



REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale n. 2
Lanciano-Vasto-Chieti

Via Martiri Lancianesi, 17/19 - 66100 CHIETI
Cod. Fisc. Part. IVA 02307130696

Dipartimento Governo dei rapporti Istituzionali e Amministrazione
U.O.C. Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane
Sede di Chieti
Tel 0871-358753 Fax 0871-358752

Chieti, 07. 03 .2013

ML/sl
Tel 0871- 358759

Prot. 18632 U13 CH

Risposta a nota n.

OGGETTO: Trasmissione preintesa di contrattazione collettiva integrativa riferita ai criteri generali per la ripartizione del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2011 di pertinenza del personale dell'area della dirigenza medica e veterinaria.

Al Collegio Sindacale
ASL Lanciano-Vasto-Chieti

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 7, del C.C.N.L. 17.10.2008 dell'area della dirigenza medica e veterinaria, unitamente alla presente si rimette, in copia, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo contenente i criteri generali per la ripartizione del Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale anno 2011, sottoscritta dalle parti pubblica e sindacale in data 04.03.2013, corredate da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
(Dott. Francesco Nicola Zavattaro)

ML/sl

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	4 marzo 2013
Periodo temporale di vigenza	Anno 2011
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Direttore Generale Direttore U.O.C. Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>ANAAO ASSOMED CIMO ASMD AAROI CGIL MEDICI FVM CISL MEDICI FASSID FESMED ANPO- ASCOTI- FIALS MEDICI FEDERAZIONE MEDICI</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>ANAAO ASSOMED CIMO ASMD AAROI CGIL MEDICI FVM CISL MEDICI FASSID FESMED FEDERAZIONE MEDICI</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente dell'area della dirigenza medica e veterinaria
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	criteri generali di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativo all'anno 2011.

af

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 è stato predisposto per il triennio 2012-2014.
Eventuali osservazioni Per le parti non compilate, si precisa che le disposizioni di riferimento non hanno diretta applicazione alle amministrazioni del SSN.		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

L'allegata ipotesi di accordo, sottoscritta in data 4 marzo 2013 in sede di preintesa con le rappresentanze sindacali dell'area della dirigenza medica e veterinaria, definisce i criteri generali per la ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato anno 2011, relativo alla medesima area della Dirigenza Medica e Veterinaria, ai sensi dell'art. 4, comma 2 lett. B/1, del C.C.N.L. 03.11.2005.

La distribuzione del fondo per la retribuzione di risultato è connessa al grado di realizzazione degli obiettivi (risultati attesi) contrattati dalle singole Unità Operative Aziendali con la Direzione Generale in sede di negoziazione del budget anno 2011.

La proposta di accordo si applica a tutto il personale dirigente medico e veterinario con contratto di lavoro a tempo indeterminato, al personale comandato in ingresso, al personale a tempo determinato che ha prestato servizio - in corso d'anno 2011 - per un periodo superiore a sei mesi nonché al personale con rapporto di lavoro ad impegno ridotto in misura proporzionale all'orario di servizio prestato. E' escluso il personale a rapporto di lavoro non esclusivo.

I criteri di ripartizione previsti per la distribuzione del premio di risultato tengono conto dell'apporto individuale - correlato alla presenza in servizio - al raggiungimento degli obiettivi negoziati. Per il computo delle assenze individuali si fa riferimento all'art. 71 comma 5 del D.L. n. 112/2008 del 25 giugno 2008 recante "Disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria", convertito con modificazioni in L. 6 agosto 2008 n. 133.

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 26, comma 3, del CCNL 2006-2009 sottoscritto in data 17 ottobre 2008, la corresponsione del premio di risultato ha come presupposto le verifiche effettuate dal Nucleo Aziendale di Valutazione sui risultati raggiunti da tutti i dirigenti in relazione agli obiettivi di budget assegnati per l'anno 2011.

In relazione al grado di raggiungimento dei risultati attesi, valutato come sopra dal Nucleo Aziendale di Valutazione, ed a quanto disposto dall'art. 31, comma 2, del D. Lgs. 150/2009, la distribuzione del premio di risultato si articola su tre fasce di merito, ciascuna delle quali comporta una diversa percentuale di accesso al fondo.

Si da atto che il testo della presente ipotesi di accordo è stato predisposto nel rispetto delle normative nazionali e contrattuali vigenti.

Si da atto, altresì, che l'Azienda si uniforma ai contenuti del Titolo III – MERITO E PREMI- del D.Lgs. n. 150/2009 anche in relazione alle disposizioni applicative regionali di cui all'art. 31 del D.Lgs. n. 150/2009 medesimo.



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

III.1 Modulo 1 Costituzione del fondo per la retribuzione di risultato

La consistenza del fondo di area medica e veterinaria, destinato all'istituto della retribuzione di risultato anno 2011, è stata determinata, in applicazione dell'art. 11 del C.C.N.L. Il biennio economico 2008/2009, con **atto deliberativo n. 994 del 25 agosto 2011 e successivamente rideterminato con atto deliberativo n. 1713 del 30 dicembre 2011** (allegato). Il fondo ammonta per l'anno 2010 ad **€ 660.552,51**.

Si fa presente che con atto deliberativo n. 1400 del 25 settembre 2012 (allegato) si è proceduto alla corresponsione, nei confronti dei dipendenti dell'area della dirigenza medica e veterinaria indicati nell'allegato A) alla citata deliberazione, di una quota procapite di € 192,92 a titolo di acconto del premio di risultato anno 2011, per una spesa complessiva di € 165.139,52, regolarmente iscritta in bilancio.

Inoltre, con atto deliberativo n. 443 del 11 aprile 2012 (allegato) si è proceduto alla corresponsione di compenso a titolo di incentivo in favore di alcuni dirigenti medici anestesisti che hanno effettuato, nel periodo giugno-dicembre 2011, turni aggiuntivi nell'ambito del progetto per attività chirurgica in elezione prevalentemente in ricovero diurno presso il presidio ospedaliero di Ortona, approvato con atto deliberativo n. 487 del 13 maggio 2011. La somma complessivamente erogata, a carico del fondo di risultato anno 2011, è pari ad € 5.850,00.

Pertanto, la somma residua attualmente disponibile sul fondo di risultato anno 2011 ammonta ad **€ 489.562,99**, da distribuire tra il personale avente diritto previo conguaglio tra quanto effettivamente spettante e quanto già corrisposto giusta deliberazione n. 1400/2012 dianzi citata.

Resta ferma, per espressa previsione contrattuale, la possibilità di alimentare il fondo di risultato attraverso l'utilizzo di eventuali residui, accertati a consuntivo, oltre che provenienti dal fondo che remunera l'istituto della retribuzione di risultato e riguardanti anni precedenti anche dagli altri fondi di finanziamento del trattamento accessorio e/o carriera del personale dipendente.

III.1.1 - Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

In applicazione delle norme contenute nel già citato CCNL Il biennio economico 2008-2009 dell'area della dirigenza medica e veterinaria, sottoscritto in data 6 maggio 2010, le risorse storiche consolidate del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale sono pari ad € 677.211,92.

Detto importo corrisponde alla somma dei valori consolidati al 31/12/2009 degli equivalenti fondi determinati per l'anno 2009 dalle due ex ASL di Chieti e di Lanciano-Vasto. Si fa rilevare che alla unificazione dei predetti fondi si è proceduto successivamente alla acquisizione di una relazione tecnica di audit sulla determinazione e sviluppo dei fondi contrattuali di ciascuna area dirigenziale e del comparto, richiesta a società esterna dall'attuale Direzione Generale all'atto del suo insediamento, per sottoporre a controllo e certificazione le modalità di costituzione ed implementazione dei fondi contrattuali da parte delle due ex ASL oggi accorpate.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Il fondo non ha subito incrementi in quanto non sono stati sottoscritti nuovi CCNL per il blocco delle procedure contrattuali e negoziali relative al triennio 2010-2012 disposto dall'art. 9, comma 17, del D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010.

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Non previsti dalla vigente normativa contrattuale.

III.1.2 - Sezione II – Risorse variabili

Non previste dalla vigente ipotesi di accordo.

III.1.3 - Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del fondo

Rispetto all'importo consolidato al 31/12/2009, il fondo è stato ridotto in misura proporzionale alla diminuzione di personale registrata nel 2011 rispetto all'anno 2010 secondo le indicazioni impartite dalla Regione Abruzzo – Direzione politiche della Salute – Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane prot. n. RA259276/DG12 del 14 dicembre 2011. Pertanto, le risorse utilizzabili sono pari, per il 2011, ad € 660.552,51 corrispondenti all'intero fondo come sopra determinato.

III.1.4 - Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Il fondo sottoposto a certificazione, pari ad € 660.552,51, determinato per l'anno 2011, è inferiore alla consistenza delle risorse aventi carattere di certezza e stabilità, consolidate al 31/12/2009, per effetto delle succitate disposizioni regionali.

III.1.5 - Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2 - Modulo 2 Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

III.2.1 - Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2.2 - Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo

Il fondo è finalizzato alla corresponsione del premio di risultato sulla scorta della verifica sul grado di raggiungimento degli obiettivi nonché sull'apporto dei singoli alla realizzazione degli stessi in maniera da garantire una erogazione differenziata del compenso incentivante.

III.2.3 - Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

L'ipotesi di accordo integrativo sottoposto a certificazione prevede l'utilizzo dell'intero fondo disponibile, fatte salve le necessarie decurtazioni del premio di risultato legate al mancato o parziale raggiungimento dei risultati attesi, i quali hanno formato oggetto di specifica negoziazione di budget con ciascuna unità operativa aziendale in sede di negoziazione del budget. Rispetto a tali risorse non attribuibili, che restano accantonate sul fondo ed iscritte a bilancio per essere utilizzate nel fondo dell'anno successivo, l'ipotesi di accordo manifesta il comune intento delle parti firmatarie alla destinazione delle stesse per finanziare Progetti di sviluppo della qualità dei servizi erogati.

III.2.4 - Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

In relazione a quanto sopra, la presente sezione non è pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2.5 - Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

In relazione a quanto sopra, la presente sezione non è pertinente allo specifico accordo illustrato.

III.2.6 - Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

In relazione alla materia dell' accordo sottoposto a certificazione e con specifico riferimento all'art. 3 dell'accordo medesimo, si attesta che la corresponsione del premio di risultato anno 2011 tiene conto dell'apporto individuale - correlato alla presenza in servizio nel periodo di riferimento – e del grado di realizzazione dei risultati attesi nella misura percentuale valutata dal Nucleo Aziendale di Valutazione, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva e non indiscriminata degli incentivi economici.

III.3 - Modulo 3 Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente

Fondo per la retribuzione di risultato costituito per l'anno 2011: € 660.552,51 (modulo I)

Destinazione del fondo per la retribuzione di risultato costituito per l'anno 2011: il fondo ha quale unica destinazione il finanziamento dell'istituto del sistema premiante. Pertanto, l'intero fondo pari ad € 660.552,51 è finalizzato alla corresponsione del premio di risultato (modulo II).

Poste contabilizzate temporaneamente all'esterno del fondo: € 0,00(modulo II).

III.4 - Modulo 4 Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

III.4.1 - Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economica finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione.

Il fondo per la retribuzione di risultato anno 2011, determinato con atto deliberativo n. 994 del 25 agosto 2011 e successivamente rideterminato con atto deliberativo n. 1713 del 30 dicembre 2011 , è stato accantonato nei conti del bilancio economico anno 2011 afferenti alle spese del personale con determinazione dirigenziale della U.O.C. Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane 2627CH del 30 dicembre 2011 (allegata).

Le somme come sopra accantonate sono state parzialmente utilizzate per un importo complessivo di € 170.989,52 giusta atti deliberativi n. 1400 del 25 settembre 2012 e n. 443 del 11 aprile 2012 dianzi citati.

III.4.2 - Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

E' rispettato il limite di spesa dell'anno 2010, previsto dall'art. 9, comma 2 bis, D.L. n. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010, atteso che la consistenza del fondo dell'anno 2011 è inferiore all'importo del fondo medesimo determinato per l'anno 2010. Va altresì precisato che al fine del rispetto del limite 2010, non rilevano eventuali risorse non utilizzate del fondo dell'anno precedente e rinviate all'anno successivo, in quanto le stesse non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate (rif. Circolare n. 16 del 2 maggio 2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Direttiva n. 13/018/CR9/C1 del 7 febbraio 2013 della Conferenza delle regioni e delle Province Autonome).



III.4.3 - Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

La spesa derivante dall'applicazione dell'ipotesi di accordo sottoposta a certificazione trova puntuale copertura di bilancio con riferimento alle seguenti voci e causali contabili:

UTFON 13.03.01 per la parte relativa agli Incentivi

UTFON 13.03.07 per la parte relativi agli Oneri riflessi

Per quanto sopra, si attesta che la spesa derivante dall'applicazione della citata ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato anno 2011 relativo all'area della dirigenza medica e veterinaria trova integrale copertura nell'ambito delle risorse puntualmente iscritte a bilancio, nel rispetto dei vincoli posti da quest'ultimo.

Chieti, 7 febbraio 2013

Il Direttore U.O.C. Amministrazione e Sviluppo
Risorse Umane
(Dott.ssa Manuela Loffredo)



SL



Il Direttore Generale
(Dott. Francesco Nicola Zavattaro)



REGIONE ABRUZZO
 Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI
 Via Martiri Lancianesi n. 17/19 - 66100 Chieti
 C.F. e P. Iva 02307130696

AREA DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Ipotesi di ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

sui criteri generali per la ripartizione del

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

(art. 11 C.C.N.L. Il biennio economico 2008/2009)

UIL FPL FEDERAZIONE MEDICI

[Handwritten signature]

ANNO 2011

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

UIL FPL
[Handwritten signature]

FVM
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

FESPEA
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
CISL Medici

Chieti, 4 marzo 2013

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Area della Dirigenza Medica e Veterinaria

Ipotesi di ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE

sui criteri generali di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativo all'anno 2011.

Il giorno 4 marzo 2013, presso la Sala Riunioni del P.O. "SS. Annunziata" di Chieti, si sono riunite la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria della ASL Lanciano-Vasto-Chieti per la definizione dei criteri generali di ripartizione del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativo all'anno 2011.

Al termine dell'incontro, le parti concordano di sottoscrivere la seguente ipotesi di accordo.

ART. 1 Campo di applicazione

Il presente Accordo Integrativo Aziendale si applica a tutto il personale dirigente medico e veterinario con contratto di lavoro a tempo indeterminato e al personale comandato in ingresso, in relazione alla effettiva presenza in servizio.

E' escluso il personale a rapporto di lavoro non esclusivo.

Si applica, altresì, al personale a tempo determinato che ha lavorato, in corso d'anno 2011, per un periodo superiore a sei mesi.

Al personale con rapporto di lavoro ad impegno ridotto, il presente contratto si applica in misura proporzionale all'orario di servizio prestato.

ART. 2 Sistema di finanziamento

Si da atto che, per l'anno 2011, il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, costituito ai sensi del CCNL vigente in materia, è pari a complessivi € 660.552,51.

Al fondo sono conferiti gli eventuali residui, accertati a consuntivo, oltre che provenienti dal fondo che remunera l'istituto e riguardanti anni precedenti, anche dagli altri fondi di finanziamento del trattamento accessorio e/o carriera del personale dipendente, ai sensi della normativa vigente, relativi al 2011 e agli anni precedenti.

Le risorse residue, di cui sopra, saranno liquidate con le medesime modalità previste dal presente C.C.I.

Sulla consistenza di tali risorse, l'Azienda darà informazione preventiva alle OO.SS..

ART. 3 Criteri di riparto del fondo

Il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale è destinato a tutti i dipendenti dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria e sarà corrisposto a seguito della valutazione espressa dal N.A.V. sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale.

Detto fondo è ripartito con le seguenti modalità:

a) definizione quota individuale teorica:

a. si attribuiscono a ciascun dipendente dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria a tempo indeterminato e determinato, che ha prestato servizio in corso d'anno 2011, un numero di giornate di servizio, uguale per tutti, pari a 365;

b. da 365 vengono detratti i giorni di assenza effettuati dal dipendente, cosicché si determina, per ciascuno, il numero di giornate di servizio "effettivo". Per quanto concerne il computo delle assenze si fa espresso rinvio all'art. 71 comma 5 del D.L.

n. 112/2008 del 25 giugno 2008 recante "Disposizioni urgenti per lo sviluppo

*Chiedo
che Medico*

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

UIC FPL FEDERAZIONE MEDICI

[Handwritten signature]



economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria", convertito con modificazioni in L. 6 agosto 2008 n. 133, che recita: "le assenze dal servizio dei dipendenti di cui al comma 1 non sono equiparate alla presenza in servizio ai fini della distribuzione delle somme per la contrattazione integrativa. Fanno eccezione le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000 n. 53. e, per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'art. 33, comma 6, della legge 5 febbraio 1992, n. 104";

- c. il fondo a disposizione viene quindi diviso per la somma del numero di giornate di servizio "effettivo" di tutti i dipendenti che hanno accesso al fondo, al fine di definire il valore del singolo giorno;
- d. il valore del singolo giorno moltiplicato per il numero dei giorni di ciascun dipendente determina la quota individuale teorica;

b) la quota individuale reale è quella effettivamente spettante al dipendente, tenuto conto del grado di raggiungimento dei risultati, da parte della U.O. di appartenenza, rispetto agli obiettivi assegnati, secondo le indicazioni del Nucleo Aziendale di Valutazione.

In relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi stessi, comunicato dal N.A.V. per ciascuna unità operativa aziendale, le parti concordano di articolare la distribuzione del premio di risultato su tre fasce di merito, ciascuna delle quali comporta una diversa percentuale di accesso al fondo e precisamente:

esito valutazione	% di raggiungimento risultato	% di accesso al fondo
totalmente positiva	dal 75% al 100%	100%
parzialmente positiva	dal 36% al 74%	pari alla percentuale di raggiungimento dei risultati
negativa	fino al 35%	corrispondente all'acconto già erogato

U.L. FPC FERRARAZZOLI S.p.A. c/c

Le eventuali quote di fondo non utilizzate per il mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi rimangono assegnate al fondo e confluiranno temporaneamente nel fondo dell'anno successivo. Le parti concordano sull'ipotesi, da approfondire e specificare, che una quota delle risorse non utilizzate possano essere destinate a finanziare Progetti di sviluppo della qualità dei servizi erogati.

ART. 4 Tempi di erogazione del premio di produttività

I compensi saranno erogati entro i due mesi successivi alla formalizzazione dell'esito delle valutazioni effettuate dal N.A.V. sui risultati raggiunti.

ART. 5 Disapplicazioni

Sono disapplicate le disposizioni dei precedenti Contratti Collettivi Integrativi in materia.

ART. 6 Norma finale

Per quanto non previsto dal presente accordo, si fa riferimento alle vigenti norme nazionali legislative e contrattuali.

[Handwritten signature]

ANZANO M. ALBA

[Handwritten signatures and names: Deputo, Ciro Asta, etc.]



REGIONE ABRUZZO

Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI

Via Martiri Lancianesi n. 17/19 - 66100 Chieti

C.F. e P. Iva 02307130696

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1713 DEL 30 DIC. 2011

Oggetto: Area della dirigenza medica e veterinaria della ASL Lanciano-Vasto-Chieti. Rideterminazione, per l'anno 2010, del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa e, per l'anno 2011, del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa e del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Francesco Nicola Zavattaro, nominato con delibera della Giunta Regionale d'Abruzzo n. 806 del 31 dicembre 2009 ai sensi del vigente Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA l'allegata proposta di deliberazione di pari oggetto del Direttore dell'Unità Operativa Complessa Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane, datata ~~20 DIC. 2011~~

DATO ATTO dell'attestazione di regolarità e legittimità dell'atto da parte del Dirigente Responsabile della predetta Unità Operativa, come acquisita in calce alla proposta medesima;

ACQUISITI i pareri espressi ed attestati in calce dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario Aziendale, per quanto di rispettiva competenza,

DELIBERA

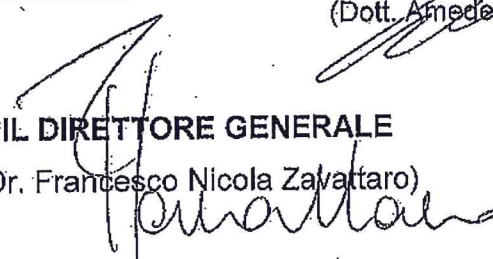
di fare integralmente propria la menzionata proposta di deliberazione, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto e di disporre in conformità della stessa.

Parere favorevole  Il Direttore Amministrativo Aziendale
(Dott.ssa Silvia Cavalli)

Parere favorevole _____ Il Direttore Sanitario Aziendale
(Dott. Amedeo Budassi)

IL DIRETTORE GENERALE

(Dr. Francesco Nicola Zavattaro)





Proposta di deliberazione
per il
Direttore Generale

Oggetto: Area della dirigenza medica e veterinaria della ASL Lanciano-Vasto-Chieti. Rideterminazione, per l'anno 2010, del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa e, per l'anno 2011, del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa e del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale.

Il Direttore dell'Unità Operativa Complessa Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane, previa istruttoria e attestazione di legittimità e regolarità tecnica del provvedimento,

Premesso che:

1. con atto deliberativo n. 1336 del 10 dicembre 2010, si è provveduto, in applicazione del CCNL II biennio economico 2008-2009, alla determinazione, per l'anno 2010, dei fondi contrattuali riferiti al personale dirigente dell'area medica e veterinaria della ASL Lanciano-Vasto-Chieti come segue:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:
 - € 16.219.494,22
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro:
 - € 3.234.733,10
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:
 - € 677.211,92;

2. con atto deliberativo n. 994 del 25 agosto 2011, si è provveduto, in applicazione del CCNL II biennio economico 2008-2009, alla determinazione dei medesimi fondi contrattuali per l'anno 2011, come segue:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa:
 - € 16.219.494,22
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro:
 - € 3.234.733,10
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale:
 - € 677.211,92;



REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI
Via Martiri Lancianesi n. 17/19 - 66100 Chieti
C.F. e P. Iva 02307130696

Visti:

- gli artt. 24, 25 e 26 del CCNL 2006/2009 - I biennio economico 2006/2007 - dell'area della dirigenza medica e veterinaria siglato in data 17 ottobre 2007;
 - gli artt. 9, 10 e 11 del CCNL II biennio economico 2008/2009 dell'area della dirigenza medica e veterinaria siglato in data 6 maggio 2010.
- che dettano disposizioni sulle modalità di determinazione dei fondi di cui sopra;

Visto, altresì, l'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 che testualmente dispone: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio";

Rilevato che:

- con nota prot. n. RA/134598/DG12 del 27 giugno 2011 della Direzione Sanità - Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane della Regione Abruzzo è stato trasmesso, alle Aziende USL della Regione, il documento approvato, in data 10 febbraio 2011, dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome avente ad oggetto "Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle Regioni e delle Province autonome e del Servizio sanitario nazionale, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122";
- con successiva nota prot. n. RA/259276/DG12 del 14 dicembre 2011 del suddetto Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane è stato trasmesso, tra l'altro, alle Aziende USL della Regione, il documento approvato, in data 13 ottobre 2011, dalla Conferenza delle Regioni e delle Province autonome avente ad oggetto modifiche al documento del 10 febbraio 2011 di cui sopra;

Considerato che, sulla scorta delle indicazioni, pur non vincolanti, contenute nelle suddette circolari interpretative, il Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane della Regione Abruzzo ha ritenuto opportuno, tenuto anche conto che la Regione medesima è assoggettata a Piano di rientro, convocare apposite riunioni con i tecnici delle Aziende USL regionali, che si occupano della costituzione e gestione dei fondi contrattuali, per definire indirizzi interpretativi comuni e criteri di costituzione dei fondi medesimi omogenei ed uniformi;

Preso atto che, all'esito delle suddette riunioni, è stato trasmesso, con la già citata nota prot. n. RA/259276/DG12 del 14 dicembre 2011, un documento contenente indirizzi ulteriori, ad integrazione di quanto già riportato nei suddetti documenti della Conferenza delle Regioni, in materia di costituzione dei fondi contrattuali per gli anni 2011, 2012 e 2013, che si allega sub A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

Evidenziato che, per quanto concerne i fondi contrattuali di pertinenza del personale dirigente medico e veterinario della ASL Lanciano-Vasto-Chieti occorre procedere;



REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI
Via Martiri Lancianesi n. 17/19 - 66100 Chieti
C.F. e P. Iva 02307130696

- alla rideterminazione, per l'anno 2010, del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa prevedendo, per ragioni di uniformità con le altre Aziende USL regionali, un incremento dello stesso con le risorse derivanti dalla RIA dei dirigenti cessati dal servizio;
- alla rideterminazione per l'anno 2011, del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa e del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale in applicazione degli indirizzi definiti in sede di tavolo tecnico regionale di cui al citato allegato sub A), cui si fa espresso rinvio;

Dato atto che, viceversa, il fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro non è soggetto a riduzione in base a quanto previsto nei citati documenti della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, fermo restando la confluenza ad economia di bilancio delle risorse che residuano a consuntivo e che, pertanto, il fondo stesso, relativo all'anno 2011, resta confermato nell'importo pari ad € 3.234.733,10 già determinato giusta atto deliberativo n. 994 del 25 agosto 2011 in premessa citato;

Ritenuto, pertanto, di dover procedere alla rideterminazione, per l'anno 2010, del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa e alla rideterminazione, per l'anno 2011, del fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa e del fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativi al personale dell'area della dirigenza medica e veterinaria della ASL Lanciano-Vasto-Chieti come segue:

- **Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**, come risulta dai prospetti allegati B1) e B2) assunti quale parte integrante e sostanziale del presente atto:
 - anno 2010 € 16.398.518,49 (allegato B1)
 - anno 2011 € 16.385.295,67 (allegato B2)
- **Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**, come risulta dal prospetto allegato C) assunto quale parte integrante e sostanziale del presente atto:
 - anno 2011 € 660.552,51;

Ritenuto, altresì, di rinviare a successivo atto l'imputazione dei costi relativi ai sopracitati fondi;

PROPONE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE:

per tutti i motivi esplicitati in narrativa e che debbono intendersi per integralmente riportati e trascritti nel presente dispositivo,

di rideterminare, per l'anno 2010, il fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa e,



REGIONE ABRUZZO
Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI
Via Martiri Lancianesi n. 17/19 - 66100 Chieti
C.F. e P. Iva 02307130696

per l'anno 2011, il fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa e il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale relativi al personale dell'area della dirigenza medica e veterinaria della ASL Lanciano-Vasto-Chieti come segue:

- **Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa**, come risulta dal prospetto allegato B1) e B2) assunti quali parti integranti e sostanziali del presente atto:
 - anno 2010 € 16.398.518,49 (allegato B1)
 - anno 2011 € 16.385.295,67 (allegato B2)

- **Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale**, come risulta dal prospetto allegato C) assunto quale parte integrante e sostanziale del presente atto:
 - anno 2011 € 660.552,51;

di dare atto che il fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, di cui all'allegato D) al presente atto, non è soggetto a riduzione in base a quanto previsto nei citati documenti della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome, fermo restando la confluenza ad economia di bilancio delle risorse che residuano a consuntivo e che, pertanto, il fondo stesso, relativo all'anno 2011, resta confermato nell'importo pari ad € 3.234.733,10 già determinato giusta atto deliberativo n. 994 del 25 agosto 2011 in premessa citato;

di rinviare a successivo atto l'imputazione dei costi relativi ai sopracitati fondi;

di trasmettere copia del presente atto al Servizio Bilancio e Contabilità, al Collegio Sindacale, alla Regione Abruzzo - Direzione Sanità - Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane e alle organizzazioni sindacali dell'area della dirigenza medica e veterinaria.

La presente proposta di deliberazione consta di n. 5 pagine e di n. 5 allegati.

L'Istruttore

(Simonetta Lupiani)

Firma Simonetta Lupiani

Il Responsabile del procedimento

(Simonetta Lupiani)

Data 20 DIC. 2011

Firma Simonetta Lupiani

Il Direttore/Responsabile dell'U.O. che
attesta la legittimità e la regolarità dell'atto
(Dott.ssa Manuela Loffredo)

Data 20 DIC. 2011

Firma Manuela Loffredo



REGIONE ABRUZZO
 Azienda Sanitaria Locale n. 2 LANCIANO-VASTO-CHIETI
 Via Martiri Lancianesi n. 17/19 - 66100 Chieti
 C.F. e P. Iva 02307130696

REGIONE ABRUZZO

CONTROLLO DI BUDGET

Si attesta, previa verifica, che il costo derivante dal presente atto trova sufficiente capienza all'interno del budget assegnato sul C.E. n. del bilancio (anno) .

Il Direttore/Responsabile U.O. _____

Firma _____

RISCONTRO CONTABILE

Si attesta l'esecuzione del riscontro di regolarità contabile e di verifica e/o effettuazione delle scritture contabili anche ai fini della liquidazione e del pagamento.

Reg. n. _____ del _____ € _____

Reg. n. _____ del _____ € _____

Reg. n. _____ del _____ € _____

Reg. n. _____ del _____ € _____

Reg. n. _____ del _____ € _____

Reg. n. _____ del _____ € _____

Il Direttore e/o Responsabile U.O.

Della sujestesa deliberazione viene iniziata la pubblicazione il giorno

29 FEB. 2012 con prot. n. **14673**

all'Albo della ASL per rimanere ivi affissa per 15 giorni consecutivi ai sensi della L. n. 267/2000 e della L.R. n. 28/1992.

La sujestesa deliberazione diverrà esecutiva a far data dal decimo giorno successivo alla pubblicazione.

La sujestesa deliberazione è stata dichiarata "immediatamente eseguibile".

Il Funzionario preposto

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

AIL A)



DIREZIONE POLITICHE DELLA SALUTE
Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane

**ULTERIORI INDIRIZZI INTERPRETATIVI IN TEMA DI APPLICAZIONE DELL'ARTICOLO 9,
COMMA 2-BIS, DEL D.L. n. 78/2010, CONVERTITO IN LEGGE N. 122/2010.**

Con riferimento specifico all'applicazione dell'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, alla luce degli indirizzi interpretativi forniti dal documento della Conferenza delle Regioni prot. n. 11/17/CR06/Cr del 10.2.2011 così come successivamente modificato con documento prot. n. 11/116/CR05/Cr del 13.10.11, si è ritenuto opportuno convocare apposite riunioni con i tecnici delle Aziende USL regionali che si occupano della tematica dei fondi contrattuali, all'esito delle quali vengono formulati una serie di indirizzi ulteriori - di seguito enunciati - che meglio specificano, integrano e dettagliano quanto già riportato nel riferito documento della Conferenza delle Regioni, anche al fine di omogeneizzare l'interpretazione ed applicazione nelle diverse Aziende USL regionali.

In primo luogo si stabilisce di procedere alla costituzione dei fondi per i singoli anni di applicazione della norma in questione (2011, 2012 e 2013), secondo i normali criteri posti dai contratti collettivi nazionali di lavoro delle rispettive aree contrattuali, provvedendo quindi - qualora l'importo di tali fondi risultasse superiore a quello del 2010 - alla loro automatica riduzione fino a concorrenza dell'importo dei medesimi fondi nell'anno 2010.

Operata tale prima automatica riduzione, le Aziende si riservano quindi di procedere successivamente alla riduzione dei fondi in relazione alle diminuzioni di personale registrate nell'anno di riferimento rispetto all'anno 2010, secondo le istruzioni di seguito specificate con riferimento ai singoli fondi delle varie aree contrattuali.

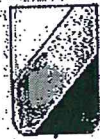
Si ritiene opportuno specificare che le riduzioni ed economie operate ai sensi della norma in questione non costituiscono economie accantonabili ai fini del loro utilizzo a decorrere dall'anno 2014.

Per quanto attiene, in particolare, alle tipologie di fondo oggetto di riduzione a seguito delle riduzioni di personale registrate negli anni di riferimento rispetto all'anno 2010 e alle modalità di attuazione di tali riduzioni si specifica quanto segue.

AREA DIRIGENZA MEDICO-VETERINARIA

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale
riduzione proporzionale alla diminuzione del personale (a tempo indeterminato e determinato) registrata nel 2011, 2012 e 2013 rispetto all'anno 2010. La riduzione si applica in termini percentuali nella stessa misura della percentuale di diminuzione di personale registrata. A tal proposito si calcola il valore medio del presente nell'anno di riferimento (semisomma dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno) rispetto al valore medio del presente relativo all'anno 2010; la variazione percentuale tra le due consistenze di personale determinerà la misura della variazione (in riduzione) da operarsi sul fondo, che conseguentemente costituirà economia di bilancio per l'anno di riferimento.

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: non è soggetto a riduzione in base a quanto previsto nel Documento della Conferenza delle Regioni (pag. 6, punto 2, quarto capoverso), fermo restando la confluenza ad economia di bilancio delle risorse che residuano a consuntivo.



Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa: A) non si procede a riduzione per gli importi del fondo relativi all'indennità di specificità medica in quanto - per esplicita previsione contrattuale - non si verte in tema di trattamento accessorio ma fondamentale. B) per quanto riguarda gli importi relativi alla retribuzione di posizione parte variabile aziendale, si procede alla riduzione degli importi relativi agli incarichi ricoperti da personale cessato dal servizio nel corso dell'anno di riferimento nei limiti del rateo non pagato per l'anno in corso qualora si tratti di incarichi non riassegnati nel corso dell'anno; tale riduzione costituisce per l'anno di riferimento economia di bilancio. C) per gli importi relativi all'indennità di direzione di struttura complessa, si procede alla loro riduzione con riferimento agli incarichi ricoperti da personale cessato dal servizio nel corso dell'anno di riferimento nei limiti del rateo non pagato per l'anno in corso qualora si tratti di incarichi che non vengono riassegnati; la riduzione sarà invece pari all'importo dell'intera annualità negli anni successivi (fino al 2013) qualora l'incarico non venga riassegnato; tali riduzioni costituiscono per l'anno di riferimento economia di bilancio. D) riguardo agli importi relativi all'indennità di specifico trattamento, si procede alla loro riduzione con riferimento al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno che godeva di tale indennità (nei limiti del rateo non pagato per l'anno in corso, per l'intero dell'anno successivo); la riduzione in questione configura una riduzione del fondo.

AREA DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: riduzione proporzionale alla diminuzione del personale (a tempo indeterminato e determinato) registrata nel 2011, 2012 e 2013 rispetto all'anno 2010. La riduzione si applica in termini percentuali nella stessa misura della percentuale di diminuzione di personale registrata. A tal proposito si calcola il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento (semisomma dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno) rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010; la variazione percentuale tra le due consistenze di personale determinerà la misura della variazione (in riduzione) da operarsi sul fondo, che conseguentemente costituirà economia di bilancio per l'anno di riferimento.

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: non è soggetto a riduzione in base a quanto previsto nel Documento della Conferenza delle Regioni (pag. 6, punto 2, quarto capoverso), fermo restando la confluenza ad economia di bilancio delle risorse che residuano a consuntivo.

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa: A) per quanto riguarda gli importi relativi alla retribuzione di posizione parte variabile aziendale, si procede alla riduzione degli importi relativi agli incarichi ricoperti da personale cessato dal servizio nel corso dell'anno di riferimento nei limiti del rateo non pagato per l'anno in corso qualora si tratti di incarichi non riassegnati nel corso dell'anno; tale riduzione costituisce per l'anno di riferimento economia di bilancio. B) per gli importi relativi all'indennità di direzione di struttura complessa, si procede alla loro riduzione con riferimento agli incarichi ricoperti da personale cessato dal servizio nel corso dell'anno di riferimento nei limiti del rateo non pagato per l'anno in corso qualora si tratti di incarichi che non vengono riassegnati; la riduzione sarà invece pari all'importo dell'intera annualità negli anni successivi (fino al 2013) qualora l'incarico non venga riassegnato; tali riduzioni costituiscono per l'anno di riferimento economia di bilancio. C) riguardo agli importi relativi all'indennità di specifico



trattamento, si procede alla loro riduzione con riferimento al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno che godeva di tale indennità (nei limiti del rateo non pagato per l'anno in corso, per l'intero dall'anno successivo); la riduzione in questione configura una riduzione del fondo.

AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA ED AMMINISTRATIVA (P.T.A.)

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale: riduzione proporzionale alla diminuzione del personale (a tempo indeterminato e determinato) registrata nel 2011, 2012 e 2013 rispetto all'anno 2010. La riduzione si applica in termini percentuali nella stessa misura della percentuale di diminuzione di personale registrata. A tal proposito si calcola il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento (semisomma dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno) rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010; la variazione percentuale tra le due consistenze di personale determinerà la misura della variazione (in riduzione) da operarsi sul fondo, che conseguentemente costituirà economia di bilancio per l'anno di riferimento.

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro: non è soggetto a riduzione in base a quanto previsto nel Documento della Conferenza delle Regioni (pag. 6, punto 2, quarto capoverso), fermo restando la confluenza ad economia di bilancio delle risorse che residuano a consuntivo.

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa: A) per quanto riguarda gli importi relativi alla retribuzione di posizione parte variabile aziendale, si procede alla riduzione degli importi relativi agli incarichi ricoperti da personale cessato dal servizio nel corso dell'anno di riferimento nei limiti del rateo non pagato per l'anno in corso qualora si tratti di incarichi non rassegnati nel corso dell'anno; tale riduzione costituisce per l'anno di riferimento economia di bilancio. B) per gli importi relativi all'indennità di direzione di struttura complessa, si procede alla loro riduzione con riferimento agli incarichi ricoperti da personale cessato dal servizio nel corso dell'anno di riferimento nei limiti del rateo non pagato per l'anno in corso qualora si tratti di incarichi che non vengono rassegnati; la riduzione sarà invece pari all'importo dell'intera annualità negli anni successivi (fino al 2013) qualora l'incarico non venga rassegnato; tali riduzioni costituiscono per l'anno di riferimento economia di bilancio. C) riguardo agli importi relativi all'indennità di specifico trattamento, si procede alla loro riduzione con riferimento al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno che godeva di tale indennità (nei limiti del rateo non pagato per l'anno in corso, per l'intero dall'anno successivo); la riduzione in questione configura una riduzione del fondo.

AREA COMPARTO

Fondo della produttività collettiva: riduzione proporzionale alla diminuzione del personale (a tempo indeterminato e determinato) registrata nel 2011, 2012 e 2013 rispetto all'anno 2010. La riduzione si applica in termini percentuali nella stessa misura della percentuale di diminuzione di personale registrata. A tal proposito si calcola il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento (semisomma dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno) rispetto al valore medio dei presenti relativo all'anno 2010; la variazione percentuale tra le due consistenze di personale determinerà la misura della variazione (in riduzione) da operarsi sul fondo, che conseguentemente costituirà economia di bilancio per l'anno di riferimento.

Cap



Fondo per i compensi di lavoro straordinario etc. non è soggetto a riduzione in base a quanto previsto nel Documento della Conferenza delle Regioni (pag. 6, punto 2, quarto capoverso), fermo restando la confluenza ad economia di bilancio delle risorse che residuano a consuntivo.

Fondo per finanziamento fasce retributive, posizioni organizzative, valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica: A) non si procede a riduzione per gli importi del fondo relativi alle fasce in quanto - per esplicita previsione contrattuale - non si verte in tema di trattamento accessorio ma fondamentale; B) per gli importi relativi alla retribuzione delle posizioni organizzative e delle indennità di coordinamento, tenuto conto dei limiti al conferimento di tali incarichi posti nel Programma Operativo 2010 (P.O. 2010), si procede alla riduzione degli importi relativi agli incarichi ricoperti da personale cessato dal servizio nel corso dell'anno di riferimento (nei limiti del rateo non pagato per l'anno in corso, per l'intero dall'anno successivo) qualora si tratti di incarichi che non vengono riassegnati al fine di allinearsi ai riferiti limiti posti dal P.O. 2010; nel caso, invece, in cui la riferita esigenza di riallineamento con quanto stabilito nel P.O. 2010 non sussista e l'Ente intende riassegnare gli incarichi residui vacanti per cessazione dal servizio non si procede alla riduzione dei relativi importi. Resta fermo comunque che la parte di risorse che residua a consuntivo viene decurtata dal fondo e costituisce economia di bilancio per l'anno di riferimento; C) non si procede a riduzione per gli importi del fondo relativi al valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale in quanto - per esplicita previsione contrattuale - non è trattamento accessorio ma fondamentale; D) il risparmio relativo agli importi dell'indennità professionale specifica riferita al personale cessato nel corso dell'anno di riferimento, ponderata con gli importi della medesima indennità relativa al personale assunto, costituiscono economia di bilancio per l'anno di riferimento.

-

Si evidenzia, infine, che per tutto quanto non previsto e specificato negli indirizzi di cui sopra si fa comunque riferimento alle disposizioni recate al riguardo nel documento interpretativo elaborato dalla Conferenza delle Regioni, nella sua ultima versione del 13 ottobre 2011, trasmessa dalla Direzione Politiche della Salute della Regione Abruzzo unitamente al presente documento.

Pescara, il 14 dicembre 2011

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott. Luigi Franciotti)

Logo

Rideterminazione per l'anno 2010 del fondo per l'incremento di specificità medica, retribuzione in posizione equiparazione, Specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa - Personale dell'Area della Direzione Medica e Veterinaria Art. 9 del CCNL biennio economico 2008-2009			
DESCRIZIONE			Anno 2010
Fondo consolidato al 31 dicembre 2009 (al netto delle mensilità residue della RIA in godimento al personale cessato dal servizio nell'anno 2009, pari ad € 62.698,27 per la ex ASL di Chieti ed € 59.427,00 per la ex ASL Lanciano-Vasto)	(a)	ex ASL Chieti	7.890.337,38
		ex ASL Lanciano-Vasto	7.833.314,38
	(b)	misura intera della RIA in godimento al personale della ex ASL Chieti, cessato dal servizio nell'anno 2009	98.567,30
	(c)	misura intera della RIA in godimento al personale della ex ASL Lanciano-Vasto, cessato dal servizio nell'anno 2009	109.048,16
	(d)	mensilità residue della RIA in godimento al personale cessato dal servizio nell'anno 2010	179.024,27
Incremento fondo in applicazione dell'art. 9 comma 3 del CCNL 8 giugno 2000 Il biennio economico (Risorse derivanti dalla RIA dei dirigenti cessati dal servizio)	(e)	ref. relazione conclusiva audit Iссos	€ 13.263.000/12*13 per n. 19 dirigenti medici e veterinari di ex II livello
Incremento fondo pari all'importo annuo, per medici mensilità, degli assegni personali in godimento ai dirigenti medici e veterinari di ex II livello - di cui all'art. 38, comma 1, lett. b), del CCNL 8 giugno 2000 -, dipendenti della ex ASL Lanciano-Vasto	(f)	ref. relazione conclusiva audit Iссos	retribuzione di posizione minima contrattuale (€ 6.327.000/12*13) per n. 71 dirigenti medici < 5 anni, deprivati gli importi già inseriti nel fondo
Rivalutazione fondo ex ASL Lanciano-Vasto per aumento di organico negli anni dal 2000 al 2005	(g)		147.235,95
TOTALE			16.398.576,49

Rideterminazione per l'anno 2011 dei fondi per indennità di specificità medica, per l'art. 9, comma 3 del CCNL e indennità di direzione di struttura complessa - Personale del Servizio di Medicina Veterinaria - Art. 9 del CCNL II biennio economico 2008-2009			
DESCRIZIONE			Anno 2011
Fondo consolidato al 31 dicembre 2009	(a)		15.931.267,22
Incremento fondo in applicazione dell'art. 9 comma 3 del CCNL 8 giugno 2000 (Risorse derivanti dalla RIA dei dirigenti cessati dal servizio)	(b)	misura iniziale della RIA in godimento al personale cessato dal servizio nell'anno 2010 mensilità residue della RIA in godimento al personale cessato dal servizio nell'anno 2011	396.446,78 114.481,17
Incremento fondo per all'importo annuo, per tredici mensilità, degli assegni personali in godimento ai dirigenti medici e veterinari di ex II livello - di cui all'art. 38, comma 1, lett. b) del CCNL 8 giugno 2000 - dipendenti della ex ASL Lanciano-Vasto	(c)	rif. relazione conclusiva audit ISSOS	140.991,05
Rivalutazione fondo ex ASL Lanciano-Vasto per aumento di organico negli anni dal 2000 al 2005	(d)	rif. relazione conclusiva audit ISSOS	147.235,95
Fondo calcolato per l'anno 2011	(e)		16.730.421,57
Riduzione fondo all'importo determinato per l'anno 2010	(f)	art. 9, comma 2 bis, D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010	-331.903,08
Riduzione fondo pari agli importi relativi alla retribuzione di posizione - parte variabile aziendale - dei dirigenti cessati dal servizio nell'anno 2011	(g)	nota Regione Abruzzo - Direzione Politiche della Salute - Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane prot. n. RA259276/DG12 del 14/12/2011	-12.764,32
Riduzione fondo pari agli importi relativi alla indennità di direzione di struttura complessa dei dirigenti cessati dal servizio nell'anno 2011	(h)	nota Regione Abruzzo - Direzione Politiche della Salute - Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane prot. n. RA259276/DG12 del 14/12/2011	-458,50
Riduzione fondo pari agli importi relativi alla indennità di specifico trattamento dei dirigenti cessati dal servizio nell'anno 2011	(i)	nota Regione Abruzzo - Direzione Politiche della Salute - Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane prot. n. RA259276/DG12 del 14/12/2011	0,00
Fondo disponibile anno 2011	(j)	Fig. h1	16.385.295,67

Determinazione per l'anno 2011 del fondo per il trattamento accessorio legato alle contribuzioni lavoro - Personale dell'Area di Assistenza Sanitaria Veterinaria - Art. 10 del CCNL triennale economico 2008-2009

DESCRIZIONE				Annò 2011
Fondo consolidato al 31 dicembre 2009	(a)			3.234.733,10
Fondo calcolato per l'anno 2011	(b)		pari all'importo già determinato per l'anno 2010	3.234.733,10

Rideterminazione per l'anno 2011 del fondo per arretrazione di risultato per la qualità della prestazione individuale - personale della Area della Direzione Veterinaria
 Art. 11 del CCNL II biennio economico 2008-2009 dell'Area della Direzione Veterinaria

DESCRIZIONE			Anno 2011
Fondo consolidato al 31 dicembre 2009	(a)		677.211,92
Fondo calcolato per l'anno 2011	(b)	pari all'importo già determinato per l'anno 2010	677.211,92
Riduzione fondo in misura proporzionale alla diminuzione di personale registrata nel 2011 rispetto all'anno 2010	(c)	nota Regione Abruzzo - Direzione Politiche della Salute - Servizio Pianificazione e Sviluppo Risorse Umane prot. n. RA259276/DG12 del 14/12/2011	-16.659,41
Fondo disponibile anno 2011	(d)	d=b-c	660.552,51

