PROFILO ATTESO DI RUOLO
UNITA' OPERATIVA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE
DIALISI CHIETI

ITEM	DESCRIZIONE
Descrizione dell'incarico	*Luogo di svolgimento dell'incarico*: La U.O.S.D. "Dialisi Chieti" svolge la propria attività nell'ambito dell'Area Ospedaliera della ASL Lanciano-Vasto-Chieti, con sede a Chieti presso il Policlinico "SS. Annunziata". Il Responsabile della UOSD ha autonomia decisionale, tecnico-professionale e organizzativa ed ha piena responsabilità di gestione delle risorse umane e tecnologiche, anche ai fini del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il processo di budget. Lo svolgimento delle attività riferite all'incarico presuppone una disponibilità forte nei confronti dell'Azienda al fine di garantire una efficiente organizzazione delle attività dello stesso e quindi un elevato grado di impegno e di assidua presenza. L'esercizio delle responsabilità presuppone uno spiccato senso di appartenenza all'Azienda. *Durata dell'incarico:* 3 anni
Mission del ruolo	Il Responsabile dell'incarico concorre alla realizzazione della mission e della vision dell'Azienda e contribuisce ad elaborare e promuovere i valori di riferimento e gli indirizzi strategici dell'Azienda e ne sostiene l'attuazione attraverso azioni e comportamenti adeguati. La "mission" preminente della struttura è la prevenzione e cura delle malattie renali e della malattia renale cronica con terapia medica, dialisi e controllo dei trapiantati renali. Gli obiettivi generali della UOSD sono definiti in base alle normative e indicazioni nazionali e regionali esistenti e declinati nella realtà locale dal piano aziendale. In modo particolare l'U.O. pianifica la presa in carico del Pz nefropatico nei vari stadi e lo segue nella terapia conservativa, nella predialisi, nella terapia sostitutiva della funzione renale mediante tecniche depurative sia extra che intracorporee, quali emodialisi (ambulatoriale, domiciliare e per pazienti ricoverati nelle UU.OO dei vari Dipartimenti), dialisi peritoneale (domiciliare e per pazienti ricoverati nelle UU.OO dei vari Dipartimenti), aferesi terapeutica multidisciplonare (per pazienti ambulatoriali e ricoverati nelle UU.OO dei vari Dipartimenti), terapia sostitutiva continua della funzione renale nelle UUOO di terapia Intensiva (Rianimazione, UTIC, TIC), e follow-up dopo trapianto renale. Promuove inoltre la conoscenza di novità scientifiche di settore nonchè di dati epidemiologici e gestionali disponibili, favorevoli ad identificare e incoraggiare attivamente cambiamenti professionali, organizzativi e relazionali utili alla Mission della struttura di appartenenza e dell'Azienda nel suo complesso.

Principali attività/responsabilità e risultati	Il titolare dell'incarico deve: • Deve organizzare e gestire utilizzando la Sua specifica esperienza e competenza, l'attività di dialisi nelle varie forme; deve inoltre organizzare e gestire le tecniche depurative innovative che interessano sia i pazienti cronici sia quelli acuti ricoverati nelle terapie intensive • Deve organizzare e gestire la lista dei pazienti trapiantati, dall'inserimento in lista di attesa, sino alla fase della gestione del paziente trapiantato • deve coordinare l'attività dei dirigenti medici che, pur nell'ambito della stessa specialità, si focalizza ormai in una specifica competenza nelle varie sub discipline sia nella sede centrale sia nelle strutture aggregate. • Deve controllare l'efficacia dell'attività della Unità Operativa affidata, tramite periodici incontri e promuovere l'aggiornamento e le interrelazioni con specialisti di altri centri stimolando la partecipazione a tavole rotonde e congressi. • Deve impegnarsi affinché la qualità delle cure migliori costantemente, assicurando competenza clinica, collaborando con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, garantendo i migliori livelli di sicurezza per pazienti ed operatori, ottimizzando l'impiego delle risorse disponibili e garantendo gli esiti positivi del servizio erogato. • Deve controllare e vigilare per il tramite del coordinatore infermieristico la qualità delle attività di assistenza infermieristica. • Deve disporre di particolari abilità nella gestione e nel controllo della spesa per presidi e farmaci. • Deve progettare e realizzare percorsi assistenziali che: - siano efficaci, efficienti, appropriati dal punto di vista clinico ed organizzativo e coerenti con gli indirizzi della programmazione aziendale, regionale e nazionale; - garantiscano l'equità dell'assistenza, escludendo interessi personali, professionali e dell'Organizzazione; - adattino alla realtà locale documenti di indirizzo clinico assistenziale basati su prove di efficacia; - favoriscano un approccio multidimensionale, multiprofessionale e interculturale; - integrino tra di loro i diversi livelli di assistenza e supportino la continuità assistenziale tra le strutture del SSN; Il titolare della UOSD: a) opera sull'analisi del fabbisogno e della domanda di assistenza sanitaria e socio-sanitaria della popolazione di riferimento al fine di garantire percorsi diagnostico-terapeutici con tempi adeguati alle necessità dell'utenza; b) ha responsabilità di Sviluppo organizzativo, legate alla capacità di coordinamento delle Risorse Umane e dei servizi attivi; c) prevede percorsi di aggiornamento continuo e di addestramento adeguati alle criticità assistenziali al fine di sviluppare le competenze delle persone che interagiscono nell'ambito del percorso, rispettando, implementando ed applicando le linee guida di riferimento al fine di mantenere costanti i livelli di prestazione, formando ed addestrando il personale di supporto. Inoltre il titolare dell'incarico assume le funzioni di "Responsabile" ai sensi di quanto previsto della normativa vigente e del regolamento aziendale inerente la sicurezza nei luoghi di lavoro (D. lgs. 81/2008).

Conoscenze	Il titolare della UOSD deve: • Conoscere i concetti di Mission e Vision dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda. • Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento. • Conoscere i modelli e le tecniche di progettazione per la pianificazione e la realizzazione di progettualità trasversali all'Azienda • Conoscere le tecniche di budgeting e collaborare attivamente alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget, e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti. • Conoscere le tecniche di gestione delle risorse umane; programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; programmare e gestire le risorse professionali e materiali nell'ambito del budget di competenza; valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali e dai comportamenti relazionali assunti; gestire la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali e umane disponibili, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali e dai principi della sostenibilità economica. • Organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti Contrattuali • Promuovere un clima collaborativo • Conoscere il sistema di valutazione e il sistema premiante

Competenze

Il Responsabile della UOSD deve:

- ☐ evidenziare buone capacità nell'applicazione tecnica e pratica delle teorie e delle metodiche,
- ☐ fornire un contributo all'integrazione interprofessionale o all'utilizzo delle tecnologie,
- ☐ controllare proattivamente e scrupolosamente l'efficacia dei trattamenti e delle prestazioni offerte,
- ☐ controllare, rispettare ed implementare protocolli e linee guida della comunità scientifica, dell'Azienda o comunque concordati all'interno della struttura,
- ☐ utilizzare in modo ottimale le risorse strumentali ed umane, seguendo criteri di appropriatezza, qualità ed efficacia del servizio.

Il titolare della UOSD deve mettere in campo tutti gli strumenti per ottenere una vera integrazione operativa di tutti gli operatori, pertanto deve possedere specifiche competenze delle tecniche di conduzione dei gruppi di lavoro in particolare nella conduzione degli audit sull'implementazione di linee guida fra gli operatori del territorio e dell'ospedale finalizzati:

- al contenimento della spesa farmaceutica,
- alla condivisione di protocolli di presa in carico per determinate patologie ,
- all'individuazione di percorsi diagnostico-terapeutici ,

- alla redazione di atti di indirizzo finalizzati a rendere uniformi i livelli di assistenza
- alla razionalizzazione della spesa distrettuale
- al perseguimento dell' appropriatezza delle prestazioni.

Attitudini

Il titolare dell'incarico deve possedere:

- attitudini alla leadership;
- consapevolezza organizzativa;
- spirito di iniziativa e di resilienza;
- capacità di analisi dei fabbisogni e di sviluppo dei piani di lavoro;
- capacità di gestione del personale medico ed infermieristico.

Il titolare della UOSD deve possedere capacità già dimostrata nell'ideare, perseguire e realizzare soluzioni innovative, uno spiccato orientamento ai risultati in tutte le loro manifestazioni: tecnico assistenziali, organizzativi ed economici, spiccate doti di problem-solving, capacità di lavorare in gruppo, di relazionarsi con terzi e di gestire e coordinare gruppi di persone, ottima propensione al lavoro di team e facilità di socializzazione.

Inoltre, deve possedere la capacità di vivere e lavorare con altre persone, dove la comunicazione, la gestione dei conflitti, la motivazione al raggiungimento dei risultati, svolgono un ruolo importante nel raggiungere lo spirito di gruppo.

Direttore Sanitario Aziendale
Dott. Vincenzo Orsatti