



**REGIONE ABRUZZO**  
**Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI**  
Via Martiri Lancianesi n. 17/19 – 66100 Chieti  
C.F. e P. Iva 02307130696

**DELIBERAZIONE**  
**DEL**  
**DIRETTORE GENERALE**

N° 369 DEL 10 APR. 2017

**DELIBERA IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Dott. Pasquale Flacco, nominato con Delibera della Giunta Regionale d'Abruzzo, n. 1023 del 10 dicembre 2015 ai sensi del vigente Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e s.m.i, di propria iniziativa e di concerto con il Direttore Amministrativo aziendale e con il Direttore Sanitario, per quanto di rispettiva competenza, assume la seguente deliberazione avente ad oggetto:

**Oggetto: Regolamento di funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Asl Lanciano-Vasto-Chieti. Approvazione.**

**Premesso che** l'art. 14 del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. dispone che *“Ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggior oneri per la finanza pubblica, si doti di un Organismo Indipendente di Valutazioni delle Performance”*;

**Considerata** la indifferibile necessità di costituire presso la Asl Lanciano-Vasto-Chieti l' Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) con il compito di sovrintendere al funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance;

**Dato atto**, dell'imminente esigenza di bandire avviso pubblico per la individuazione dei componenti dell' Organismo Indipendente di Valutazione e della contestuale necessaria conferma della competenza e dell'operatività del Nucleo Aziendale di Valutazione sino alla formale costituzione dell'O.I.V.;

**Ritenuto necessario**, nelle more della definizione delle procedure di istituzione dell'O.I.V., dotare tale Organismo di un proprio Regolamento che ne disciplini le modalità di funzionamento;

**Considerato**, inoltre, necessario individuare la UOC Progettazione Strategica e Sistemi di Performance quale struttura tecnica chiamata a supportare l' O.I.V. ai sensi dell' art. 14 comma 9 del D. Lgs 150/09 e s.m.i. senza che la stessa comporti nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica;

**Ritenuta** condivisibile la proposta di Regolamento succitata e ritenuto di deliberare in conformità della stessa;

**DELIBERA**

*per tutti i motivi esplicitati in narrativa e che debbono intendersi integralmente riportati e trascritti nel presente dispositivo,*



**di approvare** il Regolamento di funzionamento dell' Organismo Indipendente di Valutazione della Asl Lanciano-Vasto-Chieti, allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

**di dare mandato** all'UOC Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane di provvedere a predisporre gli atti per bandire avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento degli incarichi di componenti dell' Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;

**di confermare** la competenza e l'operatività del Nucleo Aziendale di Valutazione sino alla formale costituzione dell' O.I.V.;

**di individuare** la UOC Progettazione Strategica e Sistemi di Performance quale struttura tecnica chiamata a supportare l' O.I.V. ai sensi dell' art. 14 comma 9 del D. Lgs 150/09 e s.m.i.;

**di dare atto** che la individuazione della struttura di cui al precedente punto non comporta nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, come disposto dall' art. 14 comma 9, del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

**di dare** immediata esecutività al presente provvedimento;

**di trasmettere** la presente alla UOC Affari Generali e Legali, alla UOC Progettazione Strategica e Sistemi di Performance, all' Ufficio stampa e Comunicazione per la massima diffusione aziendale nonché al Collegio Sindacale.

La presente proposta di deliberazione consta di n.03 pagine e di n.5 pagine di allegato.

**Il Direttore Amministrativo Aziendale**  
**(Dott.ssa Sabrina Di Pietro)**

**Il Direttore Sanitario Aziendale**  
**(Dr. Vincenzo Orsatti)**

**Il Direttore Generale**  
**(Dr. Pasquale Flacco)**



### CONTROLLO DI BUDGET

Si attesta, previa verifica, che il costo derivante dal presente atto trova sufficiente capienza all'interno del budget assegnato sul C.E. n. .... del bilancio (*anno*)

Il Direttore/Responsabile U.O. \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Della sujestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno

10 APR. 2017 con prot. n. 17404

all'Albo della ASL per rimanere ivi affissa per 15 giorni consecutivi ai sensi della

La sujestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal decimo giorno successivo alla pubblicazione.

La sujestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile".

L. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

Il Funzionario preposto

### RISCONTRO CONTABILE

Si attesta l'esecuzione del riscontro di regolarità contabile e di verifica e/o effettuazione delle scritture contabili anche ai fini della liquidazione e del pagamento.

Reg. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_

Il Direttore e/o Responsabile U.O.

\_\_\_\_\_



## REGOLAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE ASL LANCIANO VASTO CHIETI

### Art. 1 OGGETTO

Il presente regolamento disciplina, ai sensi del D. Lgs. 150/2009 e del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e del D.P.R. 9 maggio 2016 n. 105, le modalità di costituzione e funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, di seguito denominato più brevemente anche O.I.V.

### Art. 2 ISTITUZIONE

La ASL Lanciano-Vasto-Chieti istituisce l'O.I.V. che riferisce direttamente al Direttore Generale che lo nomina in ottemperanza del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. con compiti di misurazione e valutazione della performance delle unità operative aziendali.

### Art. 3 COMPITI

L'O.I.V. svolge in piena autonomia le funzioni di cui all'art. 14 del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 e s.m.i. e, in particolare, sovrintende al funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance assicurandone la coerenza con i sistemi dei controlli interni, della trasparenza e dell'integrità svolgendo i seguenti compiti:

- monitora il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance dal quale discende la valutazione della performance organizzativa ed individuale;
- valida il Piano delle Performance e la Relazione sulle Performance in vista della loro adozione;
- comunica/segna le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione nonché agli organismi esterni (Corte dei Conti, Dipartimento Funzione Pubblica, ecc.);
- propone le valutazioni individuali del personale dirigenziale e non in applicazione degli accordi integrativi e dei regolamenti aziendali vigenti;
- vigila sulla correttezza dei processi di misurazione e valutazione del personale secondo quanto stabilito dal D. Lgs 150/2009 e s.m.i., nonché dai contratti collettivi nazionali, contratti integrativi, regolamenti interni aziendali;



## REGOLAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE ASL LANCIANO VASTO CHIETI

- elabora la proposta di valutazione annuale della performance dei dirigenti apicali e l'attribuzione ad essi dei premi (retribuzione di risultato);
- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- verifica l'applicazione in modo corretto ed appropriato delle linee guida e degli strumenti predisposti dall' ANAC;
- promuove ed attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza;
- promuove, se richiesto dal Direttore Generale, la realizzazione di indagini sull'intera struttura volte a rilevare:
  - il livello di benessere organizzativo del personale;
  - il grado di condivisione del sistema di valutazione.
- redige entro il 31 dicembre di ogni anno una relazione sui risultati delle analisi effettuate, formulando anche proposte migliorative in ordine alla funzionalità del Sistema adottato dall'Azienda.

### Art. 4 ACCESSO AI DOCUMENTI AMMINISTRATIVI

L'O.I.V. ha accesso ai documenti amministrativi di natura contabile, patrimoniale e amministrativa, organizzativa e operativa e può chiedere alle unità operative aziendali atti ed informazioni inerenti la propria attività.

I componenti dell'O.I.V. sono obbligati a fare uso riservato dei dati e delle informazioni di cui vengono a conoscenza, nel rispetto delle norme previste dal D. Lgs 196/2003.

### Art. 5 SEDE e COMPOSIZIONE

L'O.I.V. ha sede presso la Direzione Generale dell'Azienda ed opera in posizione di autonomia rispetto alle unità operative aziendali.

E' composto di tre componenti, un Presidente e due Componenti, dotati di professionalità ed esperienza maturata nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati. Tali componenti devono dichiarare l'assenza di situazioni di incompatibilità e/o conflitto di interessi con la nomina, secondo le disposizioni di legge.



## REGOLAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE ASL LANCIANO VASTO CHIETI

La nomina dei tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente, viene effettuata dal Direttore Generale attraverso la valutazione dei curricula dei professionisti candidati, della relazione di accompagnamento e di un colloquio. La valutazione viene effettuata da una Commissione composta dal Direttore Amministrativo Asl, dal Direttore Sanitario Asl e dal Dirigente della UOC Progettazione Strategica e Sistemi di Performance.

I componenti dell'O.I.V. durano in carica tre anni e possono essere rinnovati una sola volta. Decadono dall'incarico in caso di assenza ingiustificata alle riunioni dell'Organismo reiterata per tre volte.

### Art. 6 SVOLGIMENTO DELLE SEDUTE

L'O.I.V. si riunisce in seduta ordinaria, di norma una volta al mese con facoltà, per il Presidente, di convocarlo qualora ne ravvisi la necessità.

Il Segretario, nominato dal Direttore Generale, cura le operazioni di convocazione, redige il verbale delle riunioni trasmettendone copia alla Direzione Generale, custodisce l'archivio.

Per la validità delle riunioni è richiesta la presenza di almeno due componenti; in assenza del Presidente le funzioni sono assunte dal Componente più anziano.

### Art. 7 INDENNITA'

A ciascuno dei componenti dell'O.I.V. è attribuito un compenso lordo annuo che verrà stabilito con la delibera di conferimento dell'incarico, oltre al rimborso per le spese documentate per la partecipazione alle sedute. Al Segretario è attribuito un gettone di presenza anch'esso determinato nella delibera di conferimento dell'incarico.

La liquidazione delle indennità viene garantita dalla UOC Contabilità e Bilancio che provvederà trimestralmente ad erogare le somme dovute.

### Art. 8 DIMISSIONI

In caso di revoca o decadenza presentate da componenti dell'O.I.V., il Direttore Generale provvede alla sostituzione entro il termine dei successivi quarantacinque giorni.

A seguito di cessazione dalle funzioni, per dimissioni o altra causa ed a seguito di nomina in corso d'anno, il compenso è liquidato in rapporto alla frazione di anno in cui il servizio è stato reso.



## REGOLAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE ASL LANCIANO VASTO CHIETI

### Art. 9 STRUTTURA TECNICA PERMANENTE

L'Azienda individua quale struttura tecnica permanente aziendale, la UOC Progettazione Strategica e Sistemi di Performance che, senza nuovi e maggiori oneri, opera in staff alla Direzione Generale e, assicura la funzionalità del sistema e supporta l'O.I.V. nelle fasi istruttorie della misurazione e valutazione del ciclo della performance, fornendo dati, informazioni e analisi specifiche in fase di valutazione degli obiettivi, di monitoraggio delle attività correlate e in fase di rendicontazione dei risultati ottenuti.

### Art. 10 VALIDITA' DELLE ADUNANZE

L'Organismo è validamente costituito quanto tutti i componenti siano stati convocati (autoconvocazione concordata) e quando sia presente la maggioranza degli stessi.

Alle riunioni dovrà essere presente il responsabile preposto della UOC Progettazione Strategica e Sistemi di Performance o, in assenza, un suo delegato.

### Art. 11 PUBBLICITA' E VERBALIZZAZIONE

Le adunanze dell'O.I.V. non sono pubbliche e dei relativi lavori viene redatto verbale. Il verbale è approvato seduta stante o nella seduta successiva.

### Art. 12 VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E PROFESSIONALE

L'O.I.V., sulla scorta del sistema di misurazione e valutazione della performance adottato nell'Azienda, con cadenza annuale, relativa all'esercizio di riferimento e previa istruttoria tecnica condotta dalla UOC di cui all' art. 9 del presente Regolamento, propone la valutazione della performance organizzativa delle unità operative aziendali.

E' assicurata una valutazione di seconda istanza con garanzia di contraddittorio.

### Art. 13 DISPOSIZIONI FINALI TRANSITORIE

Per quanto non previsto dal presente Regolamento si applicano le disposizioni di legge, i contratti collettivi e i regolamenti di organizzazione, di contabilità e quelli vigenti nelle specifiche materie.



## REGOLAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE ASL LANCIANO VASTO CHIETI

Con l'approvazione del presente Regolamento viene abrogata ogni altra regolamentazione o disposizione vigente in materia.

Al presente regolamento potranno essere apportate le modifiche che dovessero rendersi necessarie in dipendenza di ulteriori chiarimenti afferenti l'estensione e le modalità di applicazione del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.