

# Azienda Sanitaria Locale n. 2 Lanciano – Vasto – Chieti

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO  
DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA

## VERBALE N° 1

L'anno duemiladiciannove il giorno 05 del mese di luglio alle ore 10.00 nella sede della Direzione Generale della ASL Lanciano-Vasto-Chieti, presso la Palazzina "Se.Bi" in Via dei Vestini- località Colle dell' Ara - Chieti, si è riunita, al completo, la Commissione Esaminatrice nominata per lo svolgimento del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Medico disciplina di Cardiologia (Area Medica e delle Specialità Mediche).

La Commissione Esaminatrice, nominata dal Direttore Generale f.f. della ASL Lanciano-Vasto-Chieti con deliberazione n.166 del 14.06.2019, debitamente esecutiva, risulta essere così composta:

**PRESIDENTE: Dr. Ermanno ANGELUCCI**  
*Direttore Medico della U.O.C. Medicina Generale del P.O. di Lanciano  
ASL Lanciano-Vasto-Chieti;*

**COMPONENTI: Dr.ssa Sabrina CICOGNA**  
*Direttore Medico della U.O.C. di Cardiologia del P.O. dell'Aquila ASL  
Avezzano-Sulmona L'Aquila;*

**Dr. Leonardo PALOSCIA**  
*Direttore Medico della U.O.C. di Cardiologia del P.O. di Pescara A.U.S.L. di  
Pescara;*

**SEGRETARIO: Dott.ssa Rosanna ANTOGNETTI**  
*-Collaboratore Amministrativo Professionale A.S.L.Lanciano-Vasto-Chieti;*

Constatata la presenza dei componenti e del segretario, accertata la regolarità della costituzione della Commissione, il Presidente dichiara aperta la seduta. Scopo della riunione risulta essere la predisposizione dei criteri per la valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi e dei criteri per lo svolgimento e la valutazione delle prove scritta, pratica ed orale.

La Commissione prende atto che:

- che con deliberazione n. 1195 del 04/10/2018, si è disposto di indire, tra gli altri, il Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Medico di Cardiologia (Area Medica e delle Specialità Mediche);
- che il bando di che trattasi è stato pubblicato sul B.U.R.A. n. 116 Speciale Concorsi del 23.11.2018, nonché per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale n. 101 Speciale Concorsi del 21.12.2018;
- che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 21.01.2019;
- con deliberazione del Direttore Generale f.f. n° 14 del 19.04.2019, debitamente esecutiva, si è proceduto all'ammissione di n.36 candidati al concorso in parola che risultano essere in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando;

Ai sensi di quanto richiamato all'art. 9, comma 2, del D.P.R. n° 483/97, la Commissione Esaminatrice, visto l'elenco dei candidati ammessi al concorso, (**Allegato 1**, parte integrante e sostanziale del presente verbale), non rileva alcuna forma di incompatibilità, per parentela o affinità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., nei confronti dei candidati. Inoltre, ogni componente della commissione dichiara di non ricoprire cariche politiche, di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali e di non essere stata condannata, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del

## Azienda Sanitaria Locale n. 2 Lanciano – Vasto – Chieti

---

titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi degli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35 bis, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dichiara preventivamente che in caso di conflitto di interessi, anche potenziale, di astenersi dall'esprimere valutazioni tecniche o rilasciare pareri (art.6 bis L.241/90).

A certificazione di quanto sopra richiamato, viene rilasciata, da ogni componente, apposita dichiarazione scritta, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale ( Allegati “2” “3” “4”. “5”).

La Commissione, considerato il numero dei candidati, ai sensi dell'art. 9, comma 1, del D.P.R. n° 483/97, ritiene di poter fissare il termine del procedimento alla data **del 30/11/2019**, termine che dovrà essere portato a conoscenza dei candidati.

Ultimata detta fase, la Commissione prende visione del bando di concorso, stabilendo di procedere, secondo quanto richiamato nel bando stesso, all'individuazione dei criteri specifici per la valutazione dei titoli presentati, tenuto conto dei criteri generali stabiliti dal D.P.R. 483/97 per ogni categoria di titoli.

La Commissione, ai fini della valutazione dei titoli ha a disposizione 20 punti così ripartiti:

- punti 10 titoli di carriera
- punti 3 per titoli accademici e di studio
- punti 3 per pubblicazioni e titoli scientifici
- punti 4 curriculum formativo e professionale

La Commissione, quindi, decide all'unanimità e con riferimento alla normativa sopra richiamata di attenersi, per la valutazione dei titoli, ai criteri così come riportati nell'allegato “6” che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale. Inoltre si procede a redigere apposita scheda di valutazione riepilogativa dei punteggi attribuiti per ogni categoria di titoli di ciascun candidato, individuata quale allegato “7” al presente verbale.

A seguire la Commissione Esaminatrice, collegialmente ed all'unanimità, stabilisce di svolgere la prova scritta prevista nel bando di concorso, per tutti i candidati ammessi, **il giorno 25.07.2019 alle ore 11.00** presso la Sala Conferenze sita nel P.O. “SS. Annunziata”, località Madonna delle Piane - Colle dell'Ara, Via dei Vestini – Chieti. La convocazione dovrà essere effettuata, a cura del segretario, ai sensi della richiamata normativa concorsuale mediante raccomandata con avviso di ricevimento almeno quindici giorni prima della data fissata per la prova scritta.

La Commissione, ai fini della valutazione delle prove di esame ha a disposizione 80 punti e più dettagliatamente:

- **punti 80 per prove di esame.**

I punti per la valutazione delle prove d'esame sono così ripartiti:

- punti 30 per la prova scritta
- punti 30 per la prova pratica
- punti 20 per la prova orale.

Il superamento della prova scritta, ai sensi dell'art. 14 D.P.R. n° 483/97, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30, la prova pratica si considererà superata con il raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressi in termini numerici di almeno 21/30 mentre la prova orale si considererà superata con il raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressi in termini numerici di almeno 14/20. La valutazione è effettuata con il rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 3, del suddetto D.P.R. 483/97.

## Azienda Sanitaria Locale n. 2 Lanciano – Vasto – Chieti

---

Ai sensi dell'art.10, comma 3, D.P.R. 483/97, i punteggi relativi alle prove sono attribuiti con voti palesi. Nel caso di differenti valutazioni, il punteggio da attribuire è quello risultante dalla media aritmetica dei voti espressi da ciascun commissario.

La Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente concorso, ai sensi dell'art. 26 D.P.R. 483/97, sono le seguenti:

- **prova scritta: *relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica su argomenti attinenti alla disciplina stessa.*** Conseguentemente, in base a quanto disposto dalla normativa richiamata, la Commissione Esaminatrice per lo svolgimento della prova scritta, concorda all'unanimità, di optare per lo svolgimento di una relazione su argomenti attinenti alla disciplina a concorso e di predeterminare, immediatamente prima della prova, una terna di argomenti da sviluppare in maniera sintetica volti a valutare il percorso formativo nonché la competenza professionale acquisita dai candidati, uno dei quali sarà sorteggiato dal rappresentante designato dai candidati stessi. **Il tempo messo a disposizione dei candidati sarà di 60 minuti.**

Nella valutazione della prova scritta si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

- completezza, essenzialità e chiarezza nella esposizione
- conoscenza e capacità di analisi dell'argomento
- appropriatezza della terminologia in relazione alla materia
- **esposizione sintetica e con grafia comprensibile**
- aderenza all'argomento proposto anche in relazione alle più recenti acquisizioni;

- **prova pratica: *su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso;*** Conseguentemente, in base a quanto disposto dalla normativa richiamata, la commissione stabilisce di far effettuare individualmente la stessa prova a tutti i candidati ammessi stabilendo di predeterminare, immediatamente prima della prova pratica, n° 3 tracce una delle quali sarà sorteggiata dal rappresentante designato dai candidati.

La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto. Il tempo messo a disposizione di ciascun candidato è di 10 minuti.

Nella valutazione della prova pratica si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

- capacità di formulare proposte/soluzioni alle problematiche collegate alla prova
- capacità di collegamento tra i diversi livelli e ambiti (teorico-pratico) della materia trattata
- completezza, essenzialità e chiarezza nella esposizione
- appropriatezza della terminologia in relazione alla materia
- corretto orientamento di fronte al problema posto.

- **prova orale: *sulle materie inerenti la disciplina messa a concorso nonché su compiti connessi alla funzione da conferire.*** Conseguentemente, la Commissione concorda di predeterminare, immediatamente prima della prova, tante domande quanti sono i candidati ammessi più una che sarà sorteggiata da ciascun candidato all'atto della risposta. Inoltre si prende atto che ai sensi dell'art.7 punto 4, D.P.R 483/97, la prova orale deve svolgersi in un'aula aperta al pubblico.

Nella valutazione della prova orale si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

- comprensione da parte del candidato del quesito posto
- chiarezza dell'esposizione
- sequenzialità logica delle argomentazioni
- appropriatezza della terminologia in relazione alla materia
- conoscenza e capacità di analisi dell'argomento scelto.

# Azienda Sanitaria Locale n. 2 Lanciano – Vasto – Chieti

---

La Commissione infine dà atto che la valutazione dei titoli, e la determinazione dei punteggi da limitarsi ai soli candidati presenti alla prova scritta, dovrà essere effettuata prima della correzione degli elaborati. Il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati prima della seduta dedicata allo svolgimento della prova orale (art.8 comma 1 D.P.R.483/97).

A questo punto la Commissione stabilisce di riconvocarsi, per il giorno 23.07.2019 alle h.10.30 presso la Sala Conferenze sita nel P.O. “SS. Annunziata”, località Madonna delle Piane - Colle dell’Ara, Via dei Vestini – Chieti per dar seguito allo svolgimento della prova scritta.

Alle ore 11:15 il Presidente dichiara chiusa la seduta.

Della riunione odierna è redatto il presente verbale che composto di n° 4 pagine ed allegati 7, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come appresso.

IL PRESIDENTE

\_\_\_\_\_ ( Dr. Ermanno ANGELUCCI)

I COMPONENTI

\_\_\_\_\_ ( Dr.ssa Sabrina CICOGNA)

\_\_\_\_\_ ( Dr. Leonardo PALOSCIA)

IL SEGRETARIO

\_\_\_\_\_ ( Dott.ssa Rosanna ANTOGNETTI)

## CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO DI CARDIOLOGIA

### CRITERI GENERALI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione con riguardo agli artt. 11, 20, 21, 22, 23 e 27 del D.P.R. n° 483/97 e delle norme in essi richiamate decide, collegialmente ed all’unanimità, di attenersi nella valutazione dei titoli ai seguenti principi di carattere generale, riepilogativi ed integrativi dei criteri stabiliti al riguardo dal D.P.R. n° 483/97.

A norma dell’art. 27 del D.P.R. n° 483/97 ed in base a quanto disposto dal bando di avviso, il punteggio di cui dispone la commissione per la valutazione dei titoli, e fissato in 20 punti così ripartiti:

- |  |          |
|--|----------|
| - titoli di carriera                   | punti 10 |
| - titoli accademici e di studio        | punti 3  |
| - pubblicazioni e titoli scientifici   | punti 3  |
| - curriculum formativo e professionale | punti 4. |

I documenti che formeranno oggetto di esame da parte della commissione esaminatrice saranno sinteticamente riepilogati su di una scheda all’uopo predisposta (individuata come allegato 7) che permetterà l’annotazione dei punteggi attribuiti distintamente per ogni categoria di titoli. Non saranno comunque valutati le certificazioni ed i documenti attestanti servizi, attività lavorative e professionali, né i titoli che non siano riconducibili a quelli previsti dall’art. 27 D.P.R. n° 483/97 o ai seguenti criteri di valutazione:

- i certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell’Ente o da chi ha potere certificatorio. Non saranno presi in considerazione i certificati laudativi o quelli prodotti in copia fotostatica non autocertificata o non certificata nei modi di legge.
- i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del certificato se nello stesso non sia indicata una data diversa ovvero fino alla data di rilascio della dichiarazione di autocertificazione;
- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- la frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni 15;
- in caso di servizi contemporanei è valutato il servizio più favorevole al concorrente;
- qualora nei certificati o nelle dichiarazioni sostitutive di certificazione e di notorietà non sia indicata la data esatta di inizio o di cessazione del servizio, ma solo genericamente il mese di inizio o di cessazione, il servizio si intenderà iniziato l’ultimo giorno del primo mese e cessato il primo giorno dell’ultimo mese. In modo analogo si procederà in caso di indicazione generica dell’anno di inizio o di cessazione del servizio, nel senso che si intenderà come data di inizio del servizio il 31 Dicembre del primo anno e come data di cessazione il primo Gennaio dell’ultimo anno;
- qualora nei certificati o nelle dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto di notorietà non sia indicato con chiarezza il profilo professionale in cui il servizio è stato prestato, lo stesso non sarà oggetto di valutazione; qualora non sia specificata la disciplina relativa al servizio, lo stesso si intenderà prestato in altra disciplina rispetto a quella oggetto del concorso; qualora nelle certificazioni o nelle dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà dei servizi prestati precedentemente all’entrata in vigore del C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria

## Azienda Sanitaria Locale n. 2 Lanciano – Vasto – Chieti

---

sottoscritto in data 5.12.1996, non sia specificata la prestazione del servizio a tempo pieno, lo stesso si intenderà prestato a tempo definito;

- i servizi prestati presso case di cura convenzionate o accreditate saranno valutati in ragione del 25% della loro durata purchè il convenzionamento o l'accreditamento risulti espressamente dalla certificazione, dalla dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà o dalla documentazione presentata. Nel caso contrario si provvederà alla relativa valutazione con il punteggio attribuito dalla Commissione nella categoria curriculum professionale e formativo per servizi svolti presso strutture private non convenzionate e/o non accreditate del comparto sanità.
- i servizi prestati presso Cliniche o Istituti Universitari e riferiti ad anni accademici saranno valutati come prestati dal 1° Novembre al 31 Ottobre dell'anno successivo salvo diverse indicazioni;
- per le equipollenze e le affinità si fa esclusivo riferimento ai rispettivi decreti del Ministero della Sanità 30 e 31 Gennaio 1998 e successive modificazioni;
- i servizi prestati presso gli enti equiparati, Istituti a carattere scientifico e ospedali previsti dall'art. 22 D.P.R. n° 483/97 saranno valutati alla stessa stregua dei servizi prestati presso le Aziende Sanitarie secondo quanto disposto dagli artt. 25 e 26 D.P.R. 761/79;
- l'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle aziende sanitarie con orario a tempo definito, ai sensi dell'art.21 D.P.R. n° 483/97 .
- non si farà luogo a valutazione per l'avvenuta iscrizione o frequenza dei singoli corsi volti al conseguimento di un titolo accademico o di studio, ancorchè gli anni di corso si siano conclusi con il superamento degli esami;
- non sarà valutata la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione. La specializzazione conseguita ai sensi del D. Lgs n° 257 dell'8.8.91, anche se fatta valere come requisito di ammissione, viene considerata valida ai fini dell'attribuzione del punteggio previsto dall'art. 27 del D.P.R.483/97e la specializzazione conseguita con contratti di formazione specialistica sarà valutata, per ogni anno di contratto, e comunque per un numero di anni non superiore alla durata legale del corso, secondo il punteggio previsto dall'art. 45 del D. Lgs. N° 368/99, ai sensi di quanto previsto dalla L. n° 266/2005 (legge finanziaria 2006) e come riaffermato nella nota MIUR prot. n° 4149, solamente in presenza di dichiarazione da parte del candidato della durata legale del corso, decorrenza dello stesso e se il titolo è stato conseguito ai sensi della richiamata normativa.
- non saranno valutati i titoli presentati successivamente al termine di scadenza del bando di avviso;
- non saranno valutati gli incarichi svolti dai candidati in dipendenza del servizio espletato quale compito d'istituto.

Per quanto concerne la valutazione dei titoli di carriera, la Commissione prende visione delle disposizioni di cui all' art. 27 del D.P.R. n° 483/97 nonché della nota n° DPS IV 9/11/49) del 27.4.98 con la quale il Ministero della Sanità ha dato indirizzo interpretativo in merito ai vari articoli del predetto decreto. In particolare prende atto, facendolo proprio, dell'orientamento ministeriale in ordine al 4° comma, lettera a) punto 2 dell'art. 27 la cui formulazione “altra posizione funzionale” va riferita non già al solo personale appartenente all'ex IX liv. ma anche a quello appartenente al X liv, come regolato dall'ordinamento del personale secondo la precedente disciplina. Pertanto, poiché la riconduzione nel I° liv. Dirigenziale dell'ex X liv. è stata operata con decorrenza dall'1.1.1993 dall'art. 18, comma 2, del D. Lgs n° 502 del 30.12.1992 nel mentre quella dell'ex IX liv. è stata disposta con decorrenza 30.12.93 dalle modifiche apportate al suddetto articolo dall'art. 19 del D. Lgs. n° 517 del 7.12.93, la commissione stabilisce che i servizi prestati nell'ex X livello anteriormente all'1.1.1993 saranno valutati come servizi prestati in altra posizione funzionale e che la medesima valutazione verrà fatta per i servizi prestati nell'ex IX liv. anteriormente al 30.12.1993 ( comma 4, lettera a), punto 2 art. 27).

## I punti per la valutazione dei titoli di carriera sono così ripartiti:

1. Servizio nel livello dirigenziale a concorso  
o livello superiore, nella disciplina, ..... punti 1,00 per anno;
2. Servizio in altra posizione funzionale  
messa a concorso,..... punti 0,50 per anno;
3. Servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra  
ridotti rispettivamente del 25% e del 50%;
4. Servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui ai punti 1 e 2 aumentati del 20%;
5. Servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo  
i rispettivi ordinamenti..... punti 0,50 per anno.

I servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato(non di ruolo) sono equiparati, ai sensi dell'art.20 del D.P.R. 483/1997, a quelli prestati con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato(di ruolo).

## I punti per la valutazione dei titoli accademici e di studio sono così ripartiti:

1. Specializzazione ( non fatta valere come requisito di  
Ammissione nella disciplina oggetto dell'avviso) ..... punti 1,00
2. Specializzazione in una disciplina affine..... punti 0,50
3. Specializzazione in altra disciplina..... punti 0,25
4. Specializzazione conseguita ai sensi della L. n° 257/91 ..... punti 0,50 per anno
5. Altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%;
6. Altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste  
per l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0,50 per ognuna fino ad un massimo di punto 1,00

**Per quanto riguarda le pubblicazioni** la Commissione stabilisce di applicare quanto disposto dagli artt.3 punto 5 e 11, lett B-punti 1 e 2 del D.P.R. n° 483/97, in particolare, sarà data rilevanza alla originalità della produzione scientifica in relazione **“all’impact factor”** che il lavoro presenta, all’importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all’eventuale collaborazione di più autori. Non saranno valutate le pubblicazioni non edite a stampa e per le quali non risulti l’apporto del candidato. Inoltre non si terrà conto dei lavori che hanno concorso al conseguimento di titoli accademici già valutati e del fatto che le pubblicazioni stesse contengano mere esposizioni di dati e di casistiche non adeguatamente avvalorate e interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo. Non saranno valutate pubblicazioni non attinenti alla disciplina oggetto del concorso o che siano state pubblicate anteriormente al conseguimento della Laurea in Medicina e Chirurgia. Nel caso in cui la data del lavoro coincida con l’anno di conseguimento della laurea suddetta, i lavori ricadenti in quell’arco temporale saranno valutati. Sempre con riferimento alle pubblicazioni, la commissione stabilisce, altresì, che ogni pubblicazione sarà valutata sulla scorta dei succitati criteri, con i seguenti punteggi minimi e massimi:

### **In extenso      Contesto Nazionale      Contesto Internazionale**

- |                             |       |             |
|-----------------------------|-------|-------------|
| 1. Quale unico autore ..... | punti | 0,30 – 0,50 |
| 2. Quale primo autore ..... | punti | 0,20 – 0,40 |
| 3. Quale coautore.....      | punti | 0,15 – 0,30 |
| <b>◆ Abstract</b>           |       |             |
| 1. Quale unico autore ..... | punti | 0,20 – 0,25 |
| 2. Quale Primo Autore ..... | punti | 0,15 – 0,20 |
| 3. Quale coautore.....      | punti | 0,10 – 0,15 |
| <b>◆ Comunicazioni</b>      |       |             |
| 4. Quale unico autore ..... | punti | 0,10 – 0,20 |

Per quanto riguarda il **curriculum formativo e professionale** la Commissione stabilisce di valutare le attività libero-professionali, CO.CO.CO. attinenti alla disciplina a concorso e le attività di studio formalmente documentate o autocertificate secondo le disposizioni di legge in materia, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera con riguardo alla posizione funzionale da conferire ed alla disciplina messa a concorso. Inoltre si procederà alla valutazione degli incarichi di insegnamento presso corsi di studio per il conseguimento di titoli universitari e/o post-universitari, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario, ovvero per l'insegnamento di corsi in materia sanitaria, tutti conferiti da enti pubblici. Nel curriculum saranno considerate anche le partecipazioni a congressi, convegni, seminari e corsi che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Dette partecipazioni saranno valutate in base alla attinenza dell'argomento trattato in relazione alla disciplina a concorso, al tipo di partecipazione del candidato (come relatore o congressista) e se hanno comportato una valutazione finale di apprendimento (ECM). Saranno inoltre valutate le partecipazioni FAD che comportino valutazione finale di apprendimento. Non saranno valutate le partecipazioni a congressi, corsi e convegni svolti prima del conseguimento della laurea in Medicina e Chirurgia. Nel curriculum non saranno valutati, altresì: eventuali periodi di volontariato, l'attività libero - professionale svolta presso A.S.L., Enti pubblici e/o Strutture Convenzionate o Accreditate nonché attestati di conoscenza di una lingua straniera e di elementi di informatica. Sarà data rilevanza per l'appartenenza a strutture ospedaliere certificate. Inoltre sarà valutata anche l'attività libero - professionale svolta presso strutture private non convenzionate e/o accreditate facenti parte del comparto sanità e l'appartenenza a strutture ospedaliere certificate. Sarà valutata la casistica operatoria solo se convalidata dalla direzione medica del presidio ospedaliero di riferimento, o Direzione Sanitaria Aziendale. Non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi o i premi attribuiti ai lavori già valutati nella corrispondente categoria di titoli.



