



Profilo oggettivo

L'Unità Operativa Complessa "Medicina Generale" del P.O. di Lanciano fa parte del Dipartimento Medico ed ha sede presso l'Ospedale "Renzetti" di Lanciano, ove è collocata la degenza ospedaliera in regime ordinario e diurno.

Il contesto è caratterizzato da un territorio di riferimento, con circa 114.000 cittadini residenti/domiciliati e dalla presenza in area provinciale della U.O. di Medicina Generale e della U.O. di Lungodegenza nel P.O. di Vasto; della Medicina Generale 1 (Clinica Medica) di Chieti, della Medicina Generale 2 (ex Programma di Medicina Generale) e della Clinica Geriatrica del P.O. di Chieti e Stabilimento d Ortona, che rappresentano un punto di riferimento professionale, didattico e di ricerca per le attività ospedaliere, ed un nodo della rete che richiede il perseguimento della piena complementarietà, in una logica di sistema non competitivo, e di integrazione delle funzioni, che per l'Azienda USL non prevedono l'autosufficienza.

Al fine di garantire la massima continuità delle cure e dell'assistenza è richiesta in modo crescente sia una integrazione sulla base di percorsi diagnostico-terapeutici condivisi, con particolare riferimento alle necessità dei pazienti con gravi disabilità e/o patologie croniche, come pure il perseguimento di una maggiore proporzionalità ed appropriatezza dei setting di cura, che consentano di contenere il ricorso inappropriato alle risorse ospedaliere in una logica di condivisione professionale di ruoli e responsabilità.

Le patologie che con più frequenza vengono prese in carico presso l'Unità Operativa sono:

- patologie internistiche e endocrino-metaboliche con particolare rilievo al diabete mellito. La collaborazione con le UO di Radiologia e di Cardiologia dello stesso Presidio Ospedaliero e con la Dialisi territoriale assicura la diagnosi precoce e la cura delle complicanze del diabete. Per il trattamento del piede diabetico l'UO si avvale della collaborazione della UO di Chirurgia Generale del Presidio di Lanciano e della UO di Chirurgia Vascolare del Presidio di Chieti.
- patologie polmonari con complicanze delle funzioni respiratorie
- patologie cardiache con esclusione dei pazienti che richiedono la degenza in terapia intensiva,
- patologie vascolari,
- patologie geriatriche,
- patologie della coagulazione e dell'emostasi,
- infezioni dell'endocardio,
- infezioni osteoarticolari,
- infezioni delle vie urinarie.

L'Unità Operativa di Medicina Generale del P.O. di Lanciano è composta da:

- un reparto con 56 posti letto in degenza ordinaria ;
- un reparto di Day Hospital con 5 posti letto
- diversi servizi ambulatoriali dedicati:
 - ✓ Ambulatorio per l'Ipertensione arteriosa,
 - ✓ Ambulatorio di Endocrinologia,
 - ✓ Ambulatorio di ecografia internistica,
 - ✓ Ambulatorio di fisiopatologia respiratoria e pneumologia.

Profilo soggettivo

Sotto il profilo soggettivo delle competenze professionali e manageriali, delle conoscenze scientifiche e delle attitudini ritenute necessarie per assolvere in modo idoneo alle relative funzioni, il candidato verrà valutato sulla scorta di quanto segue:

I. Competenze professionali:

- elevato livello di esperienza e competenza tecnico/professionale nell'ambito specialistico di Medicina Generale;
- elevato livello di esperienza, competenza professionale e gestionale nelle tecniche di fisiopatologia respiratoria, cardiaca e vascolare in età adulta;
- consolidata competenza professionale nella gestione di pazienti complessi, pluripatologici con case-mix complesso;
- documentata esperienza nella patologia cardiorespiratoria in rete con gli altri specialisti;
- produzione scientifica di rilievo nazionale ed internazionale negli ultimi dieci anni, con evidenziato l'impact factor di ognuna;
- attitudine all'insegnamento ed al trasferimento delle conoscenze relative alla cultura della Medicina Generale e della fisiopatologia internistica.

2. Competenze manageriali:

- conoscenza approfondita del budgeting, delle modalità di analisi dei risultati e dell'implementazione di azioni di miglioramento (partecipazione a corsi avanzati manageriali);
- conoscenza approfondita e documentata della valutazione individuale dei Dirigenti Medici anche mediante appositi Corsi di formazione manageriale (Master in Funzioni Direttive e Gestione dei Servizi), certificati dalla precedente direzione di riferimento;
- Conoscenza della normativa relativa: alla disciplina dell'orario di lavoro e assenze/presenze dal servizio (es. Legge 161/2014, fiscalizzazione, riposi d.lgs. 66, veridicità timbrature ed omissioni, numero guardie e disponibilità etc), ai requisiti organizzativi/strutturali (accreditamento istituzionale D.P.R. 14 gennaio 1997 G.U. Serie Generale, n. 42 del 20 febbraio 1997 e L.R. 32/2007);
- capacità organizzative, finalizzate alla gestione dell'attività di Medicina Generale nell'ambito delle filiere della degenza, dell'attività programmata e ambulatoriale, compresa l'attività di Day Service, sia per attività diagnostiche che di follow-up e per tutti i settori della medicina generale internistica;
- capacità organizzative secondo un modello di integrazione dell'attività di medicina generale organizzata in rete, sia con tutte le altre strutture organizzative operanti nel Presidio, sia in quelle presenti all'interno del Dipartimento Medico e dei Servizi dell'Azienda Sanitaria;
- capacità di pianificare e programmare le attività in funzione della domanda (Elezione/Urgenza) e in relazione alle risorse disponibili (Ricoveri Ordinari/Day Hospital/PAC e Ambulatori);
- esperienza consolidata nelle interazioni collaborative con Pronto Soccorso/Medicina d'Urgenza, Chirurgia, UUOO specialistiche dell'ospedale, UO di Lungodegenza e Rete delle cure palliative;
- documentata esperienza nella gestione della patologia cronica internistica, in collaborazione con l'Area Distrettuale e con tutte le figure del territorio, sanitarie, sociali e del volontariato, con particolare attenzione per i casi di non autosufficienza e di disabilità neurologica, nonché saper impostare i progetti riabilitativi individualizzati, anche nella patologia neurologica infantile;
- capacità di rapportarsi, all'interno di un sistema in rete aziendale, all'interno dell'Area territoriale provinciale e del Sistema Regione;
- documentata esperienza nella gestione e promozione dei percorsi diagnostici-terapeutici-assistenziali (PDTA) nelle patologie internistiche ad ampio impatto sociale quali il diabete mellito e le broncopneumopatie croniche ostruttive;
- esperienza nei processi di integrazione ospedale-territorio con particolare riferimento alla continuità assistenziale, alla creazione di percorsi diagnostico-terapeutici condivisi con le componenti professionali che operano nell'ambito dell'assistenza primaria;
- capacità comunicative con i pazienti e con i loro familiari e conoscenza degli strumenti del risk management;
- esperienza documentata nella realizzazione di progetti di miglioramento della continuità dei percorsi di assistenza in dimissione protetta, con particolare riferimento alle patologie croniche e nella progettazione di formazione comune orientata ad una lettura integrata dei bisogni di salute;
- esperienza nella promozione e realizzazione di progetti orientati alla presa in carico integrata da parte delle diverse professioni e discipline che si occupano di pazienti complessi, con particolare riferimento alle patologie neurologiche croniche e rare;
- esperienza nella predisposizione e realizzazione di percorsi di presa in carico, secondo il modello dei percorsi diagnostico-terapeutico-assistenziali, dei pazienti affetti dalle principali patologie, al fine di assicurare continuità delle cure, equità di fruizione, facilitazione all'accesso ed uniformità di trattamento;
- attitudine al lavoro in rete in un contesto caratterizzato dalla complementarità dell'offerta in ambito Aziendale e dalla necessità di garantire percorsi di accesso da tutto il territorio di riferimento, nella logica della proporzionalità dei setting di cura;
- documentata attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionali delle prestazioni erogate, accompagnata alla adozione di modalità operative per il miglioramento sistematico della qualità;
- esperienza nella programmazione, organizzazione e controllo delle attività erogate, ai fini del raggiungimento degli obiettivi di produzione e di contenimento dei costi, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per i dispositivi medici per il trattamento dei pazienti in regime di ricovero ed ambulatoriale;
- conoscenza degli aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori e dei pazienti, alla mappatura dei rischi ed alla prevenzione degli eventi avversi, alle misure di controllo delle infezioni correlate alla assistenza;
- conoscenza dei sistemi di miglioramento continuo della qualità, con particolare riferimento agli impegni relativi all'accreditamento istituzionale;
- esperienza nella applicazione degli strumenti contrattuali e degli accordi per la gestione del personale;
- attenzione alla gestione delle risorse umane assegnate alla Unità Operativa, in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali;

- capacità di promuovere un clima collaborativo e favorente l'integrazione delle diverse figure professionali, di motivare e valorizzare i collaboratori;
- capacità di comprensione, comunicazione e relazione (anche in ambiente multiculturale) in un'attività clinica centrata sul paziente, in cui il focus non è solo la cura della malattia, ma la presa in carico globale in relazione, anche, al contesto familiare e di vita dell'assistito;
- capacità di promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- capacità di garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia nell'ambito della struttura gestita;
- capacità di collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della corruzione al miglioramento delle prassi aziendali;
- competenza nell'aggiornamento professionale sui temi propri della disciplina.

3. Conoscenze scientifiche

- Conoscenza delle linee guida nazionali ed internazionali nell'ambito della Medicina Generale e aggiornamento costante sulle principali tematiche e tecniche inerenti gli aspetti propri della disciplina, documentabile attraverso la partecipazione a specifici Corsi formativi;
- Produzione scientifica attinente all'area della Medicina General internistica;
- Competenza nell'uso degli strumenti della Clinical Governance e nella implementazione delle più moderne metodiche nel rispetto delle linee guida e dei principi di Evidence Based Medicine.

4. Attitudini

- Propensione al lavoro di gruppo e capacità di promuovere un clima collaborativo tra le strutture aziendali e favorente l'integrazione delle diverse figure professionali in particolare per la gestione di casi complessi e richiedenti approcci multi professionali;
- Capacità di motivare e valorizzare i collaboratori e gestire i conflitti;
- Esperienza nel promuovere e sviluppare le più moderne conoscenze e tecniche per la gestione e trattamento delle patologie di ambito internistico;
- Attitudine alla verifica costante e strutturata della qualità tecnico-professionale delle prestazioni erogate, accompagnata alla adozione di modelli strutturati di miglioramento sistematico della qualità;
- Buona conoscenza della lingua inglese.