



**REGIONE ABRUZZO**  
**Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI**  
 Via Martiri Lancianesi n. 17/19 – 66100 Chieti  
 C.F. e P. Iva 02307130696

Il giorno **30 novembre 2015**, in Chieti presso la Sala Riunioni della Palazzina Sebi, si sono riuniti la Delegazione trattante di Parte pubblica e i Delegati delle organizzazioni sindacali dell'area della Dirigenza medica e veterinaria per sottoscrivere in via definitiva, a seguito del parere favorevole espresso dal Collegio sindacale sulla preintesa sottoscritta in data 16 novembre 2015, il presente accordo sui criteri generali di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anni 2014 e 2015.

**PARTE PUBBLICA**

**PARTE SINDACALE**

<b>PARTE PUBBLICA</b>		<b>PARTE SINDACALE</b>	
		<b>Area Dirigenza Medica e Veterinaria</b>	
Direttore Generale ASL		ANAAO ASSOMED	
Direttore Sanitario ASL		FP CGIL	
Direttore Amministrativo ASL		CIMO ASMD	
Direttore U.O.C. Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane		FVM	
		FED. CISL MEDICI	
		FESMED	
		ANPO-ASCOTI-FIALS MEDICI	
		AAROI EMAC	
		FASSID	
		UIL FPL	







## Area della Dirigenza Medica e Veterinaria

### ART.1 Campo di applicazione

Il presente Accordo Integrativo Aziendale si applica a tutto il personale dirigente medico e veterinario con contratto di lavoro a tempo indeterminato e al personale comandato in ingresso, in relazione alla effettiva presenza in servizio.

E' escluso il personale a rapporto di lavoro non esclusivo.

Si applica, altresì, al personale a tempo determinato che ha lavorato, in corso d'anno 2014 e 2015, per un periodo superiore a sei mesi.

Al personale con rapporto di lavoro ad impegno ridotto, il presente contratto si applica in misura proporzionale all'orario di servizio prestato.

### ART. 2 Sistema di finanziamento

Si da atto che il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, costituito ai sensi del CCNL vigente in materia, è pari a complessivi € 677.211,92 per l'anno 2014 e provvisoriamente quantificato, tenuto conto del documento approvato dalla Conferenza Stato-Regioni il 23 aprile 2015 e trasmesso dalla regione Abruzzo con nota prot. n. 135509/DG del 21 maggio 2015, in € 677.211,92 per l'anno 2015.

Ai sensi della normativa vigente, al fondo sono conferiti gli eventuali residui, accertati a consuntivo, oltre che provenienti dal fondo che remunera l'istituto e riguardanti anni precedenti, anche dagli altri fondi di finanziamento del trattamento accessorio e/o carriera del personale dipendente, relativi all'anno di riferimento o ad anni precedenti.

Le risorse residue, di cui sopra, saranno liquidate con le medesime modalità previste dal presente C.C.I.

Sulla consistenza di tali risorse, l'Azienda darà informazione preventiva alle OO.SS..

### ART. 3 Criteri di riparto del fondo

Le parti concordano di riservare una quota, per entrambe le annualità 2014 e 2015, pari al valore della quota teorica procapite del fondo di risultato, da corrispondere, a seguito di valutazione positiva dell'attività svolta, quale premio aggiuntivo, al Dirigente Responsabile per la prevenzione della corruzione.

Il rimanente fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale è destinato a tutti i dipendenti dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria e sarà corrisposto a seguito della valutazione espressa dal N.A.V. sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale.

Detto fondo è ripartito con le seguenti modalità:

definizione quota individuale teorica:

1. si attribuiscono a ciascun dipendente dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria a tempo indeterminato e determinato, che ha prestato servizio nel corso dell'anno di riferimento, un numero di giornate di servizio, uguale per tutti, pari a 365;
2. da 365 vengono detratti i giorni di assenza effettuati dal dipendente, cosicché si determina, per ciascuno, il numero di giornate di servizio "effettivo". Per quanto concerne il computo delle assenze si fa espresso rinvio all'art. 71 comma 5 del D.L. n. 112 del 25 giugno 2008 recante "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria", convertito con modificazioni in L. 6 agosto 2008 n. 133, che recita: "le assenze dal servizio dei dipendenti di cui al comma 1 non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le

ANARO  
KUN

SP

FESTINO  
GILIEDI

RUN

AGUSTO

WILLI



assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000 n. 53. e, per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art. 33, comma 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104";

3. il fondo a disposizione viene quindi diviso per la somma del numero di giornate di servizio "effettivo" di tutti i dipendenti che hanno accesso al fondo, al fine di definire il valore del singolo giorno;
  4. il valore del singolo giorno moltiplicato per il numero dei giorni di ciascun dipendente determina la quota individuale teorica;
- b) la quota individuale reale è quella effettivamente spettante al dipendente, tenuto conto del grado di raggiungimento dei risultati, da parte della U.O. di appartenenza, rispetto agli obiettivi assegnati, secondo le indicazioni del Nucleo Aziendale di Valutazione. Si considera quale U.O. di appartenenza di ciascun dipendente quella nella quale lo stesso ha prestato servizio per il maggior numero di giorni nell'anno di riferimento.

In relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi stessi, comunicato dal N.A.V. per ciascuna unità operativa aziendale, le parti concordano di articolare la distribuzione del premio di risultato su tre fasce di merito, ciascuna delle quali comporta una diversa percentuale di accesso al fondo e precisamente:

<i>esito valutazione</i>	<i>% di raggiungimento risultato</i>	<i>% di accesso al fondo</i>
totalmente positiva	dal 81% al 100%	100%
parzialmente positiva	dal 41% al 80%	pari alla percentuale di raggiungimento dei risultati
negativa	fino al 40%	€ 200,00

Le eventuali quote di fondo non utilizzate in ragione di una percentuale di raggiungimento degli obiettivi non piena rimangono assegnate al fondo e confluiranno temporaneamente nel fondo dell'anno successivo.

#### **ART. 4 Tempi di erogazione del premio di risultato**

Il premio di risultato sarà erogato entro i due mesi successivi alla formalizzazione dell'esito delle valutazioni effettuate dal N.A.V. sui risultati raggiunti.

#### **ART. 5 Norma finale**

Per quanto non previsto dal presente accordo, si fa riferimento alle vigenti norme nazionali legislative e contrattuali.

*ep*  
*spw*  
*FERRI*  
*ARCAIO*  
*MEDICI*  
*FREGILIEDI*  
*MEDICINE*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*