atti necessari alla formalizzazione del conferimento dell'incarico medesimo, nel rispetto della vigente normativa in materia, con effetto e decorrenza dalla data che sarà individuata nel successivo contratto individuale di lavoro;

Richiamati l'art. 15, comma 7 bis, lett. b), del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502, come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito con L. n.189/2012 e l'art. 11, comma 1 e 2, delle Linee di Indirizzo Regionali approvate con Decreto del Commissario ad Acta n. 30 del 29 aprile 2013 che prevedono testualmente: *“... Il direttore generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla commissione; ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il migliore punteggio, deve motivare analiticamente la scelta...”*;

Dato atto:

- che con D.P.C.M. del 08.05.2018, in attuazione di quanto previsto dall'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sono state emanate le Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- che con D.G.R.A. n. 37 del 25.01.2019, avente ad oggetto *“Indicazioni operative per la predisposizione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale delle Aziende Unità Sanitarie Locali del SSR”*, sono



state approvate da parte della Giunta Regionale d’Abruzzo le Indicazioni operative per la predisposizione del Piano Triennale di Fabbisogno di Personale delle Aziende Unità Sanitarie Locali del SSR comprendenti la *“Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di personale del servizio sanitario della Regione Abruzzo”*;

Dato atto altresì:

- che, in osservanza di quanto previsto dall’art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., nonché dalle succitate Linee Guida e conformemente alla metodologia dettata nelle Indicazioni operative regionali, previa accurata e preventiva valutazione delle priorità assunzionali, con deliberazione del Direttore Generale n. 263 del 15 marzo 2019, si è provveduto ad adottare il Piano triennale dei Fabbisogni del Personale della A.S.L. Lanciano-Vasto-Chieti 2019-2021;
- che con nota prot. n. 15959U19 del 22.03.2019 la suddetta Deliberazione n. 263/2019 ed il relativo Piano triennale dei Fabbisogni sono stati trasmessi alla Giunta Regionale d’Abruzzo, ai fini della conseguente approvazione;
- che in conformità alle ulteriori indicazioni operative dettate dal Dipartimento Salute e Welfare della Regione Abruzzo con nota prot.n. RA 0153443/19 del 22.05.2019, nonché ad intervenuti ulteriori fabbisogni e tenuto conto dell’incremento del tetto di spesa per il personale relativo all’anno 2019 di cui al finanziamento di € 500.000,00 stabilito con D.G.R.A. n. 265/2019, con successiva deliberazione n. 316 del 26.07.2019 si è provveduto a riapprovare, a modifica ed integrazione della deliberazione n. 263/2019, il Piano dei Fabbisogni del Personale della A.S.L. Lanciano-Vasto-Chieti per il Triennio 2019/2021;

Atteso che le Indicazioni operative regionali di cui alla succitata Deliberazione di G.R.A. n. 37/2019 prevedono espressamente che *“La Giunta Regionale, ferma restando l’autonomia organizzativa e gestionale delle Aziende UU.SS.LL., approva il “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale”, previa verifica:*

- *della corretta applicazione della “Metodologia per la determinazione del Fabbisogno di personale del servizio sanitario della Regione Abruzzo”;*
- *della coerenza delle assunzioni ivi previste con gli “Indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione delle Aziende Sanitarie regionali”;*
- *della coerenza tra il costo del “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale” e gli inderogabili tetti di spesa in termini di conto economico programmatico indicati negli strumenti di programmazione vigenti per ogni anno di riferimento.*

In casi urgenti e indifferibili debitamente motivati dal Direttore Generale dell’Azienda interessata, il Componente la Giunta Regionale delegato alla Programmazione Sanitaria e il Direttore del Dipartimento per la Salute e il Welfare possono autorizzare, in via del tutto eccezionale, assunzioni di personale finalizzate esclusivamente ad assicurare l’erogazione dei LEA”;

Preso atto che con deliberazione n. 545 del 19.09.2019 la Giunta Regionale d’Abruzzo ha provveduto ad approvare, in attuazione di quanto previsto dal D.M. 8 maggio 2018, il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2019/2021 dell’Azienda U.S.L. di Lanciano-Vasto-Chieti;

Dato atto altresì che con deliberazione del Direttore Generale n. 37 del 25.09.2019 si è provveduto:

- a prendere atto della suddetta deliberazione n. 545 del 19.09.2019;
- ad adottare in via definitiva il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale della A.S.L. Lanciano-Vasto-Chieti 2019-2021, adottato con deliberazione n. 316 del 26.07.2019;

Ritenuto di dover procedere:

- all’approvazione degli atti dell’avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Cardiologia-UTIC del P.O. di Vasto;
- al conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Cardiologia-UTIC del P.O. di Vasto in favore di Furia Nanda, con effetto e decorrenza dalla data che sarà individuata nel successivo contratto individuale di lavoro, così come indicato dal Direttore Generale nella sopra citata nota prot. n. 26205 del 04.05.2022;



REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale 02 LANCIANO-VASTO-CHIETI
Via Dei Vestini s.n.c. – Chieti “Palazzina N”
C.F. e P. Iva 02307130696

Dato atto che il conferimento dell’incarico quinquennale di che trattasi:

- è coerente con il modello organizzativo definito nel vigente Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 322/2018;
- è operato nel rispetto del limite di spesa per il personale previsto dalla D.G.R. n. 751 del 27.11.2020 (indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione delle A.S.L. Regionali per il triennio 2021-2023);
- si riferisce a figura professionale che svolge funzioni e compiti indispensabili per le esigenze aziendali;
- è ricompreso nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2019-2021 adottato in via definitiva con deliberazione n. 37 del 25.09.2019;

Dato atto che Furia Nanda risulta già dipendente a tempo indeterminato della A.S.L. 02 Lanciano-Vasto-Chieti nel profilo di Dirigente Medico disciplina di Cardiologia;

Dato atto altresì che la maggiore spesa derivante dall’assunzione di cui sopra trova idonea copertura nel bilancio di previsione 2022 in quanto ricompresa negli strumenti di programmazione 2022-2024 di cui alla Delibera del D.G. n.1272/2021, in applicazione delle Linee Guide Regionali approvate con D.G.R. n. 660/2021, nonché nelle ulteriori specifiche assegnazioni di risorse riferite all’emergenza sanitaria da COVID-19 da parte della Regione Abruzzo;

Ritenuto dover dichiarare la presente proposta di deliberazione immediatamente esecutiva al fine di procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

PROPONE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

per tutti i motivi esplicitati in narrativa e che debbono intendersi per integralmente riportati e trascritti nel presente dispositivo

Approvare gli atti dell’avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell’incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Cardiologia-UTIC del P.O. di Vasto;

Conferire l’incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. Cardiologia-UTIC del P.O. di Vasto a Furia Nanda, con effetto e decorrenza dalla data che sarà individuata nel successivo contratto individuale di lavoro, così come indicato dal Direttore Generale nella sopra citata nota prot. n. 26205 del 04.05.2022;

Attestare che il conferimento dell’incarico quinquennale di che trattasi:

- è coerente con il modello organizzativo definito nel vigente Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 322/2018;
- è operato nel rispetto del limite di spesa per il personale previsto dalla D.G.R. n. 751 del 27.11.2020 (indirizzi regionali per la redazione degli strumenti di programmazione delle A.S.L. Regionali per il triennio 2021-2023);
- si riferisce a figura professionale che svolge funzioni e compiti indispensabili per le esigenze aziendali;
- è ricompreso nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2019-2021 adottato in via definitiva con deliberazione n. 37 del 25.09.2019;

Dare mandato all’U.O.C. Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane di provvedere alla predisposizione del relativo contratto individuale di lavoro da sottoscrivere da parte del Direttore Generale e dell’interessato, ai sensi dell’art. 12 dell’Allegato A del suindicato Decreto del Presidente della Regione Abruzzo n. 30/2013, previa concessione di aspettativa senza assegni per la durata del prescritto periodo di prova;

Precisare che la sede di assegnazione è individuata nella U.O.C. Cardiologia-UTIC del P.O. di Vasto;

Dare atto che la maggiore spesa derivante dalle assunzioni di cui sopra trova idonea copertura nel bilancio di previsione 2022 in quanto ricompresa negli strumenti di programmazione 2022-2024 di cui alla Delibera



REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale 02 LANCIANO-VASTO-CHIETI
Via Dei Vestini s.n.c. – Chieti “Palazzina N”
C.F. e P. Iva 02307130696

del D.G. n.1272/2021, in applicazione delle Linee Guide Regionali approvate con D.G.R. n. 660/2021, nonché nelle ulteriori specifiche assegnazioni di risorse riferite all'emergenza sanitaria da COVID-19 da parte della Regione Abruzzo;

Dichiarare la presente proposta di deliberazione immediatamente esecutiva al fine di procedere alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro individuale;

Trasmettere copia del presente provvedimento all'U.O.C. Affari Generali per la pubblicazione sull'albo pretorio.

La presente proposta di deliberazione consta di n. 7 pagine e di n. 1 allegato composto di n. 2 pagine.

L'Istruttore

Il Dirigente Amministrativo
Responsabile del procedimento

Il Direttore dell'U.O. proponente che
attesta la legittimità e la regolarità
dell'atto
Manuela LOFFREDO

Mariangela MENNA

Cinzia PAGLIARO

Data _____

Data _____

Data 4-5-2022

Firma Menna

Firma Pagliaro

Firma loffredo



REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale 02 LANCIANO-VASTO-CHIETI
Via Dei Vestini s.n.c. – Chieti "Palazzina N"
 C.F. e P. Iva 02307130696

SCHEDA CONTABILE DDG						
PRIMA PARTE (a cura della UOC proponente*)						
Il costo/investimento di cui al presente atto è già previsto all'interno della programmazione approvata con Deliberazione n. _____ del _____						
costo/investimento disposto col presente atto (iva inclusa)	Aliquota IVA	conto di COGE di imputazione	conto di COGE di previsione	Importo eccedente la programmazione approvata	Codice fonte di finanziamento	Descrizione fonte di finanziamento
					22.02.01.01.	Contr. c/esercizio
Il Direttore della U.O. proponente <u></u>						
Data _____						
SECONDA PARTE (A CURA DELLA UO BILANCIO**)						
Si attesta, previa verifica, che il costo derivante dal presente atto TROVA capienza all'interno del budget assegnato sul C.E. del bilancio _____ (indicare anno), come da tabella che precede.						
Si attesta, previa verifica, che il costo derivante dal presente atto NON TROVA capienza all'interno del budget assegnato sul C.E. del bilancio _____ (indicare anno). Si riporta di seguito l'imputazione corretta qualora l'atto venisse comunque proposto e approvato.						
costo/investimento disposto col presente atto (iva inclusa)	Aliquota IVA	conto di COGE di imputazione	conto di COGE di previsione	Importo eccedente la programmazione approvata	Codice fonte di finanziamento	Descrizione fonte di finanziamento
Il Dirigente della U.O.C. Contabilità e Bilancio <u></u>						
* la UO proponente barra con una croce la prima riga della sezione dedicata in caso di atto che genera costo/investimento già incluso in un precedente atto di programmazione e inserisce gli estremi dell'atto. In tal caso non compila la parte successiva						
*La UO proponente compila una riga per ogni conto di costo/investimento movimentato.						
*Se l'atto genera costi parzialmente ricompresi nella programmazione la UO proponente compila, per ogni conto, 2 diverse righe: la prima per il costo/investimento compreso e la seconda per il costo/investimento non programmato.						
** La UO Bilancio barra con una croce la casella sulla prima riga della sezione dedicata in caso di compilazione corretta e la seconda in caso di incapienza o errore. Nel secondo caso compila la imputazione proposta.						



REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale 02 LANCIANO-VASTO-CHIETI
Via Dei Vestini s.n.c. – Chieti "Palazzina N"
C.F. e P. Iva 02307130696

Della suestesa deliberazione viene iniziata
la pubblicazione il giorno

4 MAG 2022 con prot. n. 26291

all'Albo della ASL per rimanere ivi affissa
per 15 giorni consecutivi ai sensi della
L. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

○ La suestesa deliberazione
diverrà esecutiva a far data dal
decimo giorno successivo alla
pubblicazione.

✶ La suestesa deliberazione è stata
dichiarata "immediatamente
eseguibile".

Il Funzionario preposto



REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale n. 2
Lanciano-Vasto-Chieti

Via Vestini s.n.c. – Palazzina N - 66100 CHIETI
Cod. Fisc. Part. IVA 02307130696

DIREZIONE GENERALE

Prot. 26205/2022

Chieti, 04/05/2022

Al Direttore U.O.C. Amministrazione
e Sviluppo delle Risorse Umane
Manuela LOFFREDO

OGGETTO: Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. di Cardiologia / UTIC del P.O. di Vasto. Individuazione candidato prescelto.

Con riferimento alla procedura selettiva in oggetto indicata, esaminati gli atti rimessi dalla Commissione di valutazione giusta nota prot. n. 77694 del 27.10.2021, preso atto -in particolare- dei verbali di seduta, delle domande di partecipazione e della documentazione allegata alle stesse dai professionisti di cui alla terna proposta, si evidenzia quanto segue.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7bis lett. b), del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502, come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012 convertito con L. n.189/2012, nonché dell'art. 11, comma 2, delle Linee di Indirizzo Regionali approvate con Decreto del Commissario ad Acta n.30 del 29 aprile 2013, il Direttore Generale individua il candidato da nominare nell'ambito della terna predisposta dalla Commissione di valutazione e, ove intenda nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente la scelta. In altri termini, pur essendo vincolato ad individuare necessariamente uno dei candidati della terna selezionati dalla Commissione, il Direttore Generale ha pur sempre potere discrezionale, stante la natura fiduciaria della scelta *de qua*, di individuare tra gli stessi il candidato il cui curriculum sia ritenuto maggiormente adeguato alla *mission* aziendale e funzionale al raggiungimento degli obiettivi prestazionali che l'Azienda ritiene di conseguire presso la U.O.C. nel quinquennio per il quale è conferito l'incarico di Direttore.

Nello specifico, nel profilo professionale di cui al bando di indizione della procedura in oggetto indicata, giusta deliberazione n. 514 in data 25.06.2020, è espressamente indicato, sotto il profilo oggettivo, che "L'Unità Operativa Complessa di Cardiologia di Vasto è una Struttura di principale importanza nella realtà organizzativa aziendale della ASL 02. Essa afferisce al Dipartimento Cuore che ricomprende, presso il P.O. di Chieti, la Cardiocirurgia, il Servizio Interventistico di Emodinamica e il Servizio di Aritmologia. Tratta tutte le patologie di competenza della cardiologia, sia in elezione che in urgenza, in un contesto di elevata integrazione multidisciplinare con tutte le Unità Operative e i Servizi Specialistici dell'Azienda ASL 02 della Regione Abruzzo."

Sotto il profilo soggettivo, è altresì precisato che "Per realizzare gli obiettivi strategici ed operativi individuati dalla Direzione Aziendale si richiedono: competenze professionali e tecnico-scientifiche nei diversi ambiti delle attività cardiologiche e, in particolare, di quelle interventistiche...".

Il profilo professionale di riferimento per la procedura selettiva prevede anche che il candidato debba dimostrare "capacità di promuovere innovazioni tecnologiche ed organizzative secondo logiche di *health technology assessment*, *telemedicina*".

Allo stato, non essendo presente presso il P.O. di Vasto specifica sala di emodinamica, le prestazioni di cardiologia interventistica delle quali l'Azienda intende favorire lo sviluppo sono rappresentate dalle procedure di elettrofisiologia e, tra esse, in particolare i trattamenti dei disturbi del ritmo mediante impianto di *pacemaker*.

Dai dati estrapolati dal sistema aziendale di controllo di gestione emerge che presso la U.O.C. di Cardiologia / UTIC del P.O. di Vasto i numeri riferiti all'attività di impianto e/o sostituzione di *pacemaker*, già molto limitati nell'anno 2020 (appena n. 20 schede SDO), nell'anno 2021 sono risultati pari a zero e per il primo trimestre 2022 ammontano ad un'unica scheda SDO. E' di tutta evidenza, pertanto, che il professionista da individuare per l'affidamento dell'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. di Cardiologia / UTIC del P.O. di Vasto deve possedere specifica *expertise* nello svolgimento di questa metodica, ritenuta preciso

obiettivo strategico aziendale per fornire un'efficace risposta terapeutica nel trattamento delle aritmie, anche tenuto conto dell'ampio bacino di utenza a cui si riferisce l'offerta sanitaria del P.O. di Vasto, in particolar modo nel periodo estivo.

Di particolare rilievo è anche la caratteristica, richiesta nel profilo professionale di riferimento, della "*documentata esperienza professionale idonea a gestire, organizzare e dirigere una struttura articolata in molteplici e complesse attività diagnostico-terapeutiche...*", ancor più ove si consideri che la U.O.C. di Cardiologia / UTIC del P.O. di Vasto risulta essere caratterizzata da alta conflittualità interna tra gli operatori sanitari assegnati, testimoniata da documentazione agli atti d'ufficio nonché da plurime richieste di mobilità interna per "incompatibilità ambientale". Di rilevanza strategica è, dunque, la necessità di ricreare all'interno dell'unità operativa un clima disteso e spiccatamente collaborativo tra i vari professionisti sia della dirigenza che del comparto.

Peraltro, costituiscono elementi strategici precipui che l'Azienda intende perseguire, tra gli altri, politiche mirate di contenimento del rischio clinico, migliore soddisfazione dell'utenza, elevato grado di attenzione ai bisogni emergenti della popolazione, flessibilità necessaria a conseguire rapidità nelle risposte alle necessità di cambiamento, adattamento all'evoluzione delle modalità e caratteristiche dell'offerta sanitaria.

Dalla domanda di partecipazione, dal curriculum formativo-professionale, autocertificato ai sensi della normativa vigente, e dalla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni cardiologiche, attestata nelle forme previste, presentati da Nanda Furia, candidata partecipante alla procedura selettiva, individuata dalla Commissione di valutazione al secondo posto della terna, con punti 64/100, si evince che la stessa ha maturato esperienza professionale cardiologica ultraventennale dapprima presso la ASL di Teramo, PP.OO. Teramo, Atri e S.Omero, e poi presso la ASL 02 Abruzzo, presso il P.O. di Chieti.

In particolare, Nanda Furia è in possesso di "esperienza pluriennale in campo aritmologico con acquisita capacità ed autonomia nell'impianto di PMK-ICD-PM biventricolare e nell'introduzione di elettrocateri per elettrofisiologia; utilizzo di tecnologie e software per controllo PMK-ICD PMK-biventricolari; ha appreso tecniche di ablazione delle più comuni aritmie; svolge quotidianamente attività di reparto in aritmologia e cardiostimolazione; ha eseguito come 1° operatore oltre 1500 impianti di PMK definitivi e oltre 800 come 2° operatore, numerosi defibrillatori impiantabili e PMK biventricolari come 1° e 2° operatore; ha eseguito numerosi studi elettrofisiologici transesofagei e studi elettrofisiologici endocavitari ed ha collaborato ad ablazioni delle più comuni aritmie, apprendendo le più innovative tecniche di mappaggio endocavitario; esegue attività ambulatoriale aritmologica, lettura di ECG sec Holter; ha eseguito negli anni numerosi Tilting Test (>100); durante gli anni di attività lavorativa si è occupata anche dell'attività di reparto in UTIC e Cardiologia e ha svolto attività pluriennale ambulatoriale di ecocardiografia (ecocardiogrammi adulti, pediatrici, ecocardiografia da stress e ecocardiografia transesofagea (oltre 1000 esami eseguiti); ha eseguito corsi teorici di ecocardiografia transtoracica e transesofagea".

Dette competenze professionali risultano altresì corroborate dal conseguimento del Master Universitario II livello in "Elettrostimolazione ed elettrofisiologia" conseguito presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Roma in data 28.02.2011.

Si rileva altresì che Nanda Furia, quanto alle competenze organizzative-gestionali, è in possesso di Master Universitario II livello in "Economia e Management in Sanità", conseguito presso l'Università degli Studi di Tor Vergata di Roma in data 18.12.2019.

Non da ultimo, l'affidamento dell'incarico a professionista che ha maturato esperienza presso il P.O. di Chieti, Centro HUB di riferimento, nonché presso altre realtà sanitarie regionali, si ritiene che possa contribuire a trasferire presso la U.O.C. di Cardiologia / UTIC del P.O. di Vasto, struttura SPOKE, competenze professionali specifiche, oltre che delineare ed attuare modelli organizzativi e di *leadership* innovativi utili a superare il clima conflittuale ed oppositivo riscontrato nella struttura medesima.

Per quanto sopra, con la presente si individua Nanda FURIA quale Sanitario a cui conferire l'incarico quinquennale di Direttore della U.O.C. di Cardiologia / UTIC del P.O. di Vasto.

A tal fine, la S.V. è incaricata di porre in essere gli atti necessari alla formalizzazione del conferimento dell'incarico, nel rispetto della vigente normativa in materia, con effetto e decorrenza dalla data che sarà individuata nel successivo contratto individuale di lavoro.

Il Direttore Generale
Thomas Schael

