

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA ATTO DI NOTORIETÀ**  
*ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000*

Il sottoscritto Ludovico Panarella nato a Roma il 07/12/1976 con riferimento all'istanza di partecipazione all'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'U.O.C. di Ortopedia e Traumatologia del P.O. di Lanciano consapevole di quanto stabilito dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 in merito **alla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci e sulla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti a seguito di provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere**, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del citato D.P.R. n. 445/2000, sotto la personale responsabilità

**DICHIARA**

Il seguente curriculum formativo e professionale:

INFORMAZIONI PERSONALI · Ludovico Panarella

Sesso: Maschile – Nato a Roma il 07/12/1976 – Nazionalità: Italiana

~~\_\_\_\_\_~~

~~\_\_\_\_\_~~

~~\_\_\_\_\_~~

~~\_\_\_\_\_~~

OCCUPAZIONE            Domanda Concorso  
PER LA QUALE         Direttore U.O.C. Ortopedia e Traumatologia  
SI CONCORRE           Ospedale di Lanciano (CH)

ESPERIENZA PROFESSIONALE

- Da Luglio 2008 a tutt'oggi.
- Ospedale Universitario "Policlinico di Tor Vergata" di Roma - Dipartimento di Chirurgia - Unità Operativa Complessa di Ortopedia e Traumatologia (direttore: U. Tarantino).
- Ad Agosto 2007.
- Medico Specialista in Ortopedia e Traumatologia *strutturato a tempo indeterminato*.
  - Clinica Ortopedica "Kerlan Jobe", Los Angeles, California, USA. Centro di Traumatologia Sportiva (direttore: N. ElAttrache).
- Da Luglio 2006 a Giugno 2008.
- Observational Preceptorship in Chirurgia della Spalla, Artroscopia e Traumatologia dello Sport.
  - Ospedale Universitario "Policlinico di Tor Vergata" di Roma - Dipartimento di Chirurgia - Unità Operativa Complessa di Ortopedia e Traumatologia (direttore: U. Tarantino).
- Da Maggio 2006 ad Ottobre 2006.
- Medico Specialista in Ortopedia e Traumatologia *strutturato in regime libero-professionale*.
  - Ospedale Universitario della "Croix Rousse", Caluire, Lyon, France. Dipartimento di Chirurgia Ortopedica (direttore: P. Neyret).
  - Medico Specialista in Ortopedia e Traumatologia *strutturato a tempo determinato*.
- Da Novembre 2005 ad Aprile 2006.
- Chirurgia del Ginocchio e della Spalla, Artroscopia e Traumatologia dello Sport.
  - Complesso Ospedaliero di Versailles - Ospedale "A. Mignot" di Versailles, Paris, France. Dipartimento di Chirurgia Ortopedica (direttore: P. Beaufils).
  - Medico Specialista in Ortopedia e Traumatologia *strutturato a tempo determinato*.
- Da Gennaio 2005 ad Ottobre 2005.
- Chirurgia del Ginocchio e della Spalla, Artroscopia e Traumatologia dello Sport.
  - Clinica "Valle Giulia" di Roma. Dipartimento di Chirurgia Ortopedica (direttore: G. Puddu).
- Da Luglio 2004 a Dicembre 2004.
- Fellow in Chirurgia del Ginocchio, Artroscopia e Traumatologia dello Sport.
  - Ospedali e Cliniche dell'Università dell'Iowa, Iowa City, Iowa, USA. Dipartimento di Chirurgia Ortopedica (direttore: J. Buckwalter), Centro di Traumatologia dello Sport (direttore: A. Amendola). Borsa di Studio della Fondazione "Enrico ed Enrica Sovena".
- Da Gennaio 2004 a Giugno 2004.
- Fellow in Artroscopia, Traumatologia dello Sport e Chirurgia del Ginocchio.
  - Complesso Ospedaliero di Versailles - Ospedale "A. Mignot" di Versailles, Paris, France. Dipartimento di Chirurgia Ortopedica (direttore: P. Beaufils). Borsa di Studio della Fondazione "Enrico ed Enrica Sovena".
- Da Novembre 2000 ad Ottobre 2005.
- Fellow in Chirurgia del Ginocchio.
  - Ospedale Universitario "Policlinico di Tor Vergata" di Roma.
- Da Novembre 1998 ad Ottobre 2000.
- Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia (direttore: M. Monteleone - tutors: E. Ippolito, U. Tarantino).
  - Ospedale Universitario "A. Gemelli" di Roma.
- Da Novembre 1997 ad Ottobre 1998.
- Tirocinio in Ortopedia e Traumatologia (direttore: E. De Santis).
  - Ospedale Universitario "A. Gemelli" di Roma.
  - Tirocinio in Medicina Interna (direttore: G.B. Gasbarrini).



ISTRUZIONE E FORMAZIONE  
da Novembre 2005 ad Ottobre 2008.  
da Agosto 2004 a Dicembre 2004.  
da Novembre 2000 ad Ottobre 2005.  
da Ottobre 1994 ad Ottobre 2000.  
da Settembre 1982 a Giugno 1994.

- Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
- Dottorato di Ricerca in Malattie dell'Apparato Locomotore.
- Università dell'Iowa di Iowa City, IA (U.S.A.).
- Fellowship in Arthroscopy, Sports Medicine and Knee Surgery.
- Università degli Studi di Roma "Tor Vergata".
- Specializzazione in Ortopedia e Traumatologia.
- Università Cattolica del Sacro Cuore - Policlinico Universitario "Padre Agostino Gemelli" di Roma.
- Laurea in Medicina e Chirurgia.
- Liceo Internazionale Francese "Lycée Chateaubriand" di Roma.
- Maturità Scientifica "Baccalauréat" in Matematica e Fisica.

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre  
Altre lingue

Italiano

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	Ottimo	Ottimo	Ottimo	Ottimo	Ottimo
Francese	Ottimo	Ottimo	Ottimo	Ottimo	Ottimo
Tedesco	Scolastico Superiore				

Competenze comunicative

- Ottime competenze comunicative acquisite durante l'attività didattica, clinica e congressuale in particolare durante l'insegnamento ed il tutoraggio dei Medici in Formazione Specialistica, degli Studenti della Facoltà di Medicina (incl. progetto Erasmus ed altri scambi internazionali) e degli Studenti iscritti al Corso di Laurea in Tecniche Ortopediche in qualità di docente; durante l'attività ambulatoriale con la gestione dei pazienti complessi e delle medicazioni avanzate in collaborazione con le discipline complementari; e durante la consolidata attività congressuale al livello nazionale ed internazionale.

Competenze manageriali, organizzative e gestionali

- Ottime competenze manageriali organizzative e gestionali e di team leadership acquisite durante l'attività di accettazione e gestione dell'emergenza-urgenza incl. la gestione ed il coordinamento del trattamento del paziente acuto e politraumatizzato in collaborazione con tutte le figure professionali afferenti l'emergenza-urgenza (anestesista-rianimatore, chirurgo traumatologo d'urgenza, chirurgo toracico, chirurgo vascolare, chirurgo plastico-ricostruttivo, neurochirurgo); durante l'attività di sala operatoria, ambulatoriale e di reparto con la gestione dei posti letto (fino ad oltre 40 p.l.) nei reparti di ricovero ordinario, week-surgery, day e one-day surgery, ortopedia pediatrica nei confronti delle figure professionali dei colleghi strutturati della stessa disciplina e delle discipline complementari, dei medici specializzandi, dei tecnici e degli infermieri; e durante l'attività di studio ed insegnamento con tutoraggio dei Medici in Formazione Specialistica (c.d. specializzandi) inquadrati a rotazione (fino a 10 per anno di scuola di specializzazione della durata di 5 anni).
- Conoscenza ed applicazione della pianificazione strategica, del budgeting e del forecasting, secondo le modalità definite dalla Direzione Generale del Policlinico Tor Vergata di Roma (PTV) in applicazione ai protocolli aziendali e agli indicatori di performance della Regione Lazio, finalizzati alla valutazione delle evidenze del Sistema di Gestione Qualità adottato dalla Fondazione PTV secondo le modalità di verifica e revisione delle analisi dei risultati e dell'implementazione di azioni di miglioramento continuo assicurate dalla valutazione delle performance di reparto e dagli indicatori di risultato individuale dei Dirigenti Medici.
- Conoscenza e consapevolezza del processo virtuoso fondato sul Sistema Qualità aziendale ospedaliero finalizzato ad assicurare un servizio delle sue strutture sanitarie basato sulla qualità e sul miglioramento continuo, allo scopo di garantire elevati standard di qualità delle cure e dell'assistenza alla generalità dei cittadini, secondo i metodi di verifica e revisione internazionali certificati ISO 9001:2008.
- Conoscenza ed applicazione degli strumenti per la formazione continua dei professionisti sanitari come processo di aggiornamento permanente integrato nella pratica clinica, finalizzata al miglioramento della qualità metodologica, dell'etica e dell'integrità professionale.
- Conoscenza e piena condivisione sulla rilevanza clinica e sul valore sociale della ricerca sanitaria, in una logica di progresso evolutivo assicurando il trasferimento delle migliori evidenze scientifiche alle decisioni professionali, manageriali e di politica sanitaria finalizzate al miglioramento della qualità dell'assistenza sanitaria in termini di sicurezza, efficacia, appropriatezza, equità, coinvolgimento degli utenti e di efficienza misurati, come stabilito dal Ministero della Salute ed approvato dalla Conferenza Stato Regioni, utilizzando per le attività di ricovero ospedaliero gli indicatori presenti nelle SDO (Schede di Dimissione Ospedaliera): indici di risultato, reclami, contenzioso, DRG LEA, appropriatezza organizzativa, efficienza/efficacia, indice di attrazione per acuti, indicatori socio-sanitari, eventi avversi.
- Conoscenza e piena adesione a quanto previsto in materia dalla normativa che disciplina l'orario di lavoro (p. es.

Legge 161/2014, fiscalizzazione degli oneri sociali, riposi D.Lgs. 66, veridicità timbrature ed omissioni, numero guardie e disponibilità), nonché a quanto stabilito in merito ai requisiti organizzativi/strutturali delle strutture sanitarie pubbliche (accreditamento istituzionale D.P.R. 14 gennaio 1997 G.U. Serie Generale, n. 42 del 20 febbraio 1997 e L.R. 32/2007).

- Propensione ed ampia disponibilità all'innovazione secondo processi e linee guida volti all'introduzione di nuovi modelli organizzativi secondo criteri di affidabilità e di flessibilità che prevedano l'adozione di procedure innovative ampiamente sperimentate.
- Capacità e volontà di sviluppare, per i volumi di attività raggiunti ed il livello di complessità delle patologie trattate, protocolli operatori moderni, a valenza dipartimentale, che tengano conto delle necessità di un turn-over efficiente e veloce dei pazienti traumatologici.
- Capacità di interagire con il management sanitario per contenere i costi degli impianti di traumatologia mantenendo e possibilmente innalzando la qualità del servizio.
- Disponibilità ampia a condurre audit e studi clinici, come indicato dal Direttore del Dipartimento, anche al fine di ottimizzare le risorse e i risultati e di centrare gli obiettivi.
- Capacità di gestire le risorse umane mediche e non mediche nell'ambito del Dipartimento, in un'ottica di sinergica collaborazione e di collegialità.
- Capacità organizzative secondo un modello di integrazione dell'attività di Ortopedia e Traumatologia organizzata in rete, sia con tutte le altre strutture organizzative operanti nel Presidio, sia in quelle presenti all'interno del Dipartimento Chirurgico e dei Servizi dell'Azienda Sanitaria (vedi servizi prestati al PTV).
- Esperienza nella gestione della patologia cronica ortopedica, in collaborazione con l'Area Distrettuale e con tutte le figure del territorio, sanitarie, sociali e del volontariato, con particolare attenzione per i casi di non autosufficienza e di disabilità ortopedica, nonché saper impostare i progetti riabilitativi individualizzati, anche nella patologia ortopedica infantile (vedi servizi prestati al PTV).
- Capacità di rapportarsi, all'interno di un sistema in rete aziendale, all'interno dell'Area territoriale provinciale e del Sistema Regione (vedi servizi prestati al PTV).
- Esperienza nella gestione e promozione dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali (PDTA) nelle patologie ortopediche ad ampio impatto sociale (vedi servizi prestati al PTV).
- Esperienza nei processi di integrazione ospedale-territorio con particolare riferimento alla continuità assistenziale, alla creazione di percorsi diagnostico-terapeutici condivisi con le componenti professionali che operano nell'ambito dell'assistenza primaria (vedi servizi prestati al PTV).
- Esperienza nella realizzazione di progetti di miglioramento della continuità dei percorsi di assistenza in dimissione protetta, con particolare riferimento alle patologie croniche e nella progettazione di formazione comune orientata ad una lettura integrata dei bisogni di salute (vedi servizi prestati al PTV).
- Esperienza nella promozione e realizzazione di progetti orientati alla presa in carico integrata da parte delle diverse professioni e discipline che si occupano di pazienti complessi, con particolare riferimento alle patologie ortopediche croniche e rare (vedi servizi prestati al PTV).
- Esperienza nella predisposizione e realizzazione di presa in carico, secondo il modello dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali, dei pazienti affetti dalle principali patologie, al fine di assicurare continuità delle cure, equità di fruizione, facilitazione all'accesso ed uniformità di trattamento.
- Attitudine al lavoro in rete in un contesto caratterizzato dalla complementarità dell'offerta in ambito aziendale e dalla necessità di garantire percorsi di accesso da tutto il territorio di riferimento, nella logica della proporzionalità dei setting di cura.
- Attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionali delle prestazioni erogate, accompagnata alla adozione di modalità operative per il miglioramento sistematico della qualità.
- Esperienza nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di produzione e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medici per il trattamento dei pazienti in regime di ricovero ed ambulatoriale.
- Conoscenza degli aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori e dei pazienti, alla mappatura dei rischi ed alla prevenzione degli eventi avversi, alle misure di controllo delle infezioni correlate alla assistenza.
- Conoscenza dei sistemi di miglioramento continuo della qualità, con particolare riferimento agli impegni relativi all'accreditamento istituzionale.
- Esperienza nella applicazione degli strumenti contrattuali e degli accordi per la gestione del personale.
- Attenzione alla gestione delle risorse umane assegnate alla Unità Operativa, in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali.
- Capacità di promuovere un clima collaborativo e favorente l'integrazione delle diverse figure professionali, di motivare e valorizzare i collaboratori.
- Capacità di comprensione, comunicazione e relazione (anche in ambiente multiculturale) in un'attività clinica centrata sul paziente, in cui il focus non è solo la cura della malattia, ma la presa in carico globale in relazione, anche, al contesto familiare e di vita dell'assistito.
- Capacità di promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti.
- Capacità di garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle



disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita.

- Capacità di collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.
- *Vedi dichiarazione sostitutiva atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.*

Competenze professionali,  
posizione funzionale,  
autonomia professionale

- Ottime competenze professionali con elevato livello di esperienza e competenza tecnica e clinico-assistenziale in relazione alla gestione della traumatologia dell'apparato muscolo scheletrico anche nella gestione dell'emergenza-urgenza e del "damage control" (incl. interventi chirurgici di osteosintesi interna endomidollare, con placche e viti, con fissatore esterno), alla chirurgia ricostruttiva articolare protesica (anca, ginocchio, spalla e caviglia - di primo impianto e di revisione), alla chirurgia artroscopica, ed alla patologia ortopedica di base e specialistica di traumatologia dello sport e medicina rigenerativa, patologia della colonna vertebrale, patologia della mano e del piede incl. la gestione del reparto di ortopedia e traumatologia, week-surgery, day-surgery e chirurgia ambulatoriale, ortopedia pediatrica secondo le linee guida scientifiche ed organizzative attuali in funzione della cosiddetta "evidence-based-medicine".
- Ottima capacità di garantire la massima continuità delle cure e dell'assistenza è richiesta in modo crescente sia una integrazione sulla base di percorsi diagnostico-terapeutici condivisi, con particolare riferimento alle necessità dei pazienti con gravi disabilità e/o patologie croniche, come pure il perseguimento di una maggiore proporzionalità ed appropriatezza dei setting di cura, che consentano di contenere il ricorso inappropriato alle risorse ospedaliere in una logica di condivisione professionale di ruoli e responsabilità.
- Ottima capacità di gestione autonoma dell'emergenza-urgenza anche della gestione dell'urgenza mano, della patologia traumatologica e ortopedica pediatrica e del coordinamento della rete del 118 incl. attività di elisoccorso sul territorio.
- Ottime competenze professionali nella gestione del rischio clinico assistenziale incl. lo sviluppo delle linee guida e l'aggiornamento dei protocolli aziendali.
- Ottima capacità con attitudine al lavoro di gruppo e capacità di promuovere un clima collaborativo tra le strutture aziendali e favorente l'integrazione delle diverse figure professionali in particolare per la gestione di casi complessi e richiedenti approcci multidisciplinari.
- Ottima capacità di motivare e valorizzare i collaboratori e gestire i conflitti.
- Ottima esperienza nel promuovere e sviluppare le più moderne conoscenze e tecniche per la gestione e trattamento delle patologie di ambito ortopedico e traumatologico.
- Ottima capacità con attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata alla adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità.
- Ottima capacità di esperienza organizzativa per la qualità e sicurezza assistenziale (rischio clinico).
- Ottima capacità di gestione ed implementazione di linee guida e protocolli aziendali volti alla riduzione del rischio clinico assistenziale.
- Ottima capacità didattica nei confronti delle figure professionali afferenti alla struttura (ortopedici strutturati, specializzandi, tecnici, infermieri) nell'ambito dell'aggiornamento continuo e del trasferimento del know-how tecnico, clinico e gestionale alle suddette figure professionali.
- Ottima capacità di coordinamento in rete con tutte le unità operative aziendali, per la gestione della emergenza-urgenza, delle lesioni traumatiche dell'apparato locomotore e di tutte le patologie ortopediche acute.
- Ottima capacità di coordinamento in rete con tutti i presidi provinciali al fine di garantire l'adeguato trattamento dei pazienti traumatizzati nei tempi e nelle modalità indicati dalle attuali evidenze scientifiche ed, in particolare, per il campione dei pazienti over 65 con fratture del femore prossimale nell'ambito temporale massimo delle 48h.
- Ottima capacità di sviluppo nell'ambito dei presidi ospedalieri del territorio, delle competenze specialistiche secondo i principi del "Focus Hospital" per il trattamento delle principali patologie di elezione nell'ambito ortopedico (incl. la chirurgia protesica, la chirurgia artroscopica, la chirurgia della mano e del piede, la patologia ortopedica di base e specialistica, la traumatologia dello sport e la medicina rigenerativa, la patologia della colonna vertebrale).
- *Vedi dichiarazione sostitutiva atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.*
- Attività di studio ed insegnamento con tutoraggio dei Medici in Formazione Specialistica (c.d. specializzandi), degli Studenti della Facoltà di Medicina (incl. progetto Erasmus ed altri scambi internazionali) e degli Studenti iscritti al Corso di Laurea in Tecniche Ortopediche in qualità di docente.
- Competenza nell'uso degli strumenti della Clinical Governance e nella implementazione delle più moderne metodiche nel rispetto delle linee guida e dei principi di Evidence Based Medicine.
- Conoscenza delle linee guida nazionali ed internazionali nell'ambito dell'Ortopedia e Traumatologia e aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina, documentabile attraverso la partecipazione a specifici Corsi formativi.
- Elevata produzione scientifica di rilievo nazionale ed internazionale attinente all'area dell'Ortopedia e Traumatologia negli ultimi dieci anni.
- *Vedi dichiarazione sostitutiva atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.*

Competenze didattiche  
scientifiche e congressuali



Competenze informatiche

- Ottima competenza nell'utilizzo degli strumenti della suite per ufficio (p.es. Microsoft Office 365 – Word, Excel, PowerPoint, Outlook – Adobe Acrobat).
- Ottima competenza nell'utilizzo degli dei programmi per l'elaborazione digitale delle immagini (p. es. Adobe Photoshop).

Patente di Guida

- Categoria A.
- Categoria B.

Patente Nautica  
Abilitazione al Comando  
di Unità da Diporto

- Categoria B (Vela e Motore senza alcun limite dalla costa).

ULTERIORI INFORMAZIONI  
Congressi, Convegni,  
Conferenze, Seminari  
Corsi di Aggiornamento,  
Pubblicazioni, Certificazioni  
Insegnamenti, Attività Didattica,  
Comunità Scientifica Nazionale ed  
Internazionale, Soggiorni di Studio

- *Vedi dichiarazione sostitutiva atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000.*

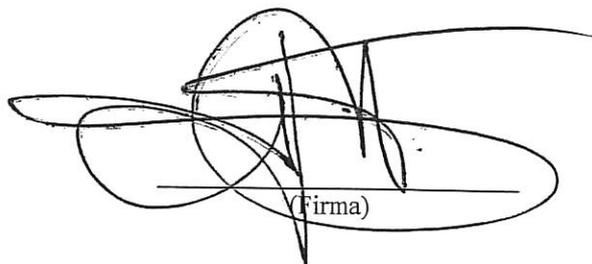
ALLEGATI

- *Vedi elenco allegati.*

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

Data, 17 Novembre 2017.



(Firma)

N.B. È stata allegata copia fotostatica della Carta d'Identità N.AR5423335 rilasciata dal Comune di Roma in data 20/04/2009.

