

REGIONE ABRUZZO

AZIENDA SANITARIA LOCALE – LANCIANO- VASTO- CHIETI

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N° 2 POSTI DI
COLLABORATORE PROFESSIONALE ASSISTENTE SOCIALE

Verbale n° 1

L'anno duemiladiciannove, il giorno 28 del mese di febbraio, alle ore 15:00, nella sede della Direzione Generale della ASL Lanciano-Vasto-Chieti, presso la Palazzina Se.Bi in Loc. Colle dell'Ara, in Via dei Vestini - Chieti, si è riunita, al completo, la Commissione Esaminatrice nominata per lo svolgimento del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n.2 posti di Collaboratore Professionale- Assistente Sociale.

La Commissione Esaminatrice, nominata dal Direttore Generale della A.S.L. Lanciano-Vasto - Chieti con deliberazione n° 237 del 22.02.2018 e successiva deliberazione n.117 del 6.02.2019 debitamente esecutive, risulta essere così composta:

- PRESIDENTE: Dott. Franco GIANCRISTOFARO
Dirigente Responsabile S.A.P.S. della ASL Lanciano-Vasto-Chieti;
- COMPONENTI: Dr.ssa Maria CIANFRONE
C.P. Assistente Sociale ASL Lanciano-Vasto-Chieti;
- Dr.ssa Illuminata DI PIETRO
C.P. Assistente Sociale ASL Lanciano-Vasto-Chieti ;
- SEGRETARIO: Dott.ssa Rosanna ANTOGNETTI
Collaboratore Amministrativo Professionale A.S.L. Lanciano-Vasto-Chieti;

Constatata la presenza dei componenti e del segretario, accertata la regolarità della costituzione della Commissione, il Presidente dichiara aperta la seduta. Scopo della riunione risulta essere la predisposizione dei criteri per la valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi e dei criteri per lo svolgimento e valutazione delle prove scritta, pratica ed orale.

La Commissione esaminatrice dà inizio ai lavori prendendo atto:

- che il concorso in intestazione è stato indetto con deliberazione del Direttore Generale della A.S.L. Lanciano-Vasto- Chieti, n° 429 del 19.04. 2017;
- che il relativo bando è stato pubblicato sul B.U.R.A. n.77 Speciale Concorsi del 7.07.2017 nonché per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale n° 60 Speciale Concorsi dell'8.08.2017;
- che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 7.09.2017;
- che con deliberazione del Direttore Generale n° 1129 del 19.09.2018 e successiva deliberazione n° 1361 del 12.11.2018, debitamente esecutive, si è proceduto all'ammissione dei candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici richiesti dal bando che risultano essere pari a n° 297.

Ai sensi di quanto richiamato all'art. 9, comma 2, del D.P.R. n° 220/01, la Commissione esaminatrice, visto l'elenco dei candidati ammessi al concorso (**allegato n.1**), non rileva alcuna forma di incompatibilità, per parentela o affinità, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., nei confronti

dei candidati, Inoltre, ogni componente della commissione dichiara di non ricoprire cariche politiche e di non essere rappresentante sindacale o designato dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali e di non essere stato condannato anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi degli artt. 35, comma 3, lett. e) e 35 bis, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e dichiara preventivamente che in caso di conflitto di interessi, anche potenziale, di astenersi dall'esprimere valutazioni tecniche o rilasciare pareri (art.6 bis L.241/90).

A certificazione di quanto sopra richiamato, viene rilasciata, da ogni componente, apposita dichiarazione scritta, giusti modelli allegati "2" -"3"- "4"- "5" che formano parte integrante e sostanziale del presente verbale.

La Commissione, ai sensi dell'art. 9, comma 1, del D.P.R. n° 220/2001, ritiene di poter fissare il termine del procedimento alla data **del 30/09/2019**, termine che dovrà essere portato a conoscenza dei candidati, facendo salva la possibilità di prolungamento dei lavori considerato l'elevato numero dei candidati.

Ultimata detta fase, la Commissione prende visione delle prescrizioni contenute nel bando di concorso, stabilendo di procedere, secondo quanto richiamato nel bando stesso, all'individuazione dei criteri specifici per la valutazione dei titoli presentati, tenuto conto dei criteri generali stabiliti dal D.P.R. 220/01 per ogni categoria di titoli.

A questo punto viene data lettura degli artt. 7,8, 9, 10,11, 20, 21 e 22 D.P.R. n° 220/01 riguardanti le prove d'esame, i punteggi a disposizione nonché le valutazioni dei titoli e del punto 6 del bando di concorso che disciplina dettagliatamente le prove d'esame .

La Commissione prende atto che risultano a disposizione 100 punti così ripartiti:

punti 70 per prove di esame:

- punti 30 per la prova scritta
- punti 20 per la prova pratica
- punti 20 per la prova orale.

punti 30 per titoli:

- punti 18 titoli di carriera
- punti 3 per titoli accademici e di studio
- punti 3 per pubblicazioni e titoli scientifici
- punti 6 curriculum formativo e professionale

La Commissione prende atto che le prove di esame relative al presente concorso, ai sensi dell'art. 43 D.P.R. 220/01 ed in relazione a quanto previsto nel bando di concorso, sono le seguenti e verranno svolte con le seguenti modalità:

- **prova scritta:** *redazione di un elaborato o soluzione di quesiti a risposta sintetica vertenti su materie inerenti la professionalità a concorso* Conseguentemente, in base anche a quanto disposto dalla normativa richiamata, la Commissione stabilisce di predeterminare, immediatamente prima della prova, n° 3 tracce scelte e condivise dai componenti della Commissione, formate ciascuna da n. 3 quesiti a risposta sintetica. Saranno pertanto preparate n.3 buste contenenti ognuna i tre (3) quesiti proposti che saranno sorteggiati dal rappresentante designato dai candidati secondo quanto disposto dall'art. 12 D.P.R. n° 220/01. Il tempo messo a disposizione dei candidati per lo svolgimento dei tre quesiti sarà di complessivi 120 minuti.

Nella valutazione della prova scritta si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

- completezza e chiarezza nella esposizione
- conoscenza e capacità di analisi degli argomenti
- appropriatezza della terminologia in relazione alle materie
- esposizione sintetica e comprensibile degli aspetti relativi ai temi
- aderenza all'argomento proposto anche in relazione alle più recenti acquisizioni.

- **prova pratica:** *esecuzione di tecniche specifiche o nella predisposizione di atti connessi al qualificazione professionale richiesta.* Conseguentemente, in base a quanto disposto dalla normativa richiamata, la commissione stabilisce di far effettuare individualmente la stessa prova a tutti i candidati ammessi stabilendo di predeterminare, immediatamente prima della prova pratica e per ogni seduta della commissione, n° 3 prove una delle quali sarà sorteggiata dal rappresentante designato dai candidati secondo quanto previsto dal citato art. 15. Il tempo messo a disposizione di ciascun candidato per lo svolgimento della prova sarà di circa 15 minuti.

Nella valutazione della prova pratica si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

- descrizione sintetica degli elementi costitutivi della prova
- capacità di formulare proposte/soluzioni alle problematiche collegate alla prova
- capacità di collegamento tra i diversi livelli e ambiti (teorico-pratico) della materia trattata
- appropriatezza della terminologia in relazione alla materia
- corretto orientamento di fronte al problema posto.

- **prova orale:** *colloquio sulle materie attinenti la professionalità a concorso nonché su elementi di informatica e sulla verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale, di una lingua straniera scelta tra inglese o francese.* Conseguentemente la Commissione decide di predeterminare, immediatamente prima della prova orale tante domande quanti sono i candidati da esaminare più una. Il suddetto quesito sarà estratto da ciascun candidato scegliendo dal contenitore contenente le domande. Per lo svolgimento della prova orale, la Commissione sarà integrata dagli esperti nominati dal Direttore Generale con successivo provvedimento ai fini della verifica della conoscenza degli elementi di informatica e della conoscenza della lingua straniera. Si stabilisce, sin da ora, che l'integrazione della Commissione sarà effettuata mediante una riunione preliminare. Il tempo messo a disposizione di ciascun candidato per lo svolgimento della prova sarà di circa 15 minuti.

Nella valutazione della prova orale si terrà conto dei seguenti criteri di valutazione:

- comprensione da parte del candidato del quesito posto
- chiarezza dell'esposizione
- sequenzialità logica delle argomentazioni
- appropriatezza della terminologia in relazione alla materia
- conoscenza e capacità di analisi dell'argomento scelto.

La Commissione esaminatrice, atteso l'elevato numero dei partecipanti, stabilisce fin da ora che per l'espletamento delle prove pratica ed orale da parte dei candidati che supereranno la prova scritta, predisporrà un calendario relativo alle sedute che si renderanno necessarie, le cui date saranno comunicate ai candidati interessati nel rispetto dei termini previsti dalla normativa concorsuale attraverso la pubblicazione sul sito Aziendale dedicato agli "Avvisi e Concorsi".

Il superamento della prova scritta, ai sensi dell'art. 14 D.P.R. n° 220/01, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30 risultante dalla somma del singolo punteggio conseguito ad ogni quesito; ogni risposta equivale all'attribuzione di massimo punti 10; la prova pratica e la prova orale si considerano superate con il raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20; la

valutazione è effettuata con il rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 3, del suddetto D.P.R. 220/01.

Ai sensi dell'art.10, comma 3, D.P.R. 220/01, i punteggi relativi alle prove sono attribuiti con voti palesi; in caso di differenti valutazioni, il punteggio da attribuire è quello risultante dalla media aritmetica dei voti espressi da ciascun commissario.

I titoli valutabili a norma del D.P.R. n° 220/01 prodotti da ciascun candidato, previo esame e valutazione da parte della Commissione, saranno riepilogati su apposita scheda di valutazione individuale all'uopo predisposta, strutturata in modo da permettere l'annotazione dei punteggi attribuiti distintamente per ciascuna categoria di titoli, di cui un fac-simile viene allegato al presente verbale quale parte integrante (**allegato 6**). La Commissione, quindi, decide all'unanimità e con riferimento alla normativa sopra richiamata di attenersi, per la valutazione dei titoli, ai criteri di seguito riportati:

Per i titoli di carriera la valutazione sarà effettuata attenendosi alle seguenti modalità:

- a) non saranno prese in considerazione copie fotostatiche non autocertificate ai sensi del D.P.R. n° 445/00 e non saranno valutate certificazioni e documenti attestanti servizi, attività lavorative e professionali e titoli comunque non riconducibili a quelli elencati negli artt.11 - 20 – 21 e 22 D.P.R. n° 220/01;
- b) i certificati, per essere oggetto di valutazione, devono essere rilasciati dal legale rappresentante dell'ente o da chi ha potere certificatorio;
- c) i servizi saranno valutati fino alla data del rilascio del certificato se nello stesso non sia indicata una data diversa, ovvero fino alla data di rilascio della dichiarazione di autocertificazione se i servizi stessi risultano essere ancora in corso alla data di presentazione della dichiarazione;
- d) qualora nei certificati o nella dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, non sia indicata la data esatta di inizio o di cessazione del servizio, ma solo genericamente il mese di inizio o di cessazione, i servizi si intenderanno iniziati l'ultimo giorno del primo mese o cessati il primo giorno dell'ultimo mese. In modo analogo si procederà in caso di indicazione generica dell'anno di inizio o di cessazione nel senso che si intenderà come data di inizio dei servizi il 31 Dicembre del primo anno e come data di cessazione il primo Gennaio dell'ultimo anno;
- e) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili; le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- f) in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato;
- g) i periodi di servizio prestati a tempo parziale saranno valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto nel C.C.N.L.;
- h) i servizi saranno valutati solo se prestati presso le A.S.L., le Aziende Ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 D.P.R. n° 220/01 e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti sarà valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso.
- i) i servizi prestati a tempo determinato presso pubbliche amministrazioni in base alla tipologia di rapporto di lavoro prevista dai C.C.N.L., è equiparato al servizio a tempo indeterminato;
- l) i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma saranno valutati, ove durante il servizio il candidato abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso, con un punteggio pari a 0,5 per anno. Nel caso di servizio militare svolto con mansioni non riconducibili al profilo messo a concorso la valutazione sarà fatta con un punteggio pari a 0,25 per anno;
- m) i servizi ed i titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui agli artt. 4 e 15 undecies Dec. Lgs n° 502/92 e successive modificazioni, sono equiparati ai corrispondenti

- ◆ data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
- ◆ le pubblicazioni non dovranno contenere mere esposizioni di dati e di casistiche non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero non dovranno avere contenuto solamente compilativo o divulgativo;
- ◆ se le pubblicazioni costituiscano monografie di alta originalità.

Sempre con riferimento alle pubblicazioni, la Commissione stabilisce, altresì, sulla scorta dei principi di carattere generale sopra richiamati, di attribuire i seguenti punteggi:

	Pubblificazioni	Abstracts/Poster	Comunicazioni
unico autore	0.30 - 0.50	0.15 - 0.25	0.10 - 0.15
primo autore	0.20 - 0.40	0.10 - 0.20	0.05 - 0.10
coautore	0.10 - 0.30	0.05 - 0.15	0.03 - 0.07

Nel curriculum formativo e professionale saranno valutate, secondo quanto previsto dall'art. 11, comma c- punto 4, D.P.R. n° 220/01 le attività professionali e di studio, formalmente documentate (corsi di perfezionamento-borse di studio) non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire. Inoltre si procederà alla valutazione degli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici nonché alla valutazione delle frequenze volontarie svolte presso strutture pubbliche. Nel curriculum saranno considerate anche le partecipazioni a congressi, convegni, seminari e corsi che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale. Dette partecipazioni saranno valutate in base al tipo di partecipazione del candidato (se come relatore o congressista), alla previsione di esame finale o meno, alla data del loro conseguimento in relazione all'acquisizione del titolo di Ingegnere, alla loro attinenza con la posizione funzionale messa a concorso. Non saranno valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Precisati i criteri per la valutazione dei titoli, concluse le operazioni di predisposizione delle modalità relative all'espletamento delle prove concorsuali previste, la Commissione dà atto che la determinazione dei punteggi da attribuire ai titoli presentati dai candidati sarà effettuata prima dell'inizio della correzione degli elaborati della prova scritta relativamente e limitatamente ai candidati che saranno presenti alla prova scritta.

A questo punto, ritenuto di aver analizzato tutti gli aspetti procedurali inerenti la procedura da espletare, la Commissione individua quale data di espletamento della prova scritta del concorso in oggetto, il 16 aprile 2019 e resta in attesa di notizie da parte dell'Azienda circa la sede di svolgimento della stessa e decide di riconvocarsi direttamente e senza ulteriore avviso presso la sede che sarà indicata, nel giorno già fissato per dare seguito all'espletamento della prova scritta rispetto ai candidati che risulteranno presenti.

Alle ore 17,00 la seduta viene dichiarata chiusa.

Della riunione odierna è stato redatto il presente verbale, che consta di n° 7 fogli ed allegati 5, che viene letto ed approvato da tutti i membri della Commissione i quali di seguito lo sottoscrivono unitamente al segretario.//

IL PRESIDENTE

_____ (Dott. Franco GIANCRISTOFARO)

I COMPONENTI

_____ (Dott.ssa Illuminata DI PIETRO)

_____ (Dott.ssa Maria CIANFRONE)

IL SEGRETARIO

_____ (Dott.ssa Rosanna ANTOGNETTI)