REGIONE ABRUZZO
**Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO–VASTO–CHIETI**
Via Martiri Lancianesi n. 17/19 – 66100 Chieti
C.F. e P. Iva 02307130696

# AVVISO INTERNO
# PER CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE UNITA' OPERATIVA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE DEL DIPARTIMENTO MEDICO

## UOSD "Lungodegenza"

**Richiamata** la delibera n. 575 del 19 maggio 2017, così come modificata e integrata con delibera n. 1200 del 3 novembre 2017, con la quale in conformità alle Nuove Linee Guida Regionali di cui alla D.G.R. n.78/2017, è stato adottato il nuovo Atto Aziendale e definita la riorganizzazione della rete ospedaliera aziendale di cui al D.C.A. n.79/2016 e rivisitata la macro-organizzazione dell'area non ospedaliera (territoriale, pta e staff).

**Vista** la deliberazione n. 322 del 14 marzo 2018 avente ad oggetto "*Delibera di Giunta Regionale Abruzzo n. 51 del 2 febbraio 2018. Presa d'atto del parere di conformità alla delibera del Direttore Generale n. 1200 del 03 novembre 2017 di approvazione del nuovo Atto Aziendale della Asl Lanciano-Vasto-Chieti ai sensi della D.G.R. n. 402 del 21 luglio 2017, di modifica ed integrazione della D.G.R. 28 febbraio 2017 n. 78.*"

**Dato atto** che il nuovo Atto Aziendale individua nel Dipartimento Medico, tra l'altre, la **UOSD "Lungodegenza"** presso lo Stabilimento di Ortona.

**Vista** la deliberazione n. 462 del 13 aprile 2018 con la quale è stata approvata la nuova "*Individuazione e Graduazione delle funzioni dirigenziali dell'Area Medica /Veterinaria e dell'Area Sanitaria non medica in relazione ai mutati assetti organizzativi delineati nel nuovo Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 1200 del 03/11/2017, così come modificata e integrata con delibera n. 322 del 14/03/2018*".

Per quanto sopra si rende noto che sulla scorta del Regolamento in materia di "Affidamento, valutazione e revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area Medica e Veterinaria" da ultimo aggiornato ed adottato con delibera n. 28 del 8 gennaio 2018, è indetto **avviso interno** per il conferimento dell'incarico di Responsabile di Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale "Lungodegenza". Per detto incarico il "*profilo atteso di ruolo*", indicato nella scheda allegata quale parte integrante del presente avviso, indica la mission del ruolo, la descrizione dell'incarico (sede principale di svolgimento dell'attività, durata ed eventuale dotazione di posti letto), le principali attività e le connesse responsabilità, le conoscenze, le competenze e le attitudini necessarie per l'esercizio delle funzioni connesse all'incarico.

Il valore economico complessivo di posizione annuo lordo (comprensivo della 13^ mensilità) dell'incarico graduato Fascia AB1 è di € 21.928,00;

Il presente avviso è riservato a tutto il personale Dirigente Medico con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio presso la ASL Lanciano-Vasto-Chieti, con anzianità superiore a cinque anni di servizio, ed inquadrato nella disciplina cui si riferisce l'incarico del profilo di ruolo allegato.

Le candidature, redatte secondo lo schema di domanda allegato, dovranno essere trasmesse entro la data del **16 giugno 2018 esclusivamente a mezzo posta elettronica** al Direttore del Dipartimento f.f. all'indirizzo francesco.cipollone@unich.it , corredate da specifico curriculum autocertificato, datato e sottoscritto, al quale dovrà essere allegata ogni altra documentazione utile a valutare le caratteristiche del candidato rispetto al profilo atteso, come delineato nella scheda di profilo allegata.

La domanda di candidatura, va inviata anche alla UOC Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo risorse.umane@asl2abruzzo.it .

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le candidature e gli eventuali documenti inviati oltre il termine di presentazione prescritto dal presente avviso o con diversa modalità.

Nelle domande i candidati dovranno obbligatoriamente dichiarare:

- cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza;
- profilo di inquadramento
- disciplina/unità operativa di appartenenza;
- l'indicazione dell'indirizzo di posta elettronica al quale dovrà essere effettuata ogni comunicazione inerente il presente avviso.

Le dichiarazioni contenute nella domanda e nel curriculum, al fine di avere valore sostitutivo di certificazione, devono essere precedute dalla formula di conoscenza di quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000.

.

Il conferimento degli incarichi dirigenziali di cui al presente avviso avverrà da parte del Direttore Generale, con atto scritto, su proposta del Direttore del Dipartimento f.f..
In considerazione del profilo di ruolo atteso, si terrà conto:

a) delle valutazioni del collegio tecnico su incarichi precedentemente conferiti
b) della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare
c) dell'area e disciplina di appartenenza
d) delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti, anche in altre aziende, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale ed internazionale
e) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate

In caso di più candidati ad uno stesso incarico da conferire, il Direttore del Dipartimento f.f. proporrà una rosa di max tre idonei, opportunamente motivata, tra i quali il Direttore Generale individua, con atto scritto e motivato, il Dirigente cui affidare l'incarico.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando è fatto rinvio alla vigente normativa contrattuale di riferimento espressamente indicata nel suindicato Regolamento aziendale in materia.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito web dell'Azienda: www.asl2abruzzo.it.

Chieti, 30 MAG. 2018

**IL DIRETTORE GENERALE**
**(Dr. Pasquale Flacco)**

# PROFILO ATTESO DI RUOLO

## UNITA' OPERATIVA SEMPLICE A VALENZA DIPARTIMENTALE

## LUNGODEGENZA

| ITEM | DESCRIZIONE |
|---|---|
| **Descrizione dell'incarico** | *Luogo di svolgimento dell'incarico*: La UOSD di Lungodegenza svolge la propria attività nell'ambito del Dipartimento Medico della ASL Lanciano-Vasto-Chieti, all'interno dello Stabilimento "G. Bernabeo" di Ortona.<br><br>Il Responsabile della UOSD ha autonomia decisionale, tecnico-professionale e organizzativa ed ha piena responsabilità di gestione delle risorse umane e tecnologiche, anche ai fini del raggiungimento degli obiettivi assegnati attraverso il processo di budget.<br>Pertanto, lo svolgimento delle attività riferite all'incarico presuppone una disponibilità forte nei confronti del dipartimento al fine di garantire una efficiente organizzazione delle attività dello stesso e di un elevato grado di impegno e di assidua presenza.<br><br>*Durata dell'incarico:* 3 anni<br><br>*Dotazione posti letto:* 24 ordinari |
| **Mission del ruolo** | L'esercizio delle responsabilità correlate al presente incarico presuppone uno spiccato senso di appartenenza all'azienda.<br>Il Responsabile concorre infatti alla realizzazione della mission e della visione dell'azienda, contribuisce ad elaborare e a promuovere i valori di riferimento e gli indirizzi strategici dell'azienda e ne sostiene l'attuazione attraverso azioni e comportamenti adeguati.<br><br>La "mission" della UOSD di Lungodegenza è la gestione dei pazienti ricoverati con fase acuta superata e clinicamente stabilizzati sia da un punto di vista internistico e specialistico che assistenziale.<br><br>Sono compiti specifici della UOSD quelli di garantire la necessaria continuità assistenziale, l'appropriatezza di presa in carico dei pazienti (in particolare con caratteristiche di cronicità e fragilità) e il buon uso dei diversi setting assistenziali (ricovero ordinario, attività diurna ed ambulatoriale) attivando percorsi diagnostico-terapeutici e clinico-assistenziali in collaborazione ed integrazione con le Strutture Ospedaliere di afferenza e con la Rete Territoriale (Distretti, Assistenza Primaria);<br><br>La UOSD nelle sue attività quotidiane si impegna continuamente a:<br>- promuovere la salute del cittadino come valore complessivo e con un approccio che tenga conto delle dimensioni bio-psico-sociale;<br>- assicurare equità nell'accesso all'assistenza, qualità delle cure e loro appropriatezza senza discriminazioni di età, etnia, genere;<br>- garantire l'efficacia ed efficienza, adottando le soluzioni tecnologiche ed organizzative più funzionali allo scopo;<br>- valorizzare gli operatori, attraverso una corretta politica del personale che permetta l'espressione delle loro potenzialità; |

- sviluppare le conoscenze finalizzate ad aumentare e/o migliorare le competenze degli operatori attraverso formazione e aggiornamento continuo di tutto il personale;
- garantire la continuità assistenziale del servizio, riducendo al minimo la durata di eventuali disservizi;
- favorire la partecipazione, per tutelare la corretta erogazione del servizio e per migliorare la collaborazione con gli utenti.

In accordo con la Mission aziendale, il servizio ispira la propria azione al rispetto della dignità umana, all'equità e all'etica professionale privilegiando tra i suoi obiettivi la centralità del paziente e la qualità clinico-assistenziale perseguita mediante la qualificazione continua del personale e riconoscendo nel lavoro in équipe la modalità privilegiata di organizzazione.

La visione strategica della UOSD è improntata al miglioramento continuo della qualità della propria offerta di cura, nel rispetto dei bisogni, delle aspettative e delle preferenze della persona, nelle dimensioni della:

- Appropriatezza tecnico-professionale, organizzativa e gestionale, per erogare prestazioni congrue con il bisogno di salute da soddisfare;
- Efficacia per gli esiti di salute dell'individuo e della collettività, basando le attività cliniche ed organizzative sul metodo scientifico;
- Sicurezza per il paziente, intesa come "libertà da danni non necessari o danni potenziali associati alle cure sanitarie", e per gli operatori coinvolti nella pratica assistenziale;
- Efficienza nella gestione delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie, utilizzando con responsabilità le risorse disponibili;
- Equità per garantire a tutti e a ciascun cittadino l'opportunità di accesso a servizi e prestazioni di uguale qualità.

***Principali attività/responsabilità e risultati***

Il titolare dell'incarico ha responsabilità di gestione dell'unità operativa di Lungodegenzanel processo di transizione del paziente ricoverato verso i percorsi di recupero funzionale e di inserimento/reinserimento nelle strutture appropriate.

Inoltre ha responsabilità di sviluppo organizzativo, legate alla capacità di coordinamento delle Risorse Umane e dei servizi attivi.
Prevede percorsi di aggiornamento continuo e di addestramento adeguati alle criticità assistenziali al fine di sviluppare le competenze delle persone che interagiscono nell'ambito del percorso, rispettando, implementando ed applicando le linee guida di riferimento al fine di mantenere costanti i livelli di prestazione, formando ed addestrando il personale.
Alla Direzione della UOSD di Lungodegenza è richiesto di sostenere in modo propositivo il processo di revisione organizzativa dei percorsi del paziente con patologie internistiche dall'arrivo in pronto soccorso alla fase di dimissione, attraverso l'identificazione di soluzioni assistenziali/terapeutiche appropriate con il corretto utilizzo dei nodi della rete dei servizi territoriali, anche coordinando l'attività degli specialisti territoriali.

Il titolare della UOSD opera sull'analisi del fabbisogno e della domanda di assistenza sanitaria e socio-sanitaria della popolazione di riferimento al fine di garantire percorsi diagnostico-terapeutici con tempi adeguati alle necessità dell'utenza.

Inoltre il titolare dell'incarico assume le funzioni di "Responsabile" ai sensi di quanto previsto della normativa vigente e del regolamento aziendale inerente la sicurezza nei luoghi di lavoro (D.lgs. 81/2008).

| | |
|---|---|
| ***Conoscenze*** | Il titolare della UOSD deve essere specializzato nella disciplina di Medicina Interna o disciplina equipollente oppure Geriatria o disciplina equipollente e deve aver maturato conoscenze teoriche, scientifiche e professionali nel campo della fisiopatologia, clinica e terapia delle malattie internistiche. Sono ambiti di competenza specifica la prevenzione, la fisiopatologia, la semeiotica fisica e strumentale, la metodologia clinica, la patologia, la terapia farmacologica e strumentale, la ventilazione meccanica, la terapia intensiva e la riabilitazione delle malattie di interesse internistico.<br><br>Deve inoltre possedere:<br>- conoscenze specifiche e certificate in management sanitario;<br>- conoscenza dell'uso dei sistemi di governo clinico in termini di innovazione organizzativa e gestione del cambiamento finalizzati al miglioramento dei processi e dell'appropriatezza dei comportamenti professionali.<br><br>Il titolare della UOSD deve inoltre avere ottima conoscenza dell'organizzazione dei servizi di produzione e committenza dell'ASL (atto aziendale e assetto organizzativo), di elementi di programmazione, controllo e organizzazione del lavoro e dei sistemi premianti della produttività.<br><br>Tali conoscenze devono poter essere rilevate dalla documentazione curriculare. |
| ***Competenze*** | Il titolare della UOSD deve possedere:<br>✓ esperienza e competenza in ambito clinico nella gestione dei pazienti ricoverati con fase acuta superata e clinicamente stabilizzati sia da un punto di vista internistico e specialistico che assistenziale;<br>✓ capacità di definire e condividere percorsi diagnostico-terapeutici e clinico-assistenziali in collaborazione ed integrazione con le Strutture Ospedaliere di afferenza e con la Rete Territoriale (Distretti, Assistenza Primaria) per garantire la necessaria continuità assistenziale, l'appropriatezza di presa in carico dei pazienti (in particolare con caratteristiche di cronicità e fragilità) e il buon uso dei diversi *setting* assistenziali (ricovero ordinario, attività diurna ed ambulatoriale);<br>✓ competenza nella gestione organizzativa e relazionale con tutti i soggetti coinvolti nel processo di transizione del paziente ricoverato verso i percorsi di recupero funzionale e di |

| | |
|---|---|
| | inserimento/reinserimento nelle strutture appropriate e a domicilio in sinergia con la Rete Territoriale (Distretti);<br>✓ capacità organizzativa con particolare riguardo agli aspetti di programmazione dell'attività, valutazione dei carichi di lavoro e delle prestazioni individuali dei collaboratori;<br>✓ capacità di gestione delle risorse umane affidate in termini di sviluppo, valutazione ed orientamento delle attitudini professionali;<br>✓ capacità di lavorare per obiettivi secondo le strategie e gli obiettivi aziendali, la conoscenza del sistema di budget garantendo il coinvolgimento responsabile delle figure professionali di propria competenza.<br><br>Il titolare della UOSD deve avere competenze organizzative nell'ambito della pianificazione, programmazione e controllo dell'attività e della gestione e sviluppo delle risorse umane, competenze relazionali nell'ambito della comunicazione, della relazione interpersonale volta alla cooperazione, al lavoro di gruppo e alla gestione dei conflitti, e dell'esercizio della leadership.<br><br>Deve inoltre avere competenze personali volte all'autosviluppo, al coinvolgimento e all'impegno, flessibilità, senso di appartenenza, identificazione, assunzione di responsabilità e decisione. |
| ***Attitudini*** | Il titolare dell'incarico deve possedere:<br>- attitudini alla leadership;<br>- consapevolezza organizzativa;<br>- spirito di iniziativa e di resilienza;<br>- capacità di analisi dei fabbisogni e di sviluppo dei piani di lavoro;<br>- capacità di gestione del personale medico ed infermieristico.<br><br>Il titolare della UOSD deve possedere capacità nell'ideare, perseguire e realizzare soluzioni innovative, uno spiccato orientamento ai risultati in tutte le loro manifestazioni: tecnico assistenziali, organizzativi ed economici, spiccate doti di problem-solving, capacità di lavorare in gruppo, di relazionarsi con terzi e di gestire e coordinare gruppi di persone, ottima propensione al lavoro di team e facilità di socializzazione. |

**Direttore Sanitario Aziendale**
**Dott. Vincenzo Orsatti**

REGIONE ABRUZZO
**Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO–VASTO–CHIETI**
Via Martiri Lancianesi n. 17/19 – 66100 Chieti
C.F. e P. Iva 02307130696

fac simile di domanda

**Al Direttore del Dipartimento f.f.....**

**Al Direttore Generale ASL Lanciano-Vasto-Chieti**
**per il tramite della U.O.C. Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane**

...l.... sottoscritt..... propone la propria candidatura per il conferimento dell'incarico di Responsabile di Unità Operativa Semplice a Valenza Dipartimentale ..... del Dipartimento di .....

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

**DICHIARA**

1. di aver preso visione dell'avviso interno e di accettarne con la presente domanda le clausole ivi contenute;
2. di essere nat.... a ..... il .....;
3. di essere residente in ..... Via/Piazza..... n.....;
4. di essere dipendente della ASL Lanciano-Vasto-Chieti a tempo pieno ed indeterminato nel profilo di ..... Disciplina di .....
5. di essere attualmente in servizio presso.....
6. di voler ricevere ogni comunicazione relativa al presente avviso al seguente indirizzo di posta elettronica.....

Allega alla presente:
a. fotocopia di idoneo documento di identità (1)
b. curriculum formativo e professionale autocertificato.

Chieti, _____

Firma_____

(1) obbligatoria al fine di conferire validità ad alcune dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione all'avviso e nel curriculum.