



REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale n. 2
Lanciano-Vasto-Chieti

Via Martiri Lancianesi, 17/19 - 66100 CHIETI
Cod. Fisc. Part. IVA 02307130696

Dipartimento Governo dei rapporti Istituzionali e Amministrazione
U.O.C. Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane
Sede di Chieti
Tel 0871-358753 Fax 0871-358752

Chieti, 23 maggio 2014

ML/si
Tel 0871- 358759

Prot. *28881 CH*

Risposta a nota n.

OGGETTO: Trasmissione preintese di contrattazione collettiva integrativa riferite ai criteri generali per la ripartizione del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anni 2012 e 2013 di pertinenza del personale delle due aree della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa.

Al Collegio Sindacale
ASL Lanciano-Vasto-Chieti

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 7, del C.C.N.L. 17.10.2008 di entrambe le aree dirigenziali, unitamente alla presente si rimettono, in copia, le ipotesi, riferite a ciascuna delle due aree contrattuali, di contratto collettivo integrativo contenente i criteri generali per la ripartizione del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anni 2012 e 2013, sottoscritte dalle parti pubblica e sindacale in data 19.05.2014 e corredate da apposite relazioni illustrative tecnico finanziarie.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
(Dott. Francesco Nicola Zavattaro)

ML/si



REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI
Via Martiri Lancianesi n. 17/19 - 66100 Chieti
C.F. e P. Iva 02307130696

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Ipotesi di ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

sui criteri generali per la ripartizione del

**Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità
della prestazione individuale**

(art. 11 C.C.N.L. Il biennio economico 2008/2009)

Paroli

ANNI 2012 e 2013

FIR
FEDERAZIONE
MEDICI

CINQUE ANNI
ANNO UFFICIALE
medici e veterinari
Medici e veterinari

ANNAO
Medici

Chieti, 19 maggio 2014

FIR
Rid

CGIL Medici

AAOI

PASSID
Van M

OSL Medici

[Signature]



Area della Dirigenza Medica e Veterinaria

Ipotesi di ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

sui criteri generali di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativo agli anni 2012 e 2013.

Il giorno 19 maggio 2014, in Chieti presso la Sala Riunioni Palazzina Sebi, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria della ASL Lanciano-Vasto-Chieti per la definizione dei criteri generali di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale **relativo agli anni 2012 e 2013.**

Al termine dell'incontro, le parti concordano di sottoscrivere la seguente ipotesi di accordo.

ART. 1 Campo di applicazione

Il presente Accordo Integrativo Aziendale si applica a tutto il personale dirigente medico e veterinario con contratto di lavoro a tempo indeterminato e al personale comandato in ingresso, in relazione alla effettiva presenza in servizio.

E' escluso il personale a rapporto di lavoro non esclusivo.

Si applica, altresì, al personale a tempo determinato che ha lavorato, in corso d'anno 2012 e 2013, per un periodo superiore a sei mesi.

Al personale con rapporto di lavoro ad impegno ridotto, il presente contratto si applica in misura proporzionale all'orario di servizio prestato.

ART. 2 Sistema di finanziamento

Si da atto che il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, costituito ai sensi del CCNL vigente in materia, è pari a complessivi € 649.649,39 per l'anno 2012 ed € 674.503,07 per l'anno 2013.

Ai sensi della normativa vigente, al fondo sono conferiti gli eventuali residui, accertati a consuntivo, oltre che provenienti dal fondo che remunera l'istituto e riguardanti anni precedenti, anche dagli altri fondi di finanziamento del trattamento accessorio e/o carriera del personale dipendente, relativi all'anno di riferimento o ad anni precedenti.

Le risorse residue, di cui sopra, saranno liquidate con le medesime modalità previste dal presente C.C.I.

Sulla consistenza di tali risorse, l'Azienda darà informazione preventiva alle OO.SS..

ART. 3 Criteri di riparto del fondo

Il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale è destinato a tutti i dipendenti dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria e sarà corrisposto a seguito della valutazione espressa dal N.A.V. sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale.

Detto fondo è ripartito con le seguenti modalità:

a) definizione quota individuale teorica:

- a. si attribuiscono a ciascun dipendente dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria a tempo indeterminato e determinato, che ha prestato servizio nel corso dell'anno di riferimento, un numero di giornate di servizio, uguale per tutti, pari a 365;
- b. da 365 vengono detratti i giorni di assenza effettuati dal dipendente, cosicché si determina, per ciascuno, il numero di giornate di servizio "effettivo". Per quanto concerne il computo delle assenze si fa espresso rinvio all'art. 71 comma 5 del D.L. n. 112/2008 del 25 giugno 2008 recante "Disposizioni urgenti per lo sviluppo



economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria", convertito con modificazioni in L. 6 agosto 2008 n. 133, che recita: "le assenze dal servizio dei dipendenti di cui al comma 1 non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000 n. 53. e, per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art. 33, comma 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104";

- c. il fondo a disposizione viene quindi diviso per la somma del numero di giornate di servizio "effettivo" di tutti i dipendenti che hanno accesso al fondo, al fine di definire il valore del singolo giorno;
 - d. il valore del singolo giorno moltiplicato per il numero dei giorni di ciascun dipendente determina la quota individuale teorica;
- b) la quota individuale reale è quella effettivamente spettante al dipendente, tenuto conto del grado di raggiungimento dei risultati, da parte della U.O. di appartenenza, rispetto agli obiettivi assegnati, secondo le indicazioni del Nucleo Aziendale di Valutazione. Si considera quale U.O. di appartenenza di ciascun dipendente quella nella quale lo stesso ha prestato servizio per il maggior numero di giorni nell'anno di riferimento.

In relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi stessi, comunicato dal N.A.V. per ciascuna unità operativa aziendale, le parti concordano di articolare la distribuzione del premio di risultato su tre fasce di merito, ciascuna delle quali comporta una diversa percentuale di accesso al fondo e precisamente:

esito valutazione	% di raggiungimento risultato	% di accesso al fondo
totalmente positiva	dal 81% al 100%	100%
parzialmente positiva	dal 41% al 80%	pari alla percentuale di raggiungimento dei risultati
negativa	fino al 40%	€ 300 per l'anno 2012 e quota prevista in acconto per l'anno 2013

Le eventuali quote di fondo non utilizzate in ragione di una percentuale di raggiungimento degli obiettivi non piena rimangono assegnate al fondo e confluiranno temporaneamente nel fondo dell'anno successivo.

Le parti concordano sull'ipotesi, da approfondire e specificare, che una quota delle risorse non utilizzate possano essere destinate a finanziare Progetti di sviluppo della qualità dei servizi erogati.

Le parti concordano, altresì, di corrispondere il premio incentivante anno 2012 e acconto anno 2013 contestualmente alla erogazione degli stipendi del mese di luglio 2014. La quota in acconto, di € 300,00, salvo conguaglio, sarà corrisposta a tutto il personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 31/12/2013 che non ha, nel corso dell'anno di riferimento, un numero di assenze superiore a 90 giorni. Per il restante personale (cessato prima del 31/12 dell'anno di riferimento, a tempo determinato, con un numero di assenze superiore a 90 giorni...) il premio incentivante sarà corrisposto all'esito delle valutazioni del N.A.V. riferite all'anno 2013.

ART. 4 Tempi di erogazione del premio di produttività

Per l'anno 2013 il saldo sarà erogato entro i due mesi successivi alla formalizzazione dell'esito delle valutazioni effettuate dal N.A.V. sui risultati raggiunti.



ART. 5 Disapplicazioni

Sono disapplicate le disposizioni dei precedenti Contratti Collettivi Integrativi in materia.

ART. 6 Norma finale

Per quanto non previsto dal presente accordo, si fa riferimento alle vigenti norme nazionali legislative e contrattuali.

Parallelo

Men

*Q u
up R h*

Opur *by* *John*
H *M. D.*

Dott.ssa Loffredo

Da: <manuelamucci@tiscali.it>
A: "Asl Chieti - Relazioni Sindacali" <simonetta.lupiani@aslchieti.it>
Data invio: mercoledì 21 maggio 2014 11.39
Oggetto: Re: convocazione
sottoscrizione pre intesa premio di risultato 2012-2013:

in merito all'oggetto si comunica che la OS FESMED aderisce e firma la preintesa. la presente valga come comunicazione ufficiale pregando di inserire la sigla sindacale tra i firmatari.

cordiali saluti

drssa Manuela Mucci

segretaria aziendale FESMED

Il 12.05.2014 13:58 Asl Chieti - Relazioni Sindacali ha scritto:

Si allega convocazione. In relazione al punto 2 all'ordine del giorno, i Direttori medici di P.O. sono invitati a partecipare.

Ufficio relazioni sindacali

Scopri istella, il nuovo motore per il web italiano.

Istella garantisce risultati di qualità e la possibilità di condividere, in modo semplice e veloce, documenti, immagini, audio e video.

Usa istella, vai su <http://www.istella.it?wtk=amc138614816829636>



RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	19 maggio 2014
Periodo temporale di vigenza	Anni 2012 e 2013
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Direttore Generale Direttore U.O.C. Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>ANAAO ASSOMED CIMO ASMD AAROI CGIL MEDICI FVM CISL MEDICI FASSID FESMED ANPO- ASCOTI- FIALS MEDICI FEDERAZIONE MEDICI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>ANAAO ASSOMED CIMO ASMD AAROI CGIL MEDICI FVM CISL MEDICI FASSID FESMED FEDERAZIONE MEDICI</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente dell'area della dirigenza medica e veterinaria
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	criteri generali di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativo agli anni 2012 e 2013



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato predisposto per il triennio 2012-2014.
Eventuali osservazioni Per le parti non compilate, si precisa che le disposizioni di riferimento non hanno diretta applicazione alle amministrazioni del SSN.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'allegata ipotesi di accordo, sottoscritta in data 19 maggio 2014, in sede di preintesa con le rappresentanze sindacali dell'area della dirigenza medica e veterinaria, definisce, ai sensi dell'art. 4, comma 2 lett. B/1, del C.C.N.L. 03.11.2005, i criteri generali per la ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato relativo agli anni 2012 e 2013, di pertinenza del personale dipendente dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria.

La distribuzione del fondo per la retribuzione di risultato è connessa al grado di realizzazione degli obiettivi (risultati attesi) contrattati dalle singole Unità Operative Aziendali con la Direzione Generale in sede di negoziazione del budget anno 2012 e anno 2013.

La proposta di accordo si applica a tutto il personale dirigente medico e veterinario con contratto di lavoro a tempo indeterminato, al personale comandato in ingresso, al personale a tempo determinato che ha prestato servizio - in corso d'anno 2012 e/o in corso d'anno 2013 - per un periodo superiore a sei mesi nonché al personale con rapporto di lavoro ad impegno ridotto in misura proporzionale all'orario di servizio prestato. E' escluso il personale a rapporto di lavoro non esclusivo.

I criteri di ripartizione previsti per la distribuzione del premio di risultato tengono conto dell'apporto individuale - correlato alla presenza in servizio - al raggiungimento degli obiettivi negoziati. Per il computo delle assenze individuali si fa riferimento all'art. 71 comma 5 del D.L. n. 112/2008 del 25 giugno 2008 recante "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria", convertito con modificazioni in L. 6 agosto 2008 n. 133.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 26, comma 3, del CCNL 2006-2009 sottoscritto in data 17 ottobre 2008, la corresponsione del premio di risultato ha come presupposto le verifiche effettuate dal Nucleo Aziendale di Valutazione sui risultati raggiunti da tutti i dirigenti in relazione agli obiettivi di budget assegnati per l'anno 2012 e per l'anno 2013.

In relazione al grado di raggiungimento dei risultati attesi, valutato come sopra dal Nucleo Aziendale di Valutazione, ed a quanto disposto dall'art. 31, comma 2, del D. Lgs. 150/2009, la distribuzione del premio di risultato si articola su tre fasce di merito, ciascuna delle quali comporta una diversa percentuale di accesso al fondo.

Si da atto che il testo della presente ipotesi di accordo è stato predisposto nel rispetto delle normative nazionali e contrattuali vigenti.

Si da atto, altresì, che l'Azienda si uniforma ai contenuti del Titolo III – MERITO E PREMI- del D.Lgs. n. 150/2009 anche in relazione alle disposizioni applicative regionali di cui all'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2009 medesimo.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

III.1 Modulo 1 Costituzione del fondo per la retribuzione di risultato

La consistenza del fondo di area medica e veterinaria, destinato all'istituto della retribuzione di risultato, è stata determinata, in applicazione dell'art. 11 del C.C.N.L. Il biennio economico 2008/2009:

per l'anno 2012, con **atto deliberativo n. 2958 del 28 dicembre 2012**. Il fondo ammonta per l'anno 2012 ad **€ 649.649,39**;

per l'anno 2013, con **atto deliberativo n. 1751 del 18 dicembre**. Il fondo ammonta per l'anno 2013 ad **€ 674.503,07**.

Si fa presente che, con distinti atti deliberativi n. 1658 del 19 novembre 2012 e 1165 del 8 agosto 2013 si è proceduto alla corresponsione di compenso a titolo di incentivo in favore di alcuni dirigenti medici anestesisti che hanno effettuato turni aggiuntivi nell'ambito del progetto per attività chirurgica in elezione prevalentemente in ricovero diurno presso il presidio ospedaliero di Ortona, approvato con atto deliberativo n. 487 del 13 maggio 2011. La somma complessivamente erogata, a carico del fondo di risultato anno 2012, è pari ad **€ 14.170,00**.

Pertanto, la somma residua attualmente disponibile sul fondo di risultato anno 2012 ammonta ad **€ 635.479,39**, da distribuire tra il personale avente diritto.

Resta ferma, per espressa previsione contrattuale, la possibilità di alimentare il fondo di risultato attraverso l'utilizzo di eventuali residui, accertati a consuntivo, oltre che provenienti dal fondo che remunera l'istituto della retribuzione di risultato e riguardanti anni precedenti anche dagli altri fondi di finanziamento del trattamento accessorio e/o carriera del personale dipendente.

III.1.1 - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

In applicazione delle norme contenute nel già citato CCNL Il biennio economico 2008-2009 dell'area della dirigenza medica e veterinaria, sottoscritto in data 6 maggio 2010, le risorse storiche consolidate del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale sono pari ad **€ 677.211,92**.

Detto importo corrisponde alla somma dei valori consolidati al 31/12/2009 degli equivalenti fondi determinati per l'anno 2009 dalle due ex ASL di Chieti e di Lanciano-Vasto. Si fa rilevare che alla unificazione dei predetti fondi si è proceduto successivamente alla acquisizione di una relazione tecnica di audit sulla determinazione e sviluppo dei fondi contrattuali di ciascuna area dirigenziale e del comparto, richiesta a società esterna dall'attuale Direzione Generale all'atto del suo insediamento, per sottoporre a controllo e certificazione le modalità di costituzione ed implementazione dei fondi contrattuali da parte delle due ex ASL oggi accorpate.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Il fondo non ha subito incrementi in quanto non sono stati sottoscritti nuovi CCNL per il blocco delle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012, disposto dall'art. 9, comma 17, del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 e successivamente prorogato, per l'anno 2013, con D.P.R. n. 122/2013.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non previsti dalla vigente normativa contrattuale.



III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili

Non previste dalla vigente ipotesi di accordo.

III.1.3 - Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Rispetto all'importo consolidato al 31/12/2009, il fondo 2012 è stato ridotto in misura proporzionale alla diminuzione di personale registrata nell'anno medesimo rispetto all'anno 2010 e il fondo 2013 è stato ridotto in misura proporzionale alla diminuzione di personale registrata nell'anno medesimo rispetto all'anno 2010, secondo le indicazioni impartite dalla Regione Abruzzo – Direzione politiche della Salute – Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane - con nota prot. n. RA259276/DG12 del 14 dicembre 2011. Pertanto, le risorse utilizzabili sono pari, per il 2012, ad € 635.479,39 (intero fondo 2012 pari ad € 649.649,39 al netto dell'importo già utilizzato pari ad € 14.170,00) e, per il 2013, ad € 674.503,07, corrispondenti all'intero fondo come sopra determinato.

III.1.4 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Ciascuno dei fondi sottoposti a certificazione, determinati per gli anni 2012 e 2013, è inferiore alla consistenza delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2009, per effetto delle succitate disposizioni regionali.

III.1.5 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2 - Modulo 2 Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2.2 - Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Il fondo è finalizzato alla corresponsione del premio di risultato sulla scorta della verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi nonché sull'apporto dei singoli alla realizzazione degli stessi in maniera da garantire una erogazione differenziata del compenso incentivante.

III.2.3 - Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

L'ipotesi di accordo integrativo sottoposto a certificazione prevede l'utilizzo dell'intero fondo disponibile, fatte salve le necessarie decurtazioni del premio di risultato legate al mancato o parziale raggiungimento dei risultati attesi che hanno formato oggetto di specifica negoziazione di budget con ciascuna unità operativa aziendale in sede di negoziazione del budget. Rispetto a tali risorse non attribuibili, che restano accantonate sul fondo ed iscritte a bilancio per essere utilizzate nel fondo dell'anno successivo, l'ipotesi di accordo manifesta il comune intento delle parti firmatarie alla destinazione delle stesse per finanziare Progetti di sviluppo della qualità dei servizi erogati.



III.2.4 - Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

In relazione a quanto sopra, la presente sezione non è pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2.5 - Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

In relazione a quanto sopra, la presente sezione non è pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2.6 - Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In relazione alla materia dell' accordo sottoposto a certificazione e con specifico riferimento all'art. 3 dell'accordo medesimo, si attesta che la corresponsione del premio di risultato, riferito agli anni 2012 e 2013, tiene conto dell'apporto individuale - correlato alla presenza in servizio nel periodo di riferimento – e del grado di realizzazione dei risultati attesi nella misura percentuale valutata dal Nucleo Aziendale di Valutazione, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva e non indiscriminata degli incentivi economici.

III.3 - Modulo 3 Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

2012 Fondo per la retribuzione di risultato costituito per l'anno 2012: € 649.649,39 (modulo I)

Destinazione del fondo per la retribuzione di risultato costituito per l'anno 2012: il fondo ha quale unica destinazione il finanziamento dell'istituto del sistema premiante. Pertanto, l'intero fondo pari ad € 660.552,51 è finalizzato alla corresponsione del premio di risultato (modulo II).

Poste contabilizzate temporaneamente all'esterno del fondo: € 0,00(modulo II).

Il fondo coincide alla sommatoria dei fondi determinati per l'anno 2009 nelle due ex ASL di Chieti e di Lanciano-Vasto decurtata in misura proporzionale alla diminuzione di personale registrata nel 2012 rispetto all'anno 2010.

2013 Fondo per la retribuzione di risultato costituito per l'anno 2012: € 674.503,07 (modulo I)

Destinazione del fondo per la retribuzione di risultato costituito per l'anno 2013: il fondo ha quale unica destinazione il finanziamento dell'istituto del sistema premiante. Pertanto, l'intero fondo pari ad € 674.503,07 è finalizzato alla corresponsione del premio di risultato (modulo II).

Poste contabilizzate temporaneamente all'esterno del fondo: € 0,00(modulo II).

Il fondo coincide alla sommatoria dei fondi determinati per l'anno 2009 nelle due ex ASL di Chieti e di Lanciano-Vasto decurtata in misura proporzionale alla diminuzione di personale registrata nel 2013 rispetto all'anno 2010.

III.4 - Modulo 4 Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il fondo per la retribuzione di risultato anno 2012, determinato con atto deliberativo n. 2958 del 28 dicembre 2012, è stato accantonato nei conti del bilancio economico anno 2012 afferenti alle spese del

personale con determinazione dirigenziale della U.O.C. Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane 2492CH del 31 dicembre 2012.

Il fondo per la retribuzione di risultato anno 2013, determinato con atto deliberativo n. 1751 del 18 dicembre 2013, è stato accantonato nei conti del bilancio economico anno 2013 afferenti alle spese del personale con determinazione dirigenziale della U.O.C. Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane 2415CH del 30 dicembre 2013.

III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

E' rispettato il limite di spesa dell'anno 2010, previsto dall'art. 9, comma 2 bis, D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010, atteso che la consistenza del fondo, sia dell'anno 2012 che dell'anno 2013, è inferiore all'importo del fondo medesimo determinato per l'anno 2010. Va altresì precisato che al fine del rispetto del limite 2010, non rilevano eventuali risorse non utilizzate del fondo dell'anno precedente e rinviate all'anno successivo, in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate (rif. Circolare n. 16 del 2 maggio 2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Direttiva n. 13/018/CR9/C1 del 7 febbraio 2013 della Conferenza delle regioni e delle Province Autonome).

III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

La spesa derivante dall'applicazione dell'ipotesi di accordo sottoposta a certificazione trova puntuale copertura di bilancio con riferimento alle seguenti voci contabili:

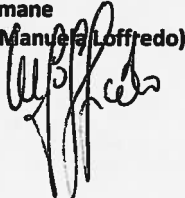
02.03.05.05.01.01 per la parte relativa agli Incentivi

02.03.05.05.01.07 per la parte relativi agli oneri riflessi.

Per quanto sopra, si attesta che la spesa, derivante dall'applicazione della citata ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato riferito a ciascuno degli anni 2012 e 2013, trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio, nel rispetto dei vincoli posti da quest'ultimo.

Chieti, 23 maggio 2013

Il Direttore U.O.C. Amministrazione e Sviluppo
Risorse Umane
(Dott.ssa Manuela Loffredo)



SL

Il Direttore Generale
(Dott. Francesco Nicola Zavattaro)

