REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO–VASTO–CHIETI
Via Martiri Lancianesi n. 17/19 – 66100 Chieti
C.F. e P. Iva 02307130696

AVVISO INTERNO
PER CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE UNITA' OPERATIVA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE DEL DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE

UOSD "Medicina Prenatale e dell'età riproduttiva"

Richiamata la delibera n. 575 del 19 maggio 2017, così come modificata e integrata con delibera n. 1200 del 3 novembre 2017, con la quale in conformità alle Nuove Linee Guida Regionali di cui alla D.G.R. n.78/2017, è stato adottato il nuovo Atto Aziendale e definita la riorganizzazione della rete ospedaliera aziendale di cui al D.C.A. n.79/2016 e rivisitata la macro-organizzazione dell'area non ospedaliera (territoriale, pta e staff).

Vista la deliberazione n. 322 del 14 marzo 2018 avente ad oggetto "*Delibera di Giunta Regionale Abruzzo n. 51 del 2 febbraio 2018. Presa d'atto del parere di conformità alla delibera del Direttore Generale n. 1200 del 03 novembre 2017 di approvazione del nuovo Atto Aziendale della Asl Lanciano-Vasto-Chieti ai sensi della D.G.R. n. 402 del 21 luglio 2017, di modifica ed integrazione della D.G.R. 28 febbraio 2017 n. 78.*"

Dato atto che il nuovo Atto Aziendale individua nel Dipartimento Materno Infantile, tra l'altre, la **UOSD "Medicina Prenatale e dell'età riproduttiva"** presso il Presidio Ospedaliero di Vasto.

Vista la deliberazione n. 462 del 13 aprile 2018 con la quale è stata approvata la nuova "*Individuazione e Graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area Medica /Veterinaria e dell'Area Sanitaria non medica in relazione ai mutati assetti organizzativi delineati nel nuovo Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 1200 del 03/11/2017, così come modificata e integrata con delibera n. 322 del 14/03/2018*".

Per quanto sopra si rende noto che sulla scorta del Regolamento in materia di "Affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area Medica e Veterinaria" da ultimo aggiornato ed adottato con deliberazione n. 28 del 8 gennaio 2018, è indetto **avviso interno** per il conferimento dell'incarico di Responsabile di Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale "Medicina Prenatale e dell'età riproduttiva". Per detto incarico il "*profilo atteso di ruolo*", indicato nella scheda allegata quale parte integrante del presente avviso, indica la mission del ruolo, la descrizione dell'incarico (sede principale di svolgimento dell'attività, durata ed eventuale dotazione di posti letto), le principali attività e le connesse responsabilità, le conoscenze, le competenze e le attitudini necessarie per l'esercizio delle funzioni connesse all'incarico.

Il valore economico complessivo di posizione annuo lordo (comprensivo della 13^ mensilità) dell'incarico graduato Fascia AB2 è di € 17.870,00;

Il presente avviso è riservato a tutto il personale Dirigente Medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso la ASL Lanciano-Vasto-Chieti, con anzianità superiore a cinque anni di servizio, ed inquadrato nella disciplina cui si riferisce l'incarico del profilo di ruolo allegato.

Le candidature, redatte secondo lo schema di domanda allegato, dovranno essere trasmesse entro la data del ***16 giugno 2018*** **esclusivamente a mezzo posta elettronica** al Direttore Sanitario Aziendale all'indirizzo direzione.sanitaria@asl2abruzzo.it , corredate da specifico curriculum autocertificato, datato e sottoscritto, al quale dovrà essere allegata ogni altra documentazione utile a valutare le caratteristiche del candidato rispetto al profilo atteso, come delineato nella scheda di profilo allegata.

La domanda di candidatura, va inviata anche alla UOC Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo risorse.umane@asl2abruzzo.it .

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le candidature e gli eventuali documenti inviati oltre il termine di presentazione prescritto dal presente avviso o con diversa modalità.

Nelle domande i candidati dovranno obbligatoriamente dichiarare:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza;
- profilo di inquadramento
- disciplina/unità operativa di appartenenza;
- l'indicazione dell'indirizzo di posta elettronica al quale dovrà essere effettuata ogni comunicazione inerente il presente avviso.

Le dichiarazioni contenute nella domanda e nel curriculum, al fine di avere valore sostitutivo di certificazione, devono essere precedute dalla formula di conoscenza di quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000.

Il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui al presente avviso avverrà da parte del Direttore Generale, con atto scritto, su proposta del Direttore Sanitario Aziendale.
In considerazione del profilo di ruolo atteso, si terrà conto:

a) delle valutazioni del collegio tecnico su incarichi precedentemente conferiti
b) della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare
c) dell'area e disciplina di appartenenza
d) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti, anche in altre aziende, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale ed internazionale
e) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate

In caso di più candidati ad uno stesso incarico da conferire, il Direttore Sanitario Aziendale proporrà una rosa di max tre idonei, opportunamente motivata, tra i quali il Direttore Generale individua, con atto scritto e motivato, il Dirigente cui affidare l'incarico.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando è fatto rinvio alla vigente normativa contrattuale di riferimento espressamente indicata nel suindicato Regolamento aziendale in materia.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito web dell'Azienda: www.asl2abruzzo.it.

Chieti, 30 MAG. 2018

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Pasquale Flacco)

PROFILO ATTESO DI RUOLO
UNITA' OPERATIVA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE

Medicina prenatale e dell'Età riproduttiva

ITEM	DESCRIZIONE
Descrizione dell'incarico	*Luogo di svolgimento dell'incarico*: La U.O.S.D. "Medicina prenatale e dell'Età riproduttiva"svolge la propria attività nell'ambito del Dipartimento Materno-Infantile della ASL Lanciano-Vasto-Chieti, all'interno del Presidio Ospedaliero di Vasto. Il Responsabile della UOSD ha autonomia decisionale, tecnico-professionale e organizzativa ed ha piena responsabilità di gestione delle risorse umane e tecnologiche, anche ai fini del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il processo di budget. *Durata dell'incarico:* 3 anni *Dotazione posti letto*:
Mission del ruolo	La "mission" è quella di assicurare ai pazienti, ai medici ed alle strutture territoriali la propria professionalità, esperienza e capacità d'innovazione nell'ambito della prevenzione e della diagnostica ostetrico-ginecologica, attraverso percorsi clinico-diagnostici specifici, frutto di un continuo aggiornamento scientifico e di una consolidata attività assistenziale. E' quindi necessario che si affermi sempre più una visione che leghi le discipline e le professioni che si occupano delle fasi pre e postnatali e della età riproduttiva: medici ostetrici e neonatologi, ostetriche, infermieri, biologi, psicologi Gli obiettivi specifici sono: • Aggiornamento costantemente di procedure, alla luce delle ultime evidenze della ricerca; • Procedure particolari per i prematuri, per le patologie materne e per le patologie fetali che ne alterano lo sviluppo; • Procedure per la gestione della sala parto; • Linee di indirizzo per la scelta della modalità del parto, nella gestione della prematurità nelle sue diverse età gestazionali, nelle cure in caso di ritardo di crescita del feto, nel cercare di ridurre le disabilità neurologiche; • Strategie di prevenzione, diagnosi e gestione medica e chirurgica dei problemi riproduttivi; gli obiettivi includono il miglioramento o il mantenimento della salute riproduttiva; screening oncologici; • Promozione di iniziative di formazione-aggiornamento e ricerca clinica. • Assicurazione di: - Coerenza con gli obiettivi aziendali negoziati; - Comportamento consono alla tutela dell'immagine dell'Azienda; - Corretto utilizzo delle risorse. Lo svolgimento delle attività riferite all'incarico presuppone anche una disponibilità e l'integrazione nelle attività del Dipartimento con elevato grado d'impegno e assidua presenza. L'esercizio delle responsabilità correlate al presente incarico presuppone uno spiccato

senso di appartenenza all'Azienda.

Il Responsabile concorre infatti alla realizzazione della *mission* e della *vision* dell'Azienda, contribuisce ad elaborare e promuovere i valori di riferimento e gli indirizzi strategici dell'Azienda e ne sostiene l'attuazione attraverso azioni e comportamenti adeguati.

Principali attività/responsabilità e risultati

Il titolare dell'incarico deve:

- garantire la gestione della gravidanza fisiologica;
- garantire la presa in carico delle gravidanze a termine fino alla programmazione del ricovero per l'espletamento del parto;
- garantire protocolli fondamentali per la sicurezza in sala parto;
- garantire attività ambulatoriali di screening preconcezionale e prenatale per una più qualificata assistenza alle gravidanze patologiche (profilassi del parto pretermine e degli handicap cerebrali, profilassi e diagnosi di alcune malattie materne con ripercussioni sul feto, quali cardiopatie, ipertensione, gestosi, difetti di crescita fetale, diabete materno etc.);
- garantire la gestione e risoluzione delle problematiche relative ai quadri di patologia materno-fetale, sia sotto l'aspetto della diagnosi prenatale sia per quanto concerne il management clinico-terapeutico delle patologie osservate;
- garantire gli screening aggiornati e la diagnosi prenatale invasiva delle aneuploidie fetali;
- garantire accertamenti fondamentali per la gravidanza (ecografie standard; screening I° trimestre, ecografia pre-morfologica e morfologica; flussimetria doppler);
- garantire la gestione e risoluzione delle problematiche relative ai quadri di patologia materno-fetale;
- garantire la gestione perinatale integrata della patologia materno-fetale, grazie alla creazione di una rete collaudata di collaborazioni interdisciplinari;
- garantire l'attivazione di ambulatori ginecologici per lo studio della fertilita' /poliabortivita';
- assicurare l'esecuzione di metodiche ambulatoriali diagnostice (ecografie ginecologiche di base e 3D – isteroscopie diagnostiche isterosonosalpingografie);
- assicurare l'esecuzione di chirurgia ambulatoriale e chirurgia mini-invasiva (open e laparoscopica);
- assicurare attività formativa del personale afferente all'Unita' Operativa, sia della Dirigenza medica che del Comparto, con riunione giornaliera nel reparto di degenza con discussione dei casi presenti in reparto e aggiornamento della letteratura per le patologie ostetriche e ginecologiche in discussione;
- organizzare screening oncologici in base alle più attuali evidenze scientifiche;
- organizzare Corsi e Congressi;
- assicurare la corretta informazione all'utente, con particolare attenzione allecaratteristiche culturali, sociali, psicologiche ed emotive della persona;
- assicurare la qualità dei vari processi applicando procedure esplicite, curando laformazione del personale e misurando la qualità percepita dall'utenza;
- garantire che gli standard diagnostici siano basati su prove di efficacia, secondo quantoespresso dalle linee guida di riferimento.

Le principali attività assegnate al titolare dell'incarico sono di seguito riportate:

- gestione attività e prestazioni specialistiche ambulatoriali sia in ambito ostetrico che ginecologico;
- implementazione e sviluppo di percorsi sulla gravidanza fisiologica e sul parto cesareo;
- integrazione ospedale-territorio per la presa in carico, la continuità assistenziale,

l'umanizzazione della nascita;

- costituzione di reti dedicate al tema materno - infantile per il governo del processo complessivo di assistenza;
- elaborazione, diffusione ed implementazione di raccomandazioni e strumenti per la sicurezza del percorso nascita;
- implementazione e sviluppo di percorsi sulla medicina della riproduzione e la salute della donna in età evolutiva;
- attività gestionali della sala parto;
- attività gestionali ambulatoriali di medicina fetale e diagnosi prenatale;
- gestione attività e prestazioni specialistiche ambulatoriali sia in ambito ostetrico che ginecologico sulla medicina della riproduzione;
- implementazione di programmi di formazione interna rivolta a tutto il personale medico e paramedico;

Il titolare della UOSD opera sull'analisi del fabbisogno e della domanda di assistenza sanitaria e socio-sanitaria della popolazione di riferimento al fine di garantire percorsi diagnostico-terapeutici con tempi adeguati alle necessità dell'utenza.
Ha responsabilità di Sviluppo organizzativo, legate alla capacità di coordinamento delle Risorse Umane e dei servizi attivi.
Prevede percorsi di aggiornamento continuo e di addestramento adeguati alle criticità assistenziali al fine di sviluppare le competenze delle persone che interagiscono nell'ambito del percorso, rispettando, implementando ed applicando le linee guida di riferimento al fine di mantenere costanti i livelli di prestazione, formando ed addestrando il personale di supporto.

Inoltre il titolare dell'incarico assume le funzioni di "Responsabile" ai sensi di quanto previsto della normativa vigente e del regolamento aziendale inerente la sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008).

Conoscenze

Il titolare della UOSD deve possedere:

- ottima conoscenza dell'organizzazione deiservizi di produzione e committenza dell'ASL (Atto aziendale e assetto organizzativo);
- conoscenze di elementi di programmazione, controllo e organizzazione del lavoro, dei sistemi premianti della produttività

Al fine dell'assegnazione dell'incarico e nelle verifiche annuali si prevede di valutarelaconoscenza specialistica su:

- diagnostica ecografica in ambito ostetrico e ginecologico;
- diagnostica ecografica in ambito della medicina della riproduzione;
- diagnostica endoscopica ginecologica;
- screening prenatale delle aneuploidie;
- competenze chirurgiche;
- aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina;
- collaborazione multidisciplinare (adozione di linee guida e loro traduzione in percorsidiagnostico-terapeutico-assistenziali) sia all'interno della propria struttura sia in ambito dipartimentale e aziendale, con particolare attenzione allo sviluppo della rete assistenziale con gli interlocutori operanti sul territorio (Medici di Medicina Generale e Specialisti convenzionati interni);
- competenza nella implementazione delle più moderne metodiche nel rispetto delle linee guida e dei principi di Evidence Based Medicine (accesso ad informazioni scientifiche primarie e secondarie sulla efficacia degli interventi sanitari);
- gestione dell'informazione e della tecnologia (capacità di utilizzare le informazioni);

- ricorso ai sistemi informativi e alle tecnologie necessarie per migliorare la pratica clinica e l'attività);
- capacità di gestione delle risorse umane assegnate alla Struttura, sia in termini di efficiente utilizzo delle stesse relativamente agli obiettivi di attività assegnati, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;
- capacità di promuovere un clima collaborativo tra le strutture dei presidi aziendali e favorente l'integrazione delle diverse figure professionali, di motivare e valorizzare i collaboratori.

Tali conoscenze devono poter essere rilevate dalla documentazione curriculare.

Competenze

Il titolare della UOSD deve mettere in campo tutti gli strumenti per ottenere una vera integrazione operativa di tutti gli operatori, pertanto deve possedere specifiche competenze delle tecniche di conduzione dei gruppi di lavoro, in particolare nella conduzione degli audit sull'implementazione di linee guida fra gli operatori del dell'ospedale finalizzati:

- al contenimento della spesa farmaceutica,
- alla condivisione di protocolli di presa in carico per determinate patologie,
- all'individuazione di percorsi diagnostico-terapeutici,
- alla redazione di atti di indirizzo finalizzati a rendere uniformi i livelli di assistenza,
- alla razionalizzazione della spesa territoriale,
- al perseguimento dell'appropriatezza delle prestazioni.

Inoltre deve possedere:

- competenza clinica dimostrata nell'impostazione delle attività ambulatoriali ostetrico-ginecologiche;
- capacitànell'esecuzione di interventi chirurgici open mininvasivi e laparoscopici;
- competenza clinica dimostrata in medicina della riproduzione;

Tali competenze sono rilevate dalla documentazione curriculare.

Attitudini

Il titolare dell'incarico deve possedere:

- attitudini alla leadership;
- consapevolezza organizzativa;
- spirito di iniziativa e di resilienza;
- capacità di analisi dei fabbisogni e di sviluppo dei piani di lavoro;
- capacità di gestione del personale medico ed infermieristico.

Il titolare della UOSD deve possedere capacità già dimostrata nell'ideare, perseguire e realizzare soluzioni innovative, uno spiccato orientamento ai risultati in tutte le loro manifestazioni: tecnico assistenziali, organizzativi ed economici, spiccate doti di problem-solving, capacità di lavorare in gruppo, di relazionarsi con terzi e di gestire e coordinare gruppi di persone, ottima propensione al lavoro di team e facilità di socializzazione.

Inoltre, deve possedere la capacità di vivere e lavorare con altre persone, dove la comunicazione, la gestione dei conflitti, la motivazione al raggiungimento dei risultati, svolgono un ruolo importante nel raggiungere lo spirito di gruppo.

Direttore Sanitario Aziendale
Dott. Vincenzo Orsatti

REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO–VASTO–CHIETI
Via Martiri Lancianesi n. 17/19 – 66100 Chieti
C.F. e P. Iva 02307130696

fac simile di domanda

Al Direttore Sanitario Aziendale

Al Direttore Generale ASL Lanciano-Vasto-Chieti
per il tramite della U.O.C. Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane

...l.... sottoscritt..... propone la propria candidatura per il conferimento dell'incarico di Responsabile di Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale ..... del Dipartimento di .....

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

DICHIARA

1. di aver preso visione dell'avviso interno e di accettarne con la presente domanda le clausole ivi contenute;
2. di essere nat.... a ..... il .....;
3. di essere residente in ..... Via/Piazza..... n.....;
4. di essere dipendente della ASL Lanciano-Vasto-Chieti a tempo pieno ed indeterminato nel profilo di ..... Disciplina di .....
5. di essere attualmente in servizio presso.....
6. di voler ricevere ogni comunicazione relativa al presente avviso al seguente indirizzo di posta elettronica.....

Allega alla presente:

a. fotocopia di idoneo documento di identità (1)
b. curriculum formativo e professionale autocertificato.

Chieti, _____

Firma_____

(1) obbligatoria al fine di conferire validità ad alcune dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione all'avviso e nel curriculum.